



PROJETO
PESCAR

Atitudes que transformam vidas

**RELATÓRIO DE
ATIVIDADES
2015**



ONDE ATUAMOS

CEARÁ
Maracanaú

GOIÁS
Itumbiara

MINAS GERAIS
Betim

PARÁ
Parauapebas

PARANÁ
Jaguariaíva
Pinhais
Telêmaco Borba

PERNAMBUCO
Recife

RIO GRANDE DO SUL
Alvorada
Butiá
Cachoeirinha
Campo Bom
Canoas
Caxias do Sul
Charqueadas
Eldorado do Sul
Esteio
Feliz
Gravataí
Guaíba
Portão
Porto Alegre
Rio Grande

Santa Cruz do Sul
Santa Rosa
Santo Ângelo
Tupanciretã

RIO DE JANEIRO
Macaé
Niterói
Rio de Janeiro

SANTA CATARINA
Biguaçu
Blumenau
Caçador
Guaramirim
Itajaí
Rio Negrinho
São José

SÃO PAULO
Campinas
Catanduva
Iaras
Matão
Mogi das Cruzes
Olimpia
Ribeirão Preto
Santos
São José do Rio Preto
Sorocaba
Suzano

TOCANTINS
Palmas

PRESENTE EM 11 ESTADOS BRASILEIROS
ARGENTINA
PARAGUAI
ANGOLA
PERU

98
UNIDADES
PROJETO PESCAR NO BRASIL

28
UNIDADES
PROJETO PESCAR NO EXTERIOR

SEDE FUNDAÇÃO PROJETO PESCAR

Av. Sertório, 1988
Portão 8, Navegantes
Porto Alegre/RS
Caixa Postal 20004
Cep 91060-971

00 55 51 3337.7400
pescar@projetopescar.org.br
www.projetopescar.org.br

NÚCLEOS REGIONAIS

Santa Catarina
Paraná
São Paulo



O Projeto Pescar, consciente das questões ambientais e sociais, utiliza papéis com certificado FSC™ para a impressão deste material. A Certificação FSC™ garante que uma matéria-prima florestal provenha de um manejo considerado social, ambiental e economicamente adequado.

(PRESENÇA GEOGRÁFICA EM ABRIL DE 2016)

Projeto Pescar: Uma ação efetiva para a quebra do círculo vicioso da pobreza

Chegamos a 2015 com a certeza de que a essência do Projeto Pescar, que é a transformação de jovens em situação de vulnerabilidade social, mantém-se. Ela é facilmente percebida em cada um dos depoimentos dos Egressos da Rede Pescar, que neste ano são os protagonistas principais do espaço dedicado às Empresas e Organizações que abrem as portas para o Programa Social Pescar.

As mudanças nas atitudes e nos comportamentos e o aumento na percepção da realidade, expressos nos relatos ao longo deste relatório, mostram que a experiência de participar do Projeto Pescar é uma ação efetiva para a quebra do círculo vicioso da pobreza e da violação de direitos. Isso porque a falta de condições financeiras, que passa de geração em geração e dificulta o acesso a uma formação profissional, é substituída por aprendizado, conhecimento e desenvolvimento, como os Egressos mesmos descrevem.

Neste ano, uma inovação que tivemos foi adotar métricas para acompanhar o desenvolvimento dos Jovens Atendidos. Chegamos a 74,69% ao final do curso, o que significa dizer que o contato com realidades diferentes da sua, a metodologia, a articulação dos conteúdos com as vivências, a avaliação de seu desempenho – indicando pontos fortes e oportunidades de melhorias – e a elaboração de Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) fazem com que os adolescentes absorvam habilidades importantes para o ingresso no mundo do trabalho. Essas competências, como aprender a aprender, resolver situações-problemas e considerar o trabalho como valor moral humano, tornam-se a base para a construção de novos projetos de vida. Mantendo vivo o provérbio de Lao-Tsé, que inspirou o nosso fundador, Geraldo Tollens Linck (1927-1998):

“Se deres um peixe a um homem faminto, vais alimentá-lo por um dia. Se o ensinares a pescar, vais alimentá-lo toda a vida”.

Além de proporcionar novas perspectivas para o público beneficiário, outro impacto direto da nossa atuação foi a execução do Programa Jovem Aprendiz Pescar. Dos 2.150 Jovens Atendidos, 1.166 foram cotizados, e o impacto financeiro anual chegou a R\$ 5.982.496,00¹. Esse recurso foi um reforço importante na renda, pois com o cenário de desemprego, que chegou a 19,2 milhões de demissões e ao corte de 1,5 milhão de vagas², nossos jovens conseguiram manter a carteira de trabalho assinada e o salário no final do mês. Mais uma garantia de direitos dos adolescentes e suas famílias.

Assim, o Projeto Pescar chega aos 39 anos, ampliando a sua missão de transformar vidas. Um agradecimento especial a todos os que “colaboram e colaboraram” conosco: Empresas e Organizações Parceiras, Voluntários, Colaboradores, Conselheiros Curadores, Conselheiros Regionais, Conselho Fiscal, Mantenedores, Apoiadores, Parceiros, Rede Socioassistencial e as Famílias dos jovens atendidos.

*Muito obrigado, pela confiança na Rede Projeto Pescar!
Boa leitura!*



EDGAR BORTOLINI
Presidente Voluntário
Fundação Projeto Pescar
00 55 51 3337.7400
presidencia@projetopescar.org.br

¹ Este valor é a soma da renda de todos os jovens, considerando como exemplo, ½ salário-mínimo nacional por 13 meses, e repercute na vida dos adolescentes, de suas famílias e na economia do país.

² Fonte: Caged (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados)

ATITUDES QUE TRANSFORMAM VIDAS

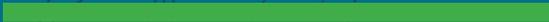
FUNDAÇÃO

Uma história de trabalho e transformação social	6
Perfil	8
Parcerias para a execução do Programa Social Pescar	10
Governança	12
Compromisso com a Aplicação dos Recursos	14
Desenvolvimento da Equipe Técnica	15

REDE COLABORATIVA

Mantenedores Institucionais	18
Mantenedores da Rede Pescar	18
Novas Adesões	20
Apoiadores Institucionais	22
Rede Socioassistencial	23
Jovem Aprendiz	24
Um exemplo reconhecido no Exterior	25

JOVENS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE SOCIAL



Formação: Concepção Pedagógica e Cursos	28
Dia Nacional do Pescar	30
Encontros de Jovens	32

UNIDADES PROJETO PESCAR



Agricultura	36
Comércio	37-45
Indústria	46-93
Serviços	94-130



Uma história de trabalho e transformação social

Desde o primeiro dia de aula, o Jovem tem contato com o mundo corporativo. Esta metodologia é importante para o desenvolvimento pessoal, pois são trabalhadas atitudes e competências tais como: cumprimento de regras, postura, disciplina, o respeito a diversidade de opiniões e culturas e a hierarquia organizacional.



IDEIAS NÃO SE CONSTROEM SE NÃO SAÍREM DO PAPEL. VAMOS DAR AS MÃOS E, PRINCIPALMENTE, SENTIR QUE, NAQUILO QUE DEPENDE DE NOSSA PEQUENA AJUDA, ESTAMOS EM AÇÃO.

GERALDO TOLLENS LINCK (1927-1998)

MISSÃO

Promover Oportunidades de Desenvolvimento Pessoal, Cidadania e Iniciação Profissional para Jovens em situação de vulnerabilidade social, por meio de Parcerias com Empresas e Organizações.

VISÃO

Ser a maior e mais completa Rede Colaborativa para a transformação de jovens em vulnerabilidade social.

VALORES

Ética
Confiabilidade
Comprometimento
Flexibilidade
Excelência
Inovação

1976 Projeto Pescar

Ao presenciar uma cena de violência em que um menino assaltava um idoso e chocado ao ver a agilidade e o vigor do jovem contra a fragilidade da vítima, Geraldo Linck resolveu fazer algo para mudar aquela situação.

O empresário montou uma sala e ensinou o curso de Mecânica Automotiva, para jovens selecionados nas comunidades do entorno da sua empresa. Estava criada a primeira Unidade Projeto Pescar.

1988 Rede Pescar

Os resultados alcançados com as primeiras turmas chamaram a atenção de organizações socialmente responsáveis e, em 1988, seis novas empresas aderem ao programa e iniciam a Rede Pescar.



1995 Fundação Projeto Pescar

A Fundação é instituída para atuar na execução do Programa Social Pescar, de forma sistematizada, em parceria com Empresas e Organizações.

2015

**20 anos da Fundação
39 anos do Projeto Pescar**

Lançamento do Ambiente Virtual de Aprendizagem para capacitação de Voluntários, com o apoio da Gestum e da Conducere.

Na Assembleia Geral, Empresas e Organizações foram homenageadas pelo comprometimento com a causa. 5 anos de participação na Rede Pescar: AEMFLO e CDLSJ, Battistella, CDL Caxias do Sul, Companhia Volta Grande de Papel, EOS Hoepers, FISA, Fundação Fritz Müller, Havan Loja de Departamentos e Riffel, Quater, Refinaria de Petróleo Riograndense, SBS Engenharia e Construções, Estaleiro Schaefer Yachts e Usina Rio Pardo.

10 anos de Projeto Pescar: AGCO Canoas, Associação Kurumi, Braslumber, Companhia Rio Grandense de Artes Gráficas, Companhia de Processamento de Dados do Município de Porto Alegre, Redemaq e Zensul.

15 anos de comprometimento com a causa: Elster e ZF do Brasil.

AGCO Mogi das Cruzes e José Galló recebem o Troféu Prêmio Ação Multiplicadora. A distinção é feita para as empresas e pessoas que se destacam na indicação do Programa Social Pescar para outras organizações.

Ampliação da atuação no Paraguai. Copipunto inicia Parceria e atende 15 Jovens em Assunção.

SKBergé constitui sua primeira Unidade, em Lima, no Peru.



Os personagens da nova campanha institucional — José Galló, Júlio Mottin e Ricardo Vonbobel (foto) — aparecem lado a lado com os Egressos que suas empresas ajudaram a formar, mostrando que a Rede Pescar têm atitudes que transformam vidas.

Azul Linhas Aéreas financiou 71% do custo com deslocamentos aéreos da equipe técnica.

GMC conduziu leitura de apoio estratégica para Grupo de Trabalho de Inovação, o que deu início, em maio desse ano, ao Projeto Integração.

Em 2014 a Fundação conquistou apoio técnico e financeiro do Fundo Itaú Excelência Social para o aprimoramento do Programa Social Pescar. A conclusão do projeto, que inclui a atualização e produção de material pedagógico dos cursos socioprofissionalizantes gratuitos está prevista para 2016.

Implantação do novo sistema de informações Perseus, que irá sustentar os processos acadêmicos e financeiros, de forma integrada, estabelecendo pontos de controle que irão favorecer o gerenciamento e a tomada de decisão.

E-Core disponibiliza acesso e suporte a ferramenta Atlassian Confluence, oportunizando assim a comunicação entre os integrantes da Rede Pescar, a construção coletiva dos guias didático-pedagógicos, o compartilhamento de experiências sobre a aplicação do

Sistema de Avaliação Pescar (SAP Jovem) e o aprimoramento do Programa Social Pescar através da plataforma colaborativa.

Empresas que ingressaram na Rede Pescar: HDI Seguros, Nidera, Laboratório Aliança, GO Eyewear, Dom Augusto e Motul.

O Grupo Competence produziu de forma voluntária a nova campanha institucional e reuniu importantes empresas, que trouxeram todo o seu talento e expertise na área: Black Maria, M1 – Engenharia de Imagem, Ideograf Gráfica e Editora, Loop Reclame e StudioMe.

A divulgação voluntária da campanha iniciou com o Grupo RBS e no GNC Cinemas, nos estados do Rio Grande do Sul e Santa Catarina.



ACESSE A NOVA
CAMPANHA
INSTITUCIONAL

Perfil

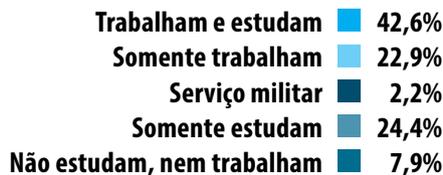
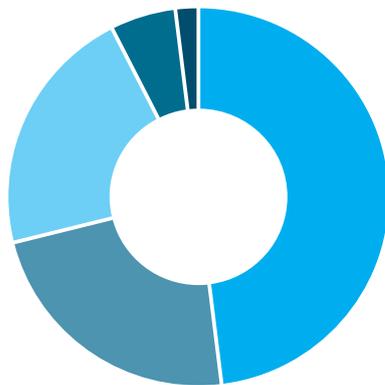
O Projeto Pescar é um Programa de formação socioprofissionalizante desenvolvido pela Fundação Projeto Pescar, em parceria com a sua rede colaborativa, para o acesso de jovens em situação de vulnerabilidade social, com idades entre 16 e 19 anos, ao mundo do trabalho.

Por acreditar que através da educação e do trabalho é possível conquistar um futuro melhor, a entidade de assistência social se une a Parceiros, para a oferta gratuita de cursos de Iniciação Profissional, que priorizam a formação e o desenvolvimento humano dos adolescentes e suas famílias. E fortalece a cidadania, para a construção de uma sociedade mais solidária, de pessoas e organizações com atitudes transformadoras.

92,1% Empregabilidade

67,7% Ingressaram no mercado

O percentual de empregabilidade é composto pelo número de jovens formados, em 2014, que estão trabalhando, estudando ou prestando serviço militar.



Filho de uma empregada doméstica, venho de uma família humilde, que infelizmente não teria condições financeiras para arcar com cursos profissionalizantes e toda a infraestrutura que o Pescar oferece. Aqui, minha vida fez um giro de 360°, pois consegui enxergar, entender e compreender que para nós conseguirmos alcançar nossos objetivos, não basta apenas querer, mas sim ter maturidade, força de vontade e disciplina para encarar as dificuldades que encontramos em nossos caminhos...Hoje, sou formado em Logística e estou concluindo o MBA em Comércio Exterior com ênfase em logística internacional."

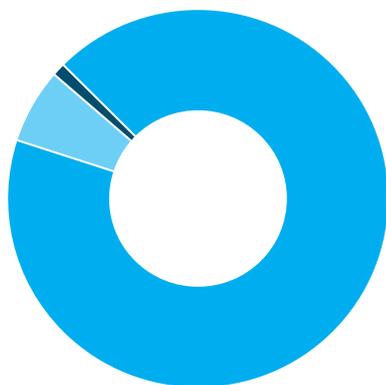
FABIO NERI VIEIRA, 25 ANOS
Egresso da 12ª turma, na ZF do Brasil, almoxarife na empresa da sua formação

Rede Colaborativa 2015



RECONHECIMENTO E ENGAJAMENTO

100% DOS ADOLESCENTES QUE PARTICIPARAM DO PROJETO PESCAR EM 2015 RECOMENDARIAM OS CURSOS SOCIOPROFISSIONALIZANTES PARA OUTROS JOVENS.



NÍVEL DE SATISFAÇÃO

Muito satisfeitos ■ 88%
 Satisfeitos ■ 11%
 Parcialmente satisfeitos ■ 1%



Unidade Projeto Pescar Guarani
 Foto: Ferdinando Ramos

94,9%
 FREQUÊNCIA MÉDIA
 NOS CURSOS

91%
 DOS JOVENS
 CONCLUÍRAM OS
 CURSOS

ADESÃO AOS PROJETOS

A atuação no interior de Empresas e Organizações parceiras e formação com 60% dos conteúdos da capacitação focados no Desenvolvimento Pessoal e Cidadania provocam grande adesão aos projetos, satisfação dos beneficiários e reconhecimento da sociedade.



Parcerias para execução do Programa Social Pescar

Quando uma porta do Projeto Pescar se abre para os jovens em situação de vulnerabilidade social, a Fundação estabeleceu localmente uma rede de parceiros comprometidos com a formação e o desenvolvimento humano dos adolescentes e suas famílias.

Os projetos são executados pela entidade de assistência social e contam com o apoio da rede de atendimento à infância e juventude, unindo empresas, instituições e pessoas em uma ação colaborativa que transforma a nossa sociedade.



O acesso aos espaços empresariais e a convivência com realidades diferentes da sua inspiram a construção de novos projetos de vida, com a finalidade de integrá-los ao mundo do trabalho. Na foto, os Jovens têm aula de mecânica na Unidade Zensul

Combate à vulnerabilidade social

O combate à vulnerabilidade social é o que motiva os parceiros, que veem no Projeto Pescar e na sua metodologia, a possibilidade de romperem com a falta de perspectiva dos adolescentes e suas famílias, para acessar o mundo do trabalho. Provenientes de uma situação de vulnerabilidade social, preferencialmente

de famílias com renda familiar de até meio salário mínimo por pessoa, baixa escolaridade e pouco ou nenhum acesso a direitos básicos, como habitação, saúde, saneamento, cultura e formação profissional, esses jovens encontram no Projeto Pescar oportunidades que transformam suas vidas.

GÊNERO



Meninos ■ 52,2%
Meninas ■ 47,8%

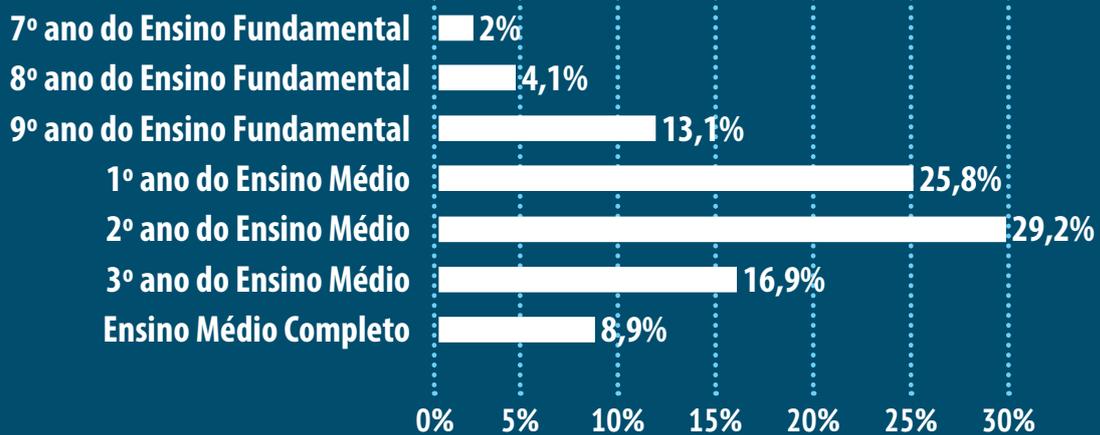


Unidade Projeto Pescar SOLIDA/Renova/Mobasa

RENDA FAMILIAR PER CAPITA

453,98 reais/mês

ESCOLARIDADE



Governança

AS DIRETRIZES ESTRATÉGICAS DA FUNDAÇÃO PROJETO PESCAR SÃO ESTABELECIDAS PELA DIRETORIA EXECUTIVA E APROVADAS PELO CONSELHO CURADOR.

As atividades operacionais, por sua vez, são conduzidas pela Equipe Executiva, sob a coordenação da Diretoria Executiva e apoio dos Conselhos Regionais e assessorias externas especializadas.

Já no que tange às movimentações financeiras a entidade de assistência social conta com o Conselho Fiscal e Auditoria Externa.

Anualmente, é realizada uma Assembleia Geral, na qual participam os Mantenedores Institucionais, Mantenedores de Rede e ex-Presidentes. Na pauta, o exercício do ano anterior, futuras estratégias e a renovação de 1/3 do Conselho Curador, instância máxima da governança da instituição.

Principais ações

A constituição de um comitê formado pelo Vice-Presidente do Conselho Curador, Rubens Hemb, a Presidente de Honra do Conselho Curador, Rose Marie Vieira Motta Linck, a Diretora-Executiva, Beatriz Brun Goldschmidt, e as assessorias técnicas Voluntárias do LD Consultores e do Andrade Maia Advogados, que trabalhou na atualização e aprimoramento do **Estatuto**. O documento foi aprovado por unanimidade pelo Conselho Curador e pela Procuradoria das Fundações.



A proximidade do aniversário de 40 anos, o início de uma nova fase na história da Fundação e o fortalecimento da articulação em Rede, inspirou o nome do **“Projeto IntegrAção: Rumo aos próximos 40 anos”**.

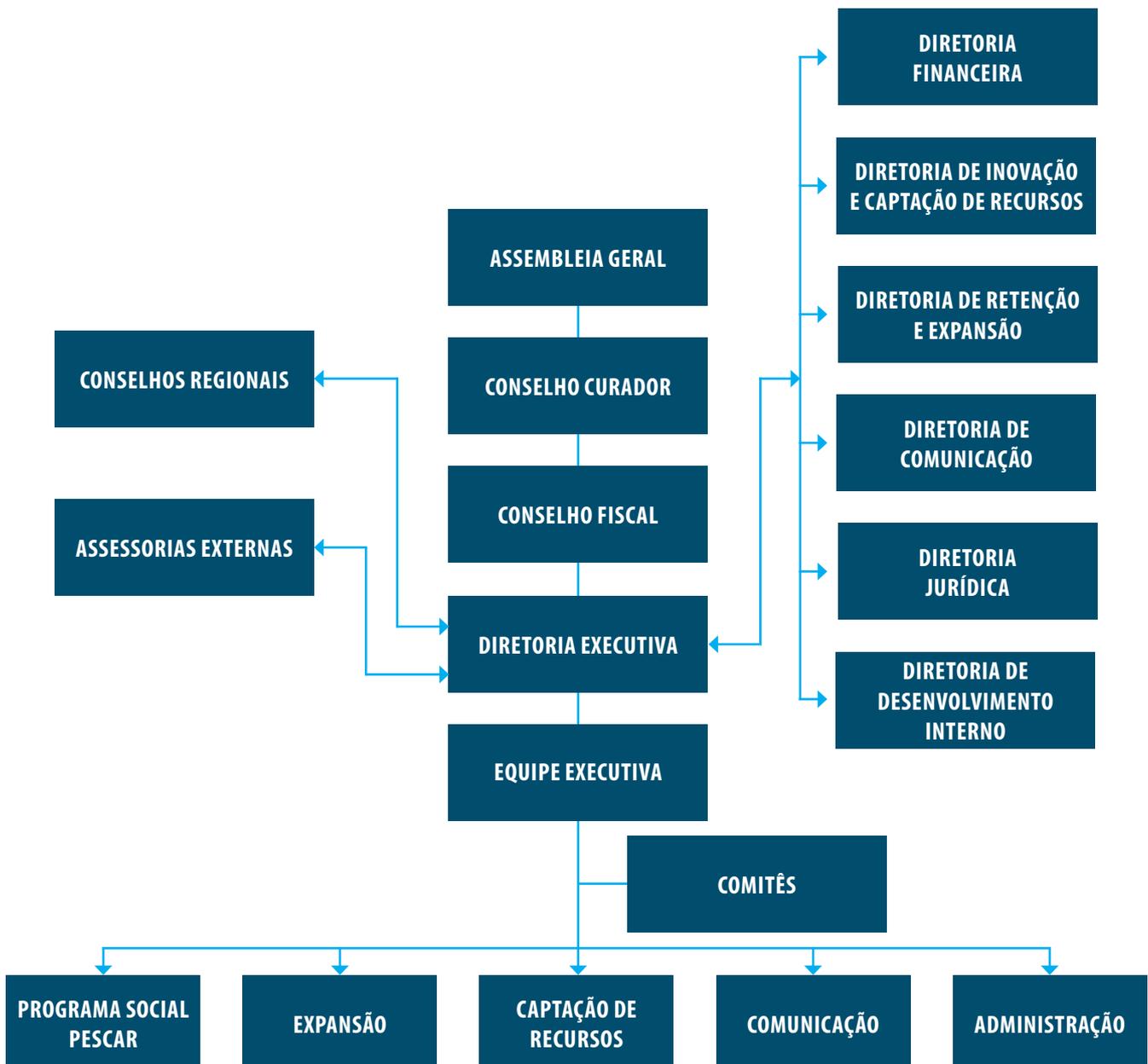
O Projeto IntegrAção irá integrar os processos, indicadores e metodologia, de maneira a criar uma grande e organizada gestão do conhecimento, possibilitando a qualificação permanente e sustentável das pessoas e organizações envolvidas com o Projeto Pescar.

A viabilidade desse importante projeto está ancorada justamente na colaboração voluntária de empresas especializadas, que também acreditam na causa Pescar. A **GMC – Gestão Mudança e Capacitação** é a empresa parceira da Fundação responsável, através da sua metodologia, pela organização, direcionamento e controle do Projeto IntegrAção, reforçando a análise dos riscos e impactos, alinhamento organizacional, comunicação, implantação da gestão do conhecimento favorecendo o envolvimento e comprometimento de todos os envolvidos.

O sistema **Perseus** irá sustentar os principais processos acadêmicos e financeiros, de forma integrada, estabelecendo pontos de controle que irão favorecer o gerenciamento e a tomada de decisão. E a empresa **E-Core Soluções em Tecnologia da Informação** nos oferece a plataforma do Confluence desde 2015, para a troca de informações entre os integrantes da Rede Pescar e a construção e atualização de materiais pedagógicos.

Estrutura

EM 2015 FORAM CRIADAS NOVAS DIRETORIAS, PARA A MELHOR EXECUÇÃO DO PROGRAMA SOCIAL PESCAR.



Compromisso com a Aplicação dos Recursos

O Projeto Pescar é feito de lideranças que acreditam no potencial do jovem e na sua contribuição para o desenvolvimento e crescimento do país. Chamados de Dirigentes, Mantenedores de Rede e Mantenedores Institucionais, essas lideranças assumem o compromisso de contribuir com a formação

pessoal e profissional dos adolescentes e realizam aportes financeiros mensais para a operação da Fundação Projeto Pescar.

Mais do que um investimento, a atitude representa um compromisso de responsabilidade social corporativa, pois impulsiona o

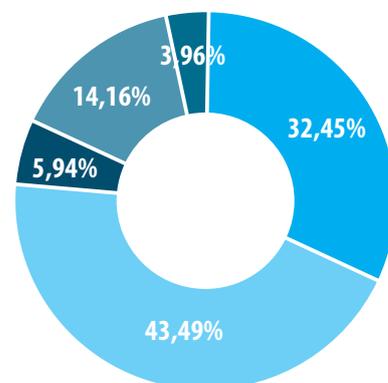
desenvolvimento sustentável da sociedade.

O cenário econômico em 2015 exigiu mais criatividade para identificar novas alternativas de parcerias e muito rigor na administração dos recursos recebidos, o que resultou no encerramento do exercício econômico de forma positiva.

DOAÇÕES/RECEITAS

Total de R\$ 2.668.189

Mantenedores Institucionais	865.990
Mantenedores da Rede Pescar	1.159.899
Projeto via Funcriança	158.635
Outras Doações para Projetos	377.919
Receitas Financeiras	105.747

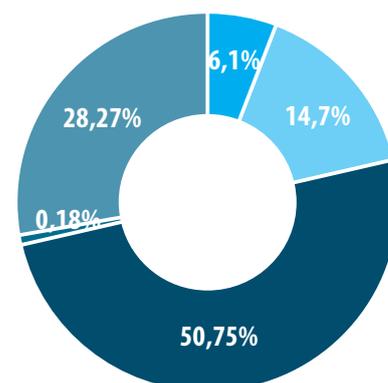


DESPESAS SOCIOASSISTENCIAIS

Total de R\$ 2.600.381

Superávit do Exercício 2015
R\$ 67.808

Projeto via Funcriança	158.635
Demais Projetos	381.714
Recursos Humanos	1.319.801
Administrativos	735.076
Financeiras	5.155



ACESSE O BALANÇO PATRIMONIAL

Desenvolvimento da Equipe Técnica

AO INGRESSAR NO PROJETO PESCAR, OS PARCEIROS TÊM ACESSO A UMA METODOLOGIA SISTEMATIZADA, COM PROCESSOS ESTRUTURADOS E AÇÕES COORDENADAS DE QUALIFICAÇÃO EM REDE, PARA O DESENVOLVIMENTO E O ATENDIMENTO CONTÍNUO DOS JOVENS.



QUALIFICAÇÃO EM REDE

Regionalmente, os integrantes das Unidades participam de momentos de formação e acompanhamento continuado.

Nesses espaços, eles recebem orientações sobre a gestão da Unidade, e as práticas pedagógicas, socializam e compartilham experiências, na busca do aprimoramento do Programa Social Pescar.

Em 2015, foram oferecidas **8.520 horas** de capacitação.

Ao lado, as fotos mostram momentos de formação. Uma das maiores alegrias é quando os jovens conseguem se reunir ao grupo, como na Dibrape, proporcionando atividades de integração.



8.520 horas de formação

1. Implantação do Programa Social Pescar

Seleção e Avaliação dos Educadores Sociais
 Visitas técnicas para implantação

436 horas

2. Execução e Supervisão

Visitas Técnicas
 atendimentos Individuais Presenciais e Virtuais
 Visitas Domiciliares
 Reuniões com familiares
 Apoio psicossocial aos jovens e familiares com encaminhamentos à rede de atendimento
 Momentos de Articulação em Rede incluindo Conferências Municipais e Estaduais da Criança e do Adolescente, da Assistência Social, Fóruns Municipais e Estaduais de Aprendizagem Profissional, Feiras de Aprendizagem Profissional em MG e no RS e Seminário Estadual de Aprendizagem Profissional

4.652 horas

3. Qualificação dos participantes

3.1 Capacitação Inicial

Cursos de Educadores Sociais (5 edições)

Diferencial: Participação de Educadores Sociais de outras organizações que atuam na formação socioprofissional de adolescentes e jovens.

Unidades Projeto Pescar que receberam participantes dos Cursos de Educadores Sociais e compartilharam suas práticas: Kimberly Clark, EOS Hoepers, InBeta e Soul

Cursos de Articuladores (9 edições, sendo 8 no RS e 1 em SP)

Diferencial: Execução dos cursos em Unidades: em Caxias do Sul, na Visate, e em Sorocaba/SP, na Metso

Unidades Projeto Pescar que receberam participantes dos Cursos de Articuladores e compartilharam suas práticas: Herc, Vonpar, Grupo Fleury, Unimed, Fundação/Infraero, Visate e Metso

3.2 Formação

Formação e integração de Dirigentes, Articuladores e Educadores Sociais
 Momentos de Integração de Articuladores e de Dirigentes
 Encontros de Educadores Sociais

3.3 Rede de Atendimento - Estudos e sistematização sobre o trabalho com as famílias Pescar

591 horas



Os círculos nos fazem buscar o que há de melhor na essência do indivíduo. O próprio ato de estar em círculo já promove uma participação igualitária, em que todos têm vez e voz para trazer ao grupo a sua contribuição. Ser facilitador de círculo tem agregado muito nas atividades pedagógicas junto ao grupo de jovens que atendemos diariamente e que necessitam de um olhar mais afetuoso nas suas vulnerabilidades.”

MARCIA RAMBO

Educadora Social, após a formação dos Círculos de Construção de Paz e Justiça Restaurativa



Às vezes, percebemos uma situação de violência já na visita domiciliar, e com esta abordagem conseguimos trazer o assunto de uma forma clara, leve e positiva, mostrando de que forma ela pode ser combatida. Trazendo elementos para que os jovens possam curtir a adolescência com maturidade, felizes, sabendo lidar com o seu cotidiano, com os seus fantasmas.”

CARLA MARCARINI

Educadora Social, após a conclusão do curso sobre as relações afetivo-sexuais entre adolescentes

4. Treinamentos e Cursos

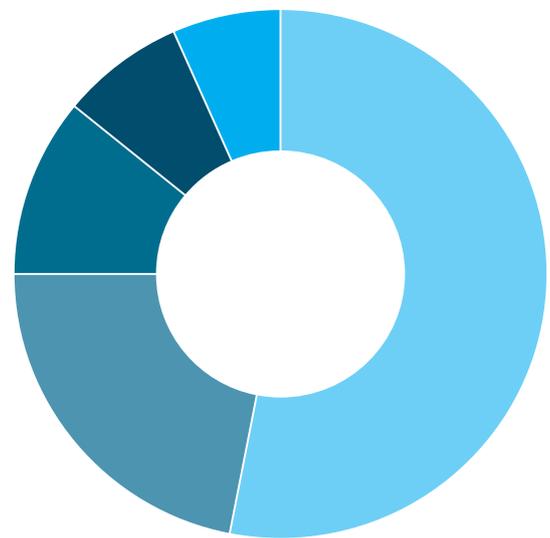
Relações afetivo-sexuais entre adolescentes
 Círculos de Construção de Paz e Justiça Restaurativa
 Sistema de Avaliação – Estudos e sistematização
 Desenvolvimento Interpessoal de Educadores Sociais
 Capacitações dos integrantes da equipe técnica

1.997 horas

5. Gestão do Conhecimento

Formação Colaborativa - Com o suporte da ferramenta Confluence e propiciando um canal de comunicação e de colaboração para a construção dos Guias Didático-Pedagógicos, registros e depoimentos sobre a aplicação do Sistema de Avaliação Pescar - SAP Jovem, além do espaço constituído para compartilhar práticas entre os Educadores Sociais que já realizaram a formação em Círculos de Construção de Paz e Justiça Restaurativa
 Projeto Integração
 Imersão institucional - Ambiente Virtual de Aprendizagem
 Comitê de Endomarketing

844 horas



- 1. Implantação 436 horas
- 2. Execução e supervisão 4652 horas
- 3. Qualificação dos participantes 591 horas
- 4. Treinamentos e cursos 1997 horas
- 5. Gestão do conhecimento 844 horas

PARABÉNS AOS PARTICIPANTES DA REDE PESCAR, PELO TEMPO DE COMPROMETIMENTO



Alessandra Menezes dos Santos
 Alessandra Regina Larrete Lourenço
 Ana Paula Moraes Silveira
 Ana Paula Guedes
 Carina Curvello de Mendonça Müller
 Cristiane Paupério Difini
 Graciane de Oliveira
 Isolete Aparecida Furlan
 Joice Margareth Martin
 Marcelo José Menna Barreto Fialho
 Márcia Alonso Piva da Silva
 Natália Martins
 Paula Martins
 Rosangela Rodrigues
 Simone Ledesma de Quadros
 Vera Regina Mejolaro Santos



Silvia Regina Ramirez
 Carlos Roberto Puyo Martinez



Bolivar Barbosa Paixão Cortês
 Rosilan Nascimento da Silva

Rede Colaborativa

A PARCERIA COM ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS E PRIVADAS, É O QUE PERMITE A FUNDAÇÃO PROJETO PESCAR ATENDER 2.150 JOVENS/ANO, COM IDADES ENTRE 16 E 19 ANOS, EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE SOCIAL PERTENCENTES A FAMÍLIAS COM RENDA DE MEIO SALÁRIO MÍNIMO POR PESSOA.

MANTENEDORES INSTITUCIONAIS



MANTENEDORES DA REDE PESCAR





Novas adesões

EM 2015, SEIS NOVAS EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES ADERIRAM À CAUSA DO PROJETO PESCAR. ABAIXO, ALGUNS DEPOIMENTOS DOS MOTIVOS QUE LEVARAM ESTAS LIDERANÇAS A INVESTIR NA FORMAÇÃO PESSOAL E PROFISSIONAL DE JOVENS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE SOCIAL DA SUA COMUNIDADE.



“

A HDI Seguros orgulha-se de ser uma empresa mantenedora da Fundação Projeto Pescar. A proposta dessa iniciativa, de ser uma rede colaborativa para a transformação de jovens, nos chamou a atenção e decidimos conhecer um pouco mais sobre a instituição. Aderimos ao projeto social por acreditar na importância dessa ação que dá oportunidade para jovens em vulnerabilidade social de se inserirem no mercado de trabalho e construir histórias de superação por meio dos programas oferecidos.”

JOÃO FRANCISCO BORGES DA COSTA
Presidente da HDI Seguros



“

A Nidera reconhece o importante papel desempenhado pelo Pescar junto aos jovens e se orgulha de poder contribuir para que essa rede continue coesa e forte para seguir adiante.”

MARINA ALVES DE SOUZA
Diretora Executiva da Nidera Sementes



“

A Motul, por meio da nossa Fundação Motul Corazón, busca apoiar projetos sociais que estimulem a formação de jovens como cidadãos, bem como sua capacitação para o mercado profissional. E foi da parceria entre a Motul Corazón e o Projeto Pescar para o Brasil que surgiu a oportunidade de ampliar nossas ações na América Latina, primeiro como mantenedores da Rede Pescar. Em 2016 estamos trabalhando para implementação de duas unidades do projeto, uma no Brasil e outra Argentina. O Projeto Pescar visa contribuir com o desenvolvimento dos jovens em situação de vulnerabilidade social, oferecendo profissionalização em diversas áreas, entre elas a de mecânica automotiva. A Motul Corazón abraçou e sente orgulho de fazer parte do projeto.”

NICOLAS ZAUGG
Vice-presidente executivo para a América Latina



Vice-presidente e assistente executiva, Nicolas Zaugg e Marcela Rodrigues, em visita à Unidade ZF, em Sorocaba



“

Estamos na terra para somar! Todos os dias eu acordo buscando lembrar dos motivos de estar nesse mundo, tendo as experiências que tenho, as oportunidades e também as dificuldades. Procuo lembrar nessas horas que a vida é um quadro complexo que vamos pintando, e que as cores e as linhas são as pessoas que passam por nós, que nos acrescentam e com as quais podemos também contribuir... É assim que o mundo vai ficando colorido... O Pescar tem as cores mais bonitas do meu quadro de agora.”

DRA. GLEIDE LACERDA
Diretora do Laboratório Aliança



“

A GO Eyewear foi criada a partir de um sonho e hoje somos uma das maiores indústrias óticas no mundo. Faz parte desse sonho desenvolver e capacitar jovens profissionais. Estabelecemos com o Projeto Pescar uma parceria que promoverá a transformação desses jovens em grandes profissionais capacitados e agentes transformadores de sua realidade.”

JOYCI LIN
CEO da GO Eyewear



“

Por onde eu passo, escuto jovens dizerem que foram alunos do Projeto Pescar. E, quando pergunto o que estão fazendo, me respondem que estão trabalhando em tal lugar, já têm dois filhos, sua casa, seu carro. E pedem um abraço, agradecendo a oportunidade. Sempre dizendo que se não fosse o curso talvez não estivessem ali falando comigo. Eu fico muito emocionado, porque não tem dinheiro que pague isso.”

EUCLIDES SIRENA
Sócio-gerente Dom Augusto



Apoiadores Institucionais

OS APOIADORES DA FUNDAÇÃO PROJETO PESCAR DISPONIBILIZAM O SEU CONHECIMENTO E EXPERIÊNCIA DE MERCADO, NAS MAIS DIFERENTES ÁREAS, GARANTINDO UMA GESTÃO EFICIENTE E INOVADORA.



Rede Socioassistencial

A Fundação Projeto Pescar é uma entidade de assistência social, alinhada à Política Nacional de Assistência Social, que ampara suas ações na Lei Orgânica de Assistência Social, assegurando que os projetos sejam ofertados na perspectiva de autonomia e garantia de direitos dos jovens e suas famílias estimulando a existência de processos participativos dos usuários. Um dos exemplos de participação foi a presença dos jovens nas Conferências Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente e nas Conferências Municipais de Assistência Social, nos municípios onde o Projeto Pescar atua.



Reunião do Conselho Municipal da Assistência Social de Caçador/SC, na Unidade Projeto Pescar Frame

“

Pensando no Projeto Pescar como serviço, é possível mensurar a importância do programa como aliado, pois atende e gera oportunidades aos jovens que são público-alvo da Política de Assistência Social. O SUAS - Sistema Único de Assistência Social, tanto na proteção básica, como na proteção especial, promove serviços e programas com o intuito de prevenir situações de vulnerabilidade e risco social. O Projeto Pescar promove a mudança de atitudes, assumindo o compromisso de inserção do jovem no mercado de trabalho.”

FERNANDA SCHAMBAKLER
Assistente Social do CRAS- Centro de Referência da Assistência Social, em Têlemaco Borba, PR

“

O Projeto Pescar cumpre um importante papel social, pois suas ações vão além da formação técnica. Sua equipe tem um olhar atento e individualizado para cada sujeito, contribuindo significativamente para o desenvolvimento humano, trabalhando aspectos das competências e habilidades necessárias para a inserção no mercado de trabalho.”

DIZIANE REIS
Conselheira do Conselho Municipal de Assistência Social, diretora da Ação Encontro da Associação Beneficente Evangélica Floresta Imperial, em Campo Bom, RS

Jovem Aprendiz

A APRENDIZAGEM É UM PROGRAMA QUE ESTÁ INSERIDO NA POLÍTICA NACIONAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, CONFORME A LEI 12868/2013.

Em 2015, o cenário de desemprego atingiu diretamente os jovens que, com a queda da renda familiar, passaram a procurar uma vaga de emprego, pressionando o mercado. Para quem estava participando do Jovem Aprendiz Pescar, foi garantido o direito ao trabalho e ao salário, que permitiu ao adolescente se qualificar, sem passar por uma situação de subemprego.

As empresas, por sua vez, encontraram na parceria com a Fundação Projeto Pescar, entidade certificadora do Jovem Aprendiz, a possibilidade de também cumprir com a exigência legal de contratação de aprendizes.

O jovem que participa do Programa de Aprendizagem do Projeto Pescar encontra uma primeira oportunidade de aprendizagem profissional que respeita sua condição de pessoa em desenvolvimento e garante seu direito à profissionalização, estimulando a continuidade de seus estudos com jornadas que facilitam a conciliação com

o período escolar, exercendo assim sua cidadania por meio do seu crescimento pessoal e profissional.

Tudo isso é possível porque o diferencial do Programa Social Pescar está no acompanhamento da participação do jovem em escola, reuniões com as famílias para estimular ainda mais participação nesta nova etapa e acompanhamento do egresso pelo período de até dois anos após a conclusão do curso, com ações que visam aumentar a sua empregabilidade para atuar com competência no mundo do trabalho, incentivando assim o convívio social.



Unidade Projeto Pescar Grupo Navegantes

NÚMEROS

- ▶ **1.166** jovens cotizados pelo Programa Jovem Aprendiz.
- ▶ **R\$ 5.982.496,00** é o impacto financeiro dos jovens aprendizes cotistas, considerando como exemplo, $\frac{1}{2}$ salário-mínimo nacional por 13 meses. O valor repercute diretamente na vida dos adolescentes, de suas famílias e na economia do país.
- ▶ **54,24%** dos jovens atendidos pelo Projeto Pescar em 2015 foram cotistas.

Um exemplo reconhecido no Exterior

ARGENTINA

12 anos de atuação da Fundação Argentina



Centro Pescar Makro Córdoba
 Centro Pescar Makro Quilmes
 Centro Pescar Makro San Martin
 Centro Pescar Accenture CABA
 Centro Pescar Accenture La Plata
 Centro Pescar AA2000
 Centro Pescar Samsung Garbarino
 Centro Pescar Samsung Prexey
 Centro Pescar Samsung ITBA CACAAV
 Centro Pescar Samsung Digital Fuegoína
 Centro Pescar Samsung Visuar
 Centro Pescar Samsung CMD
 Centro Pescar Village Cines, Coca Cola
 Centro Pescar Santander Río
 Centro Pescar Palmero S. A.
 Centro Pescar USAL
 Centro Pescar Nidera Venado Tuerto
 Centro Pescar Ballenera
 Centro Pescar Dow Agrosience Colon
 Centro Pescar Dow Venado Tuerto
 Centro Pescar Celulosa
 Centro Pescar Edemsa
 Centro Pescar Toyota
 Centro Pescar Praderas, Club de Campo

24 Centros
 470 Egressos
 505 Jovens Atendidos
 1.000 Voluntários
 62% Empregabilidade

“Superei as minhas dificuldades e consegui um emprego. Isso influencia para que eu tenha mais confiança em mim mesmo. Além disso, pude ajudar economicamente a minha família.”

Egresso 6º turma, Dow Venado Tuerto, Matías Baribieri, 19 anos

“A verdade é que o pessoal do PESCAR marca uma diferença. Além da afirmação da sua personalidade, são jovens que sabem respeitar, são educados, e conseguem se inserir sem dificuldades em um grupo já formado. Falo de jovens que já trabalharam conosco e que demonstraram uma ATITUDE positiva para com a tarefa e o entorno.”

Voluntária María Belén Aranguren

EM 2015, O PROJETO PESCAR ESTABELECEU PARCERIAS COM DUAS NOVAS EMPRESAS NO EXTERIOR. A COPIPUNTO, NO PARAGUAI, QUE IMPLANTOU A SEGUNDA UNIDADE PROJETO PESCAR NO PAIS. E A SKBERGÉ, QUE LEVOU A METODOLOGIA DO PROGRAMA SOCIAL PESCAR PARA A SUA EMPRESA, NO PERU.

OS NÚMEROS SÃO EXITOSOS. NA ARGENTINA, A FUNDAÇÃO PESCAR ARGENTINA, MANTÉM 24 CENTROS E CAPACITA 505 JOVENS ANO.

A LUMINOTECNIA, NO PARAGUAI, FORMA A SUA 9ª TURMA, COM 15 JOVENS E 35 VOLUNTÁRIOS. E EM ANGOLA, AS EMPRESAS MAXI E TDA, DO GRUPO TEIXEIRA DUARTE, JÁ CAPACITARAM 190 JOVENS.



PARAGUAI

2 Unidades

GRUPO LUMINOTECNIA

9 anos de Projeto Pescar

“ Abri a mente para um horizonte mais concreto do que um adolescente pode ter em seu futuro próximo, e isso me motivou a mudar as circunstâncias para obter resultados mais positivos. Hoje eu me levanto cedo todos os dias para chegar ao escritório e não tenho isto como um fardo, mas como uma aprendizagem. Desde o meu primeiro emprego eu continuo participando de cursos e seminários. Mas o mais importante é que estou aprendendo a me desenvolver com pessoas que pensam de forma diferente, o que no começo era muito difícil para mim.”

Egressa Selena Gomez



35 Voluntários
15 Jovens Atendidos
135 Egressos

Apoiadores da Unidade: Copipunto S.A., Cobranzas y Administración de Riesgos S.A. (CARSA), Financiera El Comercio (FIELCO), Panadería y Confeitería El Harinero, Salemma Supermercados.

copipunto

1º ano de Projeto Pescar

“ O Projeto Pescar mudou a minha vida mais do que eu esperava. Eu era uma menina muito fechada e calada e agora, tenho mais conhecimentos sobre o que é ser responsável, amável, sei me comunicar com as pessoas, tenho assuntos para conversar e já consigo me expressar melhor. Consigo confiar plenamente na minha capacidade e, quando digo que posso, é porque realmente sei; antes eu não percebia que realmente sei fazer muitas coisas.”

Jovem Verenice Romero



17 Voluntários
13 Jovens Atendidos
100% de Empregabilidade

Apoiadores da Unidade: Copipunto S.A., Cobranzas y Administración de Riesgos S.A. (CARSA), Financiera El Comercio (FIELCO), Panadería y Confeitería El Harinero, Salemma Supermercados.

ANGOLA

2 anos



5 turmas
92 Jovens Atendidos
190 Egressos
95,5% Empregabilidade

Desenvolvido pelo Grupo Teixeira Duarte desde 2013, o Projeto Pescar em Angola tem como principal objetivo a capacitação de jovens angolanos provenientes de contextos socioeconômicos desfavorecidos.

Após a conclusão com sucesso da formação, é dada a possibilidade aos formandos de ingressarem em empresas do Grupo, nos diferentes setores de atividade, iniciando assim a sua inserção no mercado de trabalho formal.



PERU

Unidade em implantação



“ Identificar projetos orientados a pessoas em situação de vulnerabilidade, alinhados com uma instituição que conta com uma trajetória especializada na transformação por meio da formação profissional e, por último, estabelecer objetivos comuns que envolvam uma equipe de trabalho com gestão de voluntariado que permita facilitar a empregabilidade desses adolescentes. Nesse sentido, acreditamos que o Projeto Pescar se ajusta à orientação empresarial definida pela SKBERGÉ PERU para a implementação dos nossos projetos de responsabilidade social e temos certeza que contribuiremos para transformar muitas vidas.”
Gerente de Recursos Humanos,
Juan Miranda , na foto, com a primeira turma

O presidente da VOLVO AMÉRICA LATINA, Afrânio Chueire, apresentou o Projeto Pescar para a empresa SKBERGÉ e fez toda a articulação para a implantação do Programa Social no país. Mais um exemplo do quanto a Rede Pescar mobiliza parceiros para a ampliação do atendimento aos jovens em situação de vulnerabilidade social.



Jovens em situação de vulnerabilidade social

A DIVERSIDADE DE CURSOS DE INICIAÇÃO PROFISSIONAL E AS MARCAS DAS EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES PARCEIRAS DA FUNDAÇÃO ATRAEM OS JOVENS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE SOCIAL PARA A FORMAÇÃO. E A SUA ATITUDE É UM DIFERENCIAL NA HORA DA SELEÇÃO, QUE É REALIZADA PESSOALMENTE PELO ADOLESCENTE, O QUAL É CONVIDADO A PARTICIPAR ATIVAMENTE DESDE O INÍCIO DO PROCESSO.

FORMAÇÃO: CONCEPÇÃO PEDAGÓGICA E CURSOS

1 Os cursos oferecidos despertam o interesse do jovem pela formação. São 23 cursos socioprofissionalizantes gratuitos, distribuídos em seis áreas distintas

GESTÃO E NEGÓCIOS

- Logística
- Serviços Administrativos
- Vendas e Atendimento

INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

- Manutenção de Computadores
- Serviços de Informática: Web Design

PRODUÇÃO INDUSTRIAL

- Área Madeireira
- Produção Náutica
- Serviços Gráficos

RECURSOS NATURAIS

- Gestão Ambiental

CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS

- Área de Gás Natural
- Bobinagem
- Eletricidade
- Eletromecânica
- Eletrônica
- Manutenção Mecânica Industrial
- Manutenção Mecânica Veicular
- Montagem e Manutenção de Bicicletas
- Operações para a Indústria e Processos Industriais
- Produção Mecânica
- Soldagem
- Controle e Automação Industrial

TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER

- Operações em Restaurantes Corporativos

2 Quando ele entra no Projeto Pescar, o ambiente promove uma reflexão sobre o seu projeto de vida



Unidade Projeto Pescar Beni Car

3 Os temas são trabalhados de forma multidisciplinar

ROTINA NA UNIDADE

Meio turno (manhã ou tarde)

Segunda a sexta-feira

Carga horária:
800 a 1100 horas

Duração:
8 a 12 meses

SAIBA MAIS SOBRE OS INTEGRANTES DA REDE PESCAR



CONTEÚDOS DIVIDIDOS EM:



4 Ao longo do curso, são desenvolvidas habilidades pessoais e profissionais através de 13 competências comportamentais:

- 1. Autoestima e valorização pessoal
- 2. Comunicar-se e comunicar suas descobertas
- 3. Ser democrático, ético e cidadão
- 4. Compreender atos, fatos e contextos
- 5. Resolver situações-problema
- 6. Enfrentar incertezas
- 7. Trabalhar e produzir em equipe
- 8. Inteligências Múltiplas
- 9. Aprender a aprender
- 10. Espírito de Liderança
- 11. Aprender fazendo e fazer aprendendo
- 12. Ser um profissional competente
- 13. Considerar o trabalho como valor moral humano



5 O contato com realidades diferentes da sua, a metodologia e o Sistema de Avaliação Pescar, que possibilita criar uma cultura de avaliação e acompanhamento individual do jovem, desde o ingresso até a conclusão do curso, impulsiona o crescimento individual:



Unidade Projeto Pescar Apeti

As famílias são envolvidas antes do início dos cursos, em uma reunião, onde os responsáveis legais pelos Jovens se comprometem com a capacitação. Com o feedback das reuniões e a mudança de comportamento e postura dos filhos, além do conhecimento, muitos conseguem vislumbrar outras perspectivas de futuro para suas famílias.



Unidade Projeto Pescar CORAG

Ao se relacionar com os Voluntários, conhecer diferentes trajetórias de vidas e escutá-los falar sobre como se executam diferentes profissões, os adolescentes iniciam um diálogo com pessoas que talvez nunca falariam, transitam entre mundos diferentes, levando experiências de um lado a outro.



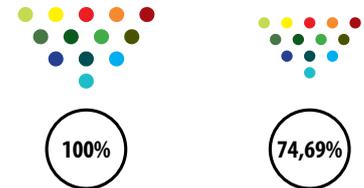
Unidade Projeto Pescar Intra

A articulação dos conteúdos com as vivências potencializa o desenvolvimento dos Jovens. Nestes momentos, a análise ou reflexão da atividade realizada é conduzida pelo Educador Social, que estimula a experimentação prática em ambiente simulado de aprendizagem.

Sistema de Avaliação Pescar – SAP Jovem. O acompanhamento e avaliação de seu desempenho, indicando pontos fortes, oportunidades de melhorias e a elaboração de um Plano de Desenvolvimento Individual –PDI, fazem parte do Sistema de Avaliação Pescar – SAP Jovem.

- ETAPAS
- Aula preparatória
 - Autoavaliação do Jovem
 - Avaliação do Educador Social sobre cada Jovem
 - Reuniões de Feedback individual
 - Construção dos PDIs de cada Jovem

6 Resultados em 2015



Ao final do curso, o Jovem alcança um percentual de aproveitamento das 13 competências comportamentais trabalhadas no Programa Social Pescar. Em 2015, a média Brasil foi de 74,69%.



Unidade Projeto Pescar SulGás

QUATRO COMPETÊNCIAS MAIS DESENVOLVIDAS AO FINAL DO CURSO:

- ▶ APRENDER A APRENDER
- ▶ RESOLVER SITUAÇÕES PROBLEMA E APRENDER FAZENDO E FAZER APRENDENDO
- ▶ CONSIDERAR O TRABALHO COMO VALOR MORAL HUMANO

Dia Nacional do Pescar

O TEMA “ATITUDES QUE INSPIRAM, ENVOLVEM E TRANSFORMAM”, TRABALHADO EM SALA DE AULA PELAS TURMAS DO PROJETO PESCAR, GANHOU AS RUAS COM A FORÇA DA INTERPRETAÇÃO DOS JOVENS. POR MEIO DA ARTE, DA SOLIDARIEDADE E DO EMPENHO DE TODOS, FOI POSSÍVEL PERCEBER QUE AS GRANDES TRANSFORMAÇÕES SÓ SÃO POSSÍVEIS POR MEIO DAS PEQUENAS ATITUDES DE CADA UM DE NÓS. NO DIA NACIONAL DO PESCAR, 20 DE MAIO, AS TURMAS DESENVOLVERAM O ESPÍRITO DO TRABALHO VOLUNTÁRIO EM VÁRIOS ESPAÇOS DAS SUAS COMUNIDADES.



AÇÕES DE MOBILIZAÇÃO	CAMPANHA DO AGASALHO	CENTRO DE CONVIVÊNCIA DE IDOSOS	COMUNIDADE	EMPRESA	ENTIDADES QUE ATENDAM PESSOAS COM DEFICIÊNCIA	MEIO AMBIENTE
<p>10 Unidades 176 Jovens</p>	<p>4 Unidades 73 Jovens</p>	<p>7 Unidades 124 Jovens</p>	<p>8 Unidades 141 Jovens</p>	<p>6 Unidades 107 Jovens</p>	<p>5 Unidades 89 Jovens</p>	<p>4 Unidades 73 Jovens</p>
<p>As ações objetivaram ampliar a visibilidade do Projeto Pescar nas comunidades, prospectando candidatos para processos seletivos e mostrando os resultados da transformação no desenvolvimento dos jovens.</p> <p>Foram feitas visitas em projetos sociais, caminhadas e panfletagem em praças públicas, apresentações de teatro, anúncios em rádios FM's das cidades, sendo os jovens os locutores.</p> <p>Em todas as ações os jovens distribuíram mensagens positivas, buscando levar alegria, esperança, consciência e oportunidades às pessoas.</p>	<p>Os jovens promoveram ações envolvendo suas famílias, amigos e vizinhos para a arrecadação e entrega de cobertores e agasalhos às famílias carentes de comunidades próximas às unidades.</p> <p>Como ações complementares também organizaram Brechós Solidários arrecadando recursos visando o desenvolvimento de outros projetos voluntários de assistência.</p>	<p>Os jovens realizaram ações buscando desenvolver o espírito de solidariedade, respeito, valorização e cuidado com Idosos em centros de convivência.</p> <p>Programaram atividades de integração, embelezamento, sessão de fotos, contação de histórias, recital de poesias, cafés da tarde, arrecadação de alimentos, buscando levar alegria, esperança, cuidado e carinho aos idosos.</p>	<p>Os jovens comemoraram o Dia Nacional do Projeto Pescar mobilizando comunidades em prol do desenvolvimento social, promovendo afeto, alegria e o amor entre as pessoas. Para isso realizaram ações como: revitalização de praças públicas; discussões de conscientização sobre drogadição, alcoolismo e violência; jantares beneficentes; participação em atos públicos contra a violência infantil; arrecadações, visitas e doações de materiais e alimentos à creches.</p>	<p>As ações visaram reforçar e sensibilizar os colaboradores a participarem do Projeto Pescar como voluntários, assim como trabalhar assuntos de utilidade pública nas organizações.</p> <p>Os jovens realizaram ações de conscientização sobre o fumo e suas consequências, combate e controle de focos do mosquito da Dengue, atividades de integração com os colaboradores divulgando a história do Projeto Pescar, e promoveram o dia do abraço fortalecendo vínculos entre colaboradores.</p> <p>Também propiciaram a convivência com as diversas áreas da empresa e as unidades do projeto, exercitando a comunicação e a desinibição.</p>	<p>Os jovens realizaram ações com crianças e adolescentes com deficiências físicas e mentais de entidades como APAE e AACD. Com o objetivo de integrar os jovens do Projeto Pescar aos destas instituições, exercitar a alteridade e a solidariedade, promoveu-se as seguintes atividades:</p> <p>Dinâmicas de integração, teatro inclusivo, apresentação de coral, festa de máscaras, danças, embaixadinhas, pintura no rosto e lanches de confraternização.</p> <p>As ações foram feitas com muito entusiasmo e dedicação e todos que participaram ficaram muito honrados em colaborar.</p>	<p>Foram realizadas diferentes ações através dos jovens do Projeto Pescar visando a conscientização sobre o cuidado e a preservação do meio ambiente, despertando na comunidade atitudes sustentáveis; em concomitância ao dia mundial da biodiversidade.</p> <p>Distribuição de copinhos de água mineral, apresentou-se teatros, quiz de perguntas e respostas sobre a coleta seletiva com brindes; apresentação de maquetes sobre poluição e deslizamento; aulas práticas sobre coletas seletivas; paródias sobre o meio ambiente; caminhadas em praças públicas; coleta de óleo de cozinha para produção de sabão.</p>

MOBILIZAÇÃO

75
Unidades

1.338
Jovens

22.787
Pessoas Atingidas

					
PRÉ-CONFERÊNCIA CMDCA	ESCOLAS	ENTIDADE SOCIAL	HOSPITAL	ONG DE PROTEÇÃO ANIMAL	ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
<p>2 Unidades 39 jovens</p>	<p>12 Unidades 209 Jovens</p>	<p>10 Unidades 174 jovens</p>	<p>5 Unidades 90 jovens</p>	<p>1 Unidade 21 jovens</p>	<p>1 Unidade 22 jovens</p>
<p>As ações realizadas visaram tornar o Projeto Pescar mais conhecido entre as autoridades e alunos nas pré-conferências do CMDCA, sensibilizando jovens e o público sobre as temáticas vulnerabilidade social, exploração sexual infantil e de adolescentes. Os alunos levaram cartazes, assistiram a filmes sobre os temas e participaram de rodas de conversa sobre os mesmos. Elaboraram também perguntas para as autoridades sobre as ações realizadas e não realizadas em relação às crianças e adolescentes dos municípios.</p>	<p>Os jovens promoveram, palestras, gincanas, teatro, oficinas de cultura e paz sobre a importância de permanecer na escola, violência, drogas, estatuto do idoso, da criança e do adolescente. Além disso, a comunidade foi convidada a conhecer as unidades e os locais onde o Programa Social Pescar é realizado.</p>	<p>Buscou-se promover espaços de desenvolvimento e integração com crianças e jovens que convivem em instituições sociais. Realizaram apresentações de teatro, dinâmicas de integração e brincadeiras com as crianças e jovens das instituições. Também fizeram rodas de conversa sobre projeção dos jovens para o futuro pessoal e profissional. Além disso também foram feitas ações de arrecadação de mantimentos; materiais de higiene e recursos financeiros para estas entidades</p>	<p>Foram promovidas ações visando levar alegria, integração e conhecimento proporcionando, a partir dos jovens do Pescar, um dia diferente aos enfermos em Quimioterapia, Hemodiálise, Geriatria e Pediatria. Foram realizadas também campanhas para doação de sangue, arrecadação e entrega de revistas infantis, contação de histórias para pacientes, apresentações musicais, teatro e pintura.</p>	<p>Os jovens buscaram promover conscientização e esclarecimentos a respeito das leis de proteção aos maus tratos com animais fazendo a distribuição de folders explicativos, arrecadação de ração e visitas à ONG's de proteção animal como voluntários. Deste modo, sensibilizaram a população das proximidades da unidade para a causa animal, promovendo a vida em todas as suas formas.</p>	<p>Os Jovens realizaram uma ação levando livros e brincadeiras para crianças em situação de acolhimento institucional, proporcionando a elas momentos lúdicos e afetuosos. Verificaram também a necessidade de insumos visando a organização e mobilização para campanha de arrecadação de donativos.</p>

Encontros de Jovens

Neste ano, além do tema **“Atitudes que inspiram, envolvem e transformam”**, todos os Encontros de Jovens tiveram uma atividade comum, como aprofundamento de projetos pedagógicos desenvolvidos em sala de aula: **‘Namoro & Violência não combinam?’** e **‘Violência de Gênero, você sabe o que é isso?’**

No evento, além de debater o assunto, foram desenvolvidas dinâmicas e oficinas, visando a prevenção da violência. Houve espaço ainda para atividades colaborativas e para apresentações culturais dos jovens, preparadas em cada uma das Unidades. E aí, o talento e a diversidade de cada grupo marcaram o momento. Muita música, poesia, dança e superação.

PALAVRAS USADAS PELOS JOVENS PARA DEFINIR O EVENTO:

União
Amizad
Apr
Inesqu
Perfeição
Desafio
Divertido

MOBILIZAÇÃO

1.461	Participantes
74	Unidades
1.203	Jovens
101	Voluntários
83	Equipe



e Prazeroso
endizado

ecível Emocionante





ATITUDES QUE TRANSFORMAM VIDAS

CONHEÇA AS EMPRESAS QUE COM SUAS ATITUDES TRANSFORMAM POSITIVAMENTE A VIDA DE MILHARES DE JOVENS E SÃO UM EXEMPLO PARA O PAÍS.

UNIDADES PROJETO PESCAR

Agricultura 36



Comércio 37 - 45



Indústria 46 - 93



Serviços 94 - 130



UNIDADES PROJETO PESCAR



No ano de 2010, com o desejo de implantar uma Unidade Projeto Pescar em Tupanciretã, o diretor da Agropecuária São Diogo se uniu ao Rotary Club De Tupanciretã, ao Sindicato Rural de Tupanciretã, Jari e Quevedo e à empresa Cocevvil. Há quatros anos, outras empresas foram se juntando a esse consórcio. Hoje são seis mantenedores: Agropecuária São Diogo, Sindicato Rural de Tupanciretã, Jari e Quevedos, Mabel Comércio de Cereais, Grupo Soldera AWG , Agropecuária Santa Clara e Agropecuária São Carlos.

“ O voluntariado atualizou minhas competências e experiências agregando valor ao me perfil para melhor atuação no mercado profissional. Este desenvolvimento pessoal a partir de um trabalho em equipe muito bem estruturado e sobretudo mantido de forma exímia pelos demais voluntários, mantenedores da unidade e demais stakeholders.”

JADER SCHMIDT GAKLIKA
Voluntário

TUPANCIRETÃ/RS

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

100% Frequência média
93 Jovens Egressos
92,86% Empregabilidade

Dirigente Ilton Bonfilho Balzan
Articuladoras Juliana Balzan e Julieta Lopes

Educadoras Sociais Mariana Dal Castel Lopes e Fernanda Souza

Voluntários 33

Apoiadores da Unidade
Foto Zapelline, Fruteira do João, Mercado Paratodos, Studio Suprema, Padaria Universal, Rotary Clube Tupanciretã e Rotary Club Mãe de Deus Tamara Dreher e UP News Informática.
Dentistas: Ainda França, Marcia Patias, Rodrigo Peil e Ticiano Burtet
Psicólogas: Deborah Baraldi e Patricia Severo



Egressa Elenara Alves com o proprietário da Agropecuária São Diogo, Ilton Bonfilho

Hoje, sei que tenho a confiança necessária para exercer a atividade de operadora de vendas graças à oportunidade de aprendizado e preparação pessoal que tive durante o Projeto Pescar. Com as simulações de entrevistas e com as situações propostas para que conquistássemos o primeiro emprego, me senti mais segura e confiante para buscar uma vaga. Em 2016, completo 5 anos em que estou trabalhando feliz no mesmo local e isso para mim é uma vitória.

ELENARA ALVES, 23 anos,
Egressa da 1ª turma do Projeto Pescar



A Unidade Projeto Pescar Consolação iniciou sua 1ª turma em 2015 e é fruto de uma parceria da empresa Ajapar Participações, Legião Franciscana de Assistência aos Necessitados – Lefan e a Fundação Projeto Pescar. Esta turma contou com 100% dos jovens cotizados pelas empresas Círculo Operário Caxiense, Editora São Miguel, Fundação Cultural Riograndense, Rádio Mais Nova e São Francisco FM, Lojas Colombo Ltda., Exacta Engenharia e Administração Ltda., Organiza Contabilidade Ltda., Meta Contabilidade, Legião Franciscana de Assistência aos Necessitados-LEFAN, Imobiliária Bassanesi Ltda. e Padaria Caju.



Ser voluntária do Projeto Pescar e doar algumas horas para contribuir com o ensino e a profissionalização dos jovens aprendizes traz uma grande satisfação pessoal na troca dessa convivência. E o mais importante é a força em conjunto de todos os envolvidos, na transformação desses jovens para que se tornem excelentes profissionais e cidadãos e façam a diferença no futuro da nossa comunidade e do país.”

CLAUDIA VIEIRA
Voluntária



Sócio-administrador da Ajapar Participações,
Ademir José Argenta, com o Jovem Jonathan Fortuna

As palavras são poucas para conseguir qualificar o Projeto Pescar Consolação, ou até mesmo minhas mudanças. Aprendi sobre o mercado de trabalho, a logística empregada em cada ação de uma empresa e estabelecimento, o marketing, mas acima de tudo aprendi a sonhar, a saber que podemos ter tudo se para isso lutarmos; não foi apenas um curso, foi uma lição de vida.

JONATHAN FORTUNA SOARES, 17 anos
Egresso da 1ª turma, estudante

CAXIAS DO SUL/RS

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

99,64% Frequência média

18 Jovens Egressos

Dirigente Ademir José Argenta

Articuladora Eda Maria Cousseau Argenta

Educadora Social Simone Dias dos Santos
Bresolim

Voluntários 43

Apoiadores da Unidade

Legião Franciscana de Assistência dos Necessitados - Lefan, Exacta Engenharia, Imobiliária Bassanesi, Círculo Operadora Integrada de Saúde, Lojas Colombo, Editora São Miguel, Meta Contabilidade, Organiza Contabilidade, RT - Comércio de Combustíveis, Super Caju, São Francisco e Rede Mais Nova FM



GUARAMIRIM/SC

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

96,80% Frequência média
80 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Dirigente Rolf Bayerl
Articulador Maurício Leite da Costa
Educador Social Francisco Olczyk
Voluntários 6
Apoiadores da Unidade
 Secretaria de Educação, Secretaria de Saúde,
 Conselho Tutelar e Posto Tibes

Com sua matriz estrategicamente situada ao lado do terminal da Transpetro, em Guaramirim/SC, e filial em Araucária/PR, a Distribuidora Brasileira de Petróleo Ltda. pertence ao Grupo Rudnick e leva tradição, confiabilidade e qualidade há mais de 40 anos ao ramo de distribuição e revenda de combustíveis.



O voluntariado é uma oportunidade de conhecer novas realidades, realizando troca de conhecimento e informações. É gratificante para quem doa seu tempo em prol de algo que acredita, além de contribuir para a construção de um mundo melhor.”

MAIRA HELENA PEREIRA
 Voluntária



Diretor Rolf Bayerl, com o Egresso Elthon

O Projeto Pescar me destacou no mercado de trabalho, pois, quando procurei emprego, o empregador admirou a quantidade de horas do curso e os assuntos abordados em sala de aula. Na Unidade, conhecendo o meu eu, aprendi a ter ética e responsabilidade perante a sociedade, tendo um bom retorno pela minha dedicação. Hoje, faço curso técnico em segurança do trabalho e acredito que é possível trazer benefícios para o próximo e fazer a prevenção de vidas.

ELTHON SCHENEKEMBERG, 19 anos
 Egresso da 2ª turma, técnico em segurança no trabalho

Dicave



ITAJAÍ/SC

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Veicular

91,27% Frequência média

69 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigentes Lourival Fiedler e Rolf Artur Werner

Articulador Valdemir de Mello

Educadora Social Lisandra Stramosk

Voluntários 30

Apoiadores da Unidade

Sodexo e Volvo do Brasil

O Grupo Dicave busca seus objetivos com a visão de ser reconhecido como fornecedor líder mundial em soluções para o transporte comercial e tem como missão criar valor para os clientes e os acionistas. Utiliza a sua experiência para criar produtos superiores em qualidade, segurança e respeito ao meio ambiente e atender a segmentos relacionados.



Com certeza, onde atuarem, os Egressos do Projeto Pescar surpreenderão pela capacidade de entender o contexto da empresa, suas exigências e, principalmente, seu significado. Esperamos que traduzam o que melhor entregamos com toda a nossa dedicação a eles, em atitudes positivas que transformem a maneira de vivermos a atividade produtiva.”

ROLF ARTUR WERNER

Diretor



Egresso Vantuir com o Diretor, Rolf Artur Werner

Quem participa do Projeto Pescar precisa aproveitar a oportunidade, porque tu já sais com uma profissão. Diferentemente da escola, aqui tem regras, horários e uma rotina que desperta o interesse para o trabalho. Antes de fazer o curso, eu não conhecia nada de mecânica, mas, com o decorrer das aulas, das visitas técnicas e do relato dos voluntários, corri atrás e estou conquistando meu espaço.

VANTUIR ROSALINO, 24 anos

Egresso da 1ª turma, mecatrônico nível 3 e formado em Tecnólogo em Logística

Eurobike



Empresa do segmento do comércio de veículos premium. Sua missão: oferecer ao mercado produtos e serviços com atendimento personalizado e infraestrutura compatível com a imagem da marca, buscando superar as expectativas dos clientes, agregando valor aos acionistas e a nossa cadeia de relacionamentos.



A Eurobike aposta no Projeto Pescar porque a gente acredita no futuro. E o futuro está em constante movimento. São os jovens que estão entrando e têm uma vida toda pela frente que vão mudar este país. É por isso que a empresa acredita em projetos de desenvolvimento de pessoas. Juntando quem quer aprender com a experiência das pessoas que já estão aqui há algum tempo, fazemos com que a empresa se solidifique cada vez mais. E, em conjunto, a gente cresce.”

HENNING DORNBUSCH
CEO

RIBEIRÃO PRETO/SP

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Veicular

91,71% Frequência média

51 Jovens Egressos

75% Empregabilidade

Dirigente Henning Dornbusch

Articuladora Natalia Cristina Zerbetto

Educadoras Sociais Tatiane Morett

Marcelino Silva e Michelly Dias

Voluntários 43

Apoiadores da Unidade

Ad Seguros, Icalseg Equipamentos para Proteção, Motul Lubrificantes, Tunap do Brasil, Papelaria Donalds, Anabru Uniformes e Hardy Tours



CEO, Henning Dornbusch, com o Egresso Lucas

Significou tudo. Eu morava em um abrigo e precisava deixar o local ao completar 18 anos, mas não tinha onde morar nem como me sustentar. Aqui, muito mais do que conhecimento, tive a oportunidade de recomeçar e mostrar minhas habilidades no trabalho. Hoje, tenho um carinho muito grande por todos os envolvidos na minha formação, pois encontrei verdadeiros amigos e pessoas que realmente se preocupam comigo e que querem meu bem-estar e sucesso.

LUCAS VINÍCIUS RIBEIRO DOS SANTOS, 19 anos
Egresso da 3ª turma, auxiliar administrativo na Eurobike



O Projeto Pescar é uma ação social criada na Linck Máquinas S.A. em 1976 por Geraldo Tolens Linck, então seu principal acionista. Isso ocorreu depois de ele assistir a um idoso sendo assaltado por três jovens, que o jogaram violentamente no chão, roubaram sua pasta e fugiram. Como resultado desse chocante episódio, Geraldo concluiu que cabia a ele e a seus colegas de empresa dar uma oportunidade para jovens em situação de vulnerabilidade social, ensinando-lhes noções básicas de mecânica e depois encaminhando-os ao mercado de trabalho.



Temos a tarefa de compartilhar o conhecimento, mas principalmente de mostrar a eles a importância da busca constante pelo aperfeiçoamento, pela capacitação profissional e pelo desenvolvimento pessoal. Sentimo-nos com a responsabilidade de estimulá-los a ter uma visão do seu futuro com perspectivas positivas e acompanhamos a transformação ocorrida durante o ano, um processo que se estende muitas vezes à família, que leva para o lar os ensinamentos, os valores e a motivação que vivenciam durante o curso.”

PAULA TAMARA
Voluntária

ELDORADO DO SUL/RS

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Veicular

100% Frequência média
1595 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Dirigentes Luiz Carlos Matte e Suzana Maria Matte Linck

Articuladora Giselda C. Castro de Oliveira

Educador Social Fabiano Heit Pires

Voluntários 15

Apoiadores da Unidade

Aroma Bistrô, Bomber, Restaurante Cesários, Churrascaria Minuano, Creimpol, Espaço Lanches, Gedore, Expresso Rio Guaíba, Negro Ferragens, Termolar, Restaurante Gampe, LBF Engenharia, Conservas Oderich, Restaurante Quero Quero, Uniodonto, Volvo, Zuza Feijó



Egresso Pyerre com o Diretor de Recursos Humanos, Rodrigo Linck

O Projeto Pescar é algo encantador, que na minha vida e no meu crescimento representou muito. Tornou-me uma pessoa mais responsável, que pensa e sabe o que quer para o futuro. Hoje tenho um bom emprego em uma grande empresa, algo que foi almejado por meio do projeto, e digo com muito orgulho que o Pescar me deu a oportunidade que mudou a minha vida!

PYERRE LAUD FOGAÇA, 16 anos
Egresso da 66ª turma

LOJAS RENNER S.A.



A Lojas Renner, maior varejista de moda do país, tem uma cultura corporativa sólida e uma gestão voltada para o encantamento, que busca superar as expectativas dos clientes. A empresa foi a primeira a medir a satisfação dos clientes na porta das suas lojas, ao criar, em 1996, o Encantômetro. O pioneirismo também marcou a forma de organizar suas coleções por estilos de vida, entendendo que, mais do que seguir tendências de moda, é preciso respeitar a diversidade de ser e de viver de cada um.



O contato com os jovens do Projeto Pescar me aproxima da menina que eu fui um dia: cheia de sonhos e vontade de crescer. Na minha carreira e rotina de trabalho, essa lembrança me motiva a ir além: quando penso em quem eu era, sei o que preciso fazer para seguir em frente, pois as circunstâncias mudam, mas os valores não! Espero que as minhas histórias inspirem cada um dos jovens a lutar pelos seus objetivos.”

FERNANDA PEREIRA VASCONCELOS
Voluntária

PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

97,26 % Frequência média
253 Jovens Egressos
83,33% Empregabilidade

Dirigente José Galló
Articuladora Vanessa Stella
Educadora Social Amanda Teixeira Ely
Voluntários 41

Apoiadores da Unidade

SESC - Programa Mesa Brasil,
CAPS - Centro de Atenção Psicossocial /
Casa Harmonia, CIEE- Centro de Integração
Empresa Escola, Payot, Museu da PUC, Museu
da Comunicação, Secretaria Municipal do
Turismo de Porto Alegre



Presidente, José Galló, com o Egresso da 1ª turma, Daniel da Costa

O Projeto Pescar foi muito importante na minha formação profissional. Através dele, tive a oportunidade de ter meu primeiro emprego em uma grande empresa e conquistar muitos objetivos pessoais. Trabalhei no CD de Distribuição por 4 anos. Iniciei como auxiliar de distribuição e armazenagem, depois passei a ser assistente de logística e há um ano fui promovido a analista de logística. Considero que o Projeto Pescar foi fundamental nessa caminhada.

DANIEL DA COSTA, 27 anos
Egresso da 1ª turma, analista de logística na Lojas Renner



Com a alma desta Terra



MASSEY FERGUSON



A Redemaq atua no ramo de comércio de máquinas e implementos agrícolas, com filiais no RS e em MG. Visando à integração com a comunidade e abraçando a causa social, mantém o Projeto Pescar há 10 anos.

“

Além do ganho da troca de conhecimentos com esses jovens também cheios de histórias, estamos engajando o perfil de futuros profissionais que queremos estar contratando. Esse movimento de oportunizar espaço de aprendizado é sempre uma rota de descobrimentos, de serviço, mas também de muito afeto e de construção de uma sociedade do ser, e não só de valorização do ter. Fazer florescer talentos e estimular habilidades profissionais é mesmo uma tarefa enobrecedora para todos aqueles que dela participam.”

ANDREIA STAPAZON GARCIA
Voluntária

SANTO ÂNGELO/RS

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Veicular

92% Frequência média
159 Jovens Egressos
92,86% Empregabilidade

Dirigente Carlos Alberto Pippi
Articuladora Rita de Cassia Silva Pippi
Educadora Social Cláudia R. Furian Taborda
Voluntários 29

Apoiadores da Unidade

Suplan Laboratório de Suplementos Alimentares Ltda, Fundimisa Fundação e Usinagem Ltda, Redepeças Redeparts Indústria e Comércio Ltda, Thomas Construções Ltda., Pizzaria e Sorveteria Crebom, Hasse e Hasse, Livraria e Bazar 7 de Setembro, Max Seguradora, Gráfica e Editora Venâncio Ayres, Consórcio Nacional Massey Ferguson, Padaria Center Pão, Prefeitura Municipal de Santo Ângelo, Casusa, AABB, Áudio Sistemas Som e Luz, Edson Correa Festas, Decoração Marcos Venícios, Agropecuária Agro Vida, Supermercado Cripy, Supermercado Fruteira São Luiz, Weinert Supermercados, Unimed Missões, Tenondé Park Hotel e Noroeste Bebidas



Diretor Presidente, Carlos Alberto Pippi, com o Egresso Mauricio Kaiper

O Projeto Pescar me proporcionou várias oportunidades: visualizei diversas áreas do mercado de trabalho, conheci profissionais e as principais características das áreas em que atuavam e consegui mostrar o que aprendi ao ser contratado pela empresa onde fiz o curso. Com o passar do tempo, tive novos aprendizados. Um dos pontos importantes da formação é o trabalho em grupo, a união da turma para alcançar o objetivo ou tarefa proposta, prática essa que levo até hoje para o meu trabalho diário.

MAURICIO KAIPER, 28 anos
Egresso da 1ª turma

Treviso



A Treviso é uma concessionária Volvo, referência em soluções para transportes. Trabalhamos com caminhões e ônibus, além de uma especializada assistência pós-venda, com peças genuínas. Nossos valores são a honestidade, ética e pontualidade, valorização, reconhecimento e crescimento, transparência e interatividade, persistência, tenacidade e objetividade, integração, parceria e compromisso.



O Projeto Pescar acrescentou muito na vida de nossos filhos, dando maturidade, responsabilidade, criatividade, dinamismo, amor ao próximo, respeito. É graças ao empenho de cada professor envolvido neste projeto que temos a certeza de que nossos filhos estão prontos para começar no mundo do trabalho. Quero agradecer a toda a família Paschoalim, que abriu as portas da Treviso para que esses jovens pudessem ter um futuro melhor.”

SANDRA MENDES

mãe da Jovem Karolaine Dayane Mendes da Silva

BETIM/MG

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Veicular

96,26% Frequência média

145 Jovens Egressos

71,43% Empregabilidade

Dirigente José Geraldo Paschoalin

Articuladora Nayara Barroso Ferreira

Educador Social Alex José Alves da Silva

Voluntários 29

Apoiadores da Unidade

Uniforgis, Centro de Educação Ambiental, Secretaria Municipal de Saúde, Secretaria Municipal de Meio Ambiente, Coletivo Coca-Cola Salão do Encontro, Fectipa/MG - Fórum de Erradicação e Combate ao Trabalho Infantil e Programas de Aprendizagem, Espaço Cênico BH, Faculdade Pitágoras - Projeto Cuidar, Leonardo Henrique Araújo, ISBET BH - Instituto Brasileiro Pró Educação e Trabalho, PUC Minas Betim, Projeto Fala Sério, Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente



Egresso Carlos com o Vice Presidente do Grupo Treviso, José Geraldo Paschoalin

De início, posso dizer que o Projeto Pescar me fez mudar totalmente de rumo. Para um jovem que antes era estagiário na área de TI estar hoje lidando com oficina, é totalmente diferente, porém me vejo feliz porque sei o que gosto de fazer e me sinto satisfeito por ter sido reconhecido em meio a tantas outras pessoas competentes. Tenho vários amigos que hoje estão trabalhando e também conseguiram emprego com o auxílio do projeto.

CARLOS FERREIRA, 25 anos

Egresso da 4ª turma, supervisor de serviços Treviso Ônibus



A Zensul atua no mercado de veículos e serviços e representa a marca Honda há mais de 10 anos. Desde a sua fundação, sempre apoiou o Projeto Pescar, pois vai ao encontro do que a empresa acredita – que é educar o jovem e dar oportunidades para inseri-los na sociedade. Com aproximadamente cem colaboradores, tem o apoio da equipe, e muitos atuam como Voluntários. Como premissa de empregabilidade, a Zensul abre oportunidades internas para contratação dos egressos e encaminha cerca de 2/3 para o mercado de trabalho.



Na minha opinião, o mais legal é reencontrar aquele jovem um tempo depois da formatura e ele estar “bem encaminhado”, estudando, fazendo uma faculdade, outro curso... Às vezes, eu estou na faculdade e escuto um: ‘Oi, Sor!!!’ No início, a gente estranha... mas, ao reconhecer o jovem e ver ele crescendo, eu sinto uma alegria muito grande. O Projeto é a prova de que as oportunidades certas traçam novos futuros!”

JULIANO RODRIGUES

Voluntário

PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Veicular

88,83% Frequência média

163 Jovens Egressos

87,50% Empregabilidade

Dirigente Romeu Edgar Schneider

Articuladora Renata Guerreiro

Educadora Social Alice Chiapini Machado

Voluntários 36

Apoiadores da Unidade

Secovimed RS, Unesul de Transportes, Almeida e Linn Corretora de Seguros, Motul, Alex Bandeira Fotografias, Coletivo Coca-cola, DMAE (Departamento de Educação Sócio Ambiental), CIEE-RS, CORAG, Duka Sonorização Profissional, Depto. de Psicologia da PUCRS, Floricultura Beija-Flor, Gráfica Digital D21, Junior Achievement, Leus Produtos Automotivos, Museu de Ciência e Tecnologia da PUCRS e Pró Jovem Adolescente



Presidente, Romeu Edgar Schneider, com o Egresso Fábio

A empregabilidade do Projeto Pescar foi 100% porque eu fiz o curso e já vi o resultado, quando fui contratado pela empresa. Graças ao trabalho que desenvolvi, eu consegui conquistar a minha casa. E tudo o que aprendi lá sobre ter uma boa índole, uma boa apresentação pessoal, isso só somou para o meu futuro profissional, assim como a visão de que precisamos continuar nos aperfeiçoando.

FÁBIO RODRIGUES MARTINS, 27 anos

Egresso da 4ª turma, montador na Zensul



CANOAS/RS

Iniciação Profissional em Produção Mecânica

98,34% Frequência média
149 Jovens Egressos
86,67% Empregabilidade

Dirigentes Henrique Dalla Corte e Julio Cesar Escossi

Articuladora Bárbara Fontana Da Silva

Educadora Social Roberta Cardoso Vieira

Voluntários 35

Apoiadores da Unidade

Fernando Leichtweis Advocacia, G.R.S.A, Local Transportes e UNIMED Santa Rosa.

Criada em 1990, a AGCO Corporation, com matriz em Duluth (EUA), é uma indústria líder em máquinas agrícolas. Os compromissos da AGCO do Brasil envolvem a adoção e a difusão de valores, condutas e procedimentos que estimulem o contínuo aperfeiçoamento dos processos empresariais, resultando, assim, na preservação e na melhoria da qualidade de vida da sociedade e do desenvolvimento econômico, social e ambiental. E nossa visão é oferecer soluções de alta tecnologia para produtores que alimentam o mundo.



Ser voluntário no Projeto Pescar é muito significativo e com certeza me torna uma pessoa melhor. Considero que é a troca de conhecimento que acumulamos ao longo da vida. Essa participação e integração com os jovens me ajudam positivamente nas entregas do dia a dia no trabalho. Isso me faz crescer ainda mais profissionalmente, pois assumo responsabilidades, na busca de aprender com qualquer pessoa em diversas situações. Uma experiência única e gratificante.”

WILLIAM RODRIGUES,
 Voluntário



Egressa Gerusa, com o Dirigente Julio Escossi e o supervisor Marcelo Moralles

O Projeto Pescar foi muito importante na minha vida, pois antes de ingressar no curso eu tinha um plano profissional muito diferente. Não conhecia nem a palavra “multinacional”. Conheci um outro mundo. Aprendi o real valor do “ser” em vez de “ter”. Agradeço todos os dias por esta oportunidade e tudo o que aprendi no projeto aplico na minha vida todos os dias.

GERUSA DANIELA PEDREIRA CARDOZO, 25 anos
 Egressa da 3ª turma, assistente financeira na AGCO



IBIRUBÁ/RS

Iniciação Profissional em Produção Mecânica

99,69% Frequência média

56 Jovens Egressos

75% Empregabilidade

Dirigente Roberto Lopes

Articuladora Graziela Consoladora Ribeiro

Educadora Social Marlise Rahmeier

Voluntários 15

Apoiadores da Unidade

Sociedade Beneficente Ibirubá

Criada em 1990, a AGCO Corporation, com matriz em Duluth (EUA), é uma indústria líder em máquinas agrícolas. Os compromissos da AGCO do Brasil envolvem a adoção e a difusão de valores, condutas e procedimentos que estimulem o contínuo aperfeiçoamento dos processos empresariais, resultando, assim, na preservação e na melhoria da qualidade de vida da sociedade e do desenvolvimento econômico, social e ambiental. E nossa visão é oferecer soluções de alta tecnologia para produtores que alimentam o mundo.



A inicialização do jovem no mercado de trabalho e as novas perspectivas são de grande valia para eles e a comunidade, uma vez que somos referência em nossa região. E, também, trazer os jovens para a inicialização em um ofício e ter a oportunidade de conhecer e vivenciar a realidade de uma empresa de ponta certamente lhes abre novos horizontes ainda não conhecidos.”

ROBERTO LOPES,
Diretor de Operações



Egressa Vanessa com o Supervisor de Logística,
Daniel Badzinski

O Projeto Pescar contribuiu muito, principalmente com relação ao desenvolvimento pessoal no que diz respeito às questões de autoconhecimento e conseqüentemente me auxiliou no crescimento profissional, estabelecendo uma rede de contatos e a habilidade para realização de trabalho em equipe. Também tive a oportunidade de conhecer as atividades realizadas na empresa, e essas vivências práticas me ajudaram muito na adaptação para as atividades que passei a exercer após a conclusão do curso. Conquistei meu primeiro emprego, aos 18 anos, minha independência financeira e ampliei conhecimentos e conseqüentemente a minha empregabilidade.

VANESSA B. BIRGEIER, 20 anos
Egressa da 3ª turma, operadora de logística multifuncional na AGCO



MOGI DAS CRUZES/SP

Iniciação Profissional em Produção Mecânica

99,78% Frequência média
104 Jovens Egressos
80% Empregabilidade

Dirigente Wagner Almeida B. de Souza
Articuladora Michele Aparecida Afonso Franco
Educadora Social Cíntia de Souza Farias
Voluntários 34
Apoiadores da Unidade
 For Sure, GRSA, RC Visual, Mogidonto, SAMED

Criada em 1990, a AGCO Corporation, com matriz em Duluth (EUA), é uma indústria líder em máquinas agrícolas. Os compromissos da AGCO do Brasil envolvem a adoção e a difusão de valores, condutas e procedimentos que estimulem o contínuo aperfeiçoamento dos processos empresariais, resultando, assim, na preservação e na melhoria da qualidade de vida da sociedade e do desenvolvimento econômico, social e ambiental. E nossa visão é oferecer soluções de alta tecnologia para produtores que alimentam o mundo.



Conforme eu tenho de preparar a aula para os jovens, eu agrego valor ao meu trabalho devido às novas buscas de tecnologias e estudos aprofundados das características técnicas das matérias que são utilizados no dia a dia. Ser voluntário melhora o meu desenvolvimento pessoal.”

RYNALDO LUCCI NETO,
 Voluntário



Diretor Wagner Almeida de Souza com o Egresso da 4ª turma, Gustavo Pita

O Pescar foi um dos períodos mais marcantes da minha vida. O começo da carreira e até mesmo a pouca idade sempre geram diversas dúvidas, sobre o futuro e qual o plano para se alcançar uma boa profissão. Tenho certeza que todos que passaram por aqui tiveram um grande aprendizado, uma descoberta, e de uma maneira até difícil de explicar ou descrever. Um momento de lapidação de nossas ações, tanto positivas quanto negativas, para que pudéssemos nos desenvolver.

GUSTAVO PITA, 23 anos
 Egresso da 4ª turma, estagiário da AGCO



SANTA ROSA/RS

Iniciação Profissional em Produção Mecânica

99,41% Frequência média

172 Jovens Egressos

85,71 % Empregabilidade

Dirigente Roberto Lopes Júnior

Articuladora Raquel Sauer Veronez Ribeiro

Educadora Social Silvana A. Giese Trindade

Voluntários 28

Apoiadores da Unidade

GRSA, Prefeitura Municipal de Santa Rosa, UNIMED e Hey Peppers

Criada em 1990, a AGCO Corporation, com matriz em Duluth (EUA), é uma indústria líder em máquinas agrícolas. Os compromissos da AGCO do Brasil envolvem a adoção e a difusão de valores, condutas e procedimentos que estimulem o contínuo aperfeiçoamento dos processos empresariais, resultando, assim, na preservação e na melhoria da qualidade de vida da sociedade e do desenvolvimento econômico, social e ambiental. E nossa visão é oferecer soluções de alta tecnologia para produtores que alimentam o mundo.



A oportunidade de ser Voluntário é única! Nós temos uma chance de ouro para descobrir novos talentos. Como o conteúdo que passamos aos Jovens faz parte do nosso dia a dia, a tarefa de ensinar torna-se um treinamento contínuo, reforçando o nosso conhecimento, e não nos limitando ao mínimo. Ver que contribuimos para prepará-los para a carreira profissional faz com que olhemos para trás e digamos: isso valeu a pena!”

FÁBIO HIBLER

Voluntário



Diretor Roberto Lopes Júnior
com o Egresso Anderson Robson Pereira

O Pescar significou muito para mim, pois tive a oportunidade de entender o andamento e o funcionamento da empresa, de ter uma boa postura no ambiente de trabalho e o essencial, que foi o trabalho em equipe. Com o conhecimento adquirido aqui, consegui um emprego e considero uma vitória todo o conhecimento e aprendizado conquistado, pois, além de a experiência ser de grande importância na vida de um adolescente, despertou em mim o interesse em buscar e conhecer coisas novas.

ANDERSON ROBSON PEREIRA DO AMARAL, 20 anos
Egresso da 12ª turma



A Braslumber é uma empresa do setor madeireiro que trabalha no beneficiamento da madeira de pinus. Desde 2003, gera produtos de alta qualidade para acabamentos na construção civil, utilizando madeiras com certificação de manejo florestal. Acompanhando as tendências de mercado, a empresa investe no aperfeiçoamento da tecnologia, serviços e principalmente das pessoas, visando encontrar uma perfeita harmonia, sendo socialmente justa, economicamente viável e ambientalmente correta.



Pensando no Projeto Pescar como serviço, é possível mensurar a importância do programa como aliado, pois atende e gera oportunidades aos jovens que são público-alvo da Política de Assistência Social. O SUAS - Sistema Único de Assistência Social, tanto na proteção básica, como na proteção especial, promove serviços e programas com o intuito de prevenir situações de vulnerabilidade e risco social. O Projeto Pescar promove a mudança de atitudes, assumindo o compromisso de inserção do jovem no mercado de trabalho.”

FERNANDA SCHAMBAKLER

Assistente Social do CRAS- Centro de Referência da Assistência Social

TÉLEMACO BORBA/PR

Iniciação Profissional em Processos Industriais

94,21% Frequência média

211 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigentes Armando José Giacomet

Articuladoras Ana Paula de Carvalho Fernandes e Cristiane Ribeiro Alioto

Educadora Social Flávia Nunes Flores

Voluntários 50

Apoiadores da Unidade

Vinsa- Viação Nossa Senhora Aparecida, Sodexo e Winners- English School



Diretor Luis Humberto Pinilla Vásquez entrega certificado para a Egressa

O Projeto Pescar despertou senso crítico em relação à realização de sonhos, ajudou-me no desenvolvimento de habilidades e me ensinou o planejamento, tanto na vida profissional como na pessoal. Abri minha visão para o mundo de uma maneira diferente, com energia e vontade de crescer.

JUSSARA TAMIÕES DE ALMEIDA, 20 anos
Egressa 8º turma, recepcionista na Braslumber

Aliança

OFFSHORE



O Grupo CBO é uma empresa de construção e operação de embarcações de apoio offshore que está em forte expansão. Recém-adquirida por dois fundos de Private Equity, Vinci Partners e P2 Brasil – em parceria com a BNDESPAR –, a empresa tem um plano de crescimento agressivo, expandindo a sua frota com a construção em nossos estaleiros. Além de contar com uma frota de 23 embarcações, integram o Grupo as seguintes empresas: Estaleiro Oceana, Estaleiro Aliança, Aliança Offshore e CBO Navegação.

“

O projeto social da Aliança Offshore representou, representa e representará muito para mim por toda a minha vida. Não tem nada mais valioso do que adquirir conhecimento, valores morais, encontrar pessoas que acreditam em nosso potencial e nos incentivam. Foi maravilhoso cada momento vivido e acredito na minha capacidade de vencer, sonhar e correr atrás para que tudo dê certo.”

LARISSA AGUIAR PACHECO, 20 anos
Egressa da 3ª turma

SÃO GONÇALO/RJ

Iniciação Profissional em Soldagem

94,95% Frequência média
52 Jovens Egressos
70 % Empregabilidade

Dirigente Luiz Maurício da Silveira Portela e Edson Souki Sousa

Articuladora Camila Cerqueira da Costa Carneiro

Educadora Social Alessandra Regina Larrate Lourenço

Voluntários 15

Apoiadores da Unidade

AATEC, Angel's Segurança Patrimonial, Antonio Carlos Transportes Marítimos, CBO, CMDCA São Gonçalo, CMDCA Niterói, Chef Gourmet, Master Serviços, Polícia Civil do Estado do RJ – Papo de Resposta, Rolls Royce e Vessel



SÃO GONÇALO/RJ

Iniciação Profissional em Soldagem

99,07% Frequência média
131 Jovens Egressos
100 % Empregabilidade

Dirigente Luiz Maurício da Silveira Portela e Edson Souki Sousa

Articuladora Camila Cerqueira da Costa Carneiro

Educadora Social Alessandra Regina Larrate Lourenço

Voluntários 15

Apoiadores da Unidade

AATEC, Angel's Segurança Patrimonial, Antonio Carlos Transportes Marítimos, CBO, CMDCA São Gonçalo, CMDCA Niterói, Chef Gourmet, Master Serviços, Polícia Civil do Estado do RJ – Papo de Responça, Rolls Royce e Vessel

Com um forte plano de investimentos, o Grupo CBO está entre os líderes da indústria, aumentando sua frota em número e teor tecnológico, sempre mantendo seu compromisso com a indústria nacional.



Presidente Luiz Maurício e a Egressa Gêssica

O Projeto Pescar construiu a minha base profissional. Eu não sabia o que era trabalhar, ter responsabilidade, ética e a importância de exercer a cidadania. Com essa experiência, tornei-me outra pessoa, com mais maturidade. Aprendi como me comportar para alcançar novos patamares. Cada dia no Pescar foi um novo aprendizado. Isso me motiva até hoje para os novos desafios, novos conhecimentos e novas habilidades.

GÉSSICA CARDOSO DOS SANTOS, 24 anos
 Egressa da 4ª turma



GUAÍBA/RS

Iniciação Profissional em Logística

100% Frequência média

404 Jovens Egressos

100 % Empregabilidade

Dirigente José Ildenai Potter

Articuladora Isabel Braun

Educadora Social Cátia Ribeiro Reinaldo

Voluntários 42

Apoiadores da Unidade

Prieto Transporte e Turismo Ltda.

e Express Restaurantes Empresariais Ltda.

Na construção permanente de uma postura íntegra, a Ambientaly defende a verdade e difunde valores éticos nas relações internas e externas.



Um dos pontos fortes do Projeto Pescar é o vasto conhecimento aplicado para os alunos e tanto para o mercado de trabalho quanto para a vida pessoal. Percebi, ao longo do curso, que o meu papel foi o de aprender ao máximo e poder dividir o meu conhecimento com os colegas. É um aprendizado que vou levar para o resto da minha vida, pois passei a respeitar opiniões, permitir-me viver coisas novas e que cada um tem sua bagagem de vida, então não podemos julgá-la antes de conhecê-la.”

PAOLA TEIXEIRA JARDIM

Egressa da 25ª turma



Diretor Presidente, José Ildenai Potter, com a Egressa Débora

No mesmo ano em que concluí o Projeto Pescar, ganhei uma bolsa Prouni e, escolhi uma capacitação em logística pelos conhecimentos adquiridos no curso. Em menos de um mês, fui contratada no RH da empresa, para uma vaga de estágio na área de logística, depois passei para a área financeira e fui efetivada na área comercial. Um dos maiores ensinamentos do Pescar foi o de não deixar passar nenhuma oportunidade de conhecimento, por menor que pareça ser, e tenho me esforçado para aproveitar ao máximo.

DÉBORA NUNES, 27 anos

Egressa da 17ª turma, analista comercial na Ambientaly Guaíba Química e Voluntária na Unidade Projeto Pescar

EMPRESAS ARTECOLA



As Empresas Artecola oferecem soluções inovadoras em adesivos e laminados especiais (Artecola Quimica), plásticos de engenharia (MVC Soluções em Plásticos) e equipamentos de proteção individual (Arteflex). Atuam nos mercados automotivo, moveleiro, de construção civil, transporte, agronegócio, papel e embalagem, calçados e energia eólica.



O Projeto Pescar cumpre um importante papel social, pois suas ações vão além da formação técnica. Sua equipe tem um olhar atento e individualizado para cada sujeito, contribuindo significativamente para o desenvolvimento humano, trabalhando aspectos das competências e habilidades necessárias para a inserção no mercado de trabalho.

DIZIANE REIS

Conselheira do Conselho Municipal de Assistência Social, diretora da Ação Encontro da Associação Beneficente Evangélica Floresta Imperial

CAMPO BOM/RS

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

98,51% Frequência média
305 Jovens Egressos
100 % Empregabilidade

Dirigente Renato Kunst
Articuladora Elisângela Cerutti
Educadora Social Márcia Maria Rambo
Voluntários 50
Apoiadores da Unidade

Universidade Feevale através do Centro Integrado de Psicologia, Jornal Grupo Sinos - Novo Hamburgo, União Jovem do Rincão - Projeto Futsal Social - UJR, Prefeitura Municipal de Novo Hamburgo: Serviço de Atendimento Especializado em Saúde de Novo Hamburgo, Conselho Municipal da Criança e do Adolescente de Novo Hamburgo, Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS) de Campo Bom, Conselho Tutelar Novo Hamburgo, Conselho Tutelar Campo Bom, ABEFI - Ação Encontro, Projeto Coletivo Coca-Cola, Clínica Psicoarte, SESI - NH, Guten Appetit, Padaria Baum e Mercotur Transportes



O presidente do Conselho de Administração, Renato Kunst, com os Egressos, Charles Diogo e Ariel Beatriz da Rosa

O Projeto Pescar me auxiliou na escolha do rumo a tomar diante das várias opções que o mercado nos traz. Através dos vários ensinamentos em diferentes áreas da administração, consegui me identificar com aquela em que tive um grande desempenho. Uma das vitórias que conquistei com a conclusão do curso é o fato de hoje ser um dos empregados que atuam na empresa que me oportunizou realizar o projeto.

CHARLES DIOGO GONZATTO, 20 anos
 Egresso da 14ª turma, assistente fiscal na Artecola

BattiStella
Florestal



Industrializa e comercializa madeira serrada de pinus atendendo a setores como moveleiro, de embalagens e construção civil. A maior parte do volume é direcionada ao mercado externo, a países como Arábia Saudita, Vietnã, Estados Unidos e México. Sua força está inserida na capacidade das equipes comerciais e de produção em flexibilizar a oferta sem comprometer as eficiências de produção.



Procurei passar para os jovens que, assim como as células do nosso corpo, temos o dever de pelo menos tentar transmitir um pouco do conhecimento que adquirimos para os outros, pois somente assim a evolução acontece. E o que fazemos no Projeto Pescar? Certamente nos voluntariamos para melhorar as pessoas do nosso meio e ter uma sociedade mais justa e honesta. E as empresas que apoiam este projeto têm nos mostrado que podemos ser dignos e felizes no que fazemos se trabalharmos por um propósito maior.”

CLEBER JOSE MULHBAUER
Voluntário

RIO NEGRINHO/SC

Iniciação Profissional na Área Madeireira

99,37% Frequência média
74 Jovens Egressos
92,86% Empregabilidade

Dirigente Alexandre Simão Battistella
Articulador Diogo Meister
Educadora Social Santa Cecília Marques Herzog
Voluntários 29
Apoiadores da Unidade
Riguetto Seguros, Escola de Informática Orbit e Visual Criativa



Egresso Guilherme com o Diretor, Alexandre Simão Battistella

Os profissionais da empresa, que foram peças fundamentais para o meu desenvolvimento no curso, compartilhando conhecimento e experiências de vida, hoje são meus grandes colegas de trabalho. Consigo notar minha evolução ao longo dessa caminhada e o quanto o Pescar foi importante para mim, fazendo-me optar por uma forma diferente de pensar e agir, estimulando novos sonhos e metas e os caminhos para segui-los e alcançá-los, não deixando também as oportunidades de lado.

GUILHERME ROHRBACHER
Egresso da 1ª turma, setor PPCP na Battistella



PINHAIS/PR

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Industrial

96,83% Frequência média

57 Jovens Egressos

100 % Empregabilidade

Dirigente Maysa Nascimento Medeiros

Educador Social Johnny Ribas da Motta

Voluntários 29

Fundamentada no princípio de que a educação é o meio capaz de transformar, a Bemis decidiu investir na qualificação de jovens em situação de vulnerabilidade social, a fim de desenvolvê-los como profissionais responsáveis, éticos, proativos e preparados para o mercado de trabalho. Promover oportunidades diferenciadas para famílias e estimular os jovens para que sonhem e lutem por seus objetivos, é o que torna o investimento gratificante para a empresa.



Ver a força de vontade dos jovens, me causou mais incentivo e força para querer estar ali transmitindo conhecimento. Hoje, vejo que ser voluntária fez com que eu enxergasse habilidades que eu não imaginava que poderia ter. Tenho mais desenvoltura, habilidade para tratar dos assuntos abordados em relação a minha disciplina e maior facilidade para lidar com problemas expostos no cotidiano.”

SAMARA TELLES

Voluntária



Uma das vitórias que o Pescar me trouxe, foi o despertar do interesse em querer crescer cada vez mais e também, estudar e me dedicar na área de mecânica industrial, coisa que antes de participar do projeto não me chamava muito atenção. Na parte pessoal, aprendi a manter uma boa comunicação com outras pessoas, e atitudes comportamentais adequadas, que são muito importantes no ambiente de trabalho e na vida social. Hoje em dia, já tenho traçada uma meta de vida, que com muita luta e suor será alcançada.

EVANDRO HENRIQUE DIAS, 21 anos

Egresso da 2ª turma, técnico em mecânica na Bemis



A Citrosuco S.A. Agroindústria é uma organização de capital fechado, 100% nacional. Atuamos em toda a cadeia produtiva do suco de laranja, do cultivo agrícola até a distribuição do produto em terminais espalhados pelo mundo. Respondemos por cerca de 40% de todo o suco produzido e exportado pelo Brasil, atendendo a mais de 100 países.



O Projeto Pescar atua fortemente no desenvolvimento de potencialidades de jovens em situação de vulnerabilidade social, bem como no fortalecimento de vínculos familiares e comunitários. Mais do que preparar para o mercado de trabalho, o Pescar prepara os jovens para viverem a vida como ela realmente é, cheia de desafios, dúvidas e também de escolhas. Dessa forma, classifico como uma potente ferramenta de inclusão social, concedendo aos egressos a oportunidade de enxergarem suas vidas com outra perspectiva.”

FRANCISCO RODRIGUES NETO

Secretário da Assistência Social de Catanduva

CATANDUVA/SP

Iniciação Profissional em Operações para a Indústria

93,76% Frequência média

18 Jovens Egressos

94,44 % Empregabilidade

Dirigente Ricardo Gramolini Cardoso

Articuladora Andressa Hattori

Educadora Social Renata Fabiana Sanches

Voluntários 57

Apoiadores da Unidade

GSilva Contabilidade e Guincho, Viação

Ariranha, FATEC Catanduva, CEME - Centro

Educacional Múltipla Escolha, Sogima

Construtora, Buffet Mazzi, Padaria da Mama,

Posto Veni, Sabor Brasileiro, Celebrare

Eventos, Flora São Bento, Marquinhos Studio,

Sinal Comunicação Visual, Débora Bolos e

Harmony House Presentes



Egressa Milena com o Gerente Industrial, Ricardo Gramolini Cardoso

Todos os jovens passam pela pressão do que fazer quando acabar o Ensino Médio. E comigo não foi diferente, mas tive a ajuda do Projeto Pescar para tomar essa decisão. Antes de entrar no Projeto, jamais havia pensado em trabalhar em uma grande empresa, mas essa forma de pensar mudou. E estou trabalhando nesta grande empresa que é a Citrosuco de Catanduva, como jovem aprendiz.

MILENA CRISTINA FERREIRA, 18 anos

Egressa da 1ª turma, assistente administrativo na Citrosuco



A Citrosuco S.A. Agroindústria é uma organização de capital fechado, 100% nacional. Atuamos em toda a cadeia produtiva do suco de laranja, do cultivo agrícola até a distribuição do produto em terminais espalhados pelo mundo. Respondemos por cerca de 40% de todo o suco produzido e exportado pelo Brasil, atendendo a mais de 100 países.



A vulnerabilidade dos jovens não é apenas social, mas de afetividade familiar, sendo que com o Projeto Pescar pude ver como o amor é transformador e a importância da solidariedade. O curso não é apenas uma qualificação profissional, pois vai além da didática. É cativante e acalentador o amor que ali é encontrado. Com a turma encontrei inspiração para continuar acreditando em jovens brilhantes, não apenas profissionalmente, mas em alma.”

JOANA S. OLIVEIRA

Voluntária e psicóloga da Secretaria da Assistência Social de Iaras

IARAS/SP

Iniciação Profissional em Processos Agroindustriais

96,02% Frequência média

105 Jovens Egressos

76% Empregabilidade

Dirigente Sérgio Leandro de Moraes

Articuladora Andressa Hattori

Educadora Social Célia Renata Gomes

Briene Forte

Voluntários 23

Apoiadores da Unidade

Prefeitura Municipal de Iaras em parceria

com as secretarias de Saúde, Vigilância

Sanitária, Assistência Social, CRAS,

Secretaria da Agricultura



Administrador da Fazenda Rio Pardo, Sérgio Leandro de Moraes com a Egressa Elaine

Participar do Projeto Pescar me fez sonhar ainda mais e ter confiança de que poderia alcançar minhas metas. Trouxe-me uma maneira positiva e esperançosa de olhar para o futuro. Mostrou que somos jovens, talentosos, cheios de vida e que devemos usar toda essa disposição e energia em nosso favor. Seja na vida profissional ou pessoal. Além de claro das ações voluntárias realizadas durante o curso, que serviram para o meu crescimento pessoal.

ELAINE CRISTINA DE AMORIM OLIVEIRA, 22 anos

Egressa da 4ª turma, assistente administrativa

da Citrosuco – Fazenda Rio Pardo e Palmeiras



A Citrosuco S.A. Agroindústria é uma organização de capital fechado, 100% nacional. Atuamos em toda a cadeia produtiva do suco de laranja, do cultivo agrícola até a distribuição do produto em terminais espalhados pelo mundo. Respondemos por cerca de 40% de todo o suco produzido e exportado pelo Brasil, atendendo a mais de 100 países.



É com grande satisfação que policiais militares têm a oportunidade de cooperar participando de um projeto tão importante e valoroso para a vida de vários jovens da nossa cidade, que é o Projeto Pescar. São cinco anos de trabalho do PROERD – Programa Educacional de Resistência a Drogas e a Violência, com privilégio de também colocar uma semente na vida de moças e rapazes dedicados e esforçados, que resultou também em aprendizagem por parte deste policial e, claro, na amizade.”

RICARDO MARQUES DIAS
Voluntário e Instrutor do PROERD



Articuladora Andressa Hattori com a Egressa Gabriela

Quando ingressei no Projeto Pescar, eu era tímida e introspectiva e fui ser aprendiz na área de desenvolvimento humano organizacional, na qual me relacionei com os colaboradores. Com isso, quando percebi, toda timidez havia se perdido e ganhei mais confiança em mim mesma. Saber que existem projetos que investem em jovens e que, por sinal, mudam e transformam suas vidas... não há preço que pague.

GABRIELA PEREIRA, 20 anos
Egressa da 12ª turma, auxiliar administrativa em Compras na Citrosuco

MATÃO/SP

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

99,35% Frequência média
267 Jovens Egressos
76% Empregabilidade

Dirigente Diego Victoriano
Articuladora Andressa Hattori
Educador Social Jesuel Ferreira Junior
Voluntários 103
Apoiadores da Unidade

Bebedouro & Cia, Ceterp, Disk Água Lindoya, Excellent Global Idiomas, Gráfica Matonense, AMEL, Fotógrafo Mario Ricci, Papelaria Ferrari, Revel Filme, Star Vídeo, Tititi Bolos Salgados e Doces, Unimed Araraquara, Uniodonto, UniSEB Interativo Matão, Viação Paraty e Word Comunicação Visual



A Citrosuco S.A. Agroindústria é uma organização de capital fechado, 100% nacional. Atuamos em toda a cadeia produtiva do suco de laranja, do cultivo agrícola até a distribuição do produto em terminais espalhados pelo mundo. Respondemos por cerca de 40% de todo o suco produzido e exportado pelo Brasil, atendendo a mais de 100 países.



Participar do Projeto Pescar me proporcionou uma visão bem ampla de como é importante a gente poder contribuir para que os jovens possam desenvolver as suas capacidades utilizando uma linguagem simples, com objetivo de poder ajudar na formação profissional. O que mais me chamou atenção é que eles possuem um potencial muito grande e que vêm tendo um resultado além do esperado, no fechamento das tarefas, deixando-nos muito contentes pela dedicação e trabalhos realizados e concluídos com êxito.”

CARLOS VICENTE FERREIRA

Voluntário



Gerente de Terminal, Marcell da Costa Ferreira Gameiro, com a Egressa Thainá

O Projeto Pescar foi de extrema importância em minha vida, tanto pelo lado pessoal quanto profissional, pois através dos feedbacks pude melhorar meu convívio com minha família, aprendi a controlar as emoções, fiz amizades que irei levar para toda a minha vida e muitos outros aprendizados que com toda a certeza influenciam até hoje. Ter realizado o curso contribuiu para o meu desenvolvimento e também para o meu primeiro emprego na Citrosuco, onde sou Aprendiz do DHO. Fico muito grata pela oportunidade que tive e não deixei passar, agarrei com vontade!

THAINÁ XAVIER DE ARAÚJO, 18 anos

Egressa da 3ª turma, jovem aprendiz Citrosuco Santos

SANTOS/SP

Iniciação Profissional em Logística

88,75% Frequência média

59 Jovens Egressos

75% Empregabilidade

Dirigente Diego Victoriano

Articuladora Andressa Hattori

Educadora Social Luciana Ribela Fernandes

Voluntários 50

Apoiadores da Unidade

A Tribuna, CBO, Concais SA, Estaleiro Aliança, Genius Technologis, Gestão Origami, Central de Fretes transportes e Turismo, JMG Publicidades, Objetivo Baixada Santista, Rainha da Barra Panificadora, Slide Glass Painéis Deslizantes, Uniodonto e Unimed Araraquara



A CVG – Companhia Volta Grande de Papel utiliza desde o século passado o papel tissue (descartável), hoje o principal produto comercializado pela empresa. Com mais de 75 anos de atuação, a CVG sempre buscou a excelência na produção de papéis descartáveis, em cujo cenário se destaca através de seus conceituados produtos com as marcas Tenderly, Bob, Classé e Clarys.



Os egressos que contratamos são proativos e demonstram interesse em se afirmar na empresa, através de participações em cursos técnicos para aprimoramento de sua capacitação. A cada ano, a expectativa com o Pescar cresce, quer seja em âmbito pessoal, quer seja em âmbito familiar, pois há a oportunidade de encaminhamento profissional, somada ao relacionamento, à organização e ao reconhecimento da comunidade dos valores, como o voluntariado. Acreditamos que estes jovens estarão contribuindo para formação de uma sociedade cada vez mais correta, responsável e participativa.”

CARLOS ALBERTO BONACCORSO DE DOMENICO

Diretor-superintendente



Diretor-superintendente, Carlos Alberto Bonaccorso De Domenico, com o Egresso Lucas

O Pescar abriu minha mente para novas ideias, novos caminhos, novas áreas profissionais. Conheci a 'elétrica' e fiquei fascinado pela infinidade de conhecimentos a serem adquiridos na área. Durante o curso, fui contratado como jovem aprendiz de eletricista pela empresa CAHDAM. Em 2014, fui efetivado como auxiliar de eletricista. Agora em 2015, concluí o curso Técnico em Eletrotécnica e atuo na empresa como eletricista industrial e já fiz o vestibular buscando vaga no curso de Engenharia Elétrica.

LUCAS SCHOEREDER, 21 anos

Egresso da 2ª turma, eletricista industrial na CVG

RIO NEGRINHO/SC

Iniciação Profissional em Processos Industriais

99,45% Frequência média

58 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Carlos Alberto Bonaccorso De Domenico

Articulador Celso Luiz Bona

Educadora Social Juliane Rodrigues Grossl

Voluntários 32



A Copelmi é uma empresa centenária, nacional, voltada à produção de carvão mineral. A flexibilidade da sua produção possibilita um elenco diversificado de produtos, capaz de atender desde ao mercado termelétrico a outras indústrias, como petroquímica, celulose e cimento.



Eu sou e continuarei sendo um grande apoiador deste projeto, pois cada jovem que no final do ano demonstra que evoluiu, que absorveu pelo menos um pouco do conteúdo e que em alguns casos passa a aplicar esse conhecimento em suas vidas profissionais me permite uma satisfação pessoal de ajudar alguém assim como eu já fui ajudado um dia, porque mais do que ensinar números e teorias temos de compartilhar experiências de vida para que possamos crescer juntos a cada dia um pouco mais.”

FELIPE ANTUNES
Voluntário

BUTIÁ/RS

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Industrial e Iniciação Profissional em Gestão Ambiental

98,97% Frequência média

102 Jovens Egressos

88,89% Empregabilidade

Dirigente Carlos Weinschenck de Faria

Articulador José Luiz do Amaral Forte

Educadora Social Priscila T. Machado Vaz

Voluntários 24

Apoiadores da Unidade

TAZAY transportes Ltda., Transkuhn Transportes Ltda., Fagundes Construção e Mineração Ltda. e On line



Diretor Superintendente, Carlos Faria, com o Egresso da 1ª turma, Andrei

O Projeto Pescar me orientou sobre como funciona o mercado de trabalho, como me relacionar com as pessoas e entre grupos de trabalho. Através do curso consegui uma vaga de emprego na empresa Copelmi, na qual estou até o momento, após um mês do término do curso. Também voltei a estudar. Quando iniciei no Pescar, estava na 7ª série e, neste ano, concluo o Ensino Médio, focado no meu futuro.

ANDREI JULIAN DE SOUZA RODRIGUES, 22 anos
Egresso da 1ª turma, amostrador II na Copelmi



CAXIAS DO SUL/RS

Iniciação Profissional em Eletrônica

94,95% Frequência média

162 Jovens Egressos

93,33% Empregabilidade

Dirigente Iran Luís Zolet

Articuladora Regina Dotti

Educadora Social Roberto Antônio Bertolucci

Voluntários 11

Apoiadores da Unidade

M.Dias Branco SA

A Dimelthoz atua no mercado desde 1997, com sede própria em Caxias do Sul, mantendo sempre o objetivo de transformar clientes em parceiros, buscando soluções imediatas com eficiência e agilidade nas diversas necessidades em fabricação de produtos eletrônicos para aplicação veicular e industrial, fornecendo produtos eletroeletrônicos de elevada qualidade e serviços.



Com o Projeto Pescar, aprendi a ser mais atencioso com as pessoas, que nem todas possuem as mesmas habilidades e cabe ao instrutor desenvolver cada um conforme suas capacidades e aptidões. Passei a ouvir, a me expressar melhor, de diversas maneiras, para que a informação seja compreendida por todos. E que nem todos têm as mesmas aspirações.”

DAVENIR KOHLRAOSCH

Voluntário



Diretor Iran Zolet com a Egressa Diuli

O que sou hoje, com certeza, tem como um dos principais pilares de sustentação o Projeto Pescar, no qual tive a chance de construir um futuro, aprender um ofício, ter uma carreira. E agarrei essa chance com todas as forças para dar certo. Oportunidade, conhecimento, desenvolvimento, disciplina, liderança, sabedoria, respeito, compreensão, sentimento de grupo, sentimento de equipe, sentimento de família... estão entre os benefícios do Projeto Pescar.

DIULI RUSSIELI DE MOURA, 27 anos

Egressa da 4ª turma, supervisora financeira na Dimelthoz



Tem como missão fornecer soluções para a gestão da medição de energia para concessionárias, satisfazendo a clientes, colaboradores, acionistas e comunidade. Sua visão é ser percebida como uma empresa de classe mundial em soluções para gestão da medição de energia. Seus valores: compromisso com a estratégia; agilidade; inovação aplicada; iniciativa, disciplina e perseverança; satisfação dos clientes Internos e externos; responsabilidade social.



Participar de um projeto como o PESCAR me traz um crescimento profissional muito grande em poder ajudar e contribuir para que os jovens tenham uma oportunidade melhor no FUTURO e que tenham o estímulo de nunca parar de estudar e crescer tanto pessoal como profissionalmente.”

GUILHERME RETZLAFF MOREIRA

Voluntário



Diretor Gerente, Hélio Lippert, com o Egresso Marcus

O Projeto Pescar me preparou para o mercado de trabalho ao mesmo tempo em que contribuiu para afirmar meus valores de cidadão. O ensino sempre foi baseado pelo exemplo do educador e dos voluntários, que trouxeram para a sala de aula a vivência e a experiência necessárias para o novo mundo profissional que eu estava prestes a encarar. Logo ao concluir o curso, fui convidado para participar de um processo seletivo para trabalhar na empresa. Depois de 13 anos passados, sigo tendo oportunidades de crescimento pessoal e profissional.

MARCUS RAMON

Analista de projetos na Elster

CACHOEIRINHA/RS

Iniciação Profissional em Eletricidade

99,28% Frequência média

201 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Hélio Lippert

Articuladora Raquel Oliveira

Educador Social Bolivar B. Paixão Côrtes

Voluntários 17

Apoiadores da Unidade

Refretur Transportes e Fretamentos Ltda, SESI-Cachoeirinha, Central de Medicamentos, Comércio DW de Material Elétrico, Viva Bem Recreação e Lazer Ltda., RBS-TV, Diário de Cachoeirinha, Express Restaurantes Empresariais Ltda., Mult Technology Máquinas e Automações Ltda, Taf Indústria de Plásticos Ltda., Borrachas Feroli Ltda. e Metalúrgica Menegotto Ltda.



A Emerson é uma empresa diversificada e global de manufatura e tecnologia. Nós oferecemos uma ampla gama de produtos e serviços nos mercados comercial, industrial e de bens de consumo por meio de nossas plataformas Process Management, Industrial Automation, Network Power, Climate Technologies e Commercial & Residential Solutions.



Investir no desenvolvimento destes jovens e futuros profissionais através do Projeto Pescar trouxe mais vida para a organização! Reconhecer o progresso diário dos jovens, nas pequenas vitórias do dia a dia, faz-nos lembrar o quanto as organizações têm o poder coletivo de transformar positivamente a vida das pessoas. E nós, da Emerson, acreditamos no poder desta mudança transformadora que pode fazer a diferença não só na comunidade local onde atuamos, mas no mundo!"

DANIELA BIANCO
Articuladora da Unidade

SOROCABA/SP

Iniciação Profissional em Eletromecânica

88,97% Frequência média

15 Jovens Egressos

66,6% Empregabilidade

Dirigente Cláudio Fonseca Miers

Articuladora Daniela Lima de Arruda Bianco

Educadora Social Vivian Góes

Voluntários 22

Apoiadores da Unidade

Poiato Recicla, Iron Way,
Eloisa Buffet, Grupo São João
e Mercer Marsh Benefícios



O Projeto Pescar me ajudou em várias áreas da minha vida! Dei um grande passo, tanto no conhecimento como ao escolher uma profissão a qual seguir no futuro. Abriu-me outras portas pelas vivências que adquiri no Projeto! Foi eficaz e satisfatório fazer parte dessa família. Não tem dinheiro que pague os conhecimentos que adquiri... vou levar pra vida toda!

BIANCA DE ALMEIDA, 20 anos
Egressa da 1ª turma, auxiliar de operações na Johnson Controls



A Frame Madeiras Especiais Ltda., parte do Grupo Frameport, constituiu-se em uma equipe dedicada à “fabricação e distribuição de portas para armários e edificações”, com o objetivo de “ser referência mundial na fabricação de seus produtos”. Em 2003, a empresa ampliou seu entendimento rumo à responsabilidade social, elegendo o Projeto Pescar como a forma mais eficaz de participar na construção de justiça social na sua comunidade.



Manter o Projeto Pescar em nossa empresa é um investimento na formação pessoal, humana e profissional dos jovens! É despertar neles a vontade pelo progresso e a capacidade de exercerem a sua cidadania. Ao acessar o mercado de trabalho, terão maiores chances de ser bem-sucedidos, pois aqui tiveram as orientações necessárias para o sucesso.”

AUGUSTO ANTÔNIO FRANCIO

Diretor-presidente



Diretor-presidente, Augusto Antônio Francio, com a Egressa Diéssica

O Projeto Pescar influenciou minha vida no sentido de querer progredir, buscando sempre o melhor para mim. Aprendi que tudo o que for realizar deve ser com qualidade e capricho. Jamais parar de estudar, respeitar e saber ouvir as escolhas e opiniões dos outros. Manter a disciplina e a organização, buscando sempre progredir. Minha vitória é o meu emprego, meu carro e minha casa. Por tudo o que tenho, agradeço a Deus e quem me ajudou, de modo especial, o Projeto Pescar!

DIÉSSICA ELEM GONÇALVES

Egressa da 12ª turma, auxiliar de multisserras na Frameport

CAÇADOR/SC

Iniciação Profissional em Área Madeireira

94,46% Frequência média
353 Jovens Egressos
95,24% Empregabilidade

Dirigente Augusto Antônio Francio
Articuladores Ana Cristina Francio Luhrs, Alfieri Nicolau Freiburger e Vitor Czerniak
Educador Social Edson Sidinei Hübner
Voluntários 52
Apoiadores da Unidade APAS, Câmara de Vereadores, Rede socioassistencial, Clínica Odonto One, IOD, Ótica Precisão, Panificadora Santelmo, Papelaria Paraíso, SENAI, SESI, SINE, SEBRAE, Bombeiros Voluntários, Auto Coletivo Caçador e Pastoral da Saúde



A Gerdaul é líder no segmento de aços longos nas Américas e uma das principais fornecedoras de aços especiais do mundo. No Brasil, também produz aços planos e minério de ferro, atividades que estão ampliando o mix de produtos oferecidos ao mercado e a competitividade das operações. Além disso, é a maior recicladora da América Latina e, no mundo, transforma milhões de toneladas de sucata em aço, reforçando seu compromisso com o desenvolvimento sustentável das regiões onde atua. As ações das empresas Gerdaul estão listadas nas bolsas de valores de São Paulo, Nova Iorque e Madri.



O que acho mais importante no curso é que 60% das aulas são voltadas para a parte comportamental. Aprendemos sobre ética, saúde, meio ambiente, segurança, sempre instruindo a fazer o que é certo no trabalho, na família, na escola e na comunidade. E, com as aulas técnicas, o egresso sai do curso com a bagagem certa para o mercado. Aonde vou, sinto orgulho de ter sido do Pescar e sempre falo sobre isso.

BRUNO COSTA DA SILVA, 24 anos

Voluntário e egresso da 1ª turma, eletricista na Gerdaul



Egresso Guilherme com o Diretor Executivo, Fábio Lourenço M. da Silva

O Projeto Pescar entrou na minha vida no dia 2 de junho de 2014, proporcionando oportunidade de qualificar-me na área de manutenção mecânica industrial, mostrando-me que é necessário sempre nos atualizarmos para o mercado de trabalho. Aprendi também que não devemos só estar qualificados, mas principalmente ter um desenvolvimento pessoal excelente, para que ao interagir com as pessoas tenhamos sucesso. Ele ajuda os jovens da comunidade, porque dá uma oportunidade, mostrando o que o profissional da área faz e uma chance de trabalho ao término do curso.

GUILHERME SANTOS DE LIMA, 20 anos

Egresso da 5ª turma, operador de laminação na Gerdaul

MARACANAÚ/CE

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Industrial

95,58% Frequência média

88 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Fábio Lourenço M. da Silva

Articuladora Patrícia Caminha Rodrigues

Educador Social Antonio Carlos B. da Silva

Voluntários 32

Apoiadores da Unidade

Sociedade para o Bem Estar da Família (SOBEF), Sociedade Beneficente de Maracanaú (SOBEM), Refeições Coletivas-Alivita, Vicunha Têxtil SA, Esmaltec, Uruburetama Transporte, CMAS, CMDCA, E.E.M Flávio Pontes, E.E.M José Milton Dias e E.E.M José de Borba



RECIFE/PE

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Industrial

84,04% Frequência média
44 Jovens Egressos
93,75% Empregabilidade

Dirigentes Roberto de Barros Bezerra e Eli Andre de Barros Filho
Articuladora Patrícia Caminha Rodrigues
Educador Social Paulo A. Rodrigues da Silva
Voluntários 32
Apoiadores da Unidade Instituto Solidare e SODEXO

A Gerdau é líder no segmento de aços longos nas Américas e uma das principais fornecedoras de aços especiais do mundo. No Brasil, também produz aços planos e minério de ferro, atividades que estão ampliando o mix de produtos oferecidos ao mercado e a competitividade das operações. Além disso, é a maior recicladora da América Latina e, no mundo, transforma milhões de toneladas de sucata em aço, reforçando seu compromisso com o desenvolvimento sustentável das regiões onde atua. As ações das empresas Gerdau estão listadas nas bolsas de valores de São Paulo, Nova Iorque e Madri.



Além de me realizar como pessoa, o trabalho voluntário me faz melhor profissional, faz-me querer melhorar sempre para ser cada vez mais um exemplo para os jovens do Projeto Pescar. Se todos entendessem o poder de mudança e influência que tem o trabalho voluntário, tenho absoluta certeza de que as pessoas se engajariam cada vez mais, pois não há nada mais gratificante do que fazer o bem!"

MARIANA SIMÕES
 Voluntária



Diretor Roberto de Barros Bezerra com a Egressa, Wilyane

O Pescar foi um grande passo que dei, para estar trabalhando aqui. Para ter a certeza do que quero fazer, ajudou-me a correr cada dia mais atrás de meus sonhos, alcançar objetivos e me ensinou bastante. O que mais quero é evoluir cada vez mais, entrar na universidade é meu foco agora. Através do Pescar, estou tendo minha primeira experiência de emprego, sei que muito disso veio de mim, mas o ensinamento e o aconselhamento de outras pessoas também me ajudaram. A oportunidade é maravilhosa tanto para o lado profissional quanto o pessoal.

WILYANE CRISTINA PEREIRA DA SILVA, 18 anos
 Egressa da 3ª turma



A Gerdau é líder no segmento de aços longos nas Américas e uma das principais fornecedoras de aços especiais do mundo. No Brasil, também produz aços planos e minério de ferro, atividades que estão ampliando o mix de produtos oferecidos ao mercado e a competitividade das operações. Além disso, é a maior recicladora da América Latina e, no mundo, transforma milhões de toneladas de sucata em aço, reforçando seu compromisso com o desenvolvimento sustentável das regiões onde atua. As ações das empresas Gerdau estão listadas nas bolsas de valores de São Paulo, Nova Iorque e Madri.



Minha filha é guerreira. Foi atrás do curso sozinha e agora está batalhando para conseguir um emprego. Ela vê a minha situação financeira e as dificuldades que enfrento e quer ajudar. Percebo que os professores incentivam bastante, são bem interessados no desenvolvimento dos jovens e acabam sendo um incentivo a mais, pois eles os veem como um exemplo. Ela está mais responsável, acorda disposta para ir ao curso e sempre tem novidades sobre o que está aprendendo.”

LILIANE AZEVEDO DA ROSA VILELA

mãe da jovem Yasmin Victoria da Rosa Vilela



Diretor Executivo, Daniel Weber Brun,
com o Egresso Weverton

O Pescar foi importante para meu amadurecimento. Aprendi a trabalhar em equipe e a conviver com pessoas de ideias diferentes da minha. Com 18 anos, não sabia o que iria fazer da vida, mas consegui criar um objetivo com a capacitação. Foi muito importante a atuação dos voluntários com a turma e as disciplinas oferecidas ajudaram no meu crescimento profissional. Depois do curso de auxiliar de logística, comecei a atuar na área e trabalho há cinco anos na Gerdau, uma oportunidade aberta através do curso.

WEVERTON PORTUGAL REIS, 24 anos

Egresso da 3ª turma, operador de logística na Gerdau Cosigua

RIO DE JANEIRO/RJ

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

99,12% Frequência média

92 Jovens Egressos

60% Empregabilidade

Dirigente Daniel Weber Brun

Articulador Luciano Paulo dos Santos

Educador Social Mariana Xavier

Voluntários 48

Apoiadores da Unidade

Associação SerCidadão, SEBRAE-RJ, SESC-RIO, CRAS Professora Helenice Nunes Jacintho, CRAS Jorge Gonçalves, CRAS Maria Clara machado, CRAS lacyra Frazão Sousa, UNISUAM, CCBB-RIO, EnglishTown, Comitê Olímpico Rio 2016 e Museu Bispo do Rosário de Arte Contemporânea



A Gerdau é líder no segmento de aços longos nas Américas e uma das principais fornecedoras de aços especiais do mundo. No Brasil, também produz aços planos e minério de ferro, atividades que estão ampliando o mix de produtos oferecidos ao mercado e a competitividade das operações. Além disso, é a maior recicladora da América Latina e, no mundo, transforma milhões de toneladas de sucata em aço, reforçando seu compromisso com o desenvolvimento sustentável das regiões onde atua. As ações das empresas Gerdau estão listadas nas bolsas de valores de São Paulo, Nova Iorque e Madri.



Projetos como o do PESCAR oferecem oportunidades aos jovens da região de experimentarem, ativarem a curiosidade, explorarem e apreenderem com diferentes voluntários e assuntos diversos. Despertam seus talentos e fazem as suas escolhas com o foco de perseguir seus sonhos e interesses. São projetos assim que abrem um vasto horizonte de possibilidades.”

NEUSA ALBERT

Apoiadora da Unidade, da Escola de Idiomas CNA

CHARQUEADAS/RS

Iniciação Profissional em Processos Industriais

98,19% Frequência média

103 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Maurício Metz

Articuladora Cristiane Fortes

Educador Social Silvio Luiz Colovini Silveira

Voluntários 43

Apoiadores da Unidade

CNEC - Campanha Nacional de Escolas da Comunidade, SESI - Serviço Nacional da Indústria, Athena Consultoria em Recursos Humanos e Treinamentos Ltda., Turisilva Transportes, Sodexo e CNA - Escola de Idiomas



Gerente Executivo, Maurício Metz, com o Egresso William

O Projeto Pescar me fez crescer não somente profissionalmente, mas também pessoalmente. As inúmeras experiências trazidas por grandes profissionais me abriram um horizonte de conhecimento e um mundo repleto de suas experiências. Aprendi a desenvolver qualidades essenciais para o mercado de trabalho, como ter ética, saber trabalhar em equipe, ser flexível e dinâmico, entre outras. Desenvolvi o meu 'eu' (o que realmente é difícil, pois esquecemos quem somos e o que trazemos conosco). Tornei-me um jovem melhor e com outra maneira de ver o mundo.

WILLIAM DE OLIVEIRA LEMES, 20 anos

Egresso da 6ª turma, aprendiz administrativo

digicon



GRAVATAÍ/RS

Iniciação Profissional em Eletromecânica

99,29% Frequência média

302 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigentes Joseph Thomas Elbling, Peter Elbling e Jose Luis Korman

Articuladora Ângela Thomaz Bersano

Educadores Sociais Claudinei Comper Maciel e Laudemir Pimentel

Voluntários 48

Apoiador da Unidade
GoldFer Ltda.

O Grupo Digicon tem por missão procurar desafios tecnológicos que resultem em produtos, processos e serviços que sejam inovadores e de qualidade, visando à total satisfação do cliente. Busca desenvolver e comercializar produtos e serviços inovadores, confiáveis e de custo-benefício adequado, buscando exceder a expectativa dos clientes.



Tive a possibilidade de colocar em prática o que estou aprendendo na faculdade de Psicologia por meio de dinâmicas de grupo para desenvolvimento de competências comportamentais, integração do grupo, identificação profissional e preparação para ingresso no mercado de trabalho. É muito gratificante saber que contribuí de alguma forma para formação de jovens carentes. Ao mesmo tempo estes contribuíram para minha formação como cidadã e me mostraram que apesar das dificuldades todos têm capacidade de ser alguém e conquistar algo, só depende da vontade de cada um.”

FERNANDA DA SILVA RAUBER
Voluntária



Egressa Lisiane com o Diretor Presidente, Peter Elbling

O mais significativo no Projeto Pescar foi a formação pessoal que recebi de como trabalhar com profissionalismo, conviver em sociedade, ser solidária, ser responsável. Após esta experiência compreendi que deveria seguir realizando outros cursos, de secretária do setor de compras, passei a compradora de itens para manutenção de materiais mecânicos e elétricos. Em 2010, fui para o setor da área fiscal, em 2015 me formei no curso técnico em contabilidade e fui promovida a analista fiscal.

LISIANE DA ROSA MORAES, 26 anos
Egressa da 13ª turma, analista fiscal na Perto



A Guarani é parte do Grupo Tereos, terceiro maior produtor de açúcar do mundo. A Guarani é uma das empresas líderes do setor de cana-de-açúcar do Brasil e destaca-se como o 2º maior grupo produtor de açúcar na região Centro Sul do Brasil. Além disso, produz também etanol e energia. Possui oito unidades industriais, sendo sete no Brasil, na região noroeste do Estado de São Paulo, e uma unidade em Moçambique.



O Projeto Pescar trabalha nos princípios fundamentais para a formação do ser humano como um cidadão crítico, inovando na formação de adolescentes em vulnerabilidade social e apresentando aos jovens atendidos chances reais de desenvolvimento pessoal, social e profissional. Hoje, espalhamos bons frutos para que no futuro todos possam colhê-los.”

CARLOS LESTON BELMAR

Superintendente de Recursos Humanos

OLÍMPIA/SP

Iniciação Profissional em Logística

96,29% Frequência média

70 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Carlos Leston Belmar

Articulador Ruibergue de Carvalho

Educadora Social Karina Melissa Cabral

Voluntários 96

Apoiadores da Unidade

Padoca e Digital Olímpia



Ferdinando Ramos

Vejo o Projeto Pescar como o caminho para excelentes ferramentas de desenvolvimento que constroem grandes pessoas e profissionais. Não ganhei apenas voluntários e tutores, ganhei amigos que sempre me apoiaram e apoiam. Ingressei no projeto como uma ‘menininha cheia de dúvidas’, mas perante os desafios impostos e as oportunidades dadas me transformei em uma mulher que almeja ser uma excelente profissional. Desejo que as próximas turmas enxerguem a importância desse projeto e aproveitem de forma sábia.

AMANDA DA SILVA MENDES, 19 anos

Egressa da 3ª turma, estagiária de Direito na Guarani

Superintendente de RH, Carlos Leston, e voluntários Eduardo Ittavo e Gabriela Alessio entregam certificado do curso para Egressa Amanda



Constituída em bases sólidas de qualidade e credibilidade, a Indústria de Plásticos HERC, fundada em 1963, tem o pioneirismo como marca na sua história, sendo a primeira indústria do país a fabricar torneiras plásticas. A cultura da Herc, sua essência, seu DNA corporativo reside na valorização das competências, das habilidades, da inovação e da criatividade.



A experiência que adquiri no Projeto Pescar está sendo especial para mim, pois me ajuda a ver que posso me comunicar mais e melhor em grupo e que, apesar de jovens, os alunos têm uma capacidade incrível de desenvolver suas habilidades profissionais e pessoais e ainda auxiliar no desenvolvimento de cada profissional, afinal de contas, é uma via de mão dupla, ambos aprendem juntos!”

FELIPPE FELIX DAS DORES

Voluntário



Diretores Roni Braun (esquerda) e Rubimar Gehlen da Silva (direita) com o Egresso Henrique

PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Operações para a Indústria

98,79% Frequência média

30 Jovens Egressos

93,33% Empregabilidade

Dirigente Roni Braun e Rubimar Gehlen da Silva

Articuladora Rita Martins

Educadora Social Morgana Leal da Silva

Voluntários 30

Apoiadores da Unidade

Alimentta - Restaurantes Empresariais,

Cenci - Prevenção e Proteção no Trabalho,

Fabesul - Comércio e Suprimentos para

Empresas, Margusca - Indústria de Artefatos de

Tecidos, Traspinho - Transporte Fretado

e Zonta - Uniformes Profissionais

Consegui me preparar melhor para o mercado de trabalho e atualmente tenho colocado em prática tudo o que aprendi, pois levarei por toda a minha vida o conhecimento e a experiência de todos os voluntários. Tive a oportunidade de ser contratado na empresa na área com que mais me identifiquei nas vivências, o que me garantiu mais confiança para iniciar no meu primeiro emprego, além de conseguir ajudar minha família e tirar a carteira de motorista.

HENRIQUE PETRY MEDEIROS, 18 anos

Egresso da 1ª turma, conferente no Centro de Distribuição da HERC



MARCA DE ENERGIA E FORÇA



A Hidro Jet conta com três divisões fabris: a matriz, onde possui as áreas de Usinagem, Zincagem e Fundição, instalada na cidade de Feliz; a Unidade de Fundição, na cidade de Porto Alegre, e a Unidade de Microfusão, em Caxias do Sul. Além da produção de peças para a linha automotiva, é considerada uma das maiores produtoras individuais de eletroferragens para isoladores elétricos do mundo.



Ter na constituição da rede socioassistencial do município a parceria do Projeto Pescar, representa para mim, enquanto profissional, uma estratégia fundamental para a realização do trabalho social com as famílias, pois representa uma possibilidade de construção de um futuro concreto de aprendizagens e vivências de superação para além da realidade familiar cotidiana.”

CARLA CRISTINA RAMBO BECKER

Assistente Social do CRAS- Cidadão Feliz

FELIZ/RS

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Industrial

100% Frequência média

80 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Roberto Eron Rizzi

Articuladora Lourdes Maria Bellorini

Educador Social Sérgio Fabiano

Dornelles Rosa

Voluntários 14

Apoiadores da Unidade

Nova Palmira Viagens e Turismo, Aços

Favorit, Darca Materiais Elétricos, Express

Restaurantes Empresariais, Cenci Extintores,

Secta e Lesi, Prefeitura Municipal de Feliz



Diretor-superintendente da Hidro Jet, Roberto Eron Rizzi, com a Egressa Carla

O Projeto Pescar significou um grande crescimento tanto pessoal quanto profissional. Foi uma experiência muito positiva, de grande aprendizado e companheirismo com os colegas. Vejo o Pescar como um ponto de partida muito importante na vida de um jovem, que auxilia na escolha profissional e na conquista do primeiro emprego.

CARLA THAÍS MOTTA, 19 anos

Egressa da 5ª turma, telefonista na Hidro Jet



Criatividade facilita a vida.



ESTEIO/RS

Iniciação Profissional em Processos Industriais

100% Frequência média
15 Jovens Egressos

Dirigente Evandro Leorato Machado
Articuladora Rafaela da Costa Moreira Veto
Educadora Social Ana Paula Guedes
Voluntários 40
Apoiadores da Unidade
Mesasul, Janiz, Seguradora Mazzaferro,
Express, Construeng, Herval e Rota

A InBeta é formada pelas empresas Bettanin, Atlas, Sanremo, Primafer, Ordene e SuperPro. Com mais de 2.600 profissionais, a corporação, que existe há 67 anos, tem sua sede na cidade de Esteio, no Rio Grande do Sul, e é líder em vários segmentos de bens de consumo para uso doméstico. Com produção mensal de cerca de 50 milhões de unidades, as empresas que fazem parte da InBeta comercializam para mais de 50 países, com uma maior concentração de exportações na América Latina.



Participar do Projeto Pescar como voluntária foi uma honra. Por muitas vezes, rimos juntos, conversamos, ajudamos uns os outros. Às vezes uma palavra positiva, um sorriso faz a diferença. É um projeto maravilhoso, pois estamos plantando uma semente na vida de um jovem, eles possuem sonhos, e os projetos os incentivam a correr atrás desses sonhos e não desistir.”

SUZI SCHULZ ANDRADE
Voluntária



Gerente de Recursos Humanos, Evandro Leorato Machado com a Egressa Gislaïne

Com o módulo Descoberta do Eu, tive a oportunidade de mostrar muitos dos meus sentimentos e problemas, através de todas as aulas e dinâmicas em grupo, em que todos nós falávamos e aprendíamos a lidar com situações, com confiança e certeza. O Pescar me fez seguir em frente apesar dos meus problemas, fez-me desabafar muitas vezes em aula e, ali, eu sabia que tinha pessoas como eu e que iam entender qualquer desabafo. Saio do Pescar com o sentimento de agradecimento, por ter me ajudado a me superar e ter me acolhido como acolheu.

GISLAINE DE CASTRO MOREIRA, 18 anos
Egressa da 1ª turma, estagiária no RH da Bettanin



CAXIAS DO SUL/RS

Iniciação Profissional em Eletromecânica

96,88% Frequência média

123 Jovens Egressos

86,67% Empregabilidade

Dirigente Edson D' Arrigo

Articulador Fernando Luiz Guerra

Educador Social Giorgio Olivieri

Voluntários 12

Apoiadores da Unidade

Sesi, Fortaleza, Sapore, Escola São Pelegrino, Nina Confecções, Parceiros Voluntários, Inovarh, Sebrae, Senai e UCS



Há mais de seis décadas, no dia 21 de janeiro de 1950, nascia a Intral. Uma pequena fábrica de reatores para as novas e recém-chegadas lâmpadas fluorescentes. Hoje, a empresa possui soluções para as mais diversas tecnologias de iluminação, oferecendo produtos com certificações ISO e selo Procel, tornando-se uma empresa de consciência ambiental e qualidade garantida.

Ser voluntária é uma experiência ímpar, a cada encontro me deparo com novos desafios, o que possibilita o meu desenvolvimento profissional e pessoal. A troca de conhecimento e o convívio com a turma enriquecem minha carreira profissional e o meu olhar diante das pessoas, compreendendo cada ser humano com as suas particularidades e potencialidades. É uma grande satisfação acompanhar a evolução e o crescimento dos jovens durante a suas trajetórias, esse é o melhor retorno!"

DANIELE TAVARES

Voluntária



Egresso Caue, com o Diretor Presidente, Edson D' Arrigo

O Projeto Pescar me ajudou muito, principalmente na parte comportamental. Ensinou-me a lidar com as pessoas e a trabalhar em grupo, auxiliou-me na conquista do meu primeiro emprego e na escolha do meu curso na faculdade.

O conhecimento adquirido, combinado com meu comportamento, minha dedicação e persistência, ajudou-me a conseguir meu primeiro emprego.

O educador social foi de extrema importância, devido a sua história profissional compartilhada, seu apoio e por sua atenção e dedicação.

CAUE OLIVEIRA DE BRITO, 18 anos

Egresso da 6ª turma, 18 anos, consertista na Intral



Há 18 anos, a Kimberly-Clark Brasil conquista diariamente milhões de brasileiros com seus produtos de alta tecnologia e qualidade pessoal no setor de higiene pessoal e doméstica. Hoje são mais de cinco mil colaboradores trabalhando nas Unidades de Eldorado do Sul/RS, Correia Pinto/SC, Camaçari/BA, Faria Lima, Suzano e Mogi das Cruzes/SP. Em São Paulo, capital, ficam as áreas corporativas da empresa.



A diferença é que não estamos somente reclamando da crise e das diversas situações adversas impostas atualmente para a sociedade em geral, pois o Pescar mostra que a KC faz sua contribuição no intuito de melhorar o mundo, através da capacitação pessoal e profissional de jovens da comunidade local. A KC investe nesses jovens porque acredita que serão pessoas mais capacitadas para construir um futuro e uma sociedade melhor.”

CARLOS BENEDITO CASTRO SILVA

Gerente de manufatura



Gerente de manufatura, Carlos Benedito Castro Silva, com Egressa Gabriela

Minha maior conquista profissional foi entrar para a equipe K-C. Na vida pessoal, consegui uma maior aproximação com amigos e familiares. Mas o principal é que sigo levando desde então tudo o que aprendi na empresa, com os voluntários, colegas do projeto para minha vida pessoal. Isso envolve desde como dar bom dia, ajudar quem precisa, ou seja, aprendi a usar a empatia.

GABRIELA SILVA DE ABREU, 20 anos

Egressa da 1ª turma, jovem aprendiz K-C

ELDORADO DO SUL/RS

Iniciação Profissional em Processos Industriais

100% Frequência média

14 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Carlos Benedito Castro Silva

Articuladora Nilda Sousa

Educadora Social Carla Marcarini

Voluntários 62

Apoiadores da Unidade

Plásticos Brandt e Sergio Moreira Fotografia



SUZANO/SP

Iniciação Profissional em Processos Industriais

92,29% Frequência média
36 Jovens Egressos
77,78% Empregabilidade

Dirigente Sérgio Cruz
Articulador Paulo Henrique
Educador Social Monique Macedo
 Otsuka Torii
Voluntários 83
Apoiadores da Unidade
 Suzantur e GR/SA

Há 18 anos, a Kimberly-Clark Brasil conquista diariamente milhões de brasileiros com seus produtos de alta tecnologia e qualidade pessoal no setor de higiene pessoal e doméstica. Hoje são mais de cinco mil colaboradores trabalhando nas Unidades de Eldorado do Sul/RS, Correia Pinto/SC, Camaçari/BA, Faria Lima, Suzano e Mogi das Cruzes/SP. Em São Paulo, capital, ficam as áreas corporativas da empresa.



A ideia de que meu papel principal seria de ‘ensinar’ foi substituída pelo sentimento de que eu iria ‘aprender’ muito mais com todos esses jovens, com suas histórias de vida, desafios e vivências. A cada encontro podemos trocar experiências e aprender juntos. Saio revigorado e com mais bagagem no meu desenvolvimento como profissional e ser humano. Mesmo nos momentos mais difíceis, não abro mão destes encontros, pois é lá recarrego minhas energias.”

WELLINGTON DOS SANTOS PEREIRA
 Voluntário



Gerente Sênior de Talent, Moisés Marques, com a Egressa Michelle

Primeiramente, mudou tanto no quesito pessoal e “comportamental” quanto em lidar com pessoas. A estrutura em casa com a família e amigos, a forma de pensar e agir. No quesito profissional, foi a porta de entrada para a minha vida profissional, em que tive a direção de várias áreas, e através do projeto tive a oportunidade de iniciar minha vida profissional na Kimberly.

MICHELLE RODRIGUES, 19 anos
 Egressa da 1ª turma, auxiliar de produção K-C e cursando Engenharia Civil



A Marelli conta com uma estrutura fabril moderna, dotada de tecnologia de ponta no segmento e projetada de acordo com conceitos de racionalidade, sustentabilidade, integração dos profissionais e valorização das pessoas. Ser a melhor empresa de mobiliário para escritórios, na avaliação de clientes, profissionais e parceiros, é a sua visão.



Percebi um grande crescimento pessoal e profissional como voluntário do Projeto Pescar. Conseguimos desenvolver o comportamento perante o público, perdendo a timidez ao falar e dar feedback frente a um grupo grande de pessoas, além de um bom entendimento técnico sobre os conteúdos disponibilizados.”

FELIPE BRISOTO

Voluntário

CAXIAS DO SUL/RS

Iniciação Profissional em Produção Mecânica

100% Frequência média

199 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Daniel Mazzocchi, Francisco Santos e Rudimar Tadeu Borelli

Articulador Adair Citton

Educadora Social Silvia N. Chiapinotto

Voluntários 27

Apoiadores da Unidade

Dentista Charlie Bajcuck, Dentista Edson Fiorentini, Dentista Edvan César da Silva, Dentista Marina Bajcuck, Satis Brasil - Alimentação e Serviços Ltda. - Sr. Euclides Schiavenin (Paraninfo, 2012), Giacomello Com e Repres (Rhodes e Squadroni - Sr. Elton Giacomello (Paraninfo, 2006), Studio Design, Transporte Brilho da Lua Ltda., Sr. Daniel Morelato (Paraninfo, 2014), Vip Seguros - Sra. Kátia Regina Costa, Andreia Capellato - Pett & Capellato Repr. Ltda. Marelli RIO, Multispuma Ind. e Com. Ltda., Interdesign Móveis Ltda. (Saccaro Móveis) Sr. Ivo Saccaro (Paraninfo, 2007), SURETANK Latin América Equipamentos para óleo e gás S.A. - Sr. João Carlo Molin (Paraninfo, 2013)



Diretor Francisco Santos, com o Egresso Wellington

Quando ingressei no Projeto Pescar, eu não sabia que rumo seguir profissionalmente. A convivência com os voluntários da empresa abriu meus olhos para mais possibilidades e aqui dentro tive uma oferta de emprego no setor de expedição. No ano seguinte, passei para o setor de Engenharia – Departamento de Qualidade, onde estou até hoje. Além disso, aprimorei meu relacionamento interpessoal, contribuindo para que eu pratique a empatia em qualquer grupo no qual esteja inserido.

WELLINGTON MATEUS CORREA, 20 anos
Egresso da 7ª turma, assistente técnico na Marelli



SANTA CRUZ DO SUL/RS

Iniciação Profissional em Operações para o Comércio

100% Frequência média

82 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Breno Renato Strussmann

Articulador João Carlos Vogt

Educadora Social Joice Margareth Martin

Voluntários 40

Apoiadores da Unidade

Sesi - Serviço Social da Indústria e Herics Idiomas

A Mercur é uma empresa familiar, fundada em 1924, em Santa Cruz do Sul, que começou sua trajetória com produtos derivados da borracha. Visa, cada vez mais, produzir coisas que tenham RELEVÂNCIA para as PESSOAS. Entende que a cooperação e o sentido de parceria são essenciais para a criação de produtos e serviços relevantes e assume o compromisso institucional de UNIR PESSOAS E ORGANIZAÇÕES PARA CRIAR SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS.



A satisfação das pessoas envolvidas com o Projeto Pescar é latente, acontecendo em tempo e espaços que facilitam não somente a troca do conhecimento, mas principalmente do autoconhecimento através da descoberta de valores realmente significativos para a vida e que possibilitam identificar caminhos transformadores na busca da felicidade, intrínsecos nos processos de aprendizagem dos talentos humanos.”

BRENO RENATO STRUSSMANN

Facilitador



Facilitador, Breno Renato Strussmann, com Egressa Iédem

Antes do Projeto Pescar, eu não me imaginava trabalhando em uma empresa, precisava e queria fazer diferente, mas tinha uma visão bem limitada, não sabia como. Quando os voluntários compartilharam suas histórias conosco, consegui enxergar que não importa de onde viemos e as condições que temos. O que importa é quem somos (nossos valores e crenças), o que fizemos de nós (a nossa busca por aprender e evoluir) e aonde queremos chegar (a construção de um caminho, caminhando em busca de um propósito, aquilo que faz os nossos olhos brilharem).

IÉDEM STORCH, 24 anos

Egressa da 1ª turma, assistente comercial na Mercur



Por aproximadamente um século a Metso vêm atendendo os setores de mineração, agregados e controle de vazão. A história de crescimento acompanhou a evolução tecnológica do país. Hoje, conta com 1.300 funcionários nas unidades de produção, vendas e centros de serviços distribuídos em Belém/PA, Parauapebas/PA, Belo Horizonte/MG e Sorocaba/SP.

SOROCABA/SP

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Industrial

96,52% Frequência média

464 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigentes Iara Mussi Paolani e

Pedro Maximino da Conceição Macedo

Articuladora Ana Carolina Manoel

Educadora Social Aline Fama Stefani

Voluntários 25

Apoiadores da Unidade

Sesi, Sapore, SICOOB NossaCred, Farmamed, Uniodonto, CMAS, CRAS - Cajuru e Associação Desportiva Classista Metso



O impacto do voluntariado é evidenciado através da satisfação, da motivação, do trabalho em equipe, da alegria em dividir ideias junto aos colegas voluntários com a finalidade de contribuir para a formação de jovens profissionais para o mercado de trabalho. Essa experiência tem um significado muito grande para mim, pois de certa forma me faz acreditar que contribuo da melhor forma não apenas para o futuro dos jovens, mas também para o desenvolvimento humano de cada um.

FÁBIO ZANZIN DA SILVA

Voluntário



Egresso Fábio com a Gerente de Recursos Humanos, Iara Mussi Paolani

Sem dúvidas, a experiência foi muito positiva, fez com que despertasse meu interesse por uma área que eu jamais imaginei que fosse gostar. No Pescar, motivei-me a participar mais uma vez de um processo seletivo para um outro curso com duração de dois anos. Já havia sido reprovado três vezes, mas depois que descobri a área consegui passar. Na vida pessoal, proporcionou-me o melhor conhecimento sobre mim mesmo, a lidar com o convívio diário com pessoas diferentes.

FÁBIO HENRIQUE SANTOS PIRES, 20 anos

Egresso da 22ª turma, estagiário no administrativo da Metso



CANOAS/RS

Iniciação profissional em Operações para a Indústria

99,33% Frequência média
265 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Dirigente Adriana Assis
Articuladora Vanessa Dadalt
Educador Social Carlos Roberto Puyo Martinez
Voluntários 68
Apoiadores da Unidade Challenge Centro de Idiomas e Recom

Fruto da união de duas gigantes mundiais do mercado: a Midea, líder em produção de eletrodomésticos, e a Carrier, líder em climatização e fundada pelo inventor do ar-condicionado, Willis Carrier. Em 2011, as duas formaram uma joint venture para produzir e distribuir produtos para climatização e eletrodomésticos no Brasil, na Argentina e no Chile, tornando-se assim a maior fabricante de equipamentos de climatização da América Latina.



O Projeto Pescar para mim é uma oportunidade de ajudar jovens que estão buscando conhecimento. Eu entendo que, se eles saem da zona de conforto, levantam cedo e vêm até a empresa, é porque eles buscam algo além do que a realidade deles oferece, enquanto muitos preferem o caminho mais fácil, por isso merecem a nossa ajuda. Mais do que doar conhecimento, nestes 5 anos que sou voluntário aprendi coisas e aprendi a compreender coisas que não teria a oportunidade em outro lugar.”

TIAGO PELZER
 Voluntário



Egresso Jonatha com o Voluntário, Tiago Pelzer

Meu sonho sempre foi ser músico, mas quando entrei no Pescar descobri que poderia conciliar esse sonho com outra profissão, a de Engenharia Civil. Agradeço muito aos educadores e voluntários e principalmente ao meu padrinho, Tiago Pelzer, engenheiro que me mostrou que é possível ter aquilo de que precisamos (necessidade) e aquilo de que gostamos (prazer). E, se hoje sou determinado, foi por esta oportunidade que tive de VIVENCIAR o Projeto Pescar.

JONATHA CLAUDENY DA SILVA, 17 anos
 Egresso da 17ª turma, estudante



RIO NEGRINHO/SC

Iniciação Profissional na Área Madeireira

92,68% Frequência média

60 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Pedro Paulo Alves

Articuladora Sandra Rosa Warginowski

Educadora Social Graciane de Oliveira

Voluntários 19

Buscando explorar as atividades econômicas de fabricação e comercialização de dormitórios infantis e juvenis, a Móveis Quater atua nesse ramo com a missão de atender às expectativas dos clientes. Realiza atualização tecnológica constante e é reconhecida pela qualidade e segurança dos produtos.



O simples fato de poder conhecer, interagir e aprender muito com as outras pessoas possibilita o aprendizado, a amizade, a valorização, entre outros sentimentos. Poder servir a alguém é maravilhoso, e o carinho que você recebe em troca não tem preço!!! Ser voluntário é magnífico, você recebe muito mais do que doa, e isso faz com que cada vez mais eu seja digna do meu trabalho, do meu voluntariado e da minha vida.”

JESSICA MARTINDAL TAIQUEN

Voluntária



Diretor-Geral, Pedro Paulo Alves com Egressa Michele

Com o Projeto Pescar, eu consegui ver minhas qualidades e ter mais compreensão quanto aos meus defeitos. Através de todos os trabalhos realizados, pude desatar a venda que havia em meus olhos e ver mais longe, planejar meu futuro, acreditar e lutar para que eles se concretizem. Ter contato com os pescares da sala, conhecer novas histórias de vida e a batalha que cada um venceu, foi a confirmação de que não havia momento mais certo para que tudo estivesse acontecendo. Consegui ver com outros olhos, o que havia em minha volta!

MICHELE FABIANE FELIPE MAIA, 19 anos

Egressa da 3ª turma, auxiliar administrativo na Quater e estudante de Psicologia



RIO GRANDE/RS

Iniciação Profissional em Soldagem

97,75% Frequência média

64 Jovens Egressos

81,82% Empregabilidade

Dirigente Hamilton Romanato Ribeiro

Articuladora Andrea Muller

Educadora Social Márcia A. Piva da Silva

Voluntários 40

Apoiador da Unidade

SODEXO

A Refinaria de Petróleo Riograndense tem como missão produzir e comercializar produtos derivados do petróleo e serviços com a máxima eficiência, satisfazendo às necessidades de mercado e respeitando a segurança, o meio ambiente e a saúde ocupacional.



Ser voluntária no projeto fez valer a pena cada dia de trabalho, de estudo, pois acompanhar a transformação desses jovens, compartilhar das alegrias, desafios, fazer parte da história deles é uma bênção. Eles nem imaginam que são voluntários na vida de cada um de nós e que graças a eles nós nos transformamos em profissionais melhores. Eu só tenho a agradecer pela oportunidade de fazer parte da família PESCAR. E a frase que sempre deixo de reflexão aos 'meninos' é: 'Faça aos outros o que gostaria que fizessem a você'. (Mateus 7:12)''

MARCIA ELISA PADILHA

Voluntária



Diretor Superintendente, Hamilton Romanato Ribeiro, com o Egresso Rafael

A Refinaria Riograndense junto ao Projeto Pescar foi sem dúvida um impulso de conhecimento para que eu saísse de um mundo completamente fechado e abrisse minha cabeça. Hoje graças a essa experiência, agregada a minha dedicação, possuo meu carro, minha moto, meu próprio quarto com tudo o que sempre quis, faço minha graduação em uma universidade federal e, se Deus quiser, daqui a 3 anos serei um profissional bem mais qualificado, mas sempre lembrando das minhas raízes.

RAFAEL TISSOT MORAES, 22 anos

Egresso da 2ª turma, estudante de Administração de Empresas



Com a maior variedade de lanchas do mercado nacional, o estaleiro catarinense Schaefer Yachts desenvolve e transforma o setor no Brasil há mais de duas décadas. Desde sua fundação, em 1992, já comercializou mais de 3 mil barcos e estabeleceu um novo padrão de qualidade e inovação no setor. É o responsável pela criação do polo náutico catarinense, hoje o maior do país, e assina um mix completo, com lanchas desenhadas sob medida para o perfil do público brasileiro direto nas unidades da Grande Florianópolis.



A participação no Projeto Pescar me trouxe um enriquecimento muito grande, pois a oportunidade de conviver com os jovens e aprender com eles é extremamente significativa. As adversidades que são encontradas no dia a dia dos jovens nos fazem refletir sobre como conduzimos nossas carreiras, nossas vidas e nosso relacionamento com as pessoas que nos cercam.”

LUCIANO POSCHI MACHADO
Voluntário

BIGUAÇU/SC

Iniciação Profissional em Produção Náutica

97,01% Frequência média
32 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Dirigente Marcio Luz Schaefer
Articuladora Ane Elize Jeremias
Educadora Social Paula Hoffmann Costa
Voluntários 19

Apoiadores da Unidade
Alexandre Turismo, D/Araujo, Estância Biguaçu, Instituto Mix, Loja do Guarda Pó, Naturas-Restaurantes Empresariais, Norton José Estúdio de Fotografia, Panificadora Biguaçu e Universidade do Vale do Itajaí - UNIVALI



Egressa Laís com o Presidente, Marcio Luz Schaefer

O Projeto Pescar me abriu novos horizontes, trazendo melhorias e possibilidades, mostrando que com ideias simples, mas muito esforço e otimismo, é possível destacar-se em qualquer área desejada e escolhida. Representou uma vitória em minha vida, pois ajudou a aprimorar meus conhecimentos, a me relacionar melhor com as pessoas, trouxe-me novas experiências e me abriu as portas para o mercado de trabalho.

LAÍS CAROLLAYNE MARQUES DOS SANTOS, 18 anos
Egressa da 3ª turma, auxiliar administrativa de produção no Estaleiro Schaefer Yachts



CACHOEIRA DO SUL/RS

Iniciação Profissional em Soldagem

91,58% Frequência média

27 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente João Augusto Streit

Articuladora Lúcia Redin Patel

Educadora Social Maria Beatriz Simon

Voluntários 40

Apoiador da Unidade

Sicredi

A SCREW Indústria Metal Mecânica, empresa do grupo Agropertences, de Cachoeira do Sul, atua no mercado de transportes sem-fins (helicoides), laminados e peças agrícolas com grande sucesso e credibilidade, sendo hoje a maior empresa do ramo no Brasil.



O Projeto Pescar integrou-se à empresa com o grande objetivo de formação de mão de obra estratégica, proporcionando aos jovens participantes uma melhora de vida, possibilidade de carreira e profissionalização. Investir no Pescar é investir acima de tudo em uma nova geração, focada no desenvolvimento de competências que sejam capazes de agregar valor ao futuro desses jovens.”

JOÃO AUGUSTO STREIT

Sócio-diretor executivo



Sócio-diretor executivo, João Augusto Streit, com o Egresso Tiago

Antes do Pescar, eu não sabia a profissão que queria seguir e muito menos planejava algo para o futuro. Nas aulas, vieram pessoas que se motivaram e se empenharam em passar o seu conhecimento, sendo parte profissional ou até mesmo conselhos pessoais. Foram momentos em que realmente tivemos de ter foco e muita concentração para não perder o conteúdo. Hoje, estou com outra visão e sei realmente o caminho que quero seguir. A SCREW me deu uma oportunidade de emprego e estou dando o melhor para continuar aqui.

TIAGO DE SOUZA HOLDE, 20 anos

Egresso, auxiliar de indústria na SCREW

SOLIDA RENNOVA Mobasa

FLORESTA



RIO NEGRINHO/SC

Iniciação Profissional na Área Madeireira

93.43% Frequência média

18 Jovens Atendidos

Dirigente Luis Daniel Woiski Guilherme
e Fernando Zamorano

Articulador Cesar Quiliano Martins

Educadora Social Blanche de Souza
Szabunia Fernandes

Voluntários 30

Apoiadores da Unidade

Transtusa Transportes Coletivos e Prato Feito
Alimentação e Serviços Ltda.

A SOLIDA Brasil Madeiras é uma empresa especializada na comercialização de madeira serrada elaborada com alta qualidade para o mercado brasileiro e mundial. Para manter a Unidade Projeto Pescar, a SOLIDA conta ainda com a parceria das empresas Mobasa e Renova Floresta.



Trabalhamos mais motivados, pois participamos do desenvolvimento de outras pessoas, desenvolvemos habilidades que não são estimuladas no nosso dia a dia, tornamo-nos mais flexíveis, dinâmicos e proativos.”

LUCIANE CAETANO DE SOUZA

Voluntária



Diretor Luis Daniel Woiski Guilherme
com a Jovem Suiany

O Projeto Pescar proporciona a jovens como eu a oportunidade de ser um cidadão altamente qualificado para atuar no mercado de trabalho com competência e responsabilidade. Mas acima de tudo nos proporciona um desenvolvimento pessoal muito gratificante.

SUIANY PIRES DA FONSECA, 16 anos

Jovem da 1ª turma

UNIDADES PROJETO PESCAR



A Usina Rio Pardo S/A, instalada em Cerqueira César/SP, emprega em torno de 1.200 colaboradores, produzindo açúcar, etanol e energia com alta tecnologia e sempre preocupada com a responsabilidade social e ambiental.

AVARÉ/SP

Iniciação Profissional em Serviços de Informática: Manutenção de Microcomputadores

99,07% Frequência média
22 Jovens Egressos
86,96% Empregabilidade

Dirigente Halley Pacheco Mestrinho
Articuladora Angélica Cristina Souza Borges
Educadora Social Angélica C. Souza Borges
Voluntários 5
Apoiadores da Unidade Senar, Secretária Meio Ambiente de Cerqueira César e Apae de Cerqueira César



Realizamos o voluntariado sem querer nada em troca e na verdade ganhamos mais do que esperávamos. Os jovens nos colocam como referência, até mesmo para tomar uma decisão. Lembram do conhecimento que passamos e aí decidem. Posso dizer que o melhor pagamento é ver os olhinhos deles sempre atentos quando estamos dissertando sobre um assunto do cotidiano deles e os sorrisos de contentamento. Isso não há dinheiro que pague, e para mim sempre foi um crescimento pessoal essas experiências, por acabar conhecendo um pouquinho de cada um deles e as dificuldades por que passaram até chegar ao projeto. São histórias de vidas que nos visitam e fortalecem para o dia a dia!"

BRUNO SIQUEIRA BUENO
 Voluntário



O Projeto Pescar significou muito, foi uma experiência especial que me ajudou a realizar minhas conquistas profissionais e pessoais. Uma delas foi eu ter conseguido meu primeiro emprego, e a outra, poder ver meus pais e minha família tendo muito orgulho de mim. Vou levar para a vida toda tudo o que eu aprendi, pois tive muito aprendizado. E tudo isso que eu conquistei foi com a ajuda de voluntários que me ajudaram nessa caminhada, além da educadora, que sempre esteve do meu lado me ajudando.

LEOANDRES DA SILVA BAROLI, 19 anos
 Egresso da 4ª turma, auxiliar administrativo na Usina Rio Pardo

Egresso Leoadres é um dos nove jovens contratados pela empresa após a conclusão do Projeto Pescar



Fundada em 1967, a Vicunha Têxtil é líder na produção de índigos e brins, além de ser a maior companhia do setor da América Latina. Conta, no Brasil, com unidades no Ceará e Rio Grande do Norte e possui fábricas no Equador e na Argentina. Além disso, possui escritórios comerciais na Europa e na Argentina.



É gratificante falar, dar exemplos práticos daquilo que vivenciamos no dia a dia, revelar detalhes da nossa experiência em mais de 20 anos lidando com situações que marcaram nossa atividade profissional. Onde falhamos, por que falhamos e como saímos de situações difíceis, a importância do diálogo, do trabalho dedicado e principalmente do estudo, a busca pelo conhecimento, o apego à leitura, a participação em cursos. Tentamos mostrar que sempre podemos aprender algo novo que pode agregar à nossa formação como cidadão e como profissional. Ouvir as pessoas, aceitar desafios, trabalhar com ética, respeitar as individualidades tudo em prol de um bem comum.”

MARCOS AURÉLIO TEIXEIRA PONTE

Voluntário

MARACANAÚ/CE

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Industrial

96,98% Frequência média

158 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Osmar Gonzaga da Silva

Articuladora Pauline Pinheiro Rodrigues

Educador Social Rubens Ubiratan da Costa

Voluntários 46

Apoiadores da Unidade

Posto de Saúde do Jardim Bandeirantes, Atlas-Transportes E Logística, Ceará Portos-Porto do Pecém e Transnordestina-Transporte Ferroviário.



Diretor Osmar Gonzaga da Silva, com o Egresso Cleilson

No Projeto Pescar, eu aprendi conceitos como: companheirismo, responsabilidade, postura profissional e outros, além de ser muito motivado e convencido de que eu podia ser tudo o que quisesse ser e, para isso, só dependia de mim mesmo. Conheci o mundo da indústria, foi a minha primeira experiência fora da família e da escola e só me deixou marcas positivas que guardarei para sempre, como uma frase muito usada por minha educadora Maryucha: ‘Eu acredito no seu sucesso, e você deve acreditar também’.

CLEILSON DO CARMO SILVA, 23 anos

Egresso da 4ª turma, técnico em elétrica na Vicunha Têxtil



A Vonpar Bebidas é franqueada da Coca-Cola e distribuidora da Heineken Brasil no RS e em SC. Fundada em 1948, a empresa é a quinta maior fabricante do sistema Coca-Cola no Brasil e atende à demanda de um mercado de mais de 14 milhões de pessoas.

PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

98,52% Frequência média
251 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Dirigente Ricardo Vontobel
Articuladora Kelly Maria Bilião dos Santos
Educadora Social Aline Greice dos Santos
 Duduia
Voluntários 18
Apoiadores da Unidade
 PUCRS e Senai



É difícil descrever em palavras a importância de ser voluntário, pois a convivência com estes jovens é única, um presente. Entendendo suas realidades, compartilhando de momentos únicos, sinto-me feliz e realizada como pessoa e profissional. Certamente, consegui colocar no coração de cada um ou de alguns que todos somos capazes e que jamais devemos abrir mão dos nossos sonhos. Foi uma experiência gratificante de troca e de muita aprendizagem.”

MARCIA SERAFIM MACHADO SPECHT

Voluntária



Egresso Fábio com o Presidente, Ricardo Vontobel

Sou muito agradecido ao Projeto Pescar pela oportunidade de crescimento profissional e pessoal. Além disso, pela oportunidade de representar o projeto da minha empresa em uma campanha, foi algo surpreendente, extraordinário e de certa forma gratificante, pois serviu de inspiração para crianças e adolescentes. Sou grato por fazer parte desse projeto que não só propicia oportunidades, como também transforma o futuro de muitos jovens.

FABIO PAULO PEREIRA, 29 anos
 Egresso da 1ª turma, supervisor de armazém na Vonpar



GRAVATAÍ/RS

Iniciação Profissional em Bobinagem

98,96% Frequência média

336 Jovens Egressos

93,33% Empregabilidade

Dirigente Oswaldo Leitholdt Junior

Articuladora Jessica Zvoboda Roesler

Educadora Social Gabriele Kunst

Voluntários 20

A WEG Equipamentos Elétricos S.A. é uma empresa do ramo da indústria que busca oferecer soluções em energia por meio dos seus segmentos de automação, energia, motores, tintas, transmissão e distribuição. A empresa tem como valores: companhia humana; trabalho em equipe; eficiência; flexibilidade; inovação e liderança.



Ajudar jovens, tornando-os mais competentes e competitivos para o mercado de trabalho, é gratificante, prazeroso e enriquecedor. A proposta do Projeto Pescar nos torna mais humanos. As interações sociais são muitos interessantes, dessa forma se estabelece contato na prática com situações diversificadas da sociedade que precisam de soluções urgentes. Minhas competências e habilidades profissionais se aprimoraram, dessa maneira aprendi a exercer a liderança, criatividade e a capacidade de construção de um relacionamento social novo e diverso.”

ANDRÉ REIS DE OLIVEIRA MARTINS

Voluntário



Gerente Administrativo, Oswaldo Leitholdt Junior com a Egressa Bruna

O Projeto Pescar me ensinou a conviver com pessoas totalmente diferentes de mim. Aprendi que não devemos somente escutá-las, mas sim compreendê-las, aceitando e principalmente entendendo suas opiniões. Consegui perder minha timidez e aprendi a me expressar de um jeito melhor. Na vida pessoal, ajudou-me a concretizar tudo o que havia pensado antes, continuei orgulhando meus pais e obtive minha casa própria. Sempre pensando no futuro e atenta às oportunidades oferecidas aqui na empresa, estou fazendo curso de inglês.

BRUNA AZAMBUJA, 21 anos
Egressa da 20ª turma



A Yara é líder global no desenvolvimento de tecnologia para nutrição de plantas e pioneira na produção de fertilizantes nitrogenados. Seu objetivo é colaborar para a agricultura sustentável, favorecendo o uso eficiente de insumos e de recursos naturais. No Brasil, a Yara possui operações em 38 unidades e dois escritórios, com mais de 3 mil colaboradores. Os valores – trabalho em equipe, confiança, responsabilidade e ambição – são pilares que sustentam as atividades e norteiam a cultura de uma construção de desempenho.



O voluntariado é uma ótima oportunidade de compartilhar meus conhecimentos, e fico muito feliz em sentir que o meu trabalho ajuda a despertar o interesse dos jovens para o desenvolvimento de projetos futuros. Com as aulas, aprendi que todos ganham, pois você sai por algumas horas da sua rotina para trocar experiências, aprimorar o trabalho em equipe e fazer novas amizades. Minha visão do mundo mudou completamente e com isso descobri que eu também tenho muito o que aprender com eles.”

ELISANGELA SANTOS

Voluntária



Diretor Leonardo Santos da Silva com Egresso da 1ª turma, Paulo Evandro Borges

O Projeto Pescar molda o profissional que o mercado de trabalho tanto procura, pois um bom profissional não é somente aquele que obtém o conhecimento necessário para a profissão, mas aquele que além de obter o conhecimento se preocupa com o colega do lado, está disposto a ensinar, é humilde, procura aprender além de sua função, é cordial e amigável com todos de sua equipe. Levo sempre comigo os princípios que aprendemos e que diferenciam os jovens formados pelo Projeto Pescar.

PAULO EVANDRO BORGES, 29 anos
Egresso da 1ª turma, instrumentista industrial na Yara

RIO GRANDE/RS

Iniciação Profissional em Eletricidade

99,45% Frequência média

194 Jovens Egressos

89,47% Empregabilidade

Dirigente Leonardo Santos da Silva

Articuladora Mirelli de Souza Ferreira

Educador Social Paulo Renato Nunes

Voluntários 10

Apoiadores da Unidade

Transportadora Machado, Comercial Reponte, TRANSMAR, Unimed e Peixaria Osório



SOROCABA/SP

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Industrial

94,14% Frequência média

252 Jovens Egressos

83,33% Empregabilidade

Dirigente Wilson Bricio e Marcel Oliveira

Articuladora Rita Greco

Educadoras Sociais Valdirene Paz

Voluntários 25

Apoiadores da Unidade

Aguia Real Transportes, Cogem Cooperativa de Crédito, ADC ZF Clube, S7 Assessoria Esportiva e JR Estamparia

A ZF é uma empresa líder mundial em driveline e tecnologia de chassi, com 122 plantas de produção em 26 países. Para continuar tendo sucesso em seus produtos inovadores, a ZF investe anualmente cerca de 5% das suas vendas em pesquisa e desenvolvimento. A ZF é uma das maiores fornecedoras do segmento automotivo do mundo.



Iniciativas como o Projeto Pescar são determinantes para a promoção de oportunidades para jovens em situação de vulnerabilidade social. O programa, através da educação profissional, fornece bases sólidas para o exercício da cidadania e oportunidades de desenvolvimento profissional desses jovens, contribuindo ativamente para um país melhor. A ZF tem orgulho em fazer parte desta história em quase 20 anos de parceria com a Fundação Projeto Pescar.”

WILSON BRICIO

Presidente da ZF América do Sul



Egresso Fabio com o Presidente da ZF, Wilson Bricio

Sou Formado em Logística e estou concluindo o MBA em Comércio Exterior com ênfase em logística internacional. Minha vida fez um giro de 360°, pois consegui enxergar, entender e compreender que, para nós conseguirmos alcançar nossos objetivos, não basta apenas querer, mais sim ter maturidade, força de vontade e disciplina para encarar as dificuldades que encontramos em nossos caminhos. Obrigado, ZF do Brasil, por acreditar no Projeto Pescar, pois ele é uma porta de entrada para um futuro promissor.

FABIO NERI VIEIRA, 25 anos

Egresso da 12ª turma, almoxarife na ZF do Brasil

UNIDADES PROJETO PESCAR



A Associação Comercial e Industrial de Alvorada, entidade sem fins lucrativos, vê a ação de desenvolvimento humano como parte de sua missão. Há quarenta e três anos, desenvolve um trabalho de muita dedicação em prol do município. Em 2011, por unanimidade do Conselho Deliberativo, é aprovado o investimento no Projeto Pescar ACIAL e o cargo de diretor de responsabilidade social.



O Projeto, enquanto serviço, configura-se como um importante espaço de oportunidades, onde o jovem tem acesso a potências saudáveis para o seu desenvolvimento enquanto cidadão de direitos. Quando eu era adolescente, tive a oportunidade de participar de um projeto semelhante. Isso me possibilitou ampliar horizontes e conhecimentos, auxiliou-me nos relacionamentos interpessoais e no projeto de vida.”

GLAUCIA REGINA SIQUEIRA

Coordenadora do CRAS Nova Americana da Prefeitura Municipal de Alvorada

ALVORADA/RS

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

99,38% Frequência média

54 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Maurício Farias Cardoso

Articuladora Nilva Pollet

Educadora Social Andréa dos Santos Costa

Voluntários 60

Apoiadores da Unidade

Escola e Faculdade São Marcos, Stoll Corretora de Seguros Ltda, Centro Clínico Gaúcho, Unip Universidade Paulista, Datamais Centro de Formação Profissional, Be Wise Escola de Idiomas, Glica Guia de Promoções de Alvorada, GSA Alarmes Monitorados, Cerealista Oliveira Ltda., Automasafety Solução em Segurança de Máquinas, Silvia Tur Agência de Viagens e Turismo, Magazine Jomar, Prisma Centro de Formação de Condutores, Aki-peças, Floresta Distribuidora de Materiais de Construção, A Babilônia Noivas, Noivas & Cia, Katia Sacco Fotografia, HBF Eventos e CANEDA Design



Egressa Renata, com o Presidente da ACIAL, Maurício Farias Cardoso

Não tive dificuldades na busca pelo meu primeiro emprego, pois o currículo já descrevia os cursos que havia realizado com o Projeto Pescar. Os conhecimentos e experiências adquiridas foram muito positivos, foi bom, conheci pessoas incríveis, soube lidar com as diferenças entre cada um ali que convivia comigo. Asseguro que é uma experiência única, e quem tem essa oportunidade tem de aproveitar ao máximo cada aprendizado ali adquirido.

RENATA SILVA DA SILVA, 21 anos

Egressa da 2ª turma, auxiliar administrativa na ACIAL



A AEMFLO (Associação Empresarial da Região Metropolitana de Florianópolis) e a CDL São José oferecem uma vasta lista de serviços e preocupam-se em promover cursos de atualização, palestras e projetos para aprimorar e modernizar a gestão das empresas associadas. Desde 2011, mantêm a Unidade Projeto Pescar, com o objetivo de oferecer oportunidades aos jovens da região e contribuir com a mão de obra local.



Ser voluntário é muito gratificante. Tive a oportunidade de trocar experiências com os jovens. Observar como eles veem as situações da vida, a maneira ingênua algumas vezes e sofrida em outras, faz perceber que a sua ótica precisa ser renovada. Ver alegria de um olhar de um jovem ao aprender o significado de uma palavra difícil de um jeito engraçado, por exemplo, faz bem. Enriqueci como ser humano.”

NORTON SILVA

Voluntário



Presidente Marcos Antonio Cardoso de Souza e a Egressa Suelen da Rosa Ferreira

Com ajuda do Projeto Pescar, fui conhecendo cada profissão até descobrir a minha. A primeira oportunidade de emprego surgiu aqui dentro da AEMFLO e CDL – SJ e me senti preparada desde o início, pois tive instruções de voluntários que me ensinaram com muita dedicação desde a me comportar em uma entrevista de emprego até o meu relacionamento profissional dentro da empresa. Aprendi a me colocar mais no lugar das pessoas, a saber ouvir, e isso me ajuda muito em vários momentos da minha vida.

SUELEN DA ROSA FERREIRA, 18 anos
Egressa da 3ª turma, auxiliar administrativo

SÃO JOSÉ/SC

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

93,70% Frequência média

42 Jovens Egressos

88,89% Empregabilidade

Dirigente Marcos Antonio Cardozo de Souza

Articuladora Márcia Ilha

Educadora Social Lucinéia Bernardi

Voluntários 16

Apoiadores da Unidade

Distle Distribuidora e Logística e Alexandre Turismo



A APETI (Associação dos Profissionais e Empresas de Tecnologia da Informação) é uma entidade sem fins lucrativos, qualificada como OSCIP. Tem como objetivo apoiar as empresas do setor, fomentar o setor de negócios da região, proporcionando condições para a criação de novos empreendimentos tecnológicos e geração de empregos, além de fortalecer as empresas já estabelecidas.



Eu vi minha filha sofrer uma metamorfose no Projeto Pescar. Eles entram pequenas lagartinhinhas, tímidas e indecisas, e até inconsequentes. Porém saem verdadeiras mariposas, fortes, decididos, independentes e com grandes expectativas. Aqui é apresentado uma visão totalmente realista do que eles podem ser e objetivos que são capazes de alcançar. Ele é um milagre em que todos participam e trabalham, doando um pouco do seu tempo e experiência. Um conjunto de pescadores incentivando e ensinando os mais novos. Impressionante!!!⁹³

MARTA ALVES BARBOSA

Mãe da jovem Giulianele Alves Barbosa

SÃO JOSÉ DO RIO PRETO/SP

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

97,56% Frequência média

147 Jovens Egressos

83,33% Empregabilidade

Dirigente Wander Marcelo Lorencin

Articuladora Magali Boian

Educadora Social Erika Morales Puga

Voluntários 23

Apoiadores da Unidade

KP Command Alkon, Shift Consultoria e Sistemas, Dual Consulting, Ito Frutas, Praça Shopping, Vértice Negócios Imobiliários, Soquímica - Indústria Química, MDL - Construção Civil, Gold Systems, Informa, Netspeed, Star Metal - Metalúrgica, Visual Systems, Polimetal, CCLI - Consultoria Linguística, CCAA - Escola de Idiomas e FATEC - Faculdade de Tecnologia



Egressa Jacqueline com o Presidente da Shift, Wander Marcelo Lorencin

Durante o Projeto Pescar fomos incentivados a dar o nosso melhor e agarrar com afinco todas as oportunidades. Paralelo ao curso, concluí o ensino médio, realizei o ENEM e, com o meu desempenho, consegui me inscrever no ProUni, obtendo a bolsa de 100% em uma faculdade de Administração. Desejo que, a cada dia, mais e mais jovens, tenham o privilégio de fazer parte de uma nova turma; onde serão não apenas ensinados, mas estimulados a entregar o seu melhor para realização de seus projetos e sonhos.

JACQUELINE APARECIDA CARDOSO, 25 anos
Egressa da 2ª turma, assistente financeiro na Shift

BENI CAR  **HONDA**


A Beni Car é uma empresa de comércio e importação de veículos. São oito lojas ao todo, cinco só em Campinas/SP. A empresa criou a Associação Beni Car especificamente para execução do Projeto Pescar no município, e os jovens capacitados são aprendizes nas cinco lojas da cidade. Os cursos de Iniciação Profissional trazem significativas mudanças na população atendida: ampliam o universo informacional dos jovens; preparam para futura inserção no mundo do trabalho; fortalecem conceitos de cidadania e valores morais; fortalecem relações familiares.

CAMPINAS/SP

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Veicular e em Vendas e Atendimento ao Cliente

94,20% Frequência média

172 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Hélio Kazuo Ono Maruyama

Educadora Social Vera Lúcia Capato Leone

Voluntários 12

Apoiadores da Unidade

Sinestec, PUCC, Bosque dos Jequitibás e Fac



O Projeto Pescar é uma porta aberta para esses jovens; é uma oportunidade de primeiro emprego, muitas vezes dentro da própria concessionária, que dá continuidade à formação dos mesmos. São momentos que propiciam o desenvolvimento, comunicação e atitudes para o trabalho e para a vida deles.”

MARINA GERVÁSIO

Voluntária



Egressa Camila com o Presidente, Hélio Kazuo Maruyama

O projeto, para mim, foi realmente uma porta que se abriu, foram momentos de aprendizado, de trocas, de diversão que hoje me fazem falta. O projeto facilitou meu relacionamento com minha família, tive mais aproximação com minha mãe. Hoje me sinto mais preparada, sinto que falo e entendo melhor as coisas. Enfim, o projeto já passou, mas ainda faz parte da minha vida. Sinto que posso ir bem mais além do que antes imaginava que podia. Sempre levarei comigo os aprendizados, amigos, voluntários com que convivi durante todo esse tempo.

CAMILA DE CARVALHO COUTINHO

Egressa, jovem aprendiz na concessionária Beni Car

UNIDADES PROJETO PESCAR



A Unidade Projeto Pescar Associação Kurumi é mantida pelas empresas Braspine Madeiras, Florestal Alvorada, Florestal Vale do Corisco e Valor Florestal, que têm como segmentos as áreas de gestão de reflorestamento de pinus e exportação de molduras.



Eu senti uma grande mudança na minha filha, começando pela forma de se expressar. Ela sempre foi muito tímida e retraída, tinha receio de falar com as pessoas e vergonha de se comunicar. Após o projeto, pude perceber melhoras, pois hoje ela é mais confiante e até já conquistou seu primeiro emprego através do Projeto Pescar, na empresa ACG Contabilidade. Ela sempre foi responsável e dedicada, porém um tanto intolerante. Com as atividades desenvolvidas no projeto, pude perceber que tem mais tolerância nas suas atitudes. Isso trouxe confiança e fez com que ela esteja mais preparada para enfrentar as dificuldades que irão surgir.”

JACIRA MIRANDA DE MELLO LAQUIMAN

Mãe da Egressa Ana Beatriz Miranda do Couto



Dirigente da Unidade, Márcio Machado Gonçalves com a Egressa Cristiane

Hoje percebo que coloco em prática o que aprendi no Pescar no dia a dia do meu trabalho. Obtive meu primeiro emprego, o que me deixou muito feliz por essa conquista. Minha maior vitória é saber que todos os conhecimentos adquiridos e o fato de ter de superar minhas limitações para conquistar meus objetivos contribui diretamente para o meu crescimento pessoal e profissional. Eu aproveitei as oportunidades que surgiram, e o Pescar é uma delas!

CRISTIANE LEITE BARBOSA, 19 anos
Egressa da 8ª turma, Jovem Aprendiz na empresa Braspine Madeiras

JAGUARIAÍVA/PR

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

92,13% Frequência média

155 Jovens Egressos

91,67% Empregabilidade

Dirigente Márcio Machado Gonçalves
Articulador Márcio Machado Gonçalves
Educador Social Luciano Oliveira Melo
Voluntários 38

Apoiadores da Unidade

CASMI, CMAS, CMDCA, CREAS, CRAS, Departamento de Ensino Profissionalizante, Foto & Arte Studio, Global Press, Lab Odonto, O Boticário, Phoenix Gestão Empresarial, Pisa Papéis, Pro Ativa R Sampaio Depilação, GM Toldos, ACG Assessoria Contábil, Ateliê Meninhas, SEDES, SMECE e Shalom Transportes

Banrisul



Na mesma medida em que assume uma série de responsabilidades inerentes às suas atividades como um banco múltiplo, com variado portfólio de produtos e serviços financeiros, o Banrisul se compromete com a construção de um mundo melhor, por meio de projetos que visem ao desenvolvimento social da comunidade em que está inserido. Assim, e como a primeira instituição pública financeira do país a implantar uma unidade do Pescar, o Banrisul reafirma seu papel como agente transformador das realidades econômica e social do RS.



A experiência proporcionada qualifica-os muito além de conhecimentos técnicos: ajuda-os na sua formação como cidadãos, estendendo aos seus familiares o estímulo para que busquem constante evolução. Como voluntários dessa rede de mudança por meio da educação, nossos empregados distribuem entusiasmo e consciência social ao Banrisul, honrando sua condição de pioneiro entre as instituições bancárias engajadas no Pescar – desde 2004.”

LUIZ GONZAGA MOTA
Presidente

PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

100% Frequência média
238 Jovens Egressos
95% Empregabilidade

Dirigente Luiz Gonzaga Veras Mota
Articuladora Ângela Maria Scheid Colossi
Educadora Social Claudia C. Fraga Fernandes
Voluntários 50
Apoiadores da Unidade
Banrisul, Cabergs - Caixa de Assistência dos Empregados do Banrisul, Fundação Banrisul de Seguridade Social, Banricoop, Junior Achievement, PUCRS, UFRGS e Museu de Ciência e Tecnologia da PUCRS



Presidente, Luiz Gonzaga Mota
com a Egressa Cláudia

O Projeto Pescar nos dá uma nova visão do mundo, tanto pessoal quanto profissional. As portas se abrem e podemos perceber que somos capazes de realizar todos os nossos sonhos e projetos, se tivermos dedicação. Incentiva-nos a buscar os estudos, levando todos os ensinamentos adquiridos durante o curso. Agradeço pela oportunidade de ter sido aluna do Projeto Pescar Banrisul, pois tudo o que aprendi vou levar por toda a minha vida.

CLÁUDIA CIBELE FARIAS DA SILVA, 17 anos
Egressa da 11ª turma, estagiária no Banrisul



O Grupo CBO é uma empresa de construção e operação de embarcações de apoio offshore que está em forte expansão. Recém-adquirida por dois fundos de private equity, Vinci Partnes e P2 Brasil – em parceria com a BNDESPAR –, a empresa tem um plano de crescimento agressivo, expandindo a sua frota com a construção em nossos estaleiros. Além de contar com uma frota de 23 embarcações, integram o Grupo as seguintes empresas: Estaleiro Oceana, Estaleiro Aliança, Aliança Offshore e CBO Navegação.



Na minha vida profissional: sinto-me melhor e mais observador, mais atento e tolerante com as palavras. Cada dia, cada assunto novo, cada novo vídeo ou música compartilhada com os jovens é motivo de alegria e reflexão em minha vida profissional. O aprendizado é uma constante. Posso dizer tranquilamente que o trabalho como voluntário no Projeto Pescar é um divisor de águas em minha vida, tanto pessoal quanto profissional.”

PEDRO SILVEIRA
Voluntário

MACAÉ/RJ

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

99,70% Frequência média

122 Jovens Egressos

93,33% Empregabilidade

Dirigente Edson Souki Souza

Articuladora Camila C. da Costa Carneiro

Educadora Social Maria Mirella Pacheco Nunes

Voluntários 32

Apoiadores da Unidade

Lumar Lubrificantes, Ipiranga, Pacific Catering, Copemec, Chibras, Baltar Química, Farmácia Econômica, Eletro Control, Vessel, Macaé Clean, Tecnavo Reparos Marítimos, Armazém Offshore, Dismeter Elétrica, Global 10, Avenida Calçados, Restaurante Água na Boca e LKL HI-FORCE



Egresso Gabriel Henrique

Antes do Pescar, eu não tinha perspectiva de vida, estava completamente sem rumo, sem família, passava fome e ia para o caminho ruim. Quando fui selecionado, resolvi que minha vida iria mudar com essa oportunidade, que agarrei com todas as minhas forças. Hoje sinto o gosto pela vida, pelos estudos, comecei a me interessar em fazer cursos, aprendi a conviver com as pessoas e a acreditar em mim. Fui melhorando em tudo... na escola, nos relacionamentos, no convívio no projeto e na empresa.

GABRIEL HENRIQUE DA SILVA, 18 anos
Egresso da 8ª turma, cursando Técnico em Logística



CAXIAS DO SUL/RS

Iniciação Profissional em Operações para o Comércio

95% Frequência média

82 Jovens Egressos

82,35% Empregabilidade

Dirigentes Analice Carrer e Nelson Minetto

Articulador Valtuir Rizzo

Educadora Social Vivian Gomes

Voluntários 10

Apoiadores da Unidade

CDL Jovem e Prefeitura Municipal de Caxias do Sul

A CDL de Caxias do Sul completou 50 anos de atuação em 2015. A entidade foi criada com a missão de informar, apoiar e unir a classe lojista e desenvolver serviços e convênios de utilidade para os associados, como o SPC (Serviço de Proteção ao Crédito).



O Projeto Pescar CDL é de grande importância para o município de Caxias do Sul, pois transforma a realidade socioeconômica das famílias de baixo poder aquisitivo, dando a oportunidade do primeiro emprego, ao jovem capacitado por profissionais que já se destacam em diversas áreas de atuação no mercado de trabalho. Além disto, estes jovens desenvolvem habilidades e competências que serão colocadas em prática no comércio contribuindo para o desenvolvimento local.”

FRANCISCO DE ASSIS SPIANDORELLO

Secretário Municipal do Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Emprego



Presidente, Analice Carrer, com a Egressa Gislaine

A existência do Projeto Pescar foi de fundamental importância para a minha vida, pois aos 17 anos eu nunca tinha trabalhado, estava terminando o ensino médio e não tinha nenhuma experiência de como funcionava o mercado de trabalho. O curso só veio a agregar, me ensinando valores éticos, profissionais, que foram o alicerce sólido que me ajudou a chegar onde estou e até onde quero ir.

GISLAINE BRZEZOWSKI, 20 anos

Egressa da 2ª turma, assistente financeiro da CDL Caxias do Sul



A CDL POA (Câmara de Dirigentes Lojistas de Porto Alegre) – nasceu da necessidade de troca de informações entre os lojistas, da ação coordenada na defesa de seus interesses e da necessidade do contínuo aprimoramento empresarial. Representa cerca de 4.400 empresas e há mais de 50 anos trabalha em prol do varejo. Isso quer dizer tecnologia, segurança da informação e relacionamento em nosso DNA.



Para a comunidade, o Projeto Pescar é a demonstração de que há jovens com muita capacidade e força de vontade, independentemente do gênero, da origem familiar e social. Para a CDL POA, é a confirmação de que podemos, humildemente, ajudar estes jovens a acreditar na sua própria capacidade, através de um trabalho coletivo e voluntário, de atividades movidas por disciplina, respeito e amor. E a CDL POA investe porque acredita na capacidade coletiva de transformar.”

RICARDO GUIMARÃES

Superintendente



Presidente Alcides Debus, Egresso Rodrigo Campos Galli e o Dirigente Ricardo Guimarães

Foi o melhor curso que fiz na minha vida, não só pelas oportunidades no mercado de trabalho, mas também porque os envolvidos no Projeto Pescar se importavam sobre se eu estava me sentindo bem ou mal. Fizeram-me acreditar na minha capacidade e, desde o começo do curso, foi ensinado e mostrado que o caminho para a trajetória profissional não é apenas o que os pais querem e, sim, aquilo que você gosta de fazer. Assim, ainda estou procurando novas experiências para fazer a escolha certa.

RODRIGO CAMPOS GALLI, 17 anos

Egresso da 6ª turma, estagiário na CDL Porto Alegre

PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Operações para o Comércio

96,13% Frequência média

60 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Ricardo Guimarães

Articulador Bianca Lisboa Zimmer

Educador Social Rosimare Silveira França

Voluntários 33

Apoiadores da Unidade

Rabusch, Barriga Verde, Caverna do Dino e Cortel



RIO GRANDE/RS

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

99,72% Frequência média

81 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigentes Gilson Cleber da Silva Goularte e Volmar Tosi Feijó

Articuladora Clarice Müller Loch

Educadora Social Jacqueline Tomaz Machado

Voluntários 5

O Círculo Operário Riograndino é uma entidade filantrópica que tem como visão construir uma sociedade justa e solidária. Fundada na doutrina social cristã e mediante formação social e de lideranças, desenvolve atividades beneficentes/assistenciais, buscando sempre um espírito solidário e mutualista.



Para nós, do Círculo Operário Riograndino, é uma satisfação poder participar e contribuir para a iniciação profissional de jovens em vulnerabilidade social. Acreditamos que através da educação podemos ser um agente de transformação social, e os jovens, os grandes protagonistas da sua história, pois vem ao encontro da filosofia circulista, promoção da pessoa humana.”

GILSON CLEBER DA SILVA GOULARTE

Presidente



Presidente, Gilson Cleber da Silva Goularte, com a Egressa Ana Costa

O Projeto Pescar fez grandes mudanças em minha vida, passei a acreditar mais em mim, assim como a desenvolver minhas habilidades pessoais e profissionais, que antes não acreditava ter. Com a participação no curso, fui incentivada a ir atrás de meus objetivos, persistindo sempre.

Hoje, tenho total consciência de que a transformação que o projeto realizou em minha vida é possível de ser realizada na vida de qualquer jovem.

ANA COSTA, 22 anos

Egressa da 3ª turma, secretária na Faculdade UNINTER



O Consórcio Construtor Rio Barra, um dos responsáveis pelas obras da Linha 4 do Metrô do Rio de Janeiro, além de cuidar da ampliação desse transporte de massa ecologicamente correto e essencial para o desenvolvimento urbano, promove um conjunto de boas práticas e incentivos na certeza de que é possível contribuir também para o desenvolvimento cultural e social de quem vive no Rio.



Sendo voluntário no Projeto Pescar, tive a oportunidade de não somente entender o conceito dessa filosofia de trabalho, mas também agregar experiência a minha carreira profissional. Essa vivência de perto com a turma me fez ver novos horizontes, trocando ideias e conceitos com os jovens. Acredito que, além de estar disseminando o conhecimento e agregando valores ao futuro de cada um deles, o maior beneficiário foi eu.”

ALVARO CONRADO TEIXEIRO

Voluntário



Gerente de Contrato, Lúcio Silvestre Chruczeski com a Egressa Cynthia.

Antes do Pescar, eu era uma pessoa sem visão de futuro, sem sonhos. Não tinha compromisso com nada, responsabilidades, só queria saber de ficar na rua e, na escola, eu quase nem aparecia. Quando comecei a frequentar o projeto, meu olhar se abriu. As aulas me ajudaram a perceber meu potencial, comecei a me dedicar mais aos estudos e a dar mais valor a mim mesma. Hoje, minha família me vê como um exemplo. Sinto-me mais forte e capaz e, quando o medo bate, por causa das dificuldades, eu penso que não posso desistir!

CYNTHIA ALVES DA SILVA, 17 anos
Egressa da 1ª turma, estudante

RIO DE JANEIRO/RJ

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

100% Frequência média

34 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Lucio Silvestre Chruczeski

Articuladora Marcia Teresinha de Camargo

Educadora Social Aline Massa de Souto

Dione Kelly da Silva, Letícia Souza e Janaína Alves

Pereira

Voluntários 39

Apoiador da Unidade

SESI - Serviço Social da Indústria



Em 2015, o dirigente da Unidade Projeto Pescar Cahdam Volta Grande, Carlos Alberto Bonaccorso de Domenico, fechou uma parceria com doze empresas, criando o Consórcio Rio Negrinho, para a implantação de uma Unidade Projeto Pescar no município de Rio Negrinho/SC. São empresas de diversas áreas (moveleiras, de medicina do trabalho, de papéis, alimentícias, de plásticos e combustíveis) e que apostam no desenvolvimento dos jovens do município.



Para mim, é uma satisfação vivenciar os passos do Projeto Pescar em nossa cidade, pois o mesmo oferece aprendizado aos jovens que querem mudar seu futuro. O projeto contribui para a formação humana dos jovens, ou seja, este projeto incentiva os jovens a aprimorar seus conhecimentos, a cultura, a educação, a ter melhor convivência em sociedade e também os prepara para entrarem no mercado de trabalho.”

RENATO MÜNCH

Dirigente



Camila Munch e Renato Munch, da diretoria da empresa 5 Estrelas Papéis e Embalagens abraçam a jovem Andressa

Agradeço pela confiança depositada e pela oportunidade que os empresários do Consórcio Rio Negrinho nos proporcionaram. Aprendemos muitas coisas e estamos prontos para colocar em prática. Se estão abraçando este projeto, é porque sabem que a educação é o melhor meio de contribuir com a sociedade e o nosso país, deixando até mesmo o mundo melhor. Continuem apoiando o Projeto Pescar, para que cada vez mais os jovens cresçam e se tornem pessoas capacitadas não somente para o mercado de trabalho, mas sim para a vida!

ANDRESSA LUIZA CUBAS, 16 anos
Estudante

RIO NEGRINHO/SC

Iniciação Profissional em Logística

97,21% Frequência média

14 Jovens Egressos

Dirigente Renato Munch

Articulador Celso Luiz Bona

Educador Social Lincol Pedro Drosdek

Voluntários 42

Apoiadores da Unidade

5 Estrelas Papéis e Embalagens, Cahdam Volta Grande, Churrascaria Amigos da Estrada, Empresarial Medicina do Trabalho, Móveis Riamar, Móveis Herli, Móveis Caftor, Móveis Irimar, Móveis Quater, Nosso Posto, Rineplast, Supermercados Germânia e Centro de Integração Industrial Norte



PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Serviços Gráficos

96,56% Frequência média

124 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Jorge Hélio Gisler Grecellé

Articulador Everton Lopes

Educadora Social Rosangela Rodrigues

Voluntários 30

Apoiadores da Unidade

CIEE, PUCRS, Junior Achievement, Sesi, Coletivo Coca-Cola, Ippad, Eptc, Brigada Ambiental e Casa de Cultura Mário Quintana

A Companhia Rio-grandense de Artes Gráficas (CORAG) é uma sociedade de economia mista, órgão da administração indireta, vinculado à Secretaria da Administração e dos Recursos Humanos. A Assembleia Geral é o seu órgão deliberativo. A administração da Companhia está a cargo do Conselho de Administração, e a direção executiva é composta de um diretor-presidente e dois diretores – industrial e administrativo, financeiro e comercial.



Atuar como voluntário tem sido uma experiência muito recompensadora. Os conceitos vistos na miniempresa ajudam a manter em mente os fundamentos de uma boa organização, noções de administração, planejamento, comunicação, responsabilidade. Poder voltar a dar aulas de inglês mantém afiada a capacidade de falar em público e captar a atenção dos ouvintes. Faz bem tanto na esfera pessoal quanto profissional e contribui para melhorar a vida dos jovens e a própria sociedade.”

MARCELO ELIAS DILLENBURG

Voluntário



Diretor-presidente Jorge Hélio Gisler Grecellé com a Egressa Karoline

O Projeto Pescar foi uma oportunidade maravilhosa em minha vida, fez-me crescer profissional e pessoalmente. Sou grata a todos os que de alguma forma colaboraram, CORAG, voluntários e a Fundação Projeto Pescar. Ele não significou apenas aprendizado na área da profissão, mas me fez ter contato com pessoas e ensinamentos que quero levar para sempre em minha vida.

KAROLINE BARBOSA CASAROTTO, 18 anos

Egressa da 7ª turma, estudante do curso de programadora visual gráfica no Senai e do curso de Fisioterapia na UniRitter


EXPEERS

CAMPO BOM/RS
Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

100% Frequência média
75 Jovens Egressos
86,67% Empregabilidade

Dirigente Marcos Schoenberger
Articuladora Fernanda Oliveira da Silva
Educadora Social Chana Karina Garcia
Voluntários 18
Apoiador da Unidade
 Prefeitura Municipal de Campo Bom

A Embratec administra as unidades de negócios Ecofrotas, Ecobenefícios e Expers, todas com foco no desenvolvimento de soluções corporativas e sustentáveis, para o segmento de Gestão de Frotas Leves e Pesadas e Gestão de Convênios, respectivamente. Trabalha para energia limpa, combustíveis alternativos, redução de poluentes, gestão de turnover, universidade corporativa e parcerias solidárias, com tecnologia própria e produtos flexíveis e eficazes.



Para a Embratec, é motivo de orgulho contribuir com a inclusão, pelo trabalho, de tantos jovens em situação de vulnerabilidade social. O Pescar gera grande valor para todos os envolvidos, verdadeiro engajamento interno e impacto social positivo na comunidade. E isso está conectado com a própria missão da empresa. Os egressos são exemplo de comprometimento e dedicação. Temos jovens desde a 1ª turma trabalhando e fazendo sua carreira conosco. E a gratidão é recíproca.”

ROSIMERI DALAGNOL SEVERO
 Diretora de Desenvolvimento Humano e Organizacional



Egressa Melissa com a Diretora de Desenvolvimento Humano e Organizacional, Rosimeri Dalagnol Severo

O Projeto Pescar significou muito na minha vida, fez-me desenvolver, evoluir e ter uma visão maior do futuro. Todo conhecimento e vivência que tive ao longo do curso foram experiências que vou levar para sempre na minha bagagem.

MELISSA DOS SANTOS MARTINS SPIECKER, 20 anos
 Egressa da 2ª turma, monitora de atendimento na Ecofrotas



PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

100% Frequência média

77 Jovens Egressos

85,71% Empregabilidade

Dirigente Vera Regina Preis

Articuladora Tanece Gisele Borba

Educadora Social Ana Paula Moraes Silveira

Voluntários 23

Apoiadores da Unidade

Restaurante São Miguel, Confeitaria D. Ines, Junior Achievement, Paróquia São João Batista e Conselho Tutelar

Com mais de três décadas, a EOS HOEPERS tem sede em Porto Alegre e outras cinco unidades operacionais nas regiões sul, sudeste e nordeste do país. Desde 2011, faz parte do EOS Group, um dos líderes mundiais na prestação de serviços financeiros. Trabalha para recuperar não somente a liquidez das empresas, mas dos clientes delas e, assim, trazê-los de volta do ciclo de crédito.



Para o Lucas, o Projeto Pescar ajudou muito no desenvolvimento de seu diálogo. Ele está mais calmo para conversar com as pessoas e trabalhar. Também aprendeu a cuidar melhor da sua aparência. Vejo crescimento em todas as suas atitudes e isso me deixa muito feliz. Enfim, está sendo maravilhoso para ele e para a família, que vê o seu desenvolvimento. Só temos a agradecer por essa grande oportunidade.”

RENATA ALBUQUERQUE

Mãe do jovem Lucas Albuquerque



Diretora Administrativa, Vera Regina Preis, com o Egresso Renan

O Projeto Pescar foi muito importante na minha trajetória pessoal por ter me dado a oportunidade de amadurecimento de valores, compromisso, ética e construção de um bom perfil profissional, além de influenciar no meu desenvolvimento para o mercado de trabalho. Busquei aprender melhores técnicas e habilidades para ser um profissional com postura adequada e melhor desempenho. Com isso, comecei o curso de ensino superior na área de marketing e hoje estou indo para o terceiro semestre, cada vez adquirindo maior conhecimento, almejando um futuro melhor.

RENAN CREPES, 20 anos

Egresso da 3ª turma, telemarketing na EOS Hoepers



A Expert, por meio do Programa Expert Responsabilidade Social, é apoiadora do Projeto Pescar desde 2012. Em 2014, a Expert assume a 1ª turma, formando jovens no curso de Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente, e em 2015 formou mais 13 jovens. Muito mais do que entregar profissionais, e em 2015 formou mais 13 jovens ao mercado de trabalho, a Expert acredita que investir em uma Unidade é contribuir com a construção de uma sociedade mais justa e mais humana.



O resultado do trabalho com os jovens resume-se em duas palavras: crescimento e amadurecimento. Os jovens aprenderam que podem e devem conviver com pessoas, precisam ser ouvidos e principalmente ouvirem, ter o seu espaço dividido com os demais e amadurecerem quando percebem que os pais e as empresas acreditam no seu potencial. Como profissional, posso garantir, não existe recompensa maior do que ver um aluno sorrindo e falando: 'Muito obrigado por tudo.'

MATHEUS DA SILVA
Articulador e Voluntário

CAXIAS DO SUL/RS

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

100% Frequência média

170 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Lucimara Minozzo

Articulador Matheus da Silva

Educadora Social Rejane Kriger

Apoiadores da Unidade

Dedeka Ind. e Com. de Confeções Ltda.,
LA Indústria Metalúrgica, Metalgusa Ind. e
Com. de Metais Ltda., Rede de Restaurantes
Máximo Sabor e Sica Gastronomia e Eventos

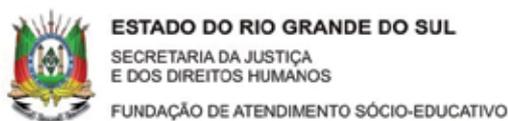


Sócia-proprietária, Lucimara Minozzo,
com a Egressa Luana

O Projeto Pescar me auxiliou na vida profissional desde os ensinamentos em sala de aula sobre diversos assuntos, e proporcionou grande crescimento através da experiência e prática em uma unidade de alimentação e nutrição. Através do curso tive a oportunidade de permanecer na empresa como estagiária e auxiliar administrativo, aumentando minhas experiências e crescendo com a empresa.

LUANA DE LIMA VERA, 17 anos
Egressa da 1ª turma, auxiliar administrativo na Expert

UNIDADES PROJETO PESCAR



A Fundação de Atendimento Sócio-Educativo do Rio Grande do Sul – FASE/RS – é responsável pela execução das medidas socioeducativas de internação e de semi-liberdade determinadas pelo poder judiciário, a adolescentes autores de ato infracional. A garantia aos direitos individuais e coletivos é o pressuposto básico da intervenção técnica e administrativa, contemplando aspectos pedagógicos e terapêuticos no atendimento aos adolescentes.



Aqui, eu encontrei muitas pessoas torcendo por mim. Lá na rua, não tinha tantas pessoas que confiavam em mim e que me apoiavam. Hoje, na maior parte do dia eu fico na rua, durmo aqui e, no final de semana, eu vou para casa. Quando estava lá em cima, cumprindo medida de internação, a gente só se atrapalhava, pensava em coisa ruim. Aí apareceu esta oportunidade, e eu vim para ver como é que era. É um ambiente muito diferente o de manutenção de bicicletas. Aprendemos valores, a conviver com os internos lá em cima, sobre sexualidade, várias coisas...”

G. G.

PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Montagem e Manutenção de Bicicletas

94,69% Frequência média

30 Jovens Egressos

42,86% Empregabilidade

Dirigente Robson Luis Zinn

Articuladoras Janaína de Freitas Mildner e Iara Maria Cabrera Barbosa

Educadoras Sociais Lisiane Alvares de Souza e Dirceia Cristiane Almeida Fajardo

Voluntários 12

Apoiadores da Unidade

Fundo Estadual para a Criança e o Adolescente (FECA)



A preparação dos jovens da Fase para o mercado de trabalho é fundamental no processo da socioeducação e para a reinserção de nossos adolescentes na sociedade. A parceria que temos com o Projeto Pescar significa exatamente isso, ou seja, proporcionar a oportunidade para que os socioeducandos construam um futuro diferente através da qualificação profissional por meio dos diferentes cursos oferecidos pelo Pescar.

ROBSON LUIS ZINN
Presidente



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
SECRETARIA DA JUSTIÇA
E DOS DIREITOS HUMANOS
FUNDAÇÃO DE ATENDIMENTO SÓCIO-EDUCATIVO



PROJETO
PESCAR
Atitudes que transformam vidas



PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Operações para o Comércio

100% Frequência média

25 Jovens Egressos

96,5% Empregabilidade

Dirigente Robson Luis Zinn

Articuladoras Janaína de Freitas Mildner e
Iara Maria Cabrera Barbosa

Educadoras Sociais Adriana Prates Tavares
e Lisandra Kraus

Voluntários 4

Apoiadores da Unidade

IPA - Instituto Metodista de Educação de
Porto Alegre e Empresa Sudeste

A Fundação de Atendimento Sócio-Educativo do Rio Grande do Sul – FASE/RS – é responsável pela execução das medidas socioeducativas de internação e de semiliberdade determinadas pelo poder judiciário, a adolescentes autores de ato infracional. A garantia aos direitos individuais e coletivos é o pressuposto básico da intervenção técnica e administrativa, contemplando aspectos pedagógicos e terapêuticos no atendimento aos adolescentes.

“

Hoje, vejo o meu filho melhor! Ele melhorou bastante, no comportamento, nas notas da escola, e até as conversas estão outras: positivas com a mente voltada para o futuro. Estou muito feliz, observei uma evolução!!!”

C.D.R. R.

Mãe de um jovem atendido

“

O Projeto Pescar transforma vidas. Sou um jovem que teve a vida transformada por ele, bem como de muitos colegas de curso. Nessa turma, muitos colegas mudaram seu jeito de pensar, agir e falar. No início, nós até não entendíamos o real propósito, mas com o decorrer (do tempo) começamos a mudar. Quem era tímido passou a se expressar mais. Quem era muito falante passou a escutar mais. Essa foi uma das mudanças que aconteceram, entre outras oportunidades.”

JOVEM L.T.O.



Fundada em 1994, em Caxias do Sul, a partir da vocação empreendedora de Everton De Boni Santos e Lorien Pasqual, a Fisa Incorporadora consolidou-se sendo referência em qualidade e competência no mercado da construção civil. Seu portfólio soma mais de 200 mil m² de obras edificadas.



O Projeto Pescar, em especial, a fase das vivências, é muito importante para os jovens, pois faz com que eles conheçam e aprendam um pouco do dia a dia de cada setor da empresa. Neste momento, eles têm a visão real de como efetivamente o trabalho ocorre, como os procedimentos são realizados, e, principalmente, que o trabalho em equipe é fundamental e imprescindível para o crescimento da empresa. Mas, acima de tudo, as vivências são de igual importância para nós, como padrinhos, pois acompanhamos os jovens, num momento onde ocorre uma vasta troca de experiências e conhecimentos, e sobretudo, temos a oportunidade de aprender com esses jovens cheios de ideais e sonhos.”

SAMIRA MARTINS MELO

Voluntária



Egressa Kaoane, com o Superintendente Geral, Everton De Boni Santos

Entrei no curso com engenharia civil como meta e saí com o sonho da pedagogia. O Projeto Pescar não é somente um curso, é o conhecimento do nosso próprio ser. Saímos totalmente diferentes de como entramos, com uma cabeça mais madura e decidida, aprendemos a valorizar as coisas mais simples e nos tornamos mais humanos. Muitas portas se abriram para mim, estou há mais de um ano empregada e aprendi coisas que vou levar para o resto da vida.

KAOANE DA SILVA FEITEN, 18 anos

Egressa da 4ª turma, auxiliar administrativa na Paris Administração

CAXIAS DO SUL/RS

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

100% Frequência média

69 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Everton De Boni Santos

Articuladora Jaqueline da Silva Lorandi

Educadoras Sociais Carina Curvello de Mendonça Müller e Giovana Bertolucci

Voluntários 20

Apoiadores da Unidade

Paris Administração e Participações, Comercial Junior Prado, D. Front Comunicação Visual, Madetelha Madeiras, Magnani Materiais Elétricos, MDO Tintas, Samy Instalações Elétricas e Pão Quente



Baumgarten



BLUMENAU/SC

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

96,51% Frequência média

55 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigentes Everaldo Artur Grahl e Raquel Schürmann

Articuladoras Elissa Maria Retcheski e Viviani Motta Battisti Archer

Educadora Social Daniele Silveira Macieira Campos

Voluntários 40

A Fundação Fritz Müller é uma instituição privada, de educação continuada e sem fins lucrativos. Para manter o Projeto Pescar, em 2011 passou a atuar com parceria com a Havan, loja de departamentos com quase 100 unidades em diversos estados brasileiros, e desde 2015 conta com a parceria da Gráfica Baumgarten –, uma das maiores e mais modernas gráficas da América Latina, nos segmentos de rótulos e embalagens termoformadas em cartão.



Nossa missão é apoiar a comunidade, proporcionando conhecimento e desenvolvimento de uma sociedade mais sustentável. E o Projeto Pescar tem esse propósito, ampliando a visão da responsabilidade de cada um diante do seu papel como cidadão, estimulando atitudes que possibilitem a formação de uma sociedade mais justa. É sempre muito gratificante perceber a evolução dos jovens, desde a aula inaugural até a formatura, pois o programa torna possível não só a formação de cidadãos conscientes do seu papel, mas também de profissionais preparados para buscar seu espaço no mercado.”

RAQUEL SCHÜRMMANN

Gerente Executiva na Fundação Fritz Müller



Gerente Executiva, Raquel Schürmann, e a Egressa Ana Carolina

A vitória pessoal que conquistei com o curso foi vencer a timidez, pois eu nunca dava minha opinião, mesmo quando conhecia o assunto. Quando comecei o curso, já tive a ajuda de todos, incentivando-me, e com isso fui começando a ter mais confiança em mim e a me expor mais. Tinha muito medo de falar e errar e, hoje em dia, falo e pergunto, porque sei que se eu não perguntar vai ser pior para mim, pois vai ser eu que vou ficar com a dúvida. Por isso, agradeço a todos pela ajuda e por terem feito com que eu começasse a confiar em mim mesma.

ANA CAROLINA MATEUS DE OLIVEIRA, 17 anos

Egressa da 4ª turma, estudante

UNIDADES PROJETO PESCAR



A parceria entre a Infraero e a Fundação Projeto Pescar potencializou o projeto social Construindo o Amanhã, da Infraero, a qual disponibiliza o espaço físico para a Fundação Projeto Pescar realizar seus programas socioprofissionalizantes gratuitos para jovens em situação de vulnerabilidade social.



O Projeto Pescar foi muito importante na vida da minha filha, porque ela aprendeu a ter mais responsabilidade e se comprometeu a seguir as normas. Fez com que ela se abrisse com a família e teve o desenvolvimento que eu esperava, enfrentou as incertezas e chegou ao final do curso, propósito que sempre teve. Além disso, era uma renda a mais para ajudar nas despesas de casa e através do projeto ficamos sabendo de outros benefícios a que tínhamos direito, como a bolsa-família, e passamos a recebê-los também.”

ADRIANA SANTOS SILVEIRA

Mãe da Egressa Larissa da Silva Gouvea



Conselheiro Curador da Fundação, Jorge Herdina, Egresso Ben Hur, e Superintendente do Aeroporto, Wilson Brandt Filho

O Projeto Pescar me transformou num jovem responsável, disciplinado e proativo. Obtive muitos conhecimentos profissionais, ganhei experiência e conquistei o 1º emprego na Fundação Projeto Pescar, como recepcionista, no qual foi possível contribuir mesmo que indiretamente com a transformação de outros jovens e suas vidas. Em 2013, ingressei no Exército e agora será concedida a minha promoção a cabo. Hoje, estou muito feliz, casado, tenho um filho de 9 meses e estou realizando o sonho de ter minha casa própria.

BEN-HUR OLIVEIRA DA SILVA, 21 anos

Egresso da 1ª turma, auxiliar administrativo e motorista na 1ª Divisão de Levantamento General Augusto Tasso Fragoso

PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

92,23% Frequência média

87 Jovens Egressos

88,89% Empregabilidade

Dirigentes Edgar Bortolini e Jorge Herdina

Articuladora Silvia Regina Ramirez

Educadoras Sociais Fernanda Rodrigues Alves da Silva e Tatiane Pedrosa

Voluntários 55

Apoiadores da Unidade

CIEE RS, CONCEITO agregando valor às organizações, Contém 1g, Federação Espirita do Rio Grande do Sul, Junior Achievement, PUCRS, RA Catering, Restaurante São Miguel, Sistema OCERGS SESCOOP/RS, UNICRED Porto Alegre, Associação Leopoldina Juvenil, Grupo Cortel, Creimpol Distribuição, Dinda Alimentos e Fertilizantes Piratini

grupodimed



PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

92,17% Frequência média

128 Jovens Egressos

80% Empregabilidade

Dirigentes Julio Ricardo Mottin e Dennis Pizzato

Articuladora Nathalia Tagliani

Educadora Social Raquel de Oliveira Santiago

Voluntários 15

Apoiadores da Unidade

Faculdade FTEC, Janiz e Prato Mil

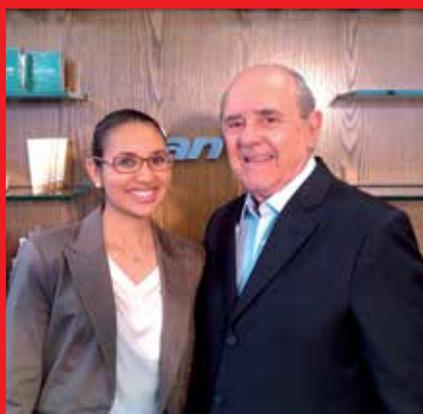
O Grupo Dimed é composto pelas empresas Dimed/SA, Rede Panvel de Farmácias e Laboratório Industrial Farmacêutico (Lifar). Temos um total de 6.000 colaboradores. A empresa implantou a primeira turma de jovens aprendizes em 2006 e desde então vimos implementando a parceria. Nossa intenção é contribuir para o progresso pessoal e profissional dos jovens.



Profissionalmente, eu percebi que a curiosidade dos jovens me motivou a procurar mais informações sobre as dúvidas deles. Consequentemente, aprendi mais a cada pergunta feita pela turma. Pessoalmente, fico até emocionado em lembrar o quanto minhas aulas contribuíram para o aprendizado deles e muitas vezes fizeram a diferença no dia a dia de muitos jovens. Além disso, senti-me mais útil como cidadão ao saber que meu tempo livre estava sendo dedicado a contribuir para a formação desses jovens.”

BERNARDO BERTON

Voluntário



Egressa Ana Lúcia e o Presidente Julio Ricardo Mottin

O Projeto Pescar significou e ainda significa muito em minha vida, foi através dele que conquistei muitos de meus sonhos. Hoje, tenho uma estabilidade financeira que garante mais conforto para os meus pais. O curso foi fundamental para meu ingresso no mercado de trabalho, e tenho orgulho em dizer que entrei na empresa através dele. A experiência é muito gratificante e única, pois tornei-me uma pessoa mais confiante e segura, capaz de alcançar meus objetivos.

ANA LÚCIA SILVA DA SILVA, 23 anos

Egressa da 5ª turma, subgerente da filial 22 na Panvel



PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

98,32% Frequência média

296 Jovens Egressos

84% Empregabilidade

Dirigente Daniel Marques Périgo

Articuladora Elisangela Torres Araújo

Educadora Social Rosilan Nascimento da Silva

Voluntários 24

O Grupo Fleury é uma das maiores e mais respeitadas empresas de medicina e saúde do Brasil. No Grupo, pessoas, conhecimento e tecnologia são pilares que sustentam o presente e constroem o futuro. Com 87 anos de história, somos reconhecidos pela opinião pública e comunidade médica em virtude da excelência em serviços aos clientes, qualidade técnica e inovação.

“

O voluntariado oportuniza autoconhecimento e uma visão mais crítica do mundo em que vivemos. É um instrumento de construção de nossa felicidade pessoal e social que não nos deixa sozinhos, leva-nos até pessoas que nos recebem sempre de coração aberto e sorriso no rosto. Participar do Projeto Pescar me oportunizou querer compartilhar mais e lutar pelo envolvimento de todos na busca de um bem comum, a solidariedade.”

THAIS DALCIN

Voluntária



Egresso Áquila com Gerente de Sustentabilidade, Daniel Marques Périgo

O Projeto Pescar significou muito em minha vida, tanto pessoal como profissional, pois não foi apenas mais um curso no meu currículo. Ele abriu as portas para o lado profissional, ensinou-me e me preparou para lidar com muitas fases na vida. Sou muito agradecido, pois, se não fosse o Pescar, eu não conseguiria chegar aonde cheguei e sei que vou chegar a muito longe ainda.

ÁQUILA MIRANDA PEREIRA, 19 anos (in memoriam)

Egresso da 2ª turma, ex-auxiliar de atendimento no Grupo Fleury



A Unidade Projeto Pescar Grupo Navegantes, fundada em 2 de maio de 2004, é mantida pelo consórcio formado pelas empresas DC Shopping, Grupo Epavi, Ferramentas Gerais, Imóveis Crédito Real, Planalto, Unesul, Viação Ouro e Prata. A missão do consórcio é promover ações sociais por meio do ensino, possibilitando o desenvolvimento pessoal e profissional de adolescentes dos bairros Humaitá e Navegantes e das ilhas.



A vida de toda a família foi transformada, pois o Pescar complementou o que passamos anos a ensinar: ter responsabilidade, honestidade, objetivos e metas para atingir, que o dinheiro é pouco para muitas coisas a se fazer, mas é muito bom poder deitar na sua cama e saber que não prejudicou ninguém para tê-lo. Gostaria que mais empresas entrassem nessa corrente de bem, porque assim, em vez de centenas de jovens, seriam milhares.”

ANDREIA BRAZ DE VARGAS

mãe do jovem Cassiano Gabriel de Vargas Cassali Machado



Diretor José Moacyr Teixeira e a Egressa Caroline

O Projeto Pescar foi meu primeiro contato com o ambiente de trabalho em uma empresa. Significou um marco importantíssimo em minha trajetória pessoal e profissional, pois aprendi como ser uma profissional ética, dedicada e em busca de conhecimento constante. Estou na Planalto há quatro anos e em 2014 me formei no curso de Tecnologia de Gestão de Recursos Humanos, alinhando todo o aprendizado da faculdade com as rotinas de trabalho.

CAROLINE BARROS, 22 anos

Egressa da 5ª turma, assistente do Departamento Humano e Organizacional na Planalto Transportes

PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Logística

96,36% Frequência média

386 Jovens Egressos

97,44% Empregabilidade

Dirigentes Cristiano Renner, Hugo Fleck, Jorge Logemann, Pedro Antonio Teixeira, Moacyr Teixeira, Roberto Ellwanger, Silvio Pires, Wagner Machado, Carmen Lucia Denti e Carlos Ruschel

Articulador Loreno Milczarek

Educador Social Niltom de Oliveira Ferro

Voluntários 10

Apoiadores da Unidade

Conceito, SESI, Secovimed, CIEE, SEST/SENAT, Fast Grill Restaurante e Bracol



CAXIAS DO SUL/RS

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

99,69% Frequência média

156 Jovens Egressos

94,44% Empregabilidade

Dirigente Francisco Soares Ferrer

Articuladora Daniele Leandra Meneguzzi

Educadora Social Aline Sanches Martins

Voluntários 25

Apoiadores da Unidade

Faculdade da Serra Gaúcha, Show Med

Confecções, Messeem Investimentos

Financeiros, Sebrae, CIC Jovem e Câmara

Municipal de Vereadores de Caxias do Sul

O Hospital Pompéia tem como missão zelar pela vida por meio da assistência hospitalar à comunidade, primando pela qualidade dos serviços prestados, sendo referência em urgência/emergência e alta complexidade para a região nordeste do RS. Por meio da parceria com a Fundação Projeto Pescar, formamos todos os anos em nossa unidade cerca de 20 jovens no curso de Iniciação Profissional em Serviços Administrativos.



Exercer o voluntariado é uma forma de devolver para a sociedade um pouco do conhecimento acumulado em minha carreira profissional. O Projeto Pescar me oportunizou transmitir esse conhecimento e também exercer uma atividade que me enche de satisfação e alegria: ajudar os jovens a construir uma carreira promissora.”

DANIELE LEANDRA MENEGUZZI

Voluntária

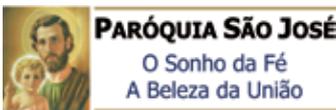


Dirigente da Unidade, Francisco Soares Ferrer, com Egressa Débora

Através do Pescar, obtive meu primeiro emprego e meu primeiro salário. Isso gerou responsabilidades que eu não tinha anteriormente. Pude também aprender a trabalhar em grupo, e a auxiliar outras pessoas, tornando-me uma pessoa mais madura, realizada e em busca de ainda mais crescimento. Sem dúvidas, é uma experiência para a vida toda, pois te ensina a ser um ser humano melhor, a ter uma visão diferente do mundo. Após o término do curso, fui contratada pelo hospital e me orgulho de tudo o que já aconteceu, pois o que fazemos com dedicação é recompensado.

DÉBORA DE ALMEIDA VIEIRA, 19 anos

Egressa da 8ª turma, é auxiliar de faturamento no Hospital Pompéia e cursa Engenharia Ambiental



A Unidade é mantida por um grupo de empresários cristãos, que acreditam no desenvolvimento dos jovens em situação de vulnerabilidade social: Rápido ABC, Arwi Representações Comerciais, Sumig Ind. de Tochas para Soldas, Detella Restaurantes Empresariais, Metaltecss Revest Metais, Rio Branco Panificadora e Doceria, Sul-textil S/A Indústria de Tecidos, Tecnipar Máquinas e Metalúrgica, Tecnitubo Ind. e Com. de Móveis, Tabone Indústria e Comércio de Plásticos e Artefatos, Veritas Incorporadora, Metalúrgica Weloze, BAW Brasil, Elo Cargo Assessoria em Com. Exterior, Hyva, PCP Steel, Powermig Automação e Soldagem, Tecnova Preparação de Materiais, Sonda Transportes, Fratelli Suprimentos e Roma Design Têxtil.



O Projeto Pescar tem proporcionado um grande aprendizado para todas as pessoas envolvidas. Através do retorno que os jovens nos dão, percebemos que nesta idade eles estão carentes de informações, não sabem como deverão se comportar diante de novos desafios, pois não foram orientados para tal. No Pescar, cada atitude tem uma consequência e, através de muitos exemplos que recebem, eles percebem que o correto e o justo levam as pessoas de bem a grandes conquistas.”

AGENOR FORTUNA DE CARVALHO
Dirigente da Unidade

CAXIAS DO SUL/RS

Iniciação Profissional em Produção Mecânica

95,59% Frequência média

76 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigentes Agenor Fortuna de Carvalho e Pároco Jadir Dagnese

Articuladora Marta Broliatto Basso

Educadores Sociais Sérgio Luís Zahn, Casemiro Tisatto e Rosângela de Vargas

Voluntários 15

Apoiadores da Unidade

Hyva do Brasil, Rápido ABC Transportes, Elocargo Assessoria Comercial, Tecnova Distribuidora de Aços, Detella Restaurantes Empresariais, Fratelli Suprimentos, ARWI, Baw do Brasil, Metaltecss, Panificadora e Doceria Rio Branco, PCP Steel, POWERMIG, Roma Design Têxtil, Sonda Transportes, Sultêxtil, SUMIG, TABONE, TECNIPAR, TECNITUBO, Veritas Incorporadora, WELOZE PARTS, Escola de Educação Profissional - SENAI José Gazola, RM Comércio de Papéis e Armarinhos, Escola de Pais do Brasil, Confecções Wild, DANIELI, Resgate Sul, SICREDI, Trip Assessoria em Marketing, Marcenaria Sular, CODECA, BELIDER, FUSOPAR Ind. e Com. de Parafusos, RB Informática, ENESUL Segurança do Trabalho, UNYLASER, PHD Guindastes e VHC Equipamentos Hidráulicos



Egressa Renata e o Dirigente da Unidade, Agenor Fortuna de Carvalho

Quando começou o curso, tudo começou a mudar, pois aprendi a perdoar e dar valor a minha família, a ir atrás do que quero. Encontrei meu verdadeiro eu, quem sou. Não tenho palavras para descrever o que significou o curso para mim. Foi uma família que construí. O professor, então, sem palavras! Foi o pai que nunca tive, pois o perdi nova ainda. Hoje, estou indo atrás de emprego sabendo que sou capaz. Tornei-me uma pessoa melhor graças ao Projeto Pescar.

RENATA DE OLIVEIRA MARTINS, 18 anos
Jovem da 4ª turma, 18 anos, estudante



A Procempa é uma empresa de Tecnologia da Informação e Comunicação do município de Porto Alegre. Procempa: Tecnologia a serviço da cidade.

PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Serviços de Informática: Manutenção de Microcomputadores

97,04% Frequência média

165 Jovens Egressos

88,89% Empregabilidade

Dirigente Mario Luís Teza

Articulador José Carlos Serpa Pingo Vilar

Educadora Social Marlene Teresinha dos Santos Reinaldo

Voluntários 35



O voluntariado é uma forma direta de participação no desenvolvimento de alguma atividade que venha contribuir para o ensinamento e desenvolvimento da sociedade. Particularmente, essa contribuição vem a favor do nosso profissionalismo, desenvolvendo nossas habilidades, sejam elas comportamentais, criativas e socioeducativas, gerando uma gama de interatividade benéfica ao nosso desenvolvimento pessoal e a todos que estão envolvidos nessa transformação.”

SILVIO ALEXANDRE S. FARIAS

Voluntário



Articulador José Carlos Serpa Pingo Vilar com o Egresso Norton

O Projeto Pescar foi minha primeira oportunidade de aprendizado técnico e de desenvolvimento pessoal. Além da bagagem que adquiri como profissional, o curso teve grande significado na minha vida e grande influência na construção da minha história, assim como na trajetória de todos os jovens que por aqui passaram. Essa experiência com certeza foi positiva, pois mudou para melhor a minha forma de agir, tanto profissionalmente quanto pessoalmente.

NORTON SAMUEL DE MELLO ACOSTA, 17 anos

Egresso da 10ª turma, estagiário no Call Center da Procempa



A PROCERGS (Companhia de Processamento de Dados do Estado do Rio Grande do Sul) é uma empresa de economia mista, que iniciou suas atividades em 28 de dezembro de 1972 como órgão executor da política de informática do Estado. Processa diariamente milhões de transações vitais para o bom funcionamento do serviço público e o atendimento à comunidade, afetando a vida de milhões de gaúchos.



Com o desenvolvimento das atividades, senti o impacto que os voluntários têm na vida dos jovens, no seu desenvolvimento profissional, mas principalmente pessoal, auxiliando a apontar novos horizontes e novas possibilidades de vida e de crescimento. Os jovens que crescem em realidades de situação desfavorável, de vulnerabilidade social, veem que aqui neste nosso outro lado temos outra perspectiva de vida, possível, para apresentar. Durante o desenvolvimento dos trabalhos, percebi que este momento no Projeto Pescar, que muitas vezes é pouco para quem dá, é muito valioso para quem recebe. Com certeza, a gente aprende e cresce tanto quanto ensina e faz crescer.”

DANIEL ANTUNES CARPTER

Voluntário



Egresso Lucas, com o Presidente da Procergs, Antonio Gomes Ramos

PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Informática: Web Design

98,19% Frequência média

192 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Antonio Gomes Ramos

Articuladora Flávia Santos da Costa

Educadora Social Ana Clara Ferreira

Voluntários 49

Apoiadores da Unidade

Express Restaurantes Empresariais, Associação Software Livre.org, ASPROCERGS, Soprevi Saúde Bucal, AlfaMídia, Junior Achievement, Garcias Churrascaria, Piquete do Chasque, Rede Metodista de Educação do Sul (IPA) - Faculdade de Direito, PUCRS e Coletivo Coca-Cola

Sapores



CAMPINAS/SP

Iniciação Profissional em Operações em Restaurante Corporativos

97,34% Frequência média

49 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Daniel Eugênio Rivas Mendez

Articulador Eduardo Guerreiro

Educadora Social Camila da Cruz

Voluntários 6

Apoiador da Unidade

Prefeitura Municipal de Campinas

Fundada em 1992, a Sapores é a primeira multinacional genuinamente brasileira de restaurantes corporativos. Com mais de 15 mil colaboradores, atende a mais de 1100 restaurantes por todo o país. São mais de um milhão de refeições servidas diariamente. Um dos grandes diferenciais da Sapores é a maneira como é vista pelo mercado. Uma empresa inquieta, constantemente investindo na busca de soluções inovadoras.



O Pescar é o projeto mais NOBRE que a Sapores tem. Tirar esses jovens das 'ruas' e trazer para um ambiente empresarial é simplesmente SENSACIONAL!! Olha que mega oportunidade, showww!!! Como voluntária, sei que faço a diferença na vida de alguém ofertando muito pouco e que pude contribuir para um futuro melhor para esses jovens. Sinto-me gratificada em ser referência para eles em algum tema técnico ou comportamental e me entrego de 'corpo e alma'. Quero SEMPRE estar presente contribuindo de alguma forma."

PRISCILA COPERTINO

Voluntária



Egressa Beatriz e o sócio-presidente da Sapores, Daniel Mendez

Quando entrei no Pescar, tinha uma visão totalmente diferente da que eu tenho hoje, eu pensava pequeno e não tinha planos para meu futuro profissional. O projeto ajudou muito na minha vida pessoal, pois eu não sabia lidar com as minhas emoções e acabava falando em momento inapropriados. Durante o curso, mudei totalmente meu modo de pensar, comecei a ver que era possível fazer uma faculdade e ter uma profissão. Hoje, vejo que o Pescar é essencial na vida das pessoas, pois transforma vidas e traz oportunidades.

BEATRIZ CLARA JACINTO, 17 anos

Egressa da 4ª turma, aprendiz na área de Desenvolvimento



CAPÃO DO LEÃO/RS

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

98,22% Frequência média

73 Jovens Egressos

90% Empregabilidade

Dirigente Cristina Burkhart

Articuladora Cristina Burkhart

Educadora Social Natalia Martins

Voluntários 21

Apoiadores da Unidade

CONFIA, SESI-Pelotas, Cia do Sabor e Bosembecker

A SBS Engenharia destaca-se como uma das cinco maiores construtoras de obras de infraestrutura do Rio Grande do Sul, executando grandes obras, como a ampliação da capacidade da BR-116 e do contorno de Pelotas para o DNIT, além de trabalhar para importantes clientes privados. Em 2015, a empresa buscou a parceria da Ecosul, para manutenção da Unidade Projeto Pescar em Capão do Leão. Em operação desde março de 2001, a Ecosul administra o chamado Polo Rodoviário de Pelotas, com 457,3 km de extensão.



Ser voluntário do Projeto Pescar nestes cinco anos na Unidade foi muito gratificante, pois com cada turma tivemos a possibilidade de contribuir, transmitindo o nosso conhecimento, mas principalmente aprendemos muito com os jovens, uma grande troca de experiências e vivências. Hoje, com o sentimento de dever cumprido em saber que pude contribuir no crescimento e na formação de cada jovem que esteve conosco.”

BRUNO VIEIRA

Voluntário



Dirigente da Unidade, Cristina Burkhart na entrega do diploma ao Egresso Lucas

O Projeto pescar foi uma grande oportunidade que tive, pois me ajudou a crescer pessoal e profissionalmente, proporcionou-me um grande aprendizado e conhecimento que contribui em todas as minhas conquistas. Minha maior vitória profissional foi o ingresso no 1º emprego na empresa em que fiz o curso e onde estou até hoje. Graças ao meu empenho, à dedicação e ao conhecimento adquirido e por acreditarem no meu potencial, fui contratado.

LUCAS MARQUES DOS SANTOS, 21 anos

Egresso da 2ª turma, controlador de manutenção na SBS Engenharia



ALVORADA/RS

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Veicular

99,23% Frequência média

369 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente José Antônio Ohlweiler

Articulador Fernanda Farias Cardoso

Educadora Social Selma Geisler Garcia Machado

Voluntários 46

Fundada em 1951, a SOUL realiza o serviço de transporte coletivo entre Alvorada e as cidades de Porto Alegre e Região Metropolitana, transportando diariamente cerca de 80 mil pessoas. Conta com uma equipe de 1.200 colaboradores e possui como princípios fundamentais a valorização das pessoas e o investimento em ações que contribuam para o desenvolvimento dos colaboradores e da comunidade onde está inserida, o que pôde ser evidenciado com a conquista do Prêmio Responsabilidade Social 2015, concedido pela Assembleia Legislativa do RS.



A relevância que o Pescar traz para os voluntários e aprendizes é imensamente saudável e salutar, pois nesta área de aprendizados só se tem lucro intelectual tanto para os que participam quanto para o público externo, visto que, após termos passado por estas trocas de saberes, contagiamos todos os que nos cercam com os nossos conhecimentos.”

OSVALDO ELIAS DA SILVA VALDEZ

Sargento da Polícia Militar e voluntário da Unidade



Diretor Executivo, José Antônio S. Ohlweiler e o Egresso Bruno

Transformações incríveis nestes seis anos desde o dia em que eu tive o privilégio de participar do Projeto Pescar. No dia 06/10/2010, fui contratado pela empresa para trabalhar no setor da arrecadação. Logo depois, recebi uma promoção e fui para o DRH. Agora em 2015, fui promovido para uma das funções que mais me chamavam atenção, o cargo de fiscal largador. Estou muito feliz em poder trabalhar aqui, posso dizer que tenho amigos e pessoas que estão sempre comigo me ajudando e me apoiando.

BRUNO COELHO PÍFFERO, 25 anos

Egresso da 9ª turma, fiscal largador na empresa SOUL



PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Veicular

96,99% Frequência média

420 Jovens Egressos

95,24% Empregabilidade

Dirigente José Alberto Machado Guerreiro

Articulador Rodrigo Fonseca Teixeira

Educador Social Luis Antonio Terra

Voluntários 15

A Sudeste Transporte Coletivos é uma empresa de ônibus localizada em Porto Alegre. Sua missão é transportar pessoas com segurança, pontualidade e qualidade, com foco na satisfação do cliente e no compromisso socioambiental.



O motivo de a empresa investir na formação dos jovens vulneráveis é o que está impresso na história da empresa, um compromisso com a comunidade na qual atuamos, um compromisso com o desenvolvimento social dessas pessoas, e a empresa o faz pensando em dar sua parcela de contribuição para a estruturação de uma sociedade mais igualitária e justa. Nesse sentido, nossos colaboradores são essenciais e demonstram enorme dedicação, não só colaborando na formação profissional, mas também colaborando e aconselhando para a formação do cidadão. Sem dúvida, o Projeto Pescar é um ótimo investimento para a comunidade e a empresa.”

JOSÉ ALBERTO MACHADO GUERREIRO

Diretor-presidente



Diretor-presidente, José Alberto Machado Guerreiro com Egressa Cátia

O curso possibilita novas vivências tanto na área profissional quanto pessoal, traz amadurecimento, postura, disciplina, responsabilidade e uma grande valorização pessoal, mostra que se usarmos de forma correta nosso potencial iremos um dia alcançar nossos objetivos e realizar nossos sonhos, nossas metas.

Através do Projeto Pescar, eu obtive uma renda que me possibilitou a conclusão do curso técnico e o meu primeiro emprego. Hoje, continuo lutando por mais crescimento e pela oportunidade recebida.

CÁTIA DE OLIVEIRA LOPES, 23 anos

Egressa da 14ª turma, auxiliar no departamento de pessoal da Sudeste

UNIDADES PROJETO PESCAR



A missão da SULGÁS é contribuir para o desenvolvimento econômico e social do RS, atuando como agente promotor do mercado de gás natural, de forma eficiente, segura e sustentável, gerando valor para clientes, acionistas e sociedade. Tudo isso tendo como objetivo expandir o mercado e a distribuição para os polos de desenvolvimento de forma sustentável.



A Sulgás faz parte da rede há nove anos por acreditar na força dessa iniciativa, que contribuiu para o cumprimento da nossa missão social. Ao incentivar os estudos e os valores humanos entre os cidadãos em formação, também auxiliamos na preparação de jovens para o mercado de trabalho e para a vida adulta. Os jovens têm a oportunidade de conhecer na prática algumas atividades técnicas da área de gás natural, que tem grande potencial de crescimento e empregabilidade. Os resultados alcançados demonstram a aceitação da comunidade e a importância dessas ações para a formação de uma geração futura de profissionais.”

CLAUDEMIR BRAGAGNOLO
Diretor-presidente

CANOAS/RS

Iniciação Profissional na Área de Gás Natural

99,24% Frequência média

139 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Claudemir Bragagnolo

Articuladoras Janine Toma Pontte, Teresinha Alves e Liliâne Goulart

Educadoras Sociais Gislaine Cristina Pereira e Vanessa Troleiz

Voluntários 36

Apoiadores da Unidade

Sebrae, Senai, Fundatec, Parceiros

Voluntários, Refap, Greenpeace e UNISINOS



Diretor-presidente, Claudemir Bragagnolo, com Egresso Nicholas

O Projeto Pescar na minha vida foi algo essencial para determinar um rumo profissional e acadêmico. Não somente me ajudou a nortear o meu caminho, mas serviu como um grande apoio familiar. Além de turma e empresa, tenho hoje um apreço familiar pelas pessoas que me ajudaram a crescer e me tornar melhor a cada dia durante o processo. Sou muito grato à família Pescar por ter proporcionado experiências que se tornaram marcantes e vitais para o meu processo de aprendizagem. Sendo assim, levo com muito carinho e muito amor o nome do Projeto Pescar no meu currículo e no meu coração.

NICHOLAS MORÔNI DE PAULA RODRIGUES
Egresso da 7ª turma



TUNEIS, TERRAPLENAGENS E PAVIMENTAÇÕES



Fundada formalmente em 1954, a Toniolo, Busnello S.A. é hoje uma das mais sólidas empresas do Brasil. Especializada em perfuração de túneis, mineração subterrânea e desmonte de rocha, a empresa conquistou uma posição de destaque no mercado nacional. Resultado de um trabalho pautado na gestão e um eficiente sistema de qualidade, sendo reconhecida e premiada em diversas áreas.



“Sempre pensei que um aluno, antes de terminar o ensino médio, teria de ter um percepção maior do que é o mundo lá fora, do que o espera, de quais são suas melhores opções para o trabalho e cursos. É isso exatamente o que o PESCAR faz, além de dar todo o suporte fazendo o jovem se descobrir e encontrar o seu verdadeiro caminho.”

CENIRA IVÂNIA DOS SANTOS PEREIRA

Mãe do jovem Iuri Pereira da Rosa, da 9ª Turma 2015

PORTÃO/RS

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Veicular

94,69% Frequência média

303 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Dirigente Herni Toniolo

Articulador José Roberto Frohich Pujol

Educador Social João Cláudio M. dos Santos

Voluntários 8

Apoiadores da Unidade

CICS-Câmera da Industria, Comércio e Serviços, Comer Bem, Ferramentas Gedore do Brasil SA, FORMITON, J B Luz - Equipamentos de Proteção Individual, Jornal Primeira Página, Macil Extintores, Ranjel Confecções Ltda., Perfil - Agência de Empregos, Styllus - Rede de Ensino e Odonto Mafer - Clínica Dentária



Diretor Herni Toniolo com o Egresso Willian

O Projeto Pescar foi onde eu me encontrei perante o mundo, lá tive de tomar escolhas... Escolhas as quais sigo até hoje. Aprendi a ser um cidadão melhor, para contribuir em nossa sociedade.

WILLIAN WAICAMPE, 19 anos

Egresso da 6ª turma, técnico em informática na Toniolo, Busnello



Cooperativa de crédito voltada para profissionais da área da saúde. Tem como valores: cooperação, ajuda mútua, responsabilidade, igualdade, solidariedade, democracia, comportamento ético, sigilo profissional, transparência, honestidade e respeito aos associados. E a responsabilidade social é baseada no 7º princípio do cooperativismo, interesse pela comunidade.



O Projeto Pescar é o nosso mais importante elo com a responsabilidade social. A possibilidade de podermos transformar vidas – jovens com altíssima vulnerabilidade social –, ao integrá-los num ambiente produtivo e normal, eleva nossos propósitos pessoais de vida, ao mesmo tempo em que dignifica a nossa instituição financeira cooperativa. É isso o que esses 6 anos de Pescar têm nos proporcionado.”

JOÃO BATISTA LOREDO DE SOUZA
Diretor-geral



Diretor-geral, João Batista Loredo de Souza, com Egresso Mateus.

Antes do Projeto Pescar, eu não pensava antes de agir, agora me coloco no lugar das outras pessoas e consigo entender melhor e aceitar as diferenças. Ajudou-me no trabalho em equipe, ensinou-me a ter mais atitude e ser proativo, tivemos oportunidades de conhecer pessoas que nunca passaríamos por nossas vidas e de aprender coisas que jamais aprenderíamos em uma escola, nas ruas ou em um simples curso técnico, coisas como companheirismo, empatia, união, maturidade.

MATEUS EMMEL, 20 anos
Egresso da 2º turma, cursa Engenharia de Produção na UFRGS, onde atua na coordenação de compras e execução orçamentária

PORTO ALEGRE /RS

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

98,68% Frequência média

84 Jovens Egressos

80% Empregabilidade

Dirigente João Batista Loredo de Souza

Articuladora Rejania Guido Dias

Educadora Social Nara Cecília Lopes dos Santos

Voluntários 40

Apoiadores da Unidade

Natália Grando, Uniodonto, Sociedade Psicanalítica de Porto Alegre, CIEE, Junior Achievement, Dimed/Panvel, Restaurante São Miguel, Escoop/RS / Federação Unimed e Cytoson



PORTO ALEGRE/RS

Iniciação Profissional em Telesserviços

97% Frequência média

14 Jovens Atendidos

Dirigente Dr. Márcio Pizzato

Articuladora Aline de Souza Fernandes

Educadora Social Kelly Oliveira

Voluntários 65

Apoiadores da Unidade

Restaurante Prato Verde e Associamed

Fundada em 1971, a Unimed Porto Alegre é uma cooperativa de médicos líder no mercado de assistência à saúde em sua área de atuação. Possui 724 mil beneficiários, 367 pontos de atendimento, 6,5 mil médicos e uma estrutura própria que inclui Hospital, Laboratório, Centros de Diagnóstico por Imagem, Centro de Oncologia, Pronto-Atendimento, Odonto Unimed, SOS e a Unidade Assistencial Canoas.



Presenciar a realização do sonho de se formar e a transformação da vida de jovens por meio da educação é uma grande satisfação para a Unimed Porto Alegre. Vê-los nos corredores da nossa Cooperativa nos enche de orgulho.”

DR. MÁRCIO PIZZATO

Presidente do conselho de administração



Presidente, Dr. Márcio Pizzato,
e a Egressa Eduarda

A Unimed é uma empresa maravilhosa que está sempre ajudando as pessoas a se desenvolverem. Desenvolvi-me muito, ajudou-me no colégio, pois eu era muito tímida. O Projeto Pescar me mostrou que sou capaz de realizar meus sonhos, e acredito que me tornarei uma grande profissional. Vou levar para sempre os conhecimentos e a família que construí aqui.

EDUARDA DA SILVA CARDOSO, 17 anos
Estudante



CAXIAS DO SUL/RS

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

99,54% Frequência média

276 Jovens Egressos

85,19% Empregabilidade

Dirigente Gustavo Marques dos Santos

Articuladora Ana Cristina Tisott Rech

Educadora Social Cassandra Velho Pereira

Voluntários 10

Apoiadores da Unidade

Sest/Senat, FSG - Faculdade da Serra Gaúcha, Detella Restaurantes, V2 Massagens e Eventos e Rofit - Qualidade de Vida

A Viação Santa Tereza de Caxias do Sul é uma empresa privada que oferece serviço de transporte coletivo urbano para a cidade de Caxias do Sul há 29 anos. Através de licitação, realizada pelo poder público, a empresa tornou-se a concessionária de transporte público e é regulamentada pela Secretaria Municipal de Trânsito Transporte e Mobilidade Urbana, oferecendo um serviço de qualidade, com inovações constantes, e sendo pioneira em qualidade e tecnologia.



O Pescar nas nossas vidas foi uma grande conquista não apenas para minha filha, mas para a nossa família. Esse projeto realmente é de grande importância para os jovens. Ela mudou muito, tanto na forma de agir, quanto na forma de pensar, mostrou-nos grande competência e sabedoria. O auxílio recebido durante o projeto foi muito importante. Nestes 10 meses de curso nos mostrou um grande crescimento, e eu só tenho a agradecer, pela oportunidade.”

MERI NEISE PALHANO

Mãe da jovem Daiane Neise Palhano



Egresso Eduardo com o Diretor Administrativo, Gustavo Marques dos Santos

O Projeto Pescar busca abrir novos caminhos, novas possibilidades, ampliar o conhecimento e transformar jovens muitas vezes desmotivados em verdadeiros sonhadores, pois nada se torna realidade sem antes ter sido um sonho. O conteúdo tinha como objetivo o autoconhecimento, ou seja, descobriremos qual é o nosso verdadeiro papel na sociedade e como cada um pode fazer a diferença e se tornar um vencedor. Aprendemos a lidar com situações do cotidiano, a ter autocontrole e buscar o equilíbrio na vida pessoal e também profissional.

EDUARDO SCHUTZ, 24 anos

Egresso da 6ª turma, assistente de manutenção pleno na Visate

Este é um dos anúncios que fez parte da campanha publicitária produzida de forma voluntária pela Competence e que traduz as atitudes transformadoras da Rede Pescar.

“O FUTURO É CONSEQUÊNCIA DO QUE SE PLANTA NO PRESENTE. ESSA É UMA DAS PREMISSAS DO PROJETO PESCAR QUE TAMBÉM REFLETE AS CRENÇAS DA PANVEL PARA A CONSTRUÇÃO DE UM FUTURO MELHOR. AO INVESTIR NO APRENDIZADO PROFISSIONAL HOJE, DEMONSTRAMOS NOSSO COMPROMISSO E O RESPEITO COM AS NOVAS GERAÇÕES. ASSIM, VAMOS CONTINUAR ENSINANDO ESSES JOVENS A PESCAR E MOSTRAR QUE ESSA REALIDADE SOMENTE É POSSÍVEL A PARTIR DO TRABALHO INTEGRADO DE TODOS QUE ACREDITAM EM UM FUTURO MELHOR.”

JÚLIO MOTTIN,

Presidente da Pannel, empresa parceira há 9 anos.

Estrutura Organizacional

CONSELHO CURADOR

Presidente de Honra

Rose Marie Vieira Motta Linck

Presidente

Romeu Edgar Schneider

Vice-presidentes

Renato Kunst

Rubens Hemb

Conselheiros

Afranio Chueire

Cristiano Renner

Fábio Goldschmidt

Jorge Herdina

Jorge Luiz Buneder

José Marciel Neis

Marcio Pizzato

Maria Elena Pereira Johannpeter

Norberto Farina

Roseau da Silva Rodrigues Junior

Sérgio Coelho da Silva

Vilson Noer

CONSELHO FISCAL

Presidente

Claudio Morais Machado

Conselheiros

Lucia Regina Faleiro Carvalho

Fábio Marques Pereira

Luiz Dal Molin

Marco Augusto Rippel

CONSELHEIROS REGIONAIS

Santa Catarina

Carlos Stegemann

Carlos Werner

José Marciel Neis

Marcelo Bigolin

Marlon Koerich

Raquel Schürmann

São Paulo

Carlos Roberto Ortiz Nascimento

Cláudio Sonder

Norberto Farina

Ricardo Diniz

Roberto Pereira de Almeida Filho

Roberto Tellechea

CERTIFICAÇÕES

A Fundação Projeto Pescar possui o título de Utilidade Pública em todas as instâncias. Em nível federal, foi declarada de Utilidade Pública pela Portaria 1522, publicada no Diário Oficial da União em 11/11/2002. No Rio Grande do Sul, a Entidade possui o nº 2198 de Utilidade Pública Estadual, declarada pela Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Social por meio do Decreto BL-05, em 05/07/2000. Na cidade de Porto Alegre, sede da Fundação Projeto Pescar, a Lei nº 10.052, de 22/09/2006, declarou a Entidade como de Utilidade Pública Municipal.

Possui registro nº 116 no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Porto Alegre. No Conselho Municipal de Assistência Social de Porto Alegre, a inscrição é nº 087. Além dos Conselhos de sua sede, a Fundação Projeto Pescar inscreve o programa nesses Conselhos dos municípios onde atua.

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente

Edgar Bortolini

1º Vice-presidente

Oswaldo Sérgio Beck

2º Vice-presidente

Beatriz Brun Goldschmidt

Diretores

Adriana Loiferman

Clódis Xavier

José Paulo Grings

VOLUNTÁRIOS

Biblioteca

Jussara Vieira Albuquerque

Mara Hemb

Gestão

Luisa Coelho Borges

Jurídico

Mercedes Maria de Moraes Rodrigues

Mônica Guazzelli

Rosângela Almeida

Desenvolvimento de Pessoas

Rejane Flores

EQUIPE TÉCNICA

Superintendente

Ézio Jainechine Rezende

Gerência do Programa Social Pescar

Silvia Regina Ramirez

Programa Social Pescar

Aline Fama Stefani

Andre Guilherme Cintra Oliveira

Angela Marin Pertile

Carolina Rodrigues Dutra

Claudia Cristina Fraga Fernandes

Cristiane Paupério Difini

Fernanda Rodrigues Alves da Silva

Francine Schultz Mentiacca

Isolete Aparecida Furlan

Janaina Santos

Josiane Kohls

Mateus Gomes Alves

Pamela Lima Gaburro Teles

Raquel Aires do Amaral

Rosimare Silveira França

Rosemary Terra Lucas

Samuel da Silva Soares

Simone Ledesma de Quadros

Tatiane Pedroso

Vanessa Martins Di Luca

Administrativo, Financeiro, Recursos Humanos e Captação de Recursos

Alessandra Menezes dos Santos

Aline Oliveira Desidério

Ana Claudia Ferreira

Bárbara Einsfeld de Borba

Priscila Troleiz Lopes

Tamires Ribeiro da Rosa

Vera Regina Mejolaro Santos

Viviane Rusch dos Santos

Comunicação

Lidia Schaab Vieira

Miriam Chollet Buchert

Paula Martins

Expansão

Marcelo Menna Barreto Fialho

Equipe de colaboradores em abril/2016

Colaboraram com o Projeto Pescar em 2015

Antonio Carlos Braga

Diego Mesquita

Debora Ferrari

Francine Souza

Joice Cristina Cordeiro Moreira

Katiane Boschetti da Silveira

EXPEDIENTE

Textos, Edição e Acompanhamento Gráfico

Paula Martins

Imagens

Arquivos da Fundação

Projeto Pescar

Projeto Gráfico e Diagramação



www.publicato.com.br

Revisão Ortográfica



Impressão

Editora São Miguel

Tiragem:

3.000

COM APENAS ALGUNS CLIQUES VOCÊ TAMBÉM PODE REALIZAR MUITAS FORMATURAS DOS NOSSOS JOVENS. PARTICIPE DO PROJETO PESCAR!

**DESTINE PARTE DO SEU IMPOSTO DE RENDA
PARA A FUNDAÇÃO PROJETO PESCAR**

Acesse o site

www2.portoalegre.rs.gov.br/fundocrianca/

Clique no link

“Faça a sua doação aqui”

Selecione o Projeto

“Projeto Manutenção Programa Social Pescar”

Clique em

“Doar para este Projeto”

Digite seu CPF ou CNPJ

e, em seguida, em consultar

Informe seus dados

Clique em salvar

Indique o valor da doação

**Imprima o documento de arrecadação e faça o
pagamento na rede bancária**

AS DEDUÇÕES FISCAIS
PERMITEM DOAÇÕES DE
ATÉ 1% DO IMPOSTO A
PAGAR POR PESSOAS
JURÍDICAS E ATÉ 6%
PARA PESSOAS FÍSICAS.



PROJETO
PESCAR
Atitudes que transformam vidas

**VOCÊ TAMBÉM
PODE CONTRIBUIR
POR TRANSFERÊNCIA
ELETRÔNICA**

041 Banrisul

Agência 0025

Conta-corrente 06.015674.0-2

Fundação Projeto Pescar

CNPJ 00.932.411/0001-15

51 3337.7400

www.projetopescar.org.br

Mantenedores Intitucionais

