



PROJETO  
**PESCAR**  
Atitudes que transformam vidas



30.000  
**VIDAS**  
TRANSFORMADAS

**RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2017**

## LIDERANÇAS ENGAJADAS

---

Alcançar a marca de mais de 30 mil jovens formados é motivo de orgulho e comemoração para todos os participantes da rede. O Projeto Pescar une empresas com iniciativa e adolescentes em situação de vulnerabilidade social decididos a terem um futuro melhor. E quando se unem, empresas e jovens atingem seus objetivos: desenvolvimento pessoal, cidadania, iniciação profissional de jovens e descoberta de novos talentos e potenciais para o mercado de trabalho e para a sociedade.

São atitudes que transformam vidas, como diz o nosso slogan. Esse comprometimento dos parceiros da Fundação, com a melhoria da qualidade de vida de inúmeras famílias e o acesso a uma formação gratuita, que capacita os jovens para a conquista do direito a um trabalho digno, é motivo de grande alegria. Ver as pessoas engajadas na mesma motivação e convicção de que se pode fazer um trabalho profissionalizado na área social nos inspira a seguir as melhores práticas de governança corporativa no conselho curador, norteados os processos de decisão, pois leva em conta o impacto na comunidade.

Em 2013, de forma pioneira entre as entidades sociais que possuem personalidade jurídica de Fundação, aprovamos a realização de uma assembleia geral, em que mantenedores, dirigentes de empresas/organizações parceiras têm a missão de eleger e renovar 1/3 do conselho curador. Outra inovação foi a inclusão de um egresso, trazendo para a instância máxima de governança, um profissional com a vivência de quem foi beneficiado pelo Projeto Pescar.



Mais recentemente, o Código de Ética veio aperfeiçoar os relacionamentos da organização e detalhar os princípios morais e normas e condutas de todos os públicos. Neste ano, com a introdução das normas de compliance no estatuto e no código de ética, adequamos a Fundação, de forma ágil e rápida, às políticas e diretrizes específicas para evitar desvios ou inconformidades que possam desestabilizar a organização.

Estamos avançando cada vez mais e ampliando o nosso propósito de ir além de dar o peixe e ensinar a pescar. Venha conversar conosco e se junte a maior e mais completa rede colaborativa para a transformação de jovens.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Romeu Edgar Schneider'.

Romeu Edgar Schneider  
Presidente Voluntário do Conselho Curador

Você já imaginou entrar em um estádio de futebol onde todos os torcedores vibram pelo mesmo time? Se pudéssemos reunir os participantes do Projeto Pescar nestes 41 anos de atuação, teríamos 30 mil egressos ecoando os benefícios do programa responsável por impulsionar suas vidas. Se considerarmos as vidas impactadas por esses jovens, podemos chegar a dois estádios de futebol!

Todos os egressos se lembram da adolescência, quando vivenciaram desequilíbrios e instabilidades extremas, naturais da idade, como as transformações do corpo, o sentimento de impotência frente à realidade socioeconômica e a necessidade de conquistar seu lugar, e foram convidados a vincular-se a um grupo com referências positivas para o seu desenvolvimento.

A turma, ou a "família Pescar", como eles chamam, vivenciou um curso de iniciação profissional em uma empresa de médio ou grande porte e tem consciência de que, se não fosse por meio do Projeto Pescar, não teria essa oportunidade. Já no primeiro mês, a proposta de desenvolvimento pessoal e cidadania foi revelando ou mesmo resgatando sonhos embaçados pela vulnerabilidade e hoje eles são porta-vozes da proposta do programa.

O resultado é visto a cada ano. Em 2017, em especial, tivemos avanços significativos, como a implantação do Projeto Integração\*, que marca uma nova etapa na nossa história, pois a Fundação traz para o cotidiano das Unidades as melhores práticas do mercado na área da educação, favorecendo a comunicação e fortalecendo a atuação em rede.



O impacto do investimento repercutiu diretamente no público beneficiário, com o primeiro ano de inscrições on-line. Assim, diminuímos os custos para as famílias e para as empresas, já que os jovens não precisavam se deslocar até as Unidades nesta primeira etapa, ampliamos o acesso às vagas e garantimos uma maior transparência, com o mesmo processo de inscrição, nos dez estados de atuação.

Esse pioneirismo e inovação é uma das marcas do Projeto Pescar e reforça o nosso pacto, com cada um dos 42 municípios onde atuamos, de lutar em defesa do jovem. É um combate ativo pelo direito a melhor qualidade de vida e, com suas atitudes, os participantes da rede trabalham em favor do desenvolvimento de cada um dos jovens atendidos e da família no seu entorno, na construção de uma sociedade mais solidária, de pessoas e organizações transformadoras.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Edgar Bortolini'.

Edgar Bortolini  
Presidente Voluntário da Diretoria

\* Projeto implantado para uma gestão mais eficiente, estabelecendo pontos de controle que favorecem o gerenciamento e a tomada de decisão.





Foto: Erika Puga

## MISSÃO

---

Promover oportunidades de desenvolvimento pessoal, cidadania e iniciação profissional para jovens em situação de vulnerabilidade social, por meio de parcerias com empresas e organizações.

## VISÃO

---

Ser a maior e mais completa rede colaborativa para a transformação de jovens em vulnerabilidade social.

## VALORES

---


Ética – Confiabilidade – Comprometimento – Flexibilidade – Excelência – Inovação






**PROJETO**  
**PESCAR**  
Atitudes que transformam vidas


**PROJETO PESCAR**

	Destaques do Ano	7
	Governança Corporativa	8
	Gestão de Recursos Financeiros	10
	Projeto Integração	11
	Pescar Internacional	19


**JOVENS**

	Em busca de um novo futuro	23
	Formação socioprofissionalizante	24


**COMUNIDADES**

	Nossa articulação e o relacionamento com conselhos e fóruns	27
	O território, as vivências e os aprendizados	29
	Ações na comunidade	30
	Reconhecimentos e premiações	31

**EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES**

	Parceiros da Fundação	34
	Novas adesões	37
	Jovens Aprendizes	41

**UNIDADES PROJETO PESCAR**

	Agricultura	43
	Comércio	44
	Indústria	52
	Serviços	90

# PROJETO PESCAR



A Fundação Projeto Pescar consolidou o trabalho em redes de cooperação para ampliar o atendimento. Na foto, jovens da Unidade Dibrape, em Guaramirim/SC

Há 41 anos, Geraldo Tollens Linck (1927-1998) teve a ideia de criar uma escola técnica para oferecer iniciação profissional a jovens sem oportunidades. Nascia assim o Projeto Pescar. Utilizando a própria infraestrutura da empresa e sem muitos custos, o empresário resolveu fazer algo em favor da juventude e propiciar um futuro digno, facilitando o acesso ao mercado de trabalho e à cidadania.

Hoje, com a falta de investimento em educação, o aumento da criminalidade e da violência, essa proposta não poderia ser mais atual. Para executar o Programa Social Pescar, a Fundação conta com empresas e organizações que entendem o investimento em ações com benefícios para a comunidade, como parte do seu papel de agente de melhorias sociais, e percebem os ganhos para o ambiente interno e na percepção dos clientes sobre a sua marca.

Nesse contexto, a Fundação Projeto Pescar consolidou o trabalho enquanto rede de cooperação e executa o programa em dez estados do Brasil, sobre o controle dos Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente e dos Conselhos Municipais de Assistência Social, unindo empresas, instituições e pessoas em uma ação colaborativa para a transformação de jovens.

Organizações voltadas para o desenvolvimento sustentável de suas comunidades buscam a metodologia do Projeto Pescar, e essa sinergia propicia um espaço para o jovem construir planos concretos para

o futuro, num ambiente onde ele consegue vislumbrar uma forma de ultrapassar as barreiras da sua realidade socioeconômica por meio da educação e do trabalho formal.

Além de ampliar a sua atuação social e demonstrar outras possibilidades de escolha para esse público mais vulnerável do seu território, os parceiros do programa propiciam à Fundação Projeto Pescar desenvolver a autonomia e o protagonismo dos adolescentes atendidos. Um dos requisitos para a participação no programa é estar cursando no mínimo o 7º ano do ensino fundamental, frequentando ou com o ensino médio concluído. Quem não está na escola tem até o início das atividades para se matricular ou retornar ao ensino regular.

Essa exigência contribui para uma formação em turno integral, pois o adolescente participa do Projeto Pescar no contraturno da escola, e auxilia na proteção do trabalho do adolescente, na continuidade dos estudos, na redução do índice de violência e na diminuição dos riscos de exposição às drogas.

Com o Jovem Aprendiz Pescar, há a proteção do trabalho do adolescente, pois ele tem uma renda enquanto participa do projeto, o que permite a participação na formação, sem a necessidade de o jovem passar por uma situação de subemprego e abandono escolar para ajudar na renda da família.

## DESTAQUES DO ANO

**1.731** Jovens Atendidos

**51 %** Meninos

**49 %** Meninas

**5.193** Pessoas impactadas

## BRASIL

**82** Unidades

**10** Estados

**42** Municípios

**66.737** Horas de formação e média de 878h por turma

**98,26 %** Frequência média nos cursos

**90,77 %** Percentual de conclusão dos cursos

**980** Jovens Cotistas Pescar

**87,37 %** Empregabilidade\*

**39,51 %** Trabalham e estudam

**20,05 %** Somente trabalham

**1,93 %** Serviço militar

**25,88 %** Somente estudam

**12,63 %** Não estudam, nem trabalham

\*O percentual de empregabilidade é composto pelo número de jovens formados, em 2016, que estão trabalhando, estudando ou prestando serviço militar.

## EXTERIOR

**27** Unidades

**22** Argentina

**02** Paraguai

**01** Peru

**02** Angola



No centro da foto, Norberto Farina, do Conselho Curador da Fundação, em visita à Unidade RG LOG, em Barueri/SP

## REDE COLABORATIVA

**4.086** Pessoas atuando na Rede Pescar

**12** Mantenedores Institucionais

**87** Mantenedores da Rede Pescar

**42** Municípios de atuação na Rede de Atendimento Socioassistencial

**45** Apoiadores Institucionais

**398** Apoiadores das Unidades

**2.227** Voluntários

**107** Equipe Técnica

**30.420**

Jovens formados até 2017





Dirigentes da Rede Pescar compartilham boas práticas em Encontro Nacional: o vice-presidente do Conselho Curador da Fundação, Rubens Hemb, Cristiano Renner (Unidade Grupo Navegantes), Rubimar Gehlen da Silva (Unidade HERC), Dra. Gleide Oliveira de Lacerda (Unidade Laboratório Aliança)

Composto por representantes das organizações parceiras e de egressos do Projeto Pescar, o Conselho Curador tem reuniões quadrimestrais em que são decididas políticas de atuação da Fundação, programas anuais e plurianuais, estratégias de captação de recursos para viabilizar as atividades e ampliar o número de jovens beneficiados.

Em 2017, foi criado um comitê para estudar o tema relacionado às novas normas de compliance. Esse estudo contou com o importante apoio voluntário do Escritório de Advocacia Andrade Maia e teve o objetivo de propor a melhor forma de adequar a Fundação, de forma ágil e rápida, às políticas e diretrizes específicas para evitar desvios ou inconformidades que possam desestabilizar a organização.

Esses pressupostos e normas, princípios e regras internas foram atualizados, pautados pela Lei de Acesso

à Informação (Lei nº 12.527/2011), pela Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846) e pela Lei Federal nº 13.019/2014, regulamentada pelo Decreto nº 8.726/2016, marco regulatório das Organizações da Sociedade Civil.

O Conselho Curador aprovou por unanimidade a inclusão das regras de compliance no Estatuto da entidade e o novo Código de Ética, que também foi ajustado para melhor atender às novas regras de transparência. A partir de 2018, será eleito o primeiro Comitê de Compliance. O novo órgão da administração será composto pela presidência da diretoria executiva, por um gestor, um colaborador, um representante de uma organização parceira e um voluntário, eleitos pelo Conselho Curador, com mandato de dois anos, facultada uma reeleição consecutiva.

**EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES HOMENAGEADAS PELO TEMPO DE COMPROMETIMENTO COM A CAUSA:**

**5 ANOS**

CITROSUCO SANTOS  
EUROBIKE  
EMERSON  
FASE – CASE POA I  
TEREOS  
PARÓQUIA SÃO JOSÉ

**10 ANOS**

SULGÁS  
FRAMEPORT  
FEMSA

**15 ANOS**

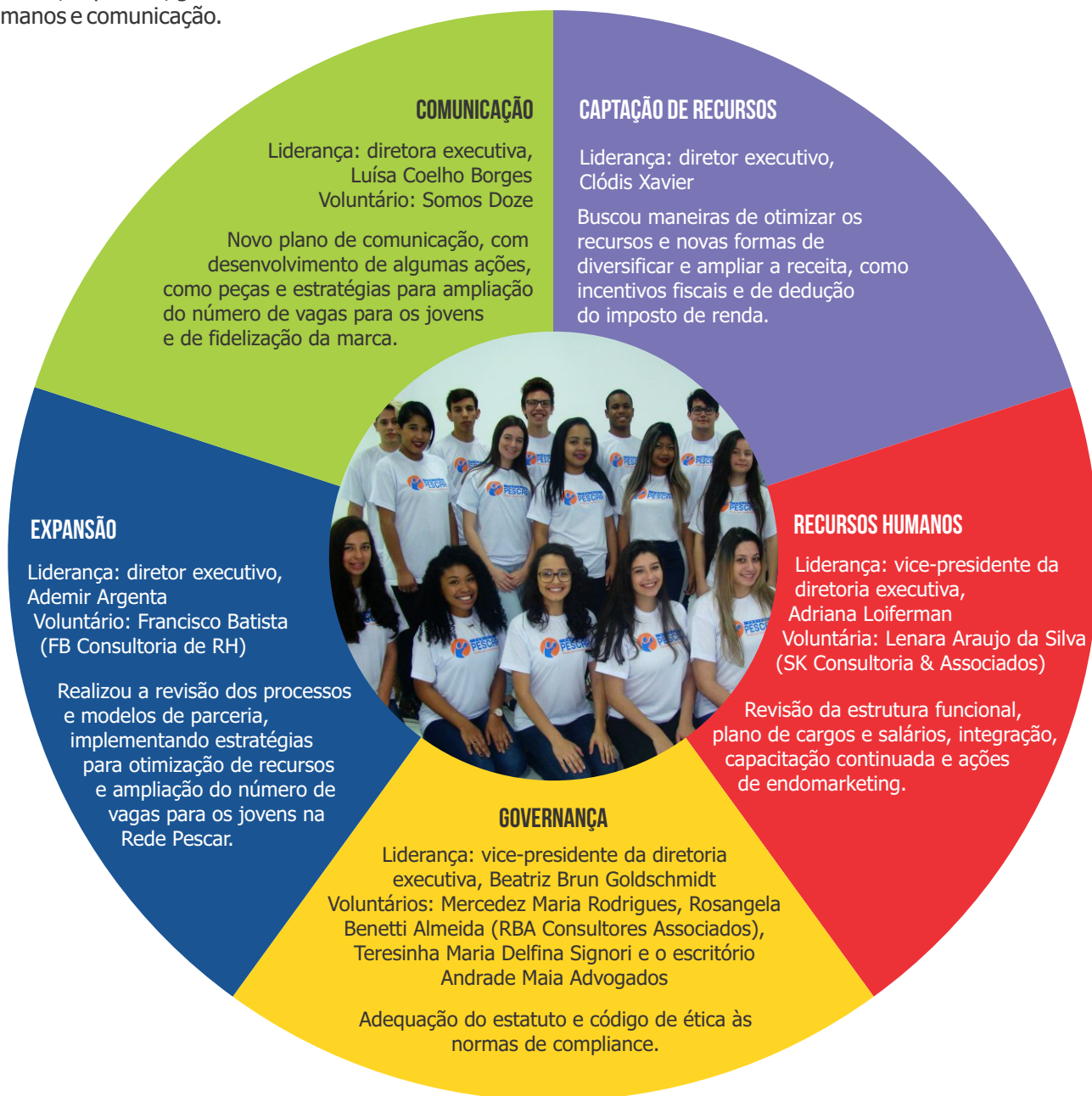
GERDAU

**20 ANOS**

AMBIENTALY  
SUDESTE

## GRUPOS DE TRABALHO

A diretoria executiva liderou grupos de trabalho para o avanço de temas importantes para o desenvolvimento da organização, como captação de recursos, expansão, gestão de recursos humanos e comunicação.



## GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

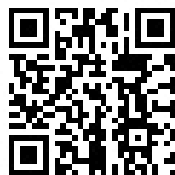
Hoje, organizações parceiras, espalhadas pelo Brasil, de setores diversos, emprestam seus espaços à Fundação Projeto Pescar, onde é montada uma sala de atividades e um laboratório, a depender da demanda de cada curso. Essa vivência, num ambiente simulado para a aprendizagem, traz uma perspectiva concreta do que o adolescente precisa, estimulando-o a se preparar para a vida profissional.

Além de incorporar à sociedade os milhares de adolescentes que chegam à idade produtiva sem uma ocupação ou perspectiva de emprego formal, esses parceiros, denominados Mantenedores da Rede Pescar, realizam aportes financeiros mensais para viabilizar o conjunto de atividades desenvolvidas para a execução do Programa Social Pescar.

Outra modalidade de participação fundamental na Rede Pescar são os Mantenedores Institucionais, que viabilizam recursos financeiros e estruturais para a operação da Fundação e a ampliação do trabalho desenvolvido.

O Funcrância, programa de destinação de parte do imposto de renda para financiar projetos de promoção e defesa dos direitos de crianças e adolescentes, também tem um importante papel para a viabilização das atividades socioprofissionalizantes.

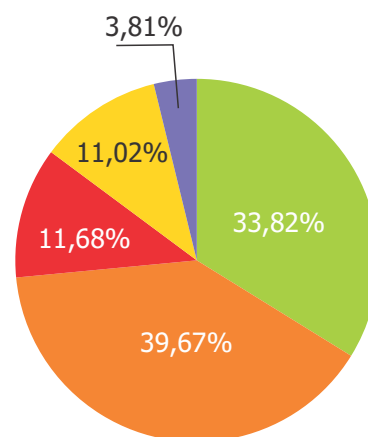
A administração dos recursos tem garantido a organização financeira necessária para que os principais compromissos da instituição sejam honrados, sempre priorizando o atendimento do jovem e suas famílias.



Acesse o balanço patrimonial:  
[www.projetopescar.org.br](http://www.projetopescar.org.br)

### DOAÇÕES/RECEITAS

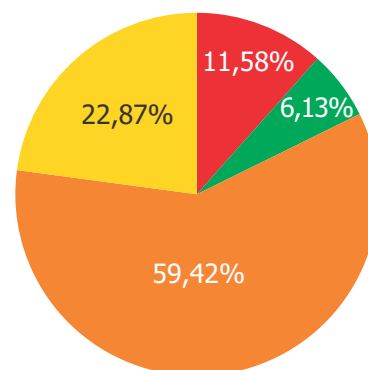
**R\$ 2.548.458,11**



Mantenedores Institucionais	861.791,52
Mantenedores da Rede Pescar	1.011.022,62
Projeto via Funcrância	297.648,05
Outras Doações para Projetos	280.774,14
Receitas Financeiras	97.221,78

### DESPESAS SOCIOASSISTENCIAIS

**R\$ 2.569.338,91**



Projeto via Funcrância	297.648,05
Demais Projetos	157.464,47
Recursos Humanos	1.526.559,77
Administrativas	587.666,62

### DÉFICIT DO EXERCÍCIO 2017

**R\$ - 20.880,80**



## PROJETO INTEGRAÇÃO: RUMO AOS PRÓXIMOS 40 ANOS

O dia 15 de fevereiro de 2017 marcou uma nova etapa na história do Projeto Pescar. A data foi o *go live* do Projeto Integração, isto é, quando a Fundação conseguiu trazer para o cotidiano das Unidades, as melhores práticas do mercado na área da educação, favorecendo a comunicação e fortalecendo a atuação em rede.

O sistema de Gestão Acadêmica Perseus começou a fazer parte da execução do programa e é resultado do investimento e da mobilização da organização, desde setembro de 2015, para a implantação de uma nova tecnologia de gestão integrada.

### O QUE É?

Projeto implantado para uma gestão mais eficiente, estabelecendo pontos de controle que favorecem o gerenciamento e a tomada de decisão. Integra os processos e a metodologia, traz indicadores, inovação e gestão do conhecimento.

### POR QUÊ?

Irá materializar todo o conhecimento gerado pela instituição, possibilitando não só a sua gestão, mas a qualificação permanente e sustentável das pessoas e organizações envolvidas com o Projeto Pescar.

### COMO COMEÇOU?

Foi implantado nos 40 anos do Projeto Pescar, vislumbrando o futuro da organização.

### APOIADORES:



União de esforços tem sido fundamental para o sucesso do Projeto Integração.  
Foto do Encontro Nacional de Educadores

## EXECUÇÃO DO PROGRAMA SOCIAL PESCAR

A cada turma, o macroprocesso de execução do programa se dá a partir do planejamento pedagógico, administrativo e financeiro da Unidade. Em seguida, a constituição de turmas, com suas diferentes etapas, subsidia esse planejamento.

O desenvolvimento das atividades e o acompanhamen-

to dos jovens é constante e contínuo. Em paralelo ocorre o relacionamento com os responsáveis e a articulação e gestão da equipe de voluntários. Além disso, a cada turma, há uma relação externa com outros atores e instituições, conforme diagrama e síntese a seguir:



## SISTEMA DE GESTÃO ACADÊMICA PERSEUS

Um futuro cheio de possibilidades nos espera. O Sistema de Gestão Acadêmica Perseus começa a sustentar os principais processos da Fundação Projeto Pescar. De janeiro a abril de 2017, os educadores sociais de todo o país foram capacitados para realizar os processos relativos ao planejamento administrativo e pedagógico das Unidades e o relacionamento com a organização, através da central de atendimento.

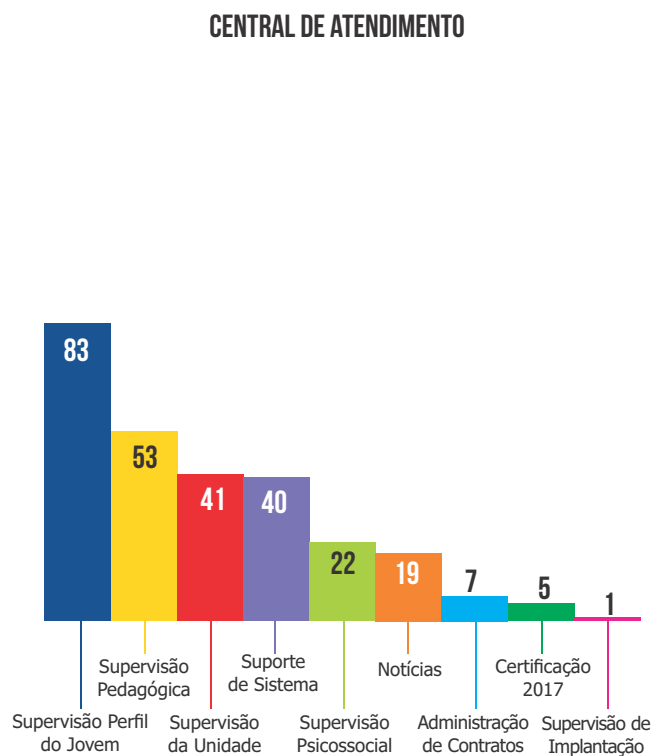
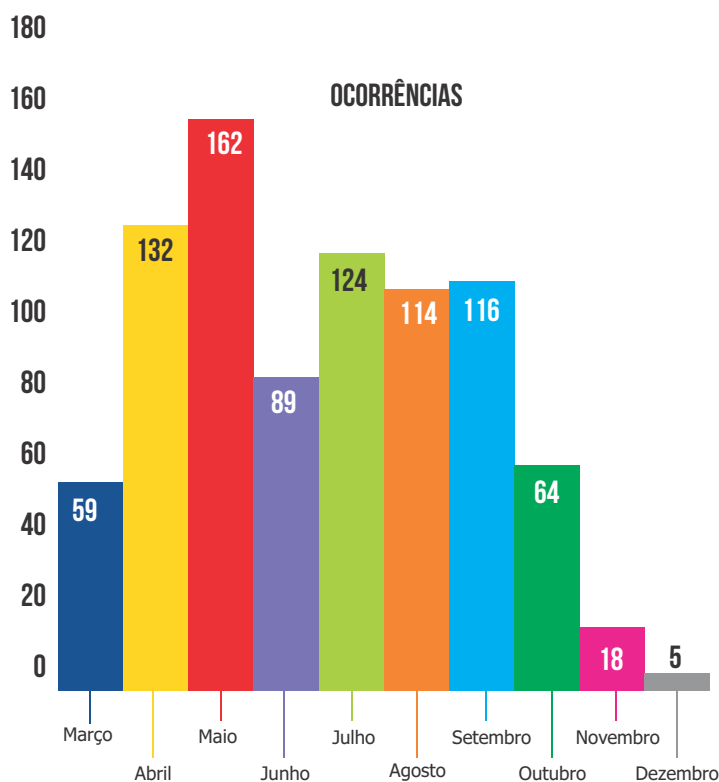
Nos meses de agosto e setembro, no Encontro Nacional de Educadores Sociais, os conceitos da primeira capacitação foram retomados e as Unidades qualificadas para o planejamento pedagógico, execução e monitoramento das atividades para 2018. Foram implantados novos processos de constituição de



Educadores de todo país foram capacitados para realizar os processos

turmas, avaliação dos jovens, cadastro de voluntários e de apoiadores de Unidade.

Com destaque, nos gráficos abaixo, para o registro de ocorrências e a central de atendimento. São dados, que trarão elementos concretos para o aprimoramento do programa.





## CURSOS SÃO ATUALIZADOS E CARGAS HORÁRIAS PADRONIZADAS

As turmas do Projeto Pescar em 2018 terão novas grades curriculares e padronização das cargas horárias, que seguem a legislação vigente e o Código Brasileiro de Ocupações (CBO). Em 2017, 1/3 da Rede Pescar participou de um projeto-piloto para essas adequações.

A mudança é resultado de um amplo processo de diálogo com os educadores que inclui a atualização dos guias didático-pedagógicos iniciado em 2016, quando os educadores sociais compartilharam no Confluence (rede colaborativa virtual) todo o material de formação dos jovens utilizado nas Unidades, visando atualizar o fazer do educador e dos voluntários, com o subsídio teórico em construção.

A seguir, cursos com respectiva carga horária total e eixo da formação profissional em que se enquadram:



Atividade vivencial de bobinagem na Unidade WEG, em Gravataí/RS

EIXO	INICIAÇÃO PROFISSIONAL	CARGA HORÁRIA
<b>GESTÃO E NEGÓCIOS</b>	Serviços de Logística	800h
	Serviços de Comércio	800h
	Serviços Administrativos	800h
	Serviços de Restaurantes	800h
<b>PRODUÇÃO E PROCESSOS</b>	Produção Madeireira	960h
	Processos de Bobinagem	800h
	Processos de Eletricidade	800h
	Processos de Eletromecânica	960h
	Processos Agroindustriais	960h
	Produção Industrial	800h
<b>INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO</b>	Serviços de Informática: Manutenção de Computadores e Redes	800h
<b>MANUTENÇÃO</b>	Manutenção de Mecânica Industrial	960h
	Manutenção de Mecânica Veicular	960h
	Manutenção de Bicicletas	800h
<b>AMBIENTE E SAÚDE</b>	Processos de Montagem Óptica	800h
<b>PETRÓLEO E GÁS</b>	Processos Químicos e Petroquímicos	960h

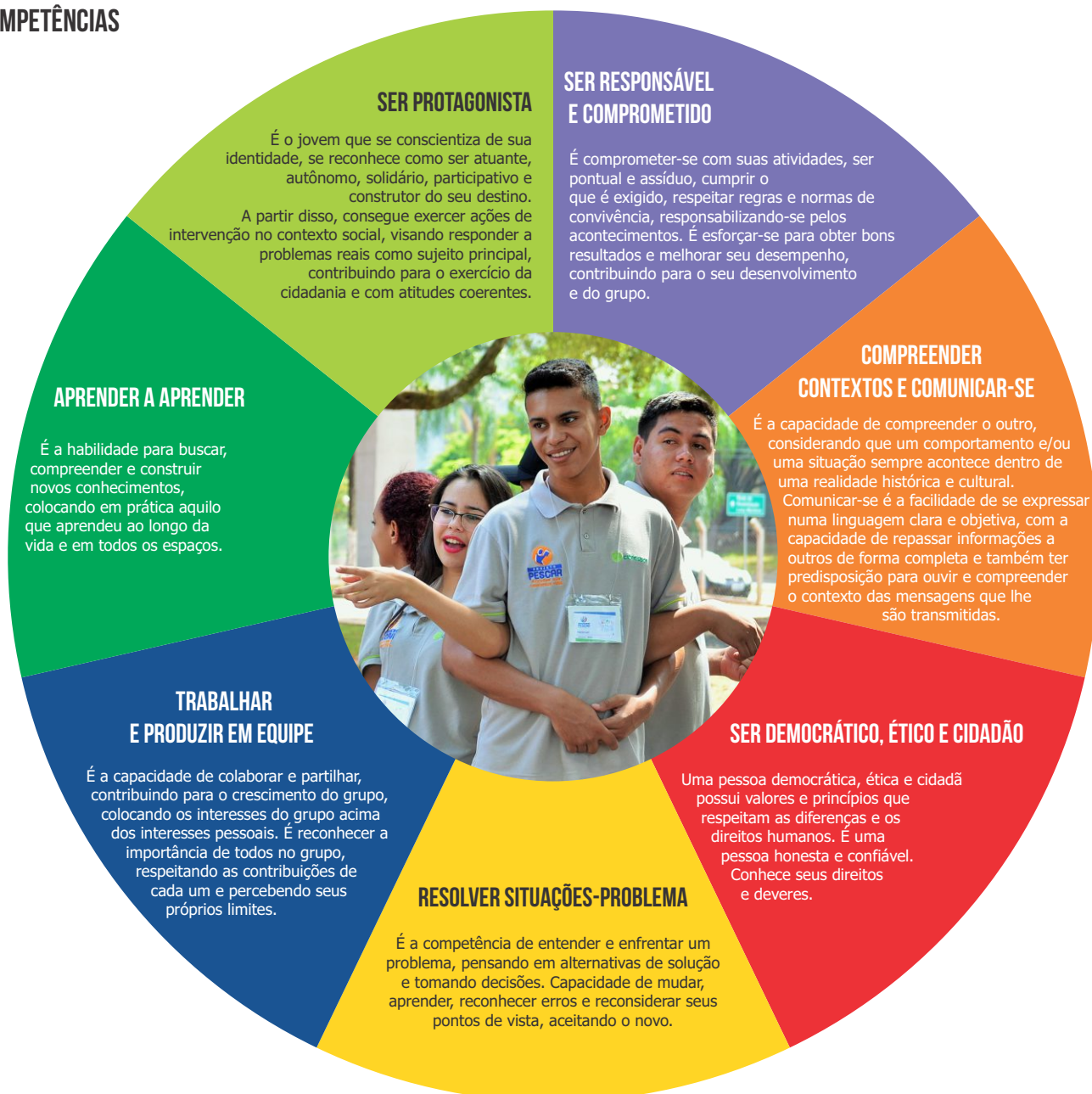
## SAP JOVEM É ATUALIZADO E INTEGRADO AO PERSEUS

Qual o resultado do desenvolvimento das competências pessoais e profissionais trabalhadas com o jovem durante a realização do Projeto Pescar? O Sistema de Avaliação Pescar – SAP Jovem consegue mostrar. Desde 2014, quando foi lançada oficialmente, a ferramenta tem sido um forte aliado do educador social para o planejamento das atividades e tem contribuído para o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) dos jovens, um plano de ação construído com o objetivo de estimulá-los a se desenvolver nas competências para a vida pessoal e profissional.

Em 2017, houve o desafio de integrar o SAP Jovem ao sistema de gestão acadêmica Perseus e, paralelamente, os integrantes do comitê realizaram uma revisão e atualização a partir das contribuições dos educadores sociais e da equipe técnica, simplificando o processo, sem perder de vista seu objetivo e sua qualidade.

A nova versão será implementada a partir das turmas de 2018, e os educadores sociais foram capacitados, durante o Encontro Nacional, para executarem as três etapas e os registros necessários, a partir da fundamentação teórica e da metodologia de avaliação do Projeto Pescar.

## COMPETÊNCIAS



## RESULTADOS DO SAP JOVEM NO BRASIL

Percebem-se diferentes níveis de desenvolvimento\* dos jovens e das turmas ao longo do curso, conforme a maturidade, individualidade e habilidade de cada um.

A média de crescimento em todo o Brasil foi de 28,88%, um percentual considerável tendo em vista que os participantes são apresentados pela primeira vez a muitos conceitos e valores do Projeto Pescar.

Em 2017, resolver situações-problema foi a competência que obteve o maior índice de desenvolvimento da Etapa 1 a Etapa 3.

Percebe-se sua evolução ao longo do curso, quando o jovem, diante do problema com alguém: procura resolver com a pessoa, sem a interferência de terceiros, evitando fofocas; pensa antes de agir, responsabilizando-se por suas escolhas; não se envergonha de pedir ajuda; diante de uma situação de incerteza ou desafio, permite-se enfrentá-la; ou mesmo reconhece seus sentimentos e sabe lidar com eles.



No Encontro de Jovens, os jovens exercitam as atitudes e competências trabalhadas durante o ano

### DIFERENCIAL

-Fazem parte do SAP Jovem a autoavaliação do jovem, a avaliação do educador social sobre o jovem e o resultado da reunião colaborativa, construindo um vínculo de respeito e confiança que abre possibilidades para novas formas de sentir, querer e agir de todos os envolvidos.

- Com o objetivo de "dar vida" ao PDI – Plano de Desenvolvimento Individual, o educador social planeja, semanalmente, uma atividade para que o jovem possa relacionar os conteúdos desenvolvidos com as competências, assim como com seu PDI. Por exemplo: ele pode solicitar um relatório de atividades realizadas, ou orientar os jovens para identificarem, durante as situações vivenciais, as competências que são necessárias para trabalharem em determinadas áreas e nos profissionais que ali atuam.

PERÍODO	ETAPA 1	ETAPA 2	ETAPA 3
	1ª semana de atividades	Metade do curso	Conclusão
Resultado da avaliação por competências - média geral	51,67%	72,11%	80,55%

\*Níveis de desenvolvimento

0% a 29,99% Baixo  
 30% a 59,99% Regular  
 60% a 89,99% Satisfatório  
 90% a 100% Excelente

### REALIDADE SOCIOECONÔMICA

Em 2017, somente no Rio Grande do Sul, 151 mil crianças e adolescentes, dos 4 aos 17 anos, estavam fora da escola (Todos pela Educação). Um dado bem alarmante, já que há uma relação inversa entre o crime e a educação, segundo estudos do mesmo ano do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Sul (TCE-RS) e do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea), do Rio de Janeiro. Quanto maiores são as taxas de escolarização, menores são os registros de violência. Nos municípios onde existe maior taxa de abandono no ensino fundamental, encontra-se

maior taxa de homicídio doloso. Nas cidades onde a expectativa de estudo é menor, também há um número maior de homicídios. Dado confirmado pelo sistema prisional: 60% dos presos gaúchos não concluíram o ensino fundamental. Quem estuda mais também tem menos chances de morrer de forma violenta. A possibilidade de alguém sem o ensino médio sofrer homicídio no Brasil é 15,9 vezes maior do que a de alguém com ensino superior.



## DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Para ampliar o impacto social nas comunidades onde o Projeto Pescar vem atuando, a Fundação tem buscado apoiadores estratégicos e criado um ambiente organizacional onde é possível compartilhar experiências para criar novos caminhos. Esse cenário, aliado ao fato de que todas as pessoas da Rede Pescar conhecem a sua missão e são responsáveis pelos resultados do trabalho, torna cada um ciente de que o seu melhor desempenho é o meio para a realização dos objetivos da organização.

1º Qualificação de Educadores no Sistema Perseus teve edições em Caxias do Sul/RS, Porto Alegre/RS e Rio Negrinho/SC



## MOMENTOS DE FORMAÇÃO

### SELEÇÕES E CAPACITAÇÃO DE NOVOS EDUCADORES

O ingresso dos educadores sociais na Rede Pescar se dá através da seleção de profissionais com base nas competências: maturidade profissional, relacionamento interpessoal, foco no resultado, trabalho em equipe e gestão por processos.

Antes do início das atividades, ocorre uma capacitação inicial, com atividades teóricas e vivenciais, para a execução do Programa Social Pescar.

**DUAS EDIÇÕES DO ENCONTRO NACIONAL DE EDUCADORES**

**1º SEMESTRE**

“As capacitações são muito importantes porque todo educador precisa de uma oxigenação, se nós não refletimos sobre a prática de tempos em tempos, acabamos repetindo os mesmos exercícios e ficando presos a um círculo vicioso. É muito bom quando se pode compartilhar com outros educadores não só as atividades, mas também as dificuldades, vendo como o outro resolveu, ou que caminhos já fez, para, quem sabe, nós criarmos uma alternativa.”



**ALICE MACHADO**  
Educatora social da Unidade Zensul

**2º SEMESTRE**



**EDSON SIDINEI HÜBNER**  
Educatore social  
da Unidade Frameport

“Com este treinamento, foi possível entender o sentido, a razão e os efeitos do novo sistema. Vamos precisar nos adaptar às funcionalidades da ferramenta, e esse é o nosso maior desafio enquanto equipe.”

**ENCONTRO DE ARTICULADORES**

“O articulador tem enorme importância para a Unidade, pois é o principal incentivador do processo de captação de voluntários e apoiadores. É um elo fundamental entre o dirigente, a Fundação e a Unidade. Para mim, educadora, o articulador age como um suporte, faz-me sentir segura na tomada de decisões. A ótima relação entre articulador e educador faz com que os jovens percebam como é maravilhoso o trabalho em equipe, no qual um fortalece o outro. Vejo que o papel do articulador também está em estreitar a relação dos jovens da Unidade com todos os colaboradores da empresa e com os voluntários internos e externos, possibilitando assim o aumento da rede de contato desses adolescentes.”

**BLANCHE DE SOUZA SZABUNIA FERNANDES**  
Educatore social da Unidade SOLIDA, RENOVA, Mobasa



O articulador Cesar Martins e Blanche de Souza, na Unidade

## PESCAR INTERNACIONAL

Executar a missão de promover oportunidades de desenvolvimento pessoal, cidadania e iniciação profissional para jovens em situação de vulnerabilidade social, por meio de parcerias com empresas e organizações, tem feito o Projeto Pescar ganhar o mundo. A primeira Unidade fora do Brasil foi implantada na Argentina, em 2003. Em 2006, chegamos ao Paraguai e, em 2015, abrimos uma segunda Unidade no país.

A ida para o continente africano aconteceu em 2013, e uma empresa portuguesa mantém duas Unidades em Angola.

O maior divulgador da proposta é a própria rede, que compartilha os excelentes resultados com os fornecedores e parceiros. Foi assim em todos esses países, assim como em uma empresa do Peru, a qual completou em 2017, um ano de parceria com a Fundação.

A entidade de assistência social tem a sua tecnologia social replicada e adaptada a esses países e é gerenciada localmente, sem ônus de qualquer espécie, para o acompanhamento.

## ARGENTINA



A Fundação Pescar Argentina já capacitou mais de 3 mil jovens. Hoje, administra um crescente portfólio de programas de empregabilidade de jovens, incluindo Centros Pescar estabelecidos em sete províncias do país. Entre as empresas que adotaram o modelo, estão a Accenture, a Airports, a Coca-Cola, a Dow, o Makro, o Santander Rio, a Samsung e a Toyota.

O que torna os Centros Pescar únicos não é apenas o sucesso deles em treinar jovens vulneráveis para o mercado de trabalho, mas também sua capacidade de diminuir a distância entre os jovens que crescem em comunidades marginalizadas e o mundo corporativo. Em um país onde a desigualdade de renda está aumentando, os Centros oferecem uma mensagem poderosa de inclusão.



Em 2017, foram atendidos 900 jovens



**PARAGUAI**



O país possui duas Unidades do Projeto Pescar. A primeira empresa a implantar o projeto de responsabilidade social foi o Grupo LUMINOTECNIA. Em 2017, a Unidade abriu as suas portas às pessoas com deficiência na procura de uma sociedade mais inclusiva para todos. A experiência foi realmente transformadora não só para o Projeto Pescar, mas para toda a empresa. A Egressa Liz Paola, hoje, está trabalhando na empresa.



Egressa Liz Paola na certificação da turma

“O Projeto Pescar me ensinou a aceitar-me para amar e respeitar a mim mesma como sou. Além de ter me permitido uma ampla projeção pessoal, é uma conquista que aumenta em mim o pensamento de que não há limites, de que eu própria decido a que distância ir e as atitudes para fazê-lo. Comecei esta jornada sem entender completamente o que era, eu enfrentei várias barreiras que às vezes causaram meu desinteresse e até pensei em deixar de lado tanto esforço. Acumulei o trabalho da escola, o curso e o tempo para compartilhar com a família e amigos, mas eu sabia que no final teria uma grande satisfação. O projeto reconstruiu a minha vida. Ele me fez dar os primeiros passos no mundo do trabalho, aquele mundo onde as pessoas que fazem a diferença triunfam, fazendo um pouco mais sempre. Sinto-me muito feliz.”

Egressa Liz Paola



A Unidade Pescar Grupo Luminotecnia possui 41 voluntários



A Unidade Projeto Pescar Copipunto oferece há dois anos, o curso de Iniciação Profissional em Serviços de Comércio, em Assunção, no Paraguai. Para a jovem, Fátima Gonzalez o Projeto Pescar foi como um vagalume no meio da escuridão: “Nunca pensei em fazer parte de uma grande empresa e participar do projeto foi a melhor decisão. Além de me capacitar para o primeiro emprego, a experiência me ajudou muito como pessoa, dando-me mais segurança para seguir o meu caminho.”



Unidade na empresa Copipunto está na segunda turma e tem um percentual de empregabilidade de 90%

**ANGOLA**



Há quatro anos, o Grupo Teixeira Duarte, mantém duas Unidades em Angola, na África. Para a egressa Regina Sandala, o Projeto Pescar é um projeto de resgate. Isso porque tira vários jovens do mundo obscuro, fazendo-os acreditar que ainda podem brilhar: “Teve um grande impacto em minha vida, porque influenciou bastante na pessoa que sou hoje. Ele não só me ajudou a achar um emprego, como me ajudou também a encontrar uma vida mais significativa, um futuro mais garantido e uma pessoa em mim mais confiante. Quem faz parte dele ou quem entra nele não sai a mesma pessoa, assim como eu não saí do mesmo jeito que entrei.

Com ele pude crer que é possível, sim, fazer com que uma pessoa mude seu jeito de olhar para si mesma e

passar, por fim, a acreditar que o mundo é um lugar melhor quando as pessoas conseguem tornar-se melhores. Conheci pessoas, formadores que deixaram lições valiosas de vida e fiz amizades que eu levarei para sempre dentro de mim. É por isso que o Projeto Pescar é um projeto de resgate.”



Cursos de Serviços de Comércio e Manutenção Mecânica Veicular beneficiam 44 jovens/ano

**PERU**



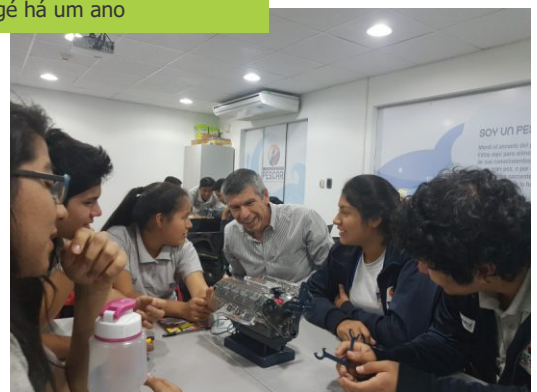
O Projeto Pescar é o programa de responsabilidade social da empresa SKBergé, no Peru, oferecendo oportunidades de formação e de crescimento para adolescentes em situação de vulnerabilidade social. Destina-se a direcionar os adolescentes para o mercado de trabalho alargando assim as suas perspectivas de vida, tudo através da implementação do programa de preparação profissional.

A Unidade visa promover o desenvolvimento integral do adolescente, incentivando novos hábitos, atitudes de convivência e cidadania, bem como uma nova cultura de trabalho, fornecendo ferramentas que lhes permitam desenvolver-se pessoal e profissionalmente.

O Egresso José Miguel Julcarima Hurtado destaca: “O Pescar para mim tem sido um projeto que me auxiliou muito. Ajudou a visualizar-me em um futuro próximo. Agora eu sei o que quero estudar, qual é minha paixão, que carreira vou seguir. Para mim, o Projeto Pescar é tudo.”



O curso de Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Veicular é realizado na empresa SKBergé há um ano





# JOVENS

Por que investir no adolescente pode-se perguntar alguém que é apresentado para o Projeto Pescar pela primeira vez. A resposta é complexa diante das dificuldades enfrentadas em todas as áreas do Brasil, mas o principal argumento é o de que, ao não cuidar do jovem, o país coloca o seu futuro em risco.

A metodologia do Projeto Pescar e a transformação do jovem impulsionam as pessoas e organizações parceiras a se envolverem na construção de um país melhor. Durante a fase de constituição das turmas, percebe-se que embora exista uma vontade de trabalhar e de contribuir para a renda da família, falta motivação, e grande parte não se vê capaz.

Questionamentos naturais, diante da fase de descobertas, de perguntas sobre quem realmente são, e de transição para a vida adulta, mas que aliadas à realidade socioeconômica os deixam ainda mais inseguros quanto ao futuro e a qual caminho podem seguir.

Desde o início dos cursos socioprofissionalizantes gratuitos o jovem é estimulado a despertar sentimentos e atitudes de aprovação em relação a si próprio,



“O objetivo do Projeto Pescar é o de oferecer uma solução para o Brasil de hoje, para o Brasil que tem pressa para resolver os seus problemas sociais. Se toda a comunidade participar, resolveremos os problemas em pouco tempo.”  
Geraldo Tollens Linck (1927-1998)

considerando-se capaz e digno de valor. Essa descoberta e valorização de características até então desconhecidas aumentam a autoestima. Em concomitância, a relação com os educadores sociais e os voluntários, com suas histórias de vida e diferentes realidades e visões de mundo, inspira os jovens a buscar um futuro melhor.



Alegria em conquistar uma vaga no Projeto Pescar



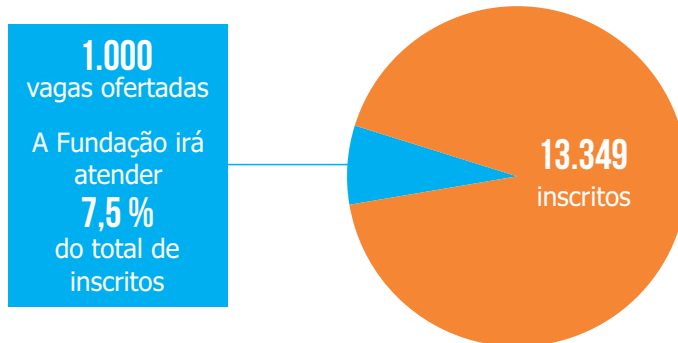
## EM BUSCA DE UM NOVO FUTURO

As inscrições do Projeto Pescar são públicas e abertas a toda a comunidade. Neste ano, o diferencial foi o processo on-line, possibilitando ao jovem a inscrição de qualquer lugar e a qualquer horário, sem necessidade de se deslocar até as Unidades. Além de ampliar o acesso às vagas, conseguimos reduzir o custo de deslocamento para as famílias.

Através do link [site.projetopecar.org.br/inscricoes/](http://site.projetopecar.org.br/inscricoes/), adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social, dos 16 aos 19 anos, puderam buscar informações sobre os cursos socioprofissionalizantes gratuitos e se inscrever, informando os mesmos dados, nos dez estados de atuação.

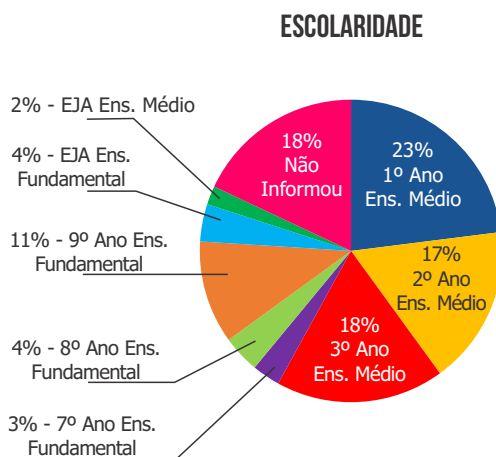
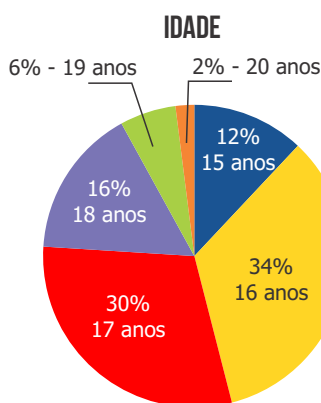
As informações foram validadas pela equipe técnica, com critérios preestabelecidos, garantindo que todos vivenciassem o mesmo processo. Conforme as etapas da constituição de turmas iam avançando, também foi possível perceber o protagonismo dos jovens, que buscaram seu espaço através da inscrição em mais de uma Unidade e em espaços comunitários, com acesso à Wi-Fi, por exemplo, procurando alternativas para não perderem os prazos e se candidatarem às vagas.

Ao todo, foram 13.349 inscritos para as vagas ofertadas, e a Fundação irá atender a 7,5% desse total, o que demonstra o quanto o Brasil precisa avançar para oferecer mais oportunidades para os jovens.

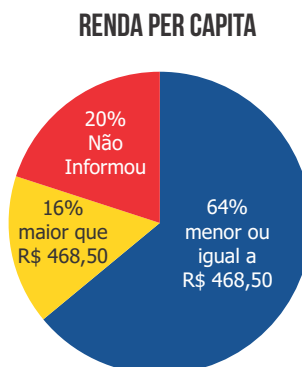
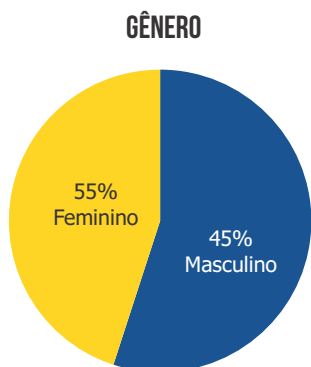


### PERFIL DOS INSCRITOS

Com o novo processo de inscrição on-line foi possível detalhar o perfil do público que busca no Projeto Pescar uma oportunidade.



O investimento da Rede Pescar para a transformação dos jovens atendidos é uma ação efetiva para a quebra do círculo vicioso da pobreza e da violação de direitos. Isso porque a falta de condições financeiras, que passa de geração em geração e dificulta o acesso a uma formação profissional, é substituída por aprendizado, conhecimento e desenvolvimento, como os egressos descrevem sempre que têm oportunidade.



## FORMAÇÃO SOCIOPROFISSIONALIZANTE

O educador social acompanha a evolução dos jovens e todos os fatores de aprendizagem. Ele tem um olhar e um cuidado com cada adolescente e ao mesmo tempo com a turma, sendo a principal referência durante a formação socioprofissionalizante. As atividades vão desde uma conversa inicial com a família, no momento de constituição de turma, passando pela frequência

escolar e a evolução do programa, demonstrada no Sistema de Avaliação Pescar – SAP Jovem, até a certificação e o acompanhamento dos egressos.

Os jovens constroem novas relações que fortalecem o trabalho em equipe e, conforme eles vão avançando, o programa também os deixa mais preparados para enfrentarem os desafios pessoais e profissionais em sua trajetória, como a busca do primeiro emprego.

São jovens em busca de um novo futuro, com mais preparo, atitude, coragem e brilho nos olhos. Abaixo, algumas das etapas percorridas por eles e como esses momentos vão impactando nas turmas:

### INGRESSO

"Ao chegarmos aqui, de um milhão de coisas que se passavam em nossas cabeças, a única que sempre prevalecia era a dúvida. Tínhamos dúvidas sobre tudo; a incerteza caminhava constantemente lado a lado conosco, mas, conforme o tempo foi passando, posso dizer que Deus colocou mestres em nossas vidas, que fizeram com que transformássemos todas as nossas dúvidas em certezas."



Jovem João Pedro de Paulo Souza, Unidade Vicunha Têxtil, em Maracanaú/CE

### REUNIÃO COM FAMILIARES

"Eu e meu filho estamos nos redescobrimos depois que se iniciaram as atividades do Projeto Pescar. Hoje somos mais próximos, ouvimos um ao outro e nos respeitamos mais. E o melhor de tudo: ele tem sonhos, ele passou a ter perspectivas de vida, de futuro."



Mãe do jovem Brian, Lucélia Mazzuca, Unidade Sulgás, em Canoas/RS

### APRESENTAÇÃO DE TURMA

"Eu quero me aperfeiçoar e o curso vai me ajudar bastante na parte de atendimento e relacionamento com o cliente", diz a jovem, que quer trabalhar com mídias digitais, e está bem animada com o curso.

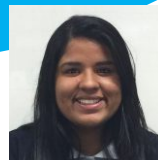


Jovem Letícia Andrade, Unidade Aemflo e CDL São José, em São José/SC



### DIA NACIONAL DO PESCAR

Na semana de comemoração, a Unidade divulgou depoimentos dos jovens: "O Pescar me ensinou a ver o mundo de uma nova maneira, me ensinou que integridade é um dos meus maiores valores e que devo guardar, me ensinou também se queremos conquistar os nossos sonhos devemos ir atrás deles, pois nascemos para dar certo"



Jovem Thay Lima, Unidade Kimberly-Clark, em Suzano/SP

### SEMANA DO PESCAR

No convívio com os jovens da turma, durante o evento, disse: "Meu lado profissional foi instigado cada dia mais e foi proporcionando a mim uma das maiores virtudes que uma pessoa deve possuir: a confiança em si mesmo. Saber que você pode e é capaz é o melhor combustível que podemos ter para conosco."



Egresso Bruno Perret Rodrigues, Unidade Grupo Fleury, em Porto Alegre/RS

### VIVÊNCIAS

"Estou amando as vivências técnicas, porque trazem um novo ritmo às atividades, é algo totalmente novo, com processos que eu nunca vi. Ver a realização das atividades e conhecer de perto a rotina da empresa nos mostra o quanto precisamos ter responsabilidade, pois o trabalho é como o corpo de todos nós, onde cada parte é muito importante."

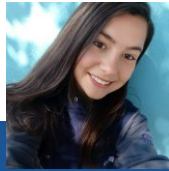


Jovem Letícia Nascimento Lopes, Unidade Stemac, em Itumbiara/GO



Jovens da Unidade Consórcio Rio Negrinho, em Rio Negrinho/SC:

Bruna Eduarda Frederich Carla Letícia da Costa



Flávia Gabrielli da Rocha Ferreira

Jovem Jucinaldo Pereira, Unidade Laboratório Aliança, em Parauapebas/PA



## RELACIONAMENTO COM CONSELHOS

"Gostaríamos de agradecer pela oportunidade de participar da Conferência Municipal de Assistência Social. Com isso, agregamos conhecimento sobre todos os eixos debatidos e isso foi muito importante para nosso crescimento, pois de fato, nos sentimos peças essenciais para o desenvolvimento de nossa comunidade."

## ENCONTRO ANUAL DE JOVENS

"O ponto alto do Encontro de Jovens foi a alegria e a simplicidade dos egressos, que interagiram muito conosco."

## AVALIAÇÃO

"Eu achava que já estava pronto para o mercado de trabalho, pronto para minha vida social, mas na verdade precisava me desenvolver em várias áreas. Com o SAP Jovem, os feedbacks, as orientações e conversas com a educadora Renata, pude trazer à tona o que precisa ser melhorado e isso me ajudou muito, não só enquanto eu estava no Projeto Pescar, mas na minha vida pessoal. Agradeço muito pela oportunidade."

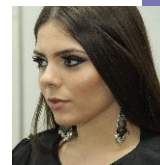
Jovem Carlos Daniel, Unidade Citrusuco, em Catanduva/SP



## CERTIFICAÇÃO

"Foi um momento de concretizar tudo aquilo em que acreditávamos durante a formação. Um misto de felicidade por realizar o tão esperado objetivo. O grande dia foi uma prova de que tudo o que foi vivido foi verdadeiro e intenso. Nos fez afirmar que vivemos verdadeiramente o projeto e que entramos de cabeça no desafio, algo que é parte de nós e ficará para sempre em nossa memória."

Jovem Eduarda Vargas, Unidade Artecota e Fundação Francisco Xavier Kunst, em Campo Bom/RS



## ENCONTRO DE EGRESSOS

"Antes do Projeto Pescar, eu não imaginava me esforçar tanto para correr atrás de um sonho. Nunca pensei que poderia ao menos voltar a sonhar em querer algo. Depois de uns tempos ruins que passei, eu parei de querer tudo. Até a mãe falava que eu não tinha sonhos nem profissão para escolher. Hoje, eu sei onde estou e para onde vou. Eu sei que muita coisa boa ainda vai acontecer e eu vou lutar para que isso aconteça. Nos últimos meses, eu me encantei comigo mesmo por ter aprendido a olhar nos olhos das outras pessoas. Educadora Márcia, a senhora conseguiu devolver a felicidade para uma pessoa que já tinha desistido de ser feliz. Que tinha trocado o viver por sobreviver. Que tinha trocado a emoção por monotonia. Muito obrigado por tudo."



Egresso Leonardo Madruga Amaral, Unidade Refinaria de Petróleo Riograndense, em Rio Grande/RS

No Projeto Pescar, jovens começam a transformar os sonhos em realidade. Na foto, jovem Jaine Gonçalves, Unidade Associação Kurumi, em Jaguariaíva/PR





# COMUNIDADES



Reunião com responsáveis na Unidade Unimed Porto Alegre, em Porto Alegre/RS

Quando uma Unidade do Projeto Pescar é aberta, estabelece localmente uma rede de parceiros comprometidos com a formação e o desenvolvimento humano dos adolescentes e suas famílias. Cada Unidade é parte integrante da rede local de atendimento do município e dos serviços que a compõem.

Para a Fundação, essa articulação é essencial, pois, com os serviços unidos e conectados, é possível buscar meios para que os indivíduos e suas famílias superem dificuldades vivenciadas. Os objetivos são: garantir o protagonismo das famílias e dos jovens, fortalecer os vínculos comunitários e com os responsáveis e prevenir situações de risco por meio do desenvolvimento de potencialidades.

A comunidade é um dos pilares do Programa Social Pescar, e as ações desenvolvidas de forma gratuita pela Fundação, em parceria com empresas e organizações, dão oportunidade a jovens e adolescentes para o seu desenvolvimento pessoal e cidadania através da socioaprendizagem.

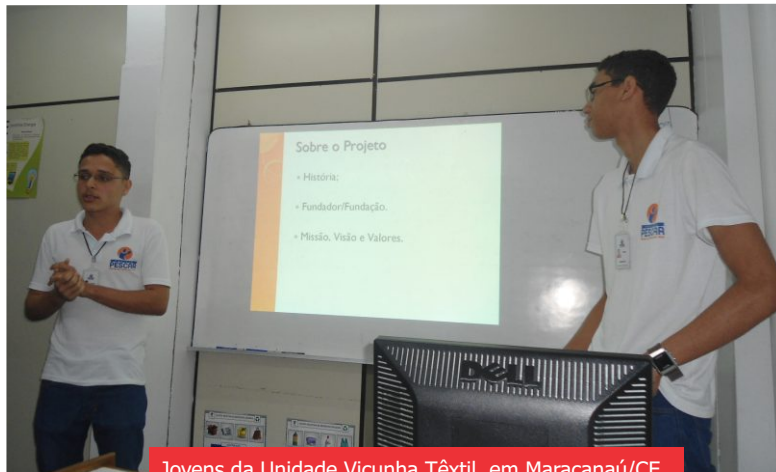
E, assim, reforçam-se os compromissos com o desenvolvimento da região e da comunidade. Esse compromisso se inicia em cada comunidade, com a implantação de uma Unidade e sua primeira turma.

Depois, a partir do segundo ano de execução do programa, os jovens já participam de forma protagonista no processo de constituição de turmas e são responsáveis pela integração da Unidade no território, na medida em que têm a oportunidade de promover ações conjuntas e a divulgação das inscrições com novas vagas para que outros adolescentes e jovens possam participar do Projeto Pescar.

Neste contexto, a experiência da Fundação Projeto Pescar com a relação entre o ambiente de aprendizagem, a família e a comunidade propicia a construção de novas perspectivas para transformar a realidade e fortalecer o processo contínuo de engajamento de todos na responsabilidade pelo desenvolvimento integral de seus jovens e de seu território.

## NOSSA ARTICULAÇÃO E O RELACIONAMENTO COM CONSELHOS E FÓRUNS

Nos 42 municípios de abrangência, a Fundação atua nos conselhos municipais, em especial os dos direitos da criança e do adolescente e os de assistência social, formados por representantes do poder público e da sociedade civil, que garantem a execução em consonância com as diretrizes das políticas públicas e contribuem para a construção dos planos de ação da cidade, através de reuniões periódicas e discussões. Os conselhos são responsáveis pela regulação do Sistema de Garantia de Direitos e do Sistema Único de Assistência Social – SUAS, acompanham, avaliam e controlam a execução das atividades, serviços e programas prestados pelas entidades e organizações públicas e privadas. As conferências, os fóruns e os conselhos municipais representam um espaço privilegiado para a participação popular na elaboração, implementação e fiscalização dos serviços ofertados nos municípios, além de permitir o fortalecimento da relação com a sociedade. Esses conselhos têm como base a participação social, a democracia, a universalização dos direitos e a ampliação da cidadania. Entretanto, para que esse mecanismo funcione efetivamente como órgão de controle social, é preciso que a sociedade civil, através das entidades que compõem a rede de serviços, os trabalhadores da área e os usuários desses serviços sejam atuantes, conhecedores de suas atribuições, e que se imponham diante das situações que exijam sua intervenção. Os representantes da sociedade civil devem trazer



Jovens da Unidade Vicunha Têxtil, em Maracanaú/CE, apresentaram rotina e estrutura do Projeto Pescar para os responsáveis

legitimidade às decisões tomadas nesses espaços e, dessa forma, construir uma representação que contribua para o atendimento das necessidades e dos interesses dos diversos segmentos sociais.

### A PARTICIPAÇÃO ESTÁ REPRODUZINDO E FORTALECENDO O EXERCÍCIO DA CIDADANIA!

Para Fundação Projeto Pescar, participar é se envolver, discutir, propor e compartilhar ideias. Participação social exige iniciativa, pois é essencial que o cidadão opine e participe efetivamente de políticas, ações e serviços públicos dos quais é beneficiário.

Em maio, a entidade de assistência social participou da Oficina de Socioaprendizagem no Sistema Único de Assistência Social – SUAS, a convite do Ministério do Desenvolvimento Social e Agrário – MDSA. O objetivo do evento foi identificar e construir parâmetros metodológicos para a caracterização da oferta de programa de aprendizagem profissional no âmbito da assistência social.

Nara Sutil, com a educadora social, Selma Geisler, da Unidade Soul



“Poder contar com o Projeto Pescar atuante na rede do município de Alvorada possibilita oportunidades para os jovens no projeto socioprofissionalizante, na integração ao mundo do trabalho, na construção de projeto de vida e no empoderamento. É de grande importância para a cidade.

Cabe destacar também a participação atuante da Fundação Projeto Pescar nas reuniões da rede, do Conselho Municipal de Assistência Social, do Conselho Municipal da Criança e do Adolescente e da Comissão de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil. Ressalto também a parceria da entidade de assistência social, com a nossa Secretaria, através de atividades conjuntas que envolvem os adolescentes e seus familiares.”

NARA SUTIL  
Coordenadora da Alta Complexidade da Secretaria Municipal de Trabalho, Assistência Social e Cidadania de Alvorada/RS

Unidade Laboratório Aliança e Secretaria de Assistência Social se uniram para cadastrar famílias do Projeto Pescar em Parauapebas/PA



Educadora social da Unidade Copelmi, Priscila Terezinha Machado Vaz, com Priscilla Lima

“Considero o Projeto Pescar extraordinário, pelo fato de transformar vidas, dando uma nova perspectiva aos jovens, proporcionando um novo olhar diante das situações adversas da vida, produzindo habilidades de enfrentamento, assim como a busca e a qualificação para a realização de um futuro melhor.”  
**PRISCILLA LIMA**  
 Psicóloga do Centro de Atenção Psicossocial de Butiá/RS e voluntária na Unidade

**NOSSA ABRANGÊNCIA**

Devido a abrangência nacional, a Fundação está presente não só nos Conselhos e Fóruns Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente e da Assistência Social, através de seus educadores sociais, mas em espaços estaduais e nacionais, com profissionais que atuam na supervisão e gestão do programa de socioaprendizagem.

Em Santa Catarina, a Fundação está no Fórum Catarinense de Aprendizagem Profissional; no Paraná, no Fórum Estadual de Aprendizagem e Erradicação do Trabalho Infantil; em São Paulo, no Fórum Estadual de Aprendizagem Profissional; no Rio Grande do Sul, nos Fóruns Municipais e Estaduais de Aprendizagem Profissional e nos Fóruns Estadual e Municipal de Entidades de Assistência Social e dos Direitos da Criança e do Adolescente.

E em âmbito nacional, a gerente do Programa Social Pescar, Sílvia Regina Ramirez, é a representante da sociedade civil pelo segmento de entidades, eleita para o Conselho Nacional de Assistência Social - CNAS. Representa também o CNAS no Fórum Nacional de Aprendizagem Profissional.

Segundo Sílvia, a participação da Fundação Projeto Pescar nesses espaços é indispensável para compartilhar experiências, construir e incidir nas

políticas públicas, no nosso caso para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social: “Representar as entidades de assistência social num Conselho Nacional é um grande prazer e uma responsabilidade imensurável, uma vez que o contexto socioeconômico e político do país aponta para significantes desafios, que refletem na área social. Não tenho dúvidas que todos queremos um Brasil melhor, com menos desigualdades e mais oportunidades. ”



Gerente do Programa Social Pescar, Sílvia Ramirez, com a presidente do CNAS, Maira Almeida



## O TERRITÓRIO, AS VIVÊNCIAS E OS APRENDIZADOS

A Fundação cria espaços para a socioaprendizagem, de maneira continuada, permanente e planejada. O Projeto Pescar estimula as relações interpessoais e a construção de conhecimento, permeadas por acolhida, afeto e diálogo permanente, visando à autonomia e protagonismo dos jovens.

Enquanto programa, integra a Política Nacional de Assistência Social e tem como foco das suas atividades o atendimento dos adolescentes e jovens de 16 a 19 anos e suas famílias.

A abrangência territorial na prática apresenta-se como elemento fundamental, que evidencia e reforça os benefícios de que os serviços e programas devem ser ofertados prioritariamente em locais próximos aos usuários.

Conforme indicador do programa, pensar a territorialidade contribui com a permanência do jovem na escola e incentiva a continuidade de seus estudos, motivo pelo qual o Projeto Pescar busca atender jovens do próprio município e bairros no entorno da Unidade, evitando assim grandes deslocamentos que poderiam ocasionar problemas de assiduidade ou evasão escolar.

A territorialização expressa o reconhecimento do território como fator determinante, de característica essencialmente social, cultural e econômica, para a compreensão e enfrentamento das situações de vulnerabilidade e risco social.

### COMO A TERRITORIALIDADE SE CONCRETIZA NO PROCESSO DE ATENDIMENTO?

Considera-se que os territórios são espaços de vida, de relações, de trocas, de construção de vínculos cotidianos, de contradições, de conflitos e de expectativas, que revelam os significados atribuídos pelos diferentes sujeitos. É através deles que se pode identificar as reais demandas para se escrever e confeccionar o plano de atividades, planos de ações e temáticas a serem trabalhadas.

É também através das visitas domiciliares que o profissional consegue colocar o “pé no bairro”, contextualizar as dinâmicas de vida existentes no território e formular, então, ações com objetivo de atender às demandas dos jovens.

Nesse sentido, a visita domiciliar é considerada um instrumento que não só integra o processo de trabalho da constituição de turma, mas também se materializa na estrutura da própria metodologia pedagógica do programa. Com a aproximação e o conhecimento do território, o educador social articula estratégias e métodos que podem ajudar os jovens a construir sentido para o aprender a

partir de vivências e práticas culturais concretas: as relações que estabelecem, os saberes que já trazem para o espaço de aprendizagem, as crenças e os valores com os quais se identificam.



Palestra para prevenção ao uso de drogas na reunião dos responsáveis da Unidade Sulgás, em Canoas/RS

## AÇÕES NA COMUNIDADE

No Dia Nacional do Pescar, 20 de maio, as turmas desenvolvem ações nas e com as suas comunidades, que reforçam o protagonismo, o voluntariado e a colaboração em diferentes espaços. O tema "Atitudes que inspiram, envolvem e transformam" ganhou as ruas com a força da interpretação dos jovens, na comemoração. Por meio da arte, da solidariedade e do empenho de todos, foi possível perceber que as grandes transformações só são possíveis por meio das atitudes de cada um de nós.

Para a vice-presidente da Fundação Projeto Pescar, Beatriz Brun Goldschmidt, que participou da ação realizada na Casa de Cultura Mário Quintana, em Porto Alegre/RS, onde 14 Unidades desenvolveram diferentes temáticas, objetivando conscientizar o público sobre assuntos de grande relevância como doenças sexualmente transmissíveis, descarte correto de medicamentos, doação de órgãos e sustentabilidade, alimentação saudável, entre outros, o evento foi um sucesso.

"Várias Unidades deram explicações muito úteis para os que compareceram, como endereços para descarte de medicamentos e por que se deve fazer de forma segura, direito à igualdade entre os sexos, direitos trabalhistas e alterações futuras, horta em prateleira, como cuidar e fazer, etc... Um show de desembaraço!"



Os jovens da Unidade Zensul, em Porto Alegre/RS, escolheram a história do egresso e conselheiro curador da Fundação, Carlos Kulzer, para representar durante o evento. Utilizando a técnica do bunraku, teatro de bonecos, foi possível desenvolver o trabalho em equipe



Jovens da Unidade Ticket Log conheceram o Lar Santa Rita de Campo Bom



Unidade Comunidade Jurídico Trabalhista, em Porto Alegre/RS, trouxe informações sobre a reforma trabalhista para o Dia Nacional do Pescar



Na Unidade Paróquia São José, em Caxias do Sul/RS, os jovens confeccionaram os agnolines servidos em um jantar beneficente



## RECONHECIMENTOS E PREMIAÇÕES

O Projeto Pescar é uma iniciativa vencedora, com reconhecimento internacional. Esta confiança e credibilidade na proposta traz a cada ano, novos parceiros e apoiadores para a causa e conseqüentemente, o acesso de um número maior de jovens ao mundo do trabalho.

Esse esforço e investimento na juventude do Brasil é reconhecido nas comunidades onde o programa é realizado. Em 2017, a entidade de assistência social foi valorizada com o Destaque Panvel em Cena, Prêmio de Sustentabilidade SETCESP & Transporte Moderno, 17º Dazideia, Livro do Fórum Gaúcho de Aprendizagem Profissional - FOGAP, Mostra RECRÍA, entre outros.

### MOSTRA RECRÍA

A jovem Bruna dos Santos Vargas, da Unidade Consolação, conquistou o 1º lugar na categoria prosa, da X Mostra Literária da Rede Recria. O evento é promovido pela Fundação de Assistência Social, em parceria com a Associação Criança Feliz, e com apoio da Universidade de Caxias do Sul e do Departamento do Livro e da Leitura da Secretaria Municipal da Cultura. Em 2017, aproximadamente 400 textos foram enviados por 23 entidades e os textos de todos os participantes foram publicados em um livro.

### REVISTA APRENDIZ

A publicação é um dos veículos oficiais de comunicação da aprendizagem profissional no RS, representada pelo FOGAP, do qual a Fundação Projeto Pescar faz parte, e vinculada ao Ministério do Trabalho e Emprego.

Nesta edição, temos um artigo do presidente executivo da Marelli, Rudimar Borelli, contando sobre a experiência do Projeto Pescar na sua empresa, um depoimento de egresso e os resultados da campanha "Namoro e Violência não Combinam."



### DESTAQUE PANVEL EM CENA

O presidente do Conselho Curador da Fundação, Romeu Edgar Schneider, e o presidente da Diretoria, Edgar Bortolini, receberam o prêmio Destaque Panvel em Cena, no Teatro São Pedro, no dia 15/09, em Porto Alegre/RS.

Na cerimônia, Schneider salientou a participação do Grupo Dimed na Rede Pescar: "O objetivo do Projeto Pescar é justamente dar um encaminhamento aos jovens. Ao invés de dar o peixe, ensinar a Pescar. Isto é o que nos gratifica e o que nos entusiasma para continuar com este propósito. Queremos agradecer a Panvel por estar fazendo este reconhecimento e distinção e cumprimentar a própria Panvel por ter uma Unidade do Projeto Pescar na sua empresa, pois há 12 anos está formando jovens e dando um encaminhamento para um futuro melhor. Parabéns a Panvel e esperamos que este exemplo sirva de motivação e possa ser seguido por outras empresas e organizações."

### CITROSUCO

Participação no Desafio "Criativos da Escola", do Instituto Alana, onde os jovens da Unidade Citrosuco, em Matão/SP, foram protagonistas de um projeto de transformação de um espaço de convivência eleito Projeto Destaque Municipal.



## **PRÊMIO DE SUSTENTABILIDADE SETCESP & TRANSPORTE MODERNO**

No 1º ano de participação na Rede Projeto Pescar, a RG LOG Logística e Transporte conquistou o 1º lugar no Prêmio de Sustentabilidade SETCESP & Transporte Moderno. A empresa concorreu na categoria "Responsabilidade Social", com o case "Pescar". A entrega foi realizada no dia 28/11, no Hotel Transamérica Nações Unidas, em São Paulo/SP.



RG LOG Logística e Transporte conquistou o 1º lugar na premiação

## **17º DAZIDEIA**

No 17º Encontro Dazideia Florianópolis, realizado pela primeira vez em São José/SC, com o apoio da Prefeitura, os jovens da Unidade Aemflo e CDL São José apresentaram três projetos, desenvolvidos sob a orientação dos voluntários Vanessa Milis e Rodrigo Dias. "O premiado foi o Stadium Food (APP para arenas e estádios). Os outros dois, Lit Pet e Império Cupcake, receberam feedbacks bem positivos também", conta a educadora social, Lucinéia Bernardi.

O Dazideia é um evento inovador que promove o intercâmbio de informações entre empreendedores, acadêmicos e pessoas de todas as áreas com o objetivo de apresentar e validar novas ideias de negócio no mercado.



Unidade Aemflo e CDL São José teve um projeto premiado no DAZIDEIA

## **LIVRO DO FOGAP**

Neste ano, a Superintendência Regional do Ministério do Trabalho do Rio Grande do Sul, o Ministério Público do Trabalho da 4ª Região, o FOGAP e o Fórum de Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção ao Adolescente publicaram um livro com os trabalhos dos jovens participantes dos concursos de prosa, verso e imagem.

Na Unidade Consolação, o jovem Deivid Antonio Rosa da Costa teve seu texto publicado, assim como o jovem Lucas Antônio Nissola Erdmann, da Unidade Fisa.



Livro do FOGAP foi lançado na Feira do Livro de Porto Alegre. Na foto, a coordenadora da Aprendizagem no RS, Denise Brambilla González, e a gerente do Programa Social Pescar, Silvia Ramirez

# EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES

O Projeto Pescar tem seu programa desenvolvido em dez estados do Brasil e replicado em mais quatro países (Argentina, Paraguai, Angola e Peru). Em 2017, mais de 1.700 jovens vivenciaram essa experiência e foram incentivados a estudar, aumentando o índice de escolaridade e tendo a oportunidade de se preparar para o acesso ao mundo do trabalho.

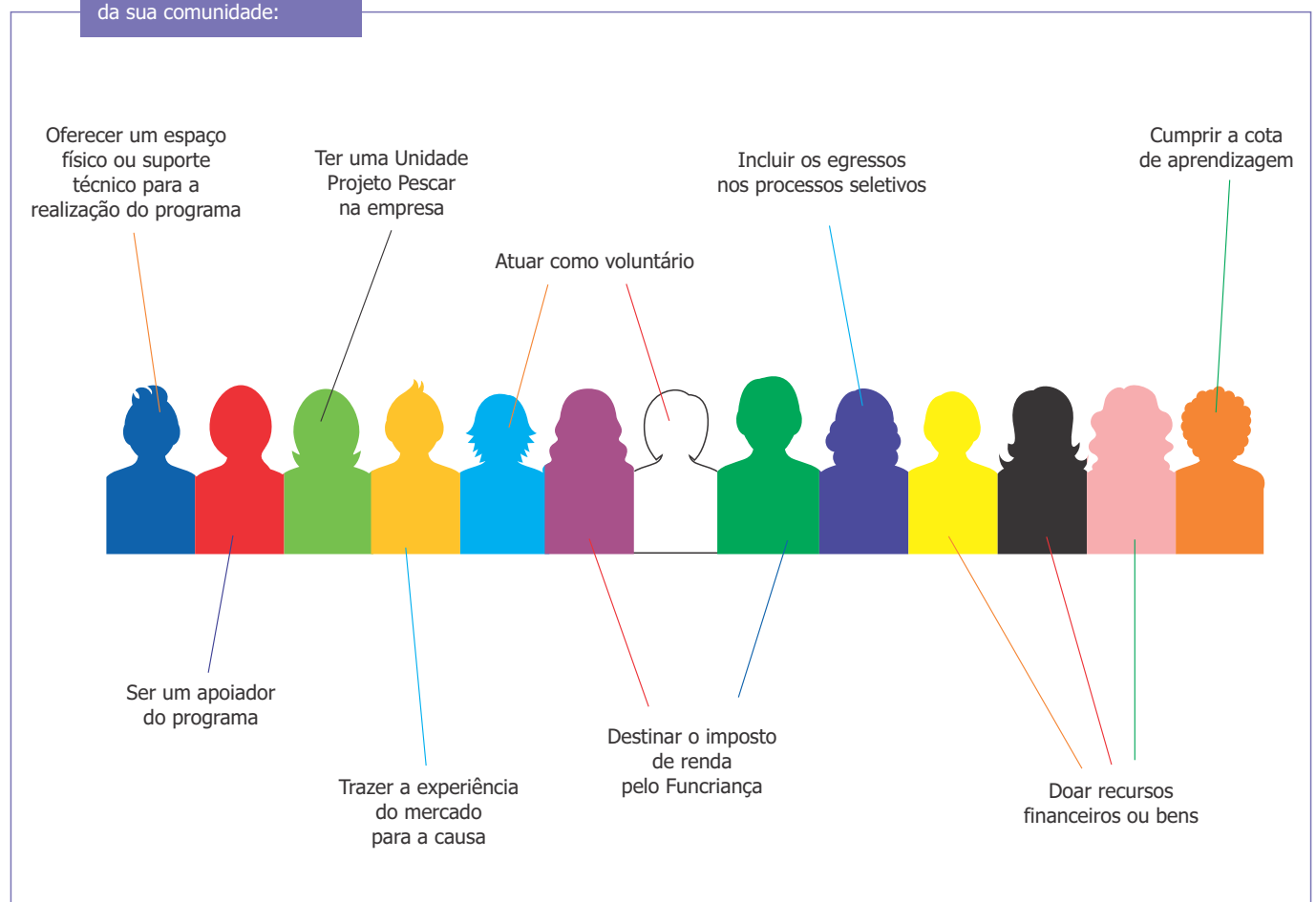
A oferta de iniciação profissional é o caminho encontrado, para atrair os jovens para os cursos de iniciação profissional. Dentro das Unidades, a proposta de autoconhecimento, os vínculos com a educadora social e a turma, além do exemplo dos voluntários, fazem dessa experiência um divisor de águas em suas vidas.

O crachá, o refeitório e o ambiente empresarial simulado encantam os adolescentes e mostram, de forma

concreta, desafiadora e atrativa, que eles podem ter escolhas, conquistar seus objetivos e sonhos. Ao se relacionar com os diferentes profissionais e organizações, conhecer suas trajetórias de vida e escutá-los falar sobre como se executam atividades profissionais relacionadas aos diferentes eixos do Programa Social Pescar, os adolescentes iniciam um diálogo com pessoas que talvez nunca teriam a oportunidade.

Essa metodologia faz com que os jovens transitem entre mundos diferentes, levando experiências de um lado a outro, e os torna agentes de transformação social. Eles sensibilizam as pessoas por sua resiliência para superar os obstáculos da vulnerabilidade socioeconômica, ao mesmo tempo em que são o testemunho de que o Brasil precisa de oportunidades iguais para todos.

Há várias modalidades de participação para a transformação dos jovens e da sua comunidade:



## PARCEIROS DA FUNDAÇÃO

O maior diferencial do Projeto Pescar é a formação socioprofissionalizante, com 16 cursos dispostos em seis eixos tecnológicos, reconhecidos por centenas de empresas e organizações.

Tudo isso só é possível em razão de uma consistente rede de parcerias.

Empresas e organizações que investem na causa Pescar e viabilizam recursos financeiros e estruturais para a operação da Fundação e a ampliação do trabalho desenvolvido.

## MANTENEDORES DA REDE PESCAR



Consórcio Rio Negrinho





# EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES



## MANTENEDORES INSTITUCIONAIS

As empresas e organizações que mantêm o Projeto Pescar assumem um compromisso social com a oferta de formação profissional e encontram na Fundação um parceiro para a construção do desenvolvimento sustentável de nossa sociedade.

O envolvimento com a causa é disseminado para todos os públicos de relacionamento e eles se tornam referências na comunidade. São essas organizações que possibilitam executar o programa:



## NOVAS ADESÕES

O Projeto Pescar é o primeiro passo na trajetória do futuro profissional dos jovens. Os cursos socioprofissionalizantes gratuitos contribuem para que eles possam estar mais fortalecidos em suas escolhas e aptos a planejar e estruturar sua caminhada para acessar o mercado de trabalho.

Conheça abaixo o que pensam os novos parceiros da Fundação, que possibilitaram a ampliação do atendimento e a garantia do direito à formação profissional.

### CONSÓRCIO CRUZ ALTA



“As empresas e organizações de Cruz Alta resolveram investir na formação pessoal e profissional dos jovens de baixa renda, pois entendem que podem ajudar na transformação social de nossa cidade. Acreditam que o estudo e o trabalho são as maiores ferramentas para buscarmos um Brasil melhor. E, ajudando esses jovens a terem acesso ao curso do Pescar, eles estarão formando uma mão de obra mais qualificada, além de inseri-los no mercado de trabalho.

A grande diferença que o Projeto Pescar traz para a comunidade é a possibilidade de desenvolver as potencialidades dos jovens e de fazer com que eles acreditem em si mesmos, entendendo que o trabalho e o esforço próprios os dignificam e os tornam pessoas melhores. Assim, os jovens estarão buscando um futuro de crescimento, que se refletirá em toda a comunidade onde estão inseridos.”

“Somos uma holding company formada por empresas que compartilham os mesmos valores, princípios e práticas de gestão, baseados na confiança, no respeito e na valorização do indivíduo. Acreditamos na constante evolução das pessoas e no papel determinante da educação como fator para essa transformação. Encontramos no Projeto Pescar um parceiro que compartilha nossa visão e que, ao investir na formação pessoal e profissional de jovens em situação de vulnerabilidade social, transforma vidas e gera valor para toda a sociedade.”



**GERALDO EBLING ENCK**  
Diretor-presidente



**PATRICIA LIBRELOTTO**  
Articuladora da Unidade





“A Fraport acredita no jovem e na sua capacidade de modificar a sociedade ao longo do tempo. Decidimos participar do Projeto Pescar, pois nos identificamos com o seu papel desenvolvedor e transformador. Contribuir para a formação e profissionalização de jovens em situação de vulnerabilidade é disponibilizar diferentes horizontes a quem, muito dificilmente, iria encontrá-los. Estamos contentes e faremos todo o possível para reter esses talentos.”



**ANDREEA PAL**  
Presidente

“Para nossa organização, o Projeto Pescar possibilita o desenvolvimento de nossos líderes, que serão os educadores voluntários, melhorando as relações entre as gerações e promovendo a diversidade. Todos ganharão, teremos de envolver diversas áreas, e haverá o comprometimento com algo maior, cuidando e desenvolvendo estes jovens e construindo o futuro, afinal, 'somos herdeiros de nossas ações'.

Para a comunidade local, será uma grande oportunidade para os jovens que ainda não eram atendidos por outros programas de profissionalização realizados pelo Instituto Robert Bosch. Com o Projeto Pescar, podemos olhar para um público com muitas demandas sociais nos bairros ao entorno da nossa empresa. Acredito que ele já está proporcionando aos jovens sonharem com um futuro diferente, buscarem profissões que muitos ainda não conheciam e saberem que é possível buscar outros caminhos.”



**DIRCEU PUEHLER**  
Coordenador

# makro

“A Fundação Pescar tem como cerne de suas atividades o desenvolvimento local sustentável e a responsabilidade social, por meio de ações educacionais. Esses valores são compartilhados pelo Makro em nossa busca pelo fomento das comunidades do entorno das 74 lojas que temos no Brasil. Nós acreditamos que a educação é o fator de transformação da sociedade, e contribuir para a formação de pessoas mais conscientes e preparados para o mercado de trabalho será fundamental para fazer do nosso país um lugar de oportunidades para todos, independentemente de seu gênero, credo ou raça. O Projeto Pescar e o Makro transformarão a vida dos jovens que irão fazer parte dessa jornada, da comunidade e dos colaboradores que estarão conectados com um propósito maior. O voluntariado é um dos pilares do projeto, que tem como objetivo aumentar o orgulho de ser e de pertencer a uma empresa como o Makro.”



**DANIELLE RAINHA**  
Chief People Officer

**ASSOCIAÇÃO PORTO SECO, COMJOVEM E SETCERGS**



“A diferença é visível em todas as comunidades em que o Projeto Pescar já atua. A região ganha como um todo, mais qualidade de vida, mais conhecimento e regras saudáveis de convivência, tudo melhora notadamente. As pessoas começam a pensar no coletivo. Para nós, empresários e dirigentes de entidades, é também uma oportunidade de realizarmos atividades com cunho social e que já mostraram resultados positivos e de real melhoria na vida dos envolvidos. Resolvemos investir, porque entendemos que todos numa sociedade devem fazer a sua parte, para melhorar toda a estrutura da mesma. A importância de formarmos cidadãos, não só mais capacitados para o mercado de trabalho, mas especialmente para a vida, com real possibilidade de crescimento, não é um papel só de governos, mas de todos nós.”



**ELSO KRÜGER**  
Presidente do Porto Seco  
Transporte e Logística

## APOIADORES INSTITUCIONAIS

A Fundação Projeto Pescar tem a parceria de empresas e organizações, que disponibilizam o seu conhecimento e, a sua experiência de mercado, nas mais diferentes áreas, garantindo uma gestão eficiente e inovadora.

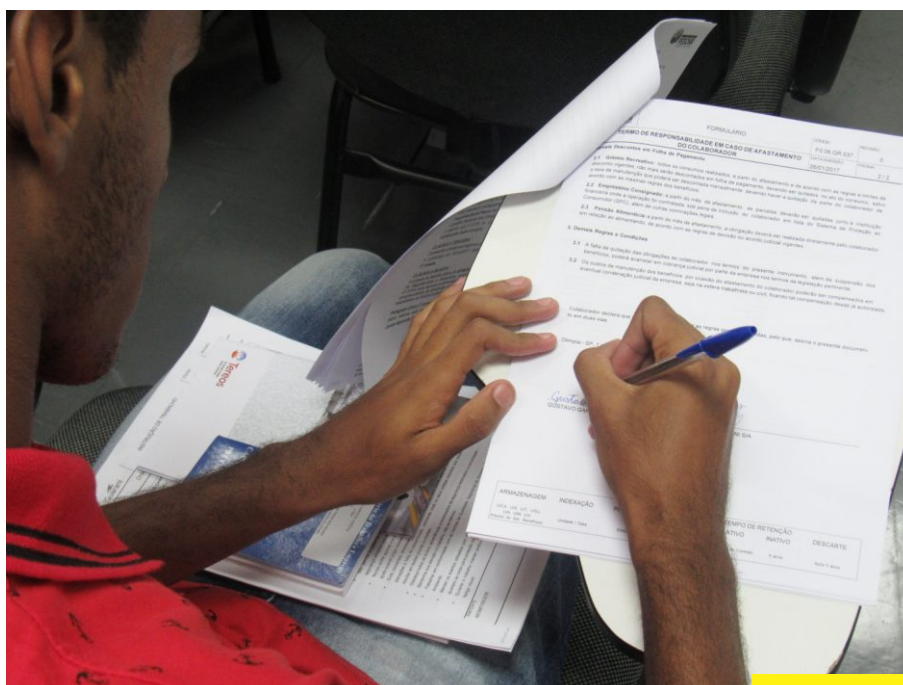




## BENEFÍCIOS PARA AS EMPRESAS QUE CONTRATAM OS JOVENS APRENDIZES

Os Jovens Aprendizizes Pescar desejam se qualificar profissionalmente, e almejam novas perspectivas de vida, não somente através da inclusão no mercado de trabalho, mas também na busca pelo seu desenvolvimento pessoal e por sua cidadania. Mais próximos da cultura das organizações, destacam-se pela proatividade, pelo trabalho em equipe e demonstram talentos e competências, que são necessários para o mercado de trabalho.

O Programa Jovem Aprendiz Pescar está amparado pela Lei da Aprendizagem (10.097/2000), regulamentada pelo Decreto 5.598/2005, a qual permite que o jovem desenvolva teoria e prática, durante o programa, em ambiente próprio, no empregador, ou simulado na Unidade.



Com o Programa Jovem Aprendiz Pescar é assinado o primeiro contrato de trabalho do jovem

### DIFERENCIAIS

- Possibilidade de cumprir a cota do jovem aprendiz ao mesmo tempo em que desenvolve um programa social;
- A empresa tem a possibilidade de escolher o módulo técnico de formação com base nas necessidades do seu negócio;
- A satisfação de fazer parte de uma rede de transformação social reconhecida nacional e internacionalmente;
- 60% da carga horária do programa são dedicados a formação do jovem nos aspectos de desenvolvimento pessoal e cidadania, já os outros 40%, para conteúdos técnicos;
- Desenvolvimento da comunidade onde a empresa ou a organização está sediada.

# UNIDADES

## PROJETO PESCAR

A seguir, estão apresentadas as Unidades, de acordo com o segmento de atuação. Em cada página da organização parceira, destaque para o perfil e tempo de colaboração na Rede Pescar, principais resultados e depoimentos.

Entre os diferenciais, atividades desenvolvidas pelas turmas, nos macroprocessos de execução do Programa Social Pescar: relacionamento com egressos,

relacionamento com a rede de atendimento, relacionamento com conselhos, gestão de voluntários, relacionamento com responsáveis e SAP Jovem.

É importante salientar que o percentual de empregabilidade é composto pelo número de jovens formados, em 2016, que estão trabalhando, estudando ou prestando serviço militar.



A Faculdade de Tecnologia de Sorocaba proporcionou uma visão avançada em tecnologia e inovação aos jovens da Unidade Projeto Pescar ZF do Brasil

No ano 2010, com o desejo de implantar uma Unidade Projeto Pescar em Tupanciretã, o diretor da Agropecuária São Diogo se uniu ao Rotary Club de Tupanciretã, ao Sindicato Rural de Tupanciretã Jari e Quevedos e à empresa Cocevvil. Há seis anos, outras empresas foram se juntando a esse consórcio. Hoje são seis mantenedores: Agropecuária São Diogo, Sindicato Rural de Tupanciretã Jari e Quevedos, Mabel Cereais, Grupo Soldera AWG, Agropecuária Santa Clara e Agropecuária São Carlos.



**CONSÓRCIO TUPANCIRETÃ - TUPANCIRETÃ - RS**  
**PARCEIRO DO PROJETO PESCAR HÁ 8 ANOS**

**Dirigentes:** Ataliba Soldera, Dorival Lima Terra, Fernando Hernandez, Iton Bonfilho Balzan, João Carlos Vendruscolo e Vilson Hillensein

**Articuladoras:** Juliana Schio Balzan, Julieta Lopes e Vilma Rosane Conceição

**Educadora Social:** Fernanda Souza Cambruzzi

**Voluntários:** 31

**Apoiadores da Unidade:** Belquer Lopes, Casa das Plantas, Clube Comercial, Fábrica dos Sonhos, Foto Zapelline, Fruteira do João, Jornal O seminário e Jornal A voz do Jari, Lagartus Produções, Mercado Paratodos, Studio Suprema, Padaria Universal, Rotary Club Tupanciretã, Rotary Club Mãe de Deus, Rádio Tupã, Rádio Comunitária, Tamara Dreher, Up News Informática, Deborah Barldi, Aida, Rodrigo, Marcia e Ticiano

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS**

**99,46 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**125 JOVENS EGRESSOS**  
**86,36 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

Durante o ano, são realizadas reuniões com os responsáveis com o intuito de estreitar cada vez mais a relação e o desenvolvimento dos jovens no Programa Social Pescar. Nesses momentos também é realizado um feedback sobre cada integrante da turma e a orientação acerca da necessidade de a família trabalhar em conjunto com a Unidade, apoiando-os durante esta etapa de vida.



**VAGNER SOLDERA**  
**integrante do Grupo Soldera**

“ Podemos dizer que o projeto traz um sentimento de dever cumprido, além da satisfação e orgulho de fazermos parte da Rede Pescar. Colaborando com o aumento de oportunidades e inserção social destes jovens no mercado de trabalho. Tanto para a organização, quanto para a comunidade há o aproveitamento da inteligência de adolescentes que poderiam ser “excluídos”, ou esquecidos da sociedade pela falta de incentivo”.



A empresa Asun existe desde 1964, e se dedica ao ramo da alimentação.

Hoje é um dos maiores grupos varejistas do Sul do Brasil.

No ano de 2017 escolheu a Praia de Cidreira para implantar a primeira turma do Projeto Pescar no Litoral Norte.

**Dirigente:** Duílio Cerva Neto

**Articuladora:** Melina Castel

**Educadora Social:** Carmem Lucia Braga

**Voluntários:** 9



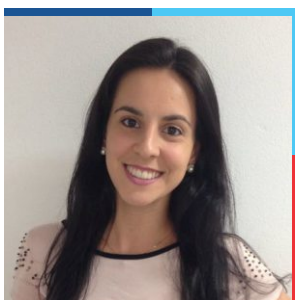
**ASUN SUPERMERCADOS - CIDREIRA - RS**  
**1º ANO DE PARCERIA COM O PROJETO PESCAR**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**SERVIÇOS DE COMÉRCIO**

**99,42 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**15 JOVENS ATENDIDOS**

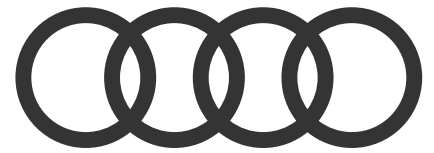
**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

A Unidade promoveu um encontro com os responsáveis para a turma compartilhar as suas conquistas. Cada integrante fez um vídeo com um recado personalizado para a família destacando a importância deste apoio para o seu desenvolvimento. A programação incluiu uma peça teatral escrita e dirigida pela turma, chamada "Família", uma paródia com este tema, e uma dinâmica ressaltando a importância da confiança. Foi um momento de integração, alegria e culminou com um lanche oferecido pela empresa.



**MELINA CASTEL**  
**Articuladora da Unidade**

"Acredito que o Projeto Pescar aproxima a empresa da comunidade com seu papel social na formação de jovens. O programa vai muito além de formar jovens para o mercado de trabalho, forma cidadãos para o mundo, potencializando tudo aquilo que eles têm de melhor."



Doze fábricas espalhadas pelo mundo trazem para a realidade o "Vorsprung durch Technik" da Audi. Reconhecidos pela tradição na fabricação de carros, estes locais contam com processos logísticos de ponta, uma linha de produção sincronizada – a Audi production system (APS) – e mão de obra altamente qualificada de mais de 60 mil pessoas, que garantem o padrão da marca onde quer que seja. Além dos elevados níveis de qualidade e eficiência, todas as fábricas são comprometidas com a responsabilidade ambiental.

A Audi constrói seus carros em fábricas por todo o mundo. Além das unidades em Ingolstadt e Neckarsulm, na Alemanha, a marca também tem instalações em Győr (Hungria), Bruxelas (Bélgica), Martorell (Espanha), Bratislava (Eslováquia), Kaluga (Rússia), Curitiba (Brasil), Aurangabad (Índia), e Changchun e Foshan (China). Em 30 de Setembro de 2016 a Audi inaugurou sua décima segunda fábrica, na cidade mexicana de San José Chiapa. Em todas estas unidades o mesmo lema é aplicado: "um nome, um padrão, em toda parte".

**Dirigente:** André Maranhão

**Articuladora:** Bianca Sartorelli

**Educadora Social:** Cleuzenir Maria Gonzaga Moraes

**Voluntários:** 27

**Apoiadores da Unidade:** Lepok, Brintec, Verde Urbano, Café Lusart, Agasus, Gitanas, Leynatan Rigor, Hevia e Siqueira, GECCG, Progetti, e MegaDealer



**AUDI DO BRASIL - SÃO PAULO - SP**  
**1º ANO DE PARCERIA COM O PROJETO PESCAR**

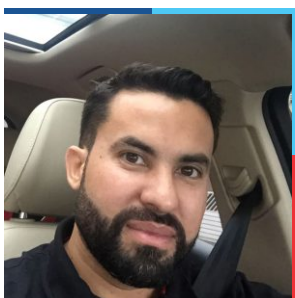
**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**MANUTENÇÃO MECÂNICA VEICULAR**

**97,70 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**10 JOVENS EGRESSOS**

**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

Durante o ano de 2017 foram realizados cinco encontros com os responsáveis e as reuniões proporcionaram momentos únicos para as famílias. No Dia Nacional do Voluntariado, por exemplo, cada integrante da turma explicou individualmente, para os familiares, voluntários e gestores, os conhecimentos adquiridos.

Além da apresentação, programaram diversas atividades para estimular as famílias a participarem e compreenderem os conteúdos compartilhados, evidenciando a importância do Projeto Pescar em suas vidas. Nos outros encontros foram tratados diversos temas, que reforçaram a relevância da família para o desenvolvimento dos jovens, como cuidados com a saúde e planejamento financeiro.



**HENRIQUE OTTO BRAUER**  
**Suporte de Produto América Latina e Caribe/ Audi AG**  
**e Voluntário da Unidade**

"Ser voluntário no Projeto Pescar é grande troca de energia. O programa é sensacional e poder empreender com estes jovens e influenciá-los em seu desenvolvimento é extremamente gratificante. É rejuvenescedor para o voluntário, além de uma excelente oportunidade de exercitar a compaixão. Preparar e ministrar as atividades exigiu muita sinergia e companheirismo. Aqui no escritório eu digo que o trabalho voluntário foi compartilhado mesmo que indiretamente. Estamos confiantes que a semente do desenvolvimento pessoal foi plantada e dará bons frutos."

O Projeto Pescar Consolação capacita jovens em situação de risco e vulnerabilidade social. Trabalhamos com o foco de criar uma ponte que facilite os jovens a passar do mundo da escola para o mundo do trabalho. O curso de vendas e atendimento ao cliente foi escolhido para que os alunos possam trabalhar em atividades não insalubres e permite que eles sejam contratados pelas empresas ao final do curso. É oferecido estágio prático nas empresas cotizadas durante 4 meses e o treinamento tem duração de 10 meses. Os jovens têm que estar cursando o ensino médio, ter boa conduta, presença e bom desempenho escolar. As atividades são realizadas no turno oposto ao da escola. Essa turma contou com 100% dos jovens cotizados pelas empresas Cartório Mário Ferrari, Círculo Operário Caxiense, Exacta Engenharia e Administração, Imobiliária Bassanesi, Maqenge Indústria Metalúrgica, Rede Maisnova FM, Rádio São Francisco e Supermercados Andreazza.



**CONSOLAÇÃO - CAXIAS DO SUL - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 3 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**VENDAS E ATENDIMENTO AO CLIENTE**

**99,20 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**57 JOVENS EGRESSOS**  
**86,36 % EMPREGABILIDADE**

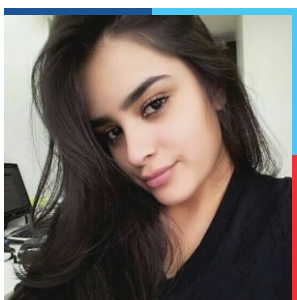
**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

A Unidade mantém uma parceria com a Escola de Pais e através desse trabalho se aproxima dos responsáveis fortalecendo vínculos. São promovidos oito encontros, onde os familiares ficam à vontade para falar sobre os assuntos e assim, vão trocando ideias e experiências com os jovens, que às vezes participam. A ação resgata valores e traz a união e a sinergia para muitos lares.

Depoimento dos familiares da jovem Bruna, Flavi Almeida de Vargas e Bernardete dos Santos:

“Bem, no meu ponto de vista a Escola de Pais é muito importante para pais e mães mais jovens, ou mesmo para pessoas de meia idade que não tiveram uma criação baseada nos valores e princípios passados pelos voluntários da Escola de Pais. Pelo que vi, a maioria dos pais e mães estão perdidos na criação dos filhos, tendo em vista que os tempos são outros e não deveriam ser deixados de lado valores e deveres de pais e filhos. Para mim foi bom, mas são coisas que aprendi na infância com meus pais e que hoje não se consegue passar integralmente para os filhos devido mudanças de época e comportamento.”

- Dirigente:** Ademir José Argenta
- Articuladora:** Eda Maria Cousseau Argenta
- Educadora Social:** Simone Dias dos Santos Bresolim
- Voluntários:** 42
- Apoiadores da Unidade:** Ciela - Essencial Modas e Confecções, Detella Restaurantes, Fundação Caxias, Frama, Orquidea Alimentos, R&R Informática, Newagers Propaganda Marketing, Timy Empório de Gastronomia, Upman e Jardiles Della Justina



**THAÍS SWAISSER DE RAMOS**  
**Egressa da 1ª turma,**  
**secretária de um**  
**escritório de advocacia**

“O Projeto Pescar nos proporciona aprendizado e qualificação, sem contar as inúmeras atividades que tem como finalidade nos preparar para a vida dentro das empresas e o convívio social. Foi através do curso que consegui meu primeiro emprego, no qual estou até hoje e muitos colegas de curso estão com estabilidade financeira empregos garantidos, graças ao programa. Ele nos dá uma visão realista de mundo e encerramos esta capacitação melhores como seres humanos e mais conscientes de nossas atitudes. Indico o curso e agradeço os ótimos profissionais que se disponibilizam para nos dar aula, sempre com boa vontade e buscando estar junto com os jovens em todos os momentos. O Projeto Pescar mudou muito minha vida.”



Com sua matriz estrategicamente situada ao lado do terminal da Transpetro, em Guaramirim/SC, e a filial em Araucária/PR, a Distribuidora Brasileira de Petróleo Ltda. pertence ao Grupo Rudnick e leva a tradição, confiabilidade e qualidade há mais de 40 anos ao ramo de distribuição e revenda de combustíveis.

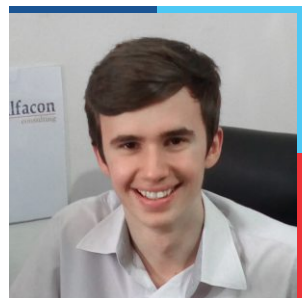
**DIBRAPE - GUARAMIRIM - SC  
 PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 8 ANOS**



**Dirigente:** Rolf Bayer  
**Articulador:** Mauricio Leite da Costa  
**Educador Social:** Francisco Olczyk  
**Voluntários:** 17

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS**

**99,20 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**117 JOVENS EGRESSOS**  
**100 % EMPREGABILIDADE**



**JOHN HERBERT PROBST KUPAS**  
**Egresso da 7ª turma,**  
**auxiliar administrativo**  
**na ALFACON Consultoria**

"Ao entrar no Projeto Pescar vi que o objetivo principal da proposta é o desenvolvimento dos jovens, que apesar do curso propor teorias clássicas e de uso na administração, ele não é somente técnico, existe uma boa e valiosa parte dele na qual se preza o desenvolvimento de relacionamentos, a qual nos foi ministrada com maestria. Graças ao Projeto Pescar estou empregado e atuando na área que sempre desejei, estou cursando o 3º semestre de Administração e posso afirmar com certeza, que esses conhecimentos me ajudaram a decidir meu futuro e contribuem diariamente."

**SAP JOVEM**

O Sistema de Avaliação Pescar contribuiu para o autoconhecimento do jovem, dando ao mesmo os pontos fortes e pontos a melhorar em seu modo de ser, agir e pensar. O bom deste processo de autoavaliação é que ele é aplicado em três etapas, oferecendo a oportunidade do jovem, perceber sua evolução e empenho para alcançar a melhoria em seu relacionamento pessoal, o qual irá lhe proporcionar a possibilidade de formação de seu networking. Ficou visível a influência do SAP Jovem na lapidação da personalidade e direcionamento do caráter do jovem.

Empresa do segmento do comércio de veículos premium. Sua missão: oferecer ao mercado produtos e serviços com atendimento personalizado e infraestrutura compatível com a imagem da marca, buscando superar as expectativas dos clientes, agregando valor aos acionistas e à nossa cadeia de relacionamentos.

**EUROBIKE - RIBEIRÃO PRETO - SP**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 5 ANOS**



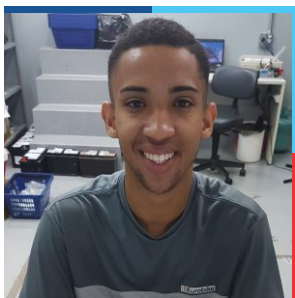
**Dirigente:** Henry Visconde  
**Articuladora:** Natalia Zerbetto  
**Educadora Social:** Tatiane Moretti Marcellino Silva  
**Voluntários:** 53  
**Apoiadores da Unidade:** Vice Versa, Icalseg, Papelaria Donald, Pentosin, BASF, Dpaschoal, MFV, Tunap e CIEE

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**MANUTENÇÃO MECÂNICA VEICULAR**

**100 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**80 JOVENS EGRESSOS**  
**92,86 % EMPREGABILIDADE**

**SAP JOVEM**

A Unidade realizou um projeto em conjunto com a voluntária Daniela Barreiro. Logo no início das atividades, cada jovem recebeu um caderno de metas e, sempre que as competências comportamentais trabalhadas no Projeto Pescar eram o tema, eles, em conjunto com a educadora social, faziam uma análise de desempenho ou aperfeiçoavam o que ainda estava pendente. A partir desta ação a turma passou a apresentar um compromisso maior em relação aos desafios propostos e pontualmente, os jovens foram incentivados a estabelecerem novas metas, sempre acompanhando os temas apresentados. O SAP Jovem foi fundamental para os excelentes resultados obtidos com a turma.



**MATHEUS MARTINS SOBRINHO**  
Egresso da 4ª turma

"Sou extremamente grato a Fundação Projeto Pescar e a Eurobike, pois tiveram total influência na minha carreira profissional e me ajudaram a desenvolver habilidades para ser uma pessoa melhor e um cidadão consciente de meus direitos e deveres. Não posso deixar de destacar a importância dos voluntários, eles abriram horizontes para uma nova perspectiva de carreira. A empresa confiou em mim e no meu potencial e ao término do programa, recebi uma proposta de trabalho. Fui muito impactado e hoje minha escolha de estudo é na área educacional, curso o 2º semestre de pedagogia. Sinto muita gratidão por essa experiência única."

O Instituto Lojas Renner é uma organização da sociedade civil de interesse público (OSCIP), figura jurídica distinta da Lojas Renner S.A., responsável por gerir o investimento Social Privado desta Companhia, e tem por missão o empoderamento de mulheres na cadeia têxtil. O Projeto Pescar integra o pilar de desenvolvimento de comunidades, promovendo formação socioprofissionalizante, com vivências práticas nas lojas da Renner e Youcom. Conheça o site do Instituto Lojas Renner: <http://www.institutolojasrenner.org.br/>

**INSTITUTO LOJAS RENNER - PORTO ALEGRE - RS  
 PARCEIRO DO PROJETO PESCAR HÁ 14 ANOS**



**Dirigente:** José Galló  
**Articulador:** Vinícius Meneguzzi Malfatti  
**Educadora Social:** Amanda Teixeira Ely  
**Voluntários:** 76

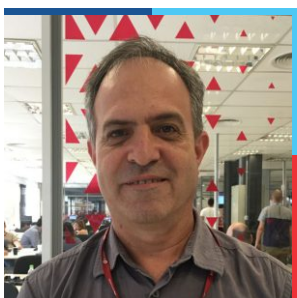
**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 SERVIÇOS DE COMÉRCIO**

**99,66 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**287 JOVENS EGRESSOS**  
**78,57 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS:**

Os egressos participaram de diferentes atividades com os jovens da turma em andamento, que pode ver os benefícios do programa e a transformação promovida em suas vidas a partir do ingresso no Projeto Pescar.

Esse tipo de interação proporciona uma troca de conhecimento e potencializa o desenvolvimento dos jovens que estão em formação. Os egressos transmitem persistência, garra e foco. Como consequência, se observa um maior engajamento da turma e um interesse maior na inserção no mercado de trabalho.



**IRONMAR PEDRO LAIO**  
**Voluntário**

“O voluntariado representa para mim a oportunidade de dedicar um tempo para contribuir com a prática de valores éticos e morais de pessoas que estão em formação. Vivenciar e conviver com jovens que farão escolhas antes negadas pelo meio em que estão expostos é poder de alguma forma mostrar que existem outras possibilidades e que estes novos caminhos não só faz bem a eles, mas me faz a cada dia buscar ser uma pessoa melhor.”



A Top Car e a Fundação Motul Corazón acreditam no jovem, no futuro e em um mundo mais solidário. A empresa e a organização são parceiras da Fundação Projeto Pescar na oferta gratuita do programa de Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Veicular. A Unidade do Projeto Pescar funciona em Porto Alegre/RS e atende 15 jovens.

Trabalhando com automóveis de luxo há 20 anos, o Grupo Top Car prima pelo alto nível de atendimento em suas lojas distribuídas pelas maiores cidades de Santa Catarina e no Rio Grande do Sul. Em dezembro de 2011, a Motul lançou a Motul Coração, uma fundação sob a tutela da Fondation France. No Brasil, a organização apoia o Projeto Pescar, e possibilita que os jovens envolvidos tracem seu próprio futuro.

**Dirigente:** Oswaldo Scheer Filho  
**Articuladores:** Fernanda Justo e Joe Hirakuri Filho  
**Educadora Social:** Cláudia Maria Wentz da Silva  
**Voluntários:** 15



**DANIEL OLIVEIRA**  
Voluntário

“Como voluntário eu penso que é o momento de devolver a estes jovens o que um dia deram para mim. É uma oportunidade de retribuir tudo aquilo o que aprendi, ensinando os jovens do Projeto Pescar, pois acredito que eles são o nosso futuro. Estar em atividade com a turma é um momento de desacelerar, descontrair e trocar, ensinar é muito bom. E foi uma grata descoberta, porque dando aula, encontrei uma vocação que desconhecia que é ensinar e isso faz bem.”

TOP CAR E MOTUL CORAZÓN - PORTO ALEGRE - RS  
PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 1 ANO



INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
MANUTENÇÃO MECÂNICA VEICULAR

96,46 % FREQUÊNCIA MÉDIA  
13 JOVENS EGRESSOS  
100 % EMPREGABILIDADE

GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS

Durante o período em que os jovens se dedicam ao curso de iniciação profissional, eles contam com o apoio de padrinhos e madrinhas, que são funcionários da empresa. Esses profissionais são uma referência para o desenvolvimento pessoal e profissional do afilhado e ajudam a educadora social, a desenvolver as competências dos jovens, estabelecendo uma relação mais afetiva com a turma e o Projeto Pescar.

O padrinho também indica os egressos para as vagas de emprego e estágio abertas em seus setores, dando uma continuidade na formação e acompanhamento após o término do curso.

A Zensul atua no mercado de veículos e serviços e representa a marca Honda há mais de 11 anos. Desde a sua fundação, sempre apoiou o Projeto Pescar, pois vai ao encontro do que a empresa acredita – que é educar o jovem e dar oportunidades para inseri-lo na sociedade. Com aproximadamente 110 colaboradores, tem o apoio da equipe, e muitos atuam como voluntários. Como premissa de empregabilidade, a Zensul abre oportunidades internas para a contratação de egressos e encaminha cerca de 2/3 para o mercado de trabalho.

**Dirigente:** Romeu Edgar Schneider  
**Articuladora:** Patrícia Santos  
**Educadora Social:** Alice Machado  
**Voluntários:** 24

**Apoiadores da Unidade:** SECOVIMED, Almeida e Linn, Summit Distribuidora, Pino Soluções em PDV, Faculdade de Engenharia da PUC, Sociedade Psicanalítica de Porto Alegre - SPPA, Alex Bandeira, Gráfica d21, Leus Produtos Automotivos, Diário Gaúcho, CIEE-RS, Allan Redante, Ingo Fabian Santos, João Batista Machado, Michelle Castro, Nestor Lazzari e Carlos Kulzer



**ZENSUL - PORTO ALEGRE - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 12 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**MANUTENÇÃO MECÂNICA VEICULAR**

**95,31 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**197 JOVENS EGRESSOS**  
**1 00 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

A Unidade mantém um estreito relacionamento com os responsáveis oportunizando encontros mensais com uma psicóloga voluntária, que os ajuda a lidar com as transformações típicas da adolescência e com as diferenças entre as gerações. Esse momento auxilia na criação de um canal de comunicação, que muitas vezes não existe ou está repleto de ruídos. O trabalho tem sido realizado desde 2015 e já apresentou bons resultados.



**RAPHAEL RIBEIRO MACHADO**  
**Egresso da 11ª turma,**  
**auxiliar mecânico**

“O Projeto Pescar realmente transforma vidas, pois ele foi um divisor de águas na minha. Não tinha condições de custear um curso de mecânica, minha paixão, e, através do projeto adquiri muitos conhecimentos não só sobre mecânica, mas principalmente para o meu desenvolvimento profissional e social. Hoje, trabalho na empresa que me proporcionou este curso, a Kaizen RS, desde abril de 2017, quando comecei como estagiário no setor de peças. E, esse mês fui promovido a auxiliar mecânico e logo iniciarei meu curso técnico para poder ter um futuro ainda melhor dentro da minha profissão.”

Criada em 1990, a AGCO Corporation tem matriz em Duluth (EUA). É líder mundial em concepção, fabricação e distribuição de soluções agrícolas e apoia a agricultura produtiva com uma linha completa de equipamentos e serviços relacionados. Os produtos da AGCO são vendidos por meio de cinco marcas principais: Challenger, Fendt, GSI, Massey Ferguson e Valtra, contam com o suporte da tecnologia de precisão Fuse e serviços de otimização agrícola e são distribuídos globalmente por aproximadamente 3.050 concessionárias e distribuidores independentes, em mais de 150 países.



**AGCO - CANOAS - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 12 ANOS**

**Dirigentes:** Henrique Dalla Corte e Julio Escossi

**Articuladora:** Deise Marques Chamorro

**Educadora Social:** Roberta Cardoso Vieira

**Voluntários:** 40

**Apoiadores da Unidade:** Apae Sapucaia Do Sul, Fernandolei Advocacia, G.R.S.A, Proerd – Canoas, Unimed Santa Rosa e Universidade La Salle

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
PRODUÇÃO MECÂNICA**

**99,30% FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**179 JOVENS EGRESSOS**  
**100% EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

A Unidade realizou dois encontros de egressos: um no mês de maio e o segundo em dezembro. Esses momentos fizeram parte das atividades de eventos do curso e foram planejados, organizados e executados pelos jovens da turma atual.

O diferencial desse ano foi o convite para a participação de todos os egressos, com o objetivo de acompanhar o desenvolvimento deles após término do programa, compartilhar e trocar experiências, fortalecendo-os para os desafios do mercado de trabalho.



**ALLAN HENZE**  
**Voluntário**

“Lidar com pessoas tão diferentes, e que possuem histórias de vida únicas, nos faz pensar muito sobre como lidamos com determinadas situações em nosso dia-a-dia. Trazendo isso ao mundo profissional, pode-se fazer uma analogia instantânea desse cenário com a liderança de times heterogêneos, onde encontramos de Baby Boomers a Millennials no mercado de trabalho.

Isso é exatamente o mais mágico do Pescar: além de fazer a diferença na vida desses jovens, temos um ambiente extremamente fértil para desenvolver soft skills, como capacidade de comunicação, liderança, senso de prioridade, espírito de equipe, planejamento estratégico e até um pouquinho de psicologia...”



Os compromissos da AGCO do Brasil envolvem a adoção e a difusão de valores, condutas e procedimentos que estimulem o contínuo aperfeiçoamento dos processos empresariais, resultando, assim, na preservação e na melhoria da qualidade de vida da sociedade e do desenvolvimento econômico, social e ambiental. E nossa visão é oferecer soluções de alta tecnologia para produtores que alimentam o mundo.

**AGCO - MOGI DAS CRUZES - SP**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 9 ANOS**



**Dirigente:** Ricardo Antonio Huhtala Guimarães  
**Articulador:** Ivan Francisco Xavier  
**Educadora Social:** Cíntia de Souza Farias  
**Voluntários:** 39  
**Apoiadores da Unidade:** GR SA, RC Visual, JSL, ADC Valtra e Atlas Copco

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**PRODUÇÃO MECÂNICA**

**99,69 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**134 JOVENS EGRESSOS**  
**80 % EMPREGABILIDADE**

**ENCONTRO DE EGRESSOS**

O Encontro de Egressos é organizado pelos jovens da turma atual e pelos aprendizes de outras instituições formadoras, para que haja uma interação e uma atividade comum durante o período de contrato. É sempre um momento bastante agradável e cumpre com o compromisso de integrá-los, visando a atualização de cadastro e a troca de experiências, para que todos sintam-se fazendo parte da Rede Pescar e da AGCO. Além de uma dinâmica relacionada aos conteúdos, é aplicada a "Pesquisa do Egresso". Essa programação é de suma importância, pois mostra que o programa vai além do que é vivido dentro da Unidade, propicia a atualização dos contatos para futuras contratações e, com base nos dados coletados sobre a evolução de cada um e como o Projeto Pescar contribuiu com o desenvolvimento deles, orientações individuais.



**ALEXANDRA ISABELLI RODRIGUES**  
**Egressa da 8ª turma e estagiária da empresa na área de Serviços**

"O Projeto Pescar teve um papel fundamental em minha vida, pois me despertou uma enorme paixão pelo mundo organizacional e através dele, consegui saber qual profissão trilhar sem medo. Esse período me proporcionou grandes aprendizados além de impulsionar minha carreira, afinal toda experiência no projeto e a minha atividade na AGCO impactam positivamente no meu futuro profissional. Em minhas lembranças à imensa gratidão por ter sido Pescar".

Criada em 1990, a AGCO Corporation tem matriz em Duluth (EUA). É líder mundial em concepção, fabricação e distribuição de soluções agrícolas e apoia a agricultura produtiva com uma linha completa de equipamentos e serviços relacionados. Os produtos da AGCO são vendidos por meio de cinco marcas principais: Challenger, Fendt, GSI, Massey Ferguson e Valtra, contam com o suporte da tecnologia de precisão Fuse e serviços de otimização agrícola e são distribuídos globalmente por aproximadamente 3.050 concessionárias e distribuidores independentes, em mais de 150 países.

**AGCO - SANTA ROSA - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 17 ANOS**



**Dirigente:** Denis Dutra de Oliveira

**Articuladora:** Raquel Ribeiro

**Educadora Social:** Silvana Andréia Giese Trindade

**Voluntários:** 17

**Apoiadores da Unidade:** Prefeitura de Santa Rosa, Unimed, Hey Peprps e GRSA -Soluções em Alimentação e Serviços

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**PRODUÇÃO MECÂNICA**

**99,84 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**202 JOVENS EGRESSOS**  
**96,43 % EMPREGABILIDADE**

**GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS**

A Unidade mantém uma prática, onde envolve os gestores, ou seja, as pessoas que tem algum nível de liderança e cuja postura seja positiva e agregadora, para irem até a sala do Projeto Pescar realizar uma conversa informal com os jovens. O encontro proporciona aos aprendizes um espaço para entenderem as escolhas e atitudes que conduzem as pessoas em sua trajetória pessoal e profissional, ao mesmo tempo em que apresenta aspectos do cotidiano e dúvidas comuns a todas as pessoas, desmistificando assim a distância natural que se forma em função da hierarquia. Esta estratégia auxilia a troca e o acesso aos conhecimentos, humaniza as relações, fortalece os vínculos entre ambas as partes e enriquece grandemente o programa de aprendizagem.



**LENON KAIBER**  
**Egresso da 11ª turma**

“O Projeto Pescar para mim foi uma oportunidade única, onde aprendi muito, cresci bastante e desenvolvi habilidades profissionais. O Pescar ensinou-me que o foco e a persistência são a chave para o sucesso e os sonhos. Funcionou como uma bússola que junto com os profissionais que foram voluntários, apontam o rumo certo.”

Na construção permanente de uma postura íntegra, a Ambientaly defende a verdade e difunde valores éticos nas relações internas e externas.

**AMBIENTALY - GUAÍBA - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 20 ANOS**



**Dirigente:** José Ildenai Potter  
**Articuladora:** Renata Peixoto de Abreu  
**Educador Social:** Gerson Schmidt  
**Voluntários:** 35

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**LOGÍSTICA**

**99,49 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**433 JOVENS EGRESSOS**  
**100 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

Além do contato durante todo o ano com os egressos, a Unidade promoveu um momento de integração e troca de informações com os jovens da turma em andamento. No bate-papo, os participantes contaram sobre como foi a experiência de participar do Projeto Pescar, expectativas e sonhos antes do ingresso, o que mudou em suas vidas e a atividade atual.

O encontro proporcionou aos jovens um espaço para esclarecerem dúvidas e os motivou na busca de seus objetivos, além de possibilitar o acompanhamento dos egressos.



**NATANIELE CURTINAZ**  
**Egressa da 23ª turma,**  
**Voluntária e assistente**  
**industrial na empresa**

“O Projeto Pescar me fez acreditar em mim mesma, fazendo pensar que a melhor parte de ser um profissional de futuro promissor é sempre ter desafios pela frente para abraçá-los e cumpri-los, dando um passo de cada vez para se chegar longe. É o que sigo fazendo, quebrando barreiras cada dia que passa, para conseguir sempre pescar o meu peixe. Hoje, tenho muito orgulho de voltar a fazer parte da Família Pescar, agora do outro lado, como uma voluntária, no local onde me acolheram com tanto amor, carinho e dedicação de pessoas que um dia foram meus professores e que agora são meus colegas de trabalho.”



Com soluções inovadoras em adesivos e laminados especiais, a Artecóla Química está hoje entre as 25 empresas brasileiras com maior presença global de acordo com o ranking da revista América Economia. No ranking da Fundação Dom Cabral das Multinationais Brasileiras, a companhia aparece em 6º lugar na classificação geral.

Um dia, um professor e empreendedor chamado Francisco, fundador das Empresas Artecóla, sonhou em mudar a vida das pessoas e hoje a Fundação Francisco Xavier Kunst ajuda a tornar isso realidade.

A sustentabilidade, para a Fundação Francisco Xavier Kunst, é um processo articulado que permite potencializar e mobilizar as capacidades coletivas das comunidades para o desenvolvimento local, pressupondo que a ação seja ecologicamente correta, economicamente viável, socialmente justa e culturalmente aceita. Acreditamos que o conjunto de esforços é capaz de tornar nossa sociedade sustentável, que a ação solidária permite desenvolvimento humano e do cidadão e que o investimento privado em ações sócio-educativas são oportunidades de crescimento para todas as partes interessadas.

**Dirigente:** Renato Kunst

**Articuladora:** Ana Paula Paim da Silva

**Educadora Social:** Taiane Pereira Rodrigues

**Voluntários:** 30

**Apoiadores da Unidade:** Transporte de Gás Bessega e Marson Ltda., Doctor Clin Operadora de Saúde Ltda., IAS - Instituto de Assistência a Saúde, Artecóla Química e Instituição Evangélica de Novo Hamburgo – IENH.



**ARTECOLA E FUNDAÇÃO FRANCISCO XAVIER KUNST  
 CAMPO BOM - RS  
 PARCEIROS DO PROJETO PESCAR HÁ 18 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS**

**99,70 % FREQUÊNCIA MÉDIA  
 334 JOVENS EGRESSOS  
 100 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

O Encontro de Egressos reuniu as turmas de 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017. Nesse momento, foi possível proporcionar um espaço de acolhimento, participação e integração entre os egressos e os jovens da turma em andamento, com vistas ao desenvolvimento das relações profissionais e comunitárias.



**ELLEN SOARES SACHARIAS**  
**Egressa da 18ª turma**  
**e assistente de atendimento**  
**ao cliente na empresa**

“Hoje, posso dizer que grande parte do meu profissionalismo se deve aos conhecimentos e experiências transmitidas por profissionais, facilitadores e voluntários durante o Projeto Pescar. No meu cargo atual saliento com muito orgulho que, essa experiência, não só prepara os jovens para o mercado de trabalho, mas também nos transforma em seres humanos melhores. Representando os egressos da Unidade, me sinto autorizada a falar que seremos eternamente agradecidos pela oportunidade e dedicação de todos conosco.”

Industrializa e comercializa madeira serrada de pinus atendendo a setores como moveleiro, de embalagens e construção civil. A maior parte do volume é direcionada ao mercado externo, a países da Ásia, da América Latina e aos Estados Unidos. Sua força está inserida na capacidade das equipes comerciais e de produção em flexibilizar a oferta sem comprometer a eficiência produtiva.

**BATTISTELLA - RIO NEGRINHO - SC**  
**PARCEIRA DO PROJETO PISCAR HÁ 7 ANOS**



**Dirigente:** Alexandre Simão Battistella  
**Articulador:** Diogo Meister  
**Educadora Social:** Luciana Maria Mendes  
**Voluntários:** 24  
**Apoiadores da Unidade:** Riguetto Seguros e Visual Criativa

## INICIAÇÃO PROFISSIONAL NA ÁREA MADEIREIRA

**98,26 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**101 JOVENS EGRESSOS**  
**100 % EMPREGABILIDADE**

## RELACIONAMENTO COM EGRESSOS

Os egressos da última turma foram contratados pela empresa como jovens aprendizes e com isso, foram desafiados a colocar em prática os conhecimentos do Projeto Pescar. Durante as quatro avaliações realizadas pelos gestores, eles foram elogiados e se saíram muito bem no desempenho das atividades. Para a analista comercial, Adriana Cristofolini, ter um jovem aprendiz no setor com tanta proatividade e vontade de auxiliar foi surpreendente e sem dúvida as aprendizagens que eles tiveram durante o curso fizeram toda a diferença no trabalho.



**FABIO ANDREI TSCHOEKE**  
**Voluntário**

"Não há nada melhor do que ver um enorme sorriso no rosto, ou receber já cedo um abraço apertado, como forma de gratidão pelo mínimo de conhecimento transmitido a estes jovens em início de formação profissional. O brilho nos olhos a cada novo aprendizado é emocionante e demonstra o quanto posso contribuir nesta caminhada. A vida se transforma tanto na área profissional quanto pessoal, e em dias considerados difíceis é possível perceber que os nossos problemas são muito pequenos se levarmos em consideração tudo que eles já passaram e ainda passam no dia a dia. O caminho a seguir não é fácil, mas quando se tem determinação e pessoas ao lado para estender a mão quando necessário, tudo pode ficar mais leve e lá na frente, eles terão a certeza de que tudo o que passaram valeu a pena."

A Braslumber é uma empresa do setor madeireiro que trabalha no beneficiamento da madeira de pinus. Desde 2003, gera produtos de alta qualidade para acabamentos na construção civil, utilizando madeiras com a certificação de manejo florestal. Acompanhando as tendências de mercado, a empresa investe no aperfeiçoamento da tecnologia, dos serviços e principalmente das pessoas, visando encontrar uma perfeita harmonia, sendo socialmente justa, economicamente viável e ambientalmente correta.

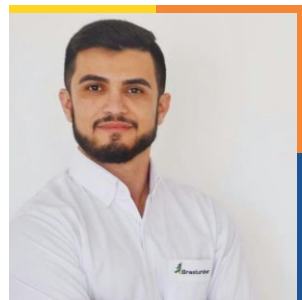
**BRASLUMBER - TELÊMACO BORBA - PR  
 PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 11 ANOS**



**Dirigente:** Armando Jose Giacomet  
**Articuladora:** Cristiane Ribeiro Alioto  
**Educadora Social:** Ana Paula de Carvalho  
**Voluntários:** 32  
**Apoiadores da Unidade:** Vinsa, Sodexo, Panificadora Mais Ki Pão, Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - Senai - Unidade de Telêmaco Borba/PR e Winner's

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 PROCESSOS INDUSTRIAIS**

**100 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**267 JOVENS EGRESSOS**  
**92,31 % EMPREGABILIDADE**



**FLAVIO MIRANDA DE MELO**  
**Coordenador de Desenvolvimento Humano e Organizacional e voluntário da Unidade**

“Ser voluntário no Projeto Pescar Braslumber foi uma experiência na qual pude exercitar meu dever cívico e contribuir com a formação de jovens da nossa comunidade. Enquanto profissional, pude dividir com eles as vivências de um ambiente de trabalho, noções e conceitos básicos das melhores práticas de mercado, para que eles possuam um início de formação profissional adequada e estejam preparados para o mercado de trabalho, podendo, se houver oportunidade, iniciar esta jornada dentro da nossa empresa.”

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

A Diretoria Industrial e Financeira da empresa participou do encontro de egressos, motivando-os e orientando-os com relação ao mercado de trabalho. Houve espaço para depoimentos e troca de informações entre os participantes, propiciando um ambiente onde pudessem colocar suas vivências antes, durante e depois do Projeto Pescar. Surgiram dúvidas com relação ao melhor caminho a seguir, pois ao procurar um emprego ou recolocação, começam as incertezas sobre o que fazer. Foi trabalhada com o grupo a importância de buscar a felicidade e que a vida não se resume ao dia de hoje. A mensagem final foi: vivam intensamente, a começar pelas escolhas, se apaixonem, sejam seres humanos melhores e profissionais naquilo que se identificarem.



O Grupo CBO tem seu foco na navegação de apoio marítimo, incluindo a operação de embarcações de apoio offshore de médio porte, como Platform Supply Vessels (PSVs), Anchor Handling Tug Supply (AHTS) e embarcações de inspeção e construção submarinas, além de uma base de operação no estado do Rio de Janeiro e um estaleiro em Santa Catarina.

A empresa conta com executivos com larga experiência no setor e com os mais altos princípios de segurança, meio ambiente e saúde e eficiência operacional, além de programas de prevenção de acidentes – alinhados com os altos padrões de qualidade e processos de seus controladores.

Com um forte plano de investimentos, o Grupo CBO busca figurar entre os líderes da indústria, aumentando sua frota em número e teor tecnológico, sempre mantendo seu compromisso com a indústria nacional.

**Dirigente:** Edson Souki Souza

**Articuladora:** Raquel Tavares Alves

**Educadora Social:** Alessandra Regina Larrate Lourenço

**Voluntários:** 12

**Apoiadores da Unidade:**

Programa Papo de Resposta - Polícia Civil e Pacific Cathering



**BEATRIZ MENDES**  
**Egressa da 10ª turma,**  
**assistente administrativa**  
**no Grupo CBO**

“O Projeto Pescar transformou a minha vida! Alguns meses depois da conclusão do curso recebo uma ligação, de que a empresa iria me contratar, junto com mais dois jovens. Nossa, alegria e emoção tomaram conta de mim, parecia que estava sonhando, começa assim o início da minha vida profissional. Foi mais uma realização em minha vida. Uma grande oportunidade que recebi, e sempre serei grata. Durante o Projeto Pescar, sempre aprendi que devemos dar o nosso melhor, não importa nosso cargo ou função dentro do ambiente de trabalho, devemos sempre contribuir para o crescimento pessoal e da empresa. E hoje, eu me encontrei e decidi em que área quero me formar. Atitudes que inspiram, envolvem e transformam.”

**GRUPO CBO - NITERÓI - RJ**  
**PARCEIRO DO PROJETO PESCAR HÁ 11 ANOS**



**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS**

**100 % FREQUÊNCIA MÉDIA**

**150 JOVENS EGRESSOS**

**70 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

A Unidade realiza três reuniões por turma. A inicial é para apresentar a proposta do Projeto Pescar, o trabalho que será realizado, a empresa, benefícios, etc. A segunda reunião é toda planejada pelos jovens, sob a orientação da educadora social. Eles preparam lanche, apresentam as vivências e sua evolução até este momento do curso. O encontro é pautado no afeto entre os responsáveis e os jovens, já que ao longo do programa eles também aprendem a importância da valorização da família. No encerramento, foi realizado uma dinâmica onde os jovens apresentavam pensamentos, ideias e opiniões e os pais tinham que adivinhar de quem era a fala. Assim perceberam que precisavam conhecer mais seus filhos e o valor disso. A turma encerrou a atividade com uma canção e homenagens aos pais.

A Citrosuco S.A. Agroindústria é uma organização de capital fechado, 100% nacional. Atuamos em toda a cadeia produtiva do suco de laranja, do cultivo agrícola até a distribuição do produto em terminais espalhados pelo mundo. Respondemos por cerca de 40% de todo o suco produzido e exportado pelo Brasil, atendendo a mais de 100 países.

**Dirigente:** Diego Victoriano  
**Articuladoras:** Margareth Ribeiro da Silva e Marília Donato Maziero  
**Educadora Social:** Renata Fabiana Sanches  
**Voluntários:** 77

**Apoiadores da Unidade:** GSilva Logística, Harmony House Presentes, SOGIMA Construtora; Posto Veni, Farmácia Coração de Jesus, Padaria da Mama, Buffet Mazzi, Secretaria da Assistência Social, FATEC Catanduva; Débora Bolos & Cia, Buffet Schetini, Marquinhos Studio, Flora São Bento; Sinal Comunicação Visual; COCAM, Buffet Pé de Moleque, Prefeitura Municipal, Salgaderia da 7, EMCA; Farmaquinze; Aeroclube; FBS Sistemas e Soluções, CGR - Centro de Gerenciamento de Resíduos e GRSA - Solução em Alimentação e em Serviços de Suporte



**CITROSUCO - CATANDUVA - SP**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 3 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**PRODUÇÃO INDUSTRIAL**

**98,09 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**57 JOVENS EGRESSOS**  
**85 % EMPREGABILIDADE**

**GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS**

A iniciativa consiste em, de diversas formas, conquistar novos voluntários e fidelizá-los, estreitando os laços com a causa do Projeto Pescar. São convidados profissionais de diversas áreas, como: indústria, música, teatro, saúde, desenvolvimento pessoal, coaching, psicologia, engenharias, etc. Durante o ano, a Unidade procura destacar o desenvolvimento do trabalho deles em diferentes espaços e ações, como: informativo da Unidade, mural, confecção de lembrancinhas feitas pelos jovens de material reciclado e destaque na certificação.



**LUIS ANTONIO DA SILVA**  
**Apoiador da Unidade,**  
**GSilva Logística e Four Taxis**

“O Projeto Pescar me encantou desde o início, pois promove ações transformadoras na vida desses jovens. Há três anos busco contribuir e é sempre gratificante ver o desenvolvimento deles e a alegria presente na turma ao longo do curso e principalmente no dia das certificações. Isso dá total sentido a essa parceria.

Vejo toda a dedicação da educadora social, que se envolve de corpo e alma no projeto e inspira os jovens com todo o seu profissionalismo, dando sentido para a vida de cada um deles, e valores que muitos, infelizmente, ainda não têm. É realmente inspirador fazer parte de todo esse processo, alimenta a alma e faz termos a certeza de que existem pessoas que podem transformar vidas, fazendo desse mundo um lugar melhor.”

A Citrosuco S.A. Agroindústria é uma organização de capital fechado, 100% nacional. Atuamos em toda a cadeia produtiva do suco de laranja, do cultivo agrícola até a distribuição do produto em terminais espalhados pelo mundo. Respondemos por cerca de 40% de todo o suco produzido e exportado pelo Brasil, atendendo a mais de 100 países.

**CITROSUCO - IARAS - SP  
 PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 7 ANOS**



**Dirigente:** Diego Victoriano  
**Articuladoras:** Margareth Ribeiro da Silva e Marília Donato Maziero  
**Educadora Social:** Célia Renata Gomes Briene Forte  
**Voluntários:** 7

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 PROCESSOS AGROINDUSTRIAIS**

**99,22 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**158 JOVENS EGRESSOS**  
**64,29 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM A REDE DE ATENDIMENTO**

Os jovens apresentaram uma música de própria autoria e uma peça teatral criada pela turma, com o tema abuso e exploração sexual infantil, em diferentes eventos da rede socioassistencial. A turma também confeccionou flores amarelas, símbolos da campanha, e distribuiu para crianças, jovens e público em geral.

A primeira apresentação foi no Espírito Santo do Turvo/SP, na escola municipal infantil. No mesmo dia, em Iaras/ SP, a turma participou de uma passeata organizada pela Secretaria de Assistência Social e as atividades desenvolvidas pela Unidade fizeram parte da programação. Dia 26 de maio, devido ao sucesso do primeiro evento, foram convidados a retornar ao local, reunindo um público de mais de cem crianças.



**RAFAEL JOSÉ DE SANTANA**  
**Egresso da 7ª turma,**  
**auxiliar administrativo**  
**no Escritório do Condomínio**  
**Estribo de Avaré**

“O Projeto Pescar fez vários direcionamentos em minha vida, mas principalmente na trajetória profissional. Graças a esta oportunidade consegui meu primeiro emprego e hoje, vejo o quanto a minha passagem no programa foi fundamental, pois a responsabilidade, comprometimento, e tudo que aprendi foi um diferencial na hora da minha contratação. Durante as vivências me identifiquei com a área da segurança do trabalho, e este ano finalizo o curso técnico. Com certeza vou trabalhar nessa profissão que escolhi para minha vida, tudo isso pelo apoio e a oportunidade que o Projeto Pescar me ofereceu”.



A Citrosuco S.A. Agroindústria é uma organização de capital fechado, 100% nacional. Atuamos em toda a cadeia produtiva do suco de laranja, do cultivo agrícola até a distribuição do produto em terminais espalhados pelo mundo. Respondemos por cerca de 40% de todo o suco produzido e exportado pelo Brasil, atendendo a mais de 100 países.

**CITROSUCO - MATÃO - SP**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 14 ANOS**



**Dirigente:** Diego Victoriano  
**Articuladoras:** Margareth Ribeiro da Silva e Marília Donato Maziero  
**Educadora Social:** Suellen Cristina Polezi  
**Voluntários:** 16  
**Apoiadores da Unidade:** Viação Paraty, Star Vídeo Locadora, Excellent Global - Escola de Idiomas; IFSP - Instituto Federal de São Paulo, GRSA

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS**

**100 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**315 JOVENS EGRESSOS**  
**75 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM A REDE DE ATENDIMENTO**

Participação e colaboração no evento de Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes, junto ao Conselho Tutelar e as Secretarias Municipais da Assistência Social e da Saúde. Os jovens também atuaram como voluntários em diferentes ações. Entre elas:

- Participação na Campanha de Arrecadação de Agasalho Municipal;
- Mobilizações junto ao Projeto PVE (Parceria Votorantim pela Educação), desenvolvido pela parceria entre Citrosuco e a Secretaria Municipal da Educação, com transformações em espaços educativos;
- Participação no Desafio "Criativos da Escola", do Instituto Alana, onde os jovens foram protagonistas de um projeto de transformação de um espaço de convivência eleito Projeto Destaque Municipal.



**DIEGO VICTORIANO**  
**Diretor de DHO**

Há mais de 15 anos, a parceria entre a Fundação Projeto Pescar e a Citrosuco promove a inclusão social por meio da iniciação profissional de adolescentes entre 16 e 19 anos em situação de vulnerabilidade social. Nesse período, foram mais de 900 adolescentes formados e, desse total, mais de 82% foram inseridos no mercado de trabalho. É um projeto que conseguimos ver o resultado muito rapidamente porque transforma a realidade desses jovens. Além de prepará-los para o mercado de trabalho, ele apoia no resgate dos valores familiares, do respeito ao próximo e no relacionamento familiar e estimula esses jovens a adotarem novos hábitos de convivência e cidadania. Esse é o grande diferencial.

A Citrosuco S.A. Agroindústria é uma organização de capital fechado, 100% nacional. Atuamos em toda a cadeia produtiva do suco de laranja, do cultivo agrícola até a distribuição do produto em terminais espalhados pelo mundo. Respondemos por cerca de 40% de todo o suco produzido e exportado pelo Brasil, atendendo a mais de 100 países.

**CITROSUCO - SANTOS - SP**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 5 ANOS**



**Dirigente:** Diego Victoriano  
**Articuladoras:** Margareth Ribeiro da Silva e Marília Donato Maziero  
**Educadora Social:** Lúcia Prestes da Silva  
**Voluntários:** 39  
**Apoiadores da Unidade:** CCT Treinamento, Sweet Milk, OAB Santos, Unimonte, Unilus, CD Fretes, Gran Sabor Restaurante e Petiscaria

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM LOGÍSTICA**

**91,68 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**90 JOVENS EGRESSOS**  
**66,67 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

A Unidade promoveu uma visita técnica em um terminal portuário para os jovens e convidou os egressos para esse momento, envolvendo-os na programação. A atividade complementou os conhecimentos sobre logística do curso e viabilizou a integração e a troca de informações entre os participantes.

Após o almoço, foi realizado um bate-papo em círculo, onde os egressos falaram de sua experiência no Projeto Pescar e o que estavam fazendo após o término do curso, respondendo a perguntas e ouvindo depoimentos dos jovens sobre sua vivência no programa. Todos adoraram as atividades e foi um dia muito proveitoso e feliz.



**AMANDA CELI SOUZA DA SILVA**  
**Voluntária**

“O Projeto Pescar define a ideia de protagonismo jovem que é tão importante hoje. Eu me vi em cada um, cresci junto com eles, sendo jovem também. Aprendendo a ser um pouco mais protagonista de mim mesma a achar uma própria voz no mundo. Um crescimento pessoal incalculável, uma experiência incrível que levarei pela vida toda. Foi um prazer conhecer aqueles jovens, e todos os outros envolvidos. Maior prazer ainda, ter certeza de que a partir do Pescar, eles tentarão fazer diferença no mundo como o Projeto fez diferença em cada um”.

A CVG – Companhia Volta Grande de Papel utiliza desde o século passado o papel tissue (descartável), hoje o principal produto comercializado pela empresa. Com mais de 75 anos de atuação, a CVG sempre buscou a excelência na produção de papéis descartáveis, em cujo cenário se destaca através de seus conceituados produtos com as marcas Tenderly, Bob, Classé e Clarys.

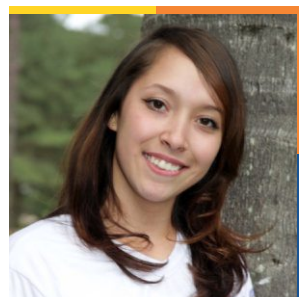
**COMPANHIA VOLTA GRANDE DE PAPEL - RIO NEGRINHO - SC  
 PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 7 ANOS**



**Dirigente:** Carlos Alberto Bonaccorso De Domenico  
**Articulador:** Edinei Heide  
**Educadora Social:** Juliane Rodrigues Grossi  
**Voluntários:** 16  
**Apoiadores da Unidade:** Prefeitura Municipal de Rio Negrinho, Polícia Militar, Brigada de Incêndio Cahdam

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 PROCESSOS INDUSTRIAIS**

**98,98 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**100 JOVENS EGRESSOS**  
**100 % EMPREGABILIDADE**



**DANIELY GONÇALVES**  
 Egressa

“Se o lema do Projeto Pescar é atitudes que transformam vidas, posso dizer que a minha já foi transformada. Além de todo o conhecimento adquirido, cresci muito como pessoa. Sei que a vida é feita de etapas, e com muito orgulho e alegria posso dizer que essa experiência fez parte da minha, me ajudando e abrindo a minha mente. Hoje, sou capaz de formar uma opinião, questionar e refletir antes de tomar decisões. Durante as atividades conheci a área de engenharia química, que agora é um sonho, mas sei que sou capaz de realizar. Em 2018, iniciei meu caminho no mercado de trabalho, estudarei no SENAI e serei jovem aprendiz na Cahdam Volta Grande. Gratidão é a palavra que uso para finalizar.”

**RELACIONAMENTO COM A REDE DE ATENDIMENTO**

A Unidade participou da mobilização realizada pelo Centro de Referência de Assistência Social, com o objetivo de preparar a comunidade para a Conferência Municipal de Assistência Social. Após essa atividade foi proporcionado três aulas para a turma sobre a rede de atendimento e suas ações. Com essa vivência foi criado um espaço de conhecimento e encontro para que os jovens pudessem compartilhar experiências na prática da cidadania, assim como proporcionar a dimensão concreta e a importância do funcionamento das conferências. Além da preparação, os jovens participaram de uma sessão da Câmara de Vereadores de Rio Negrinho, bem como da Conferência Municipal de Assistência Social. Esses momentos foram muito significativos para os jovens.



A Copelmi é uma empresa centenária, nacional, voltada à produção de carvão mineral. A flexibilidade da sua produção possibilita um elenco diversificado de produtos, capaz de atender desde ao mercado termelétrico a outras indústrias, como petroquímica, celulose e cimento.

**COPELMI - BUTIÁ - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 6 ANOS**



**Dirigente:** Carlos Weinschenck de Faria  
**Articulador:** José Luiz do Amaral Forte  
**Educadora Social:**

Priscila Terezinha Machado Vaz

**Voluntários:** 16

**Apoiadores da Unidade:** On line Service LTDA,  
 Transbalta Transportes LTDA,  
 Tazay Transportes LTDA,  
 Fagundes Construção e Mineração LTDA

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 MANUTENÇÃO MECÂNICA INDUSTRIAL**

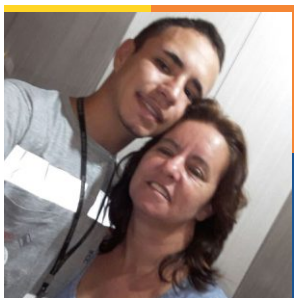
**96,96 % FREQUÊNCIA MÉDIA**

**137 JOVENS EGRESSOS**

**88 % EMPREGABILIDADE**

**SAP JOVEM**

O Sistema de Avaliação Pescar – SAP Jovem ajuda no desenvolvimento dos integrantes da turma. É um trabalho de equipe e inicia com o olhar do educador social. A 1ª etapa acontece a partir dos vínculos estabelecidos com os jovens e a confiança no grupo. A partir daí o trabalho é desenvolvido com toda a turma para que se possa potencializar o melhor de cada um.



**SILVIA MARIA NOGUEIRA DOS SANTOS**  
**Mãe de Leonardo Santos de Lima**

“Quando meu filho Leonardo conseguiu sua vaga no Projeto Pescar, eu e o pai dele, demos total apoio e o motivamos muito. Creio que essa atitude foi fundamental para o desenvolvimento dele durante o curso, pois realmente, rendeu-lhe mudanças muito satisfatórias.”

A Emerson é uma empresa diversificada e global de manufatura e tecnologia. Nós oferecemos uma ampla gama de produtos e serviços nos mercados comercial, industrial e de bens de consumo por meio de nossas plataformas Automation Solutions e Commercial & Residential Solutions.

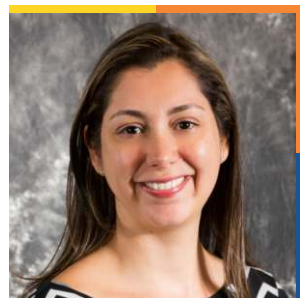
**EMERSON - SOROCABA - SP  
 PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 5 ANOS**



**Dirigente:** Daniela Bianco  
**Articuladora:** Thais Andrini  
**Educadora Social:** Vanessa Fernanda Coan Miranda  
**Voluntários:** 67  
**Apoiadores da Unidade:** Facens, Icatu Seguros, Inowe Treinamentos, Nobuo Abe ME e Eureka Atitude Empreendedora Ltda ME

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 PROCESSOS DE ELETROMECCÂNICA**

**96,40 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**41 JOVENS EGRESSOS**  
**61,54 % EMPREGABILIDADE**



**DANIELA BIANCO**  
**Diretora de Recursos Humanos  
 e Dirigente da Unidade**

“A Emerson tem o compromisso em criar um ambiente de trabalho que assegura a diversidade e a inclusão social. Acreditamos que trazer o brilho e entusiasmo de talentos de diferentes formações sócio culturais, promove a inovação, além de trazer energia que movimenta a organização. O Projeto Pescar contribui diretamente com este propósito e visão, e tem também nos ajudado a consolidar a empresa com ações sociais de grande valor na comunidade.”

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

No encontro de egressos da turma de 2016, como a maioria ainda não estava trabalhando, a Unidade ofereceu uma palestra, ministrada por uma empresa parceira, sobre “Tendências do Mercado de Trabalho”. Depois da capacitação, foi realizada uma dinâmica de grupo, onde todos tiveram a oportunidade de falar sobre histórias vividas no Pescar. Foi aberto um espaço também para que os jovens da turma em andamento pudessem contar um pouco de suas experiências, integrando-os.

FEMSA, maior franquia do sistema Coca-Cola no mundo, é responsável pela fabricação de refrigerantes de todo o portfólio Coca-Cola, além de engarrafar e distribuir água, sucos, chás, isotônicos, cervejas e energéticos entre outras bebidas nos estados do Rio Grande do Sul e de Santa Catarina.

**FEMSA BRASIL - PORTO ALEGRE - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 15 ANOS**



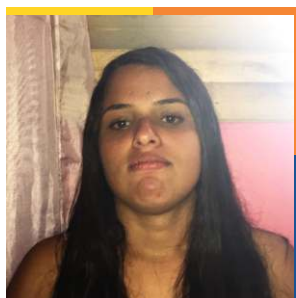
**Dirigente:** Jaqueline Luiza Filippim  
**Articuladora:** Jaqueline Luiza Filippim  
**Educadora Social:** Aline Greice dos Santos Dudaia  
**Voluntários:** 8  
**Apoiadores da Unidade:** PUC e COLETIVO COCA-COLA

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM VENDAS E ATENDIMENTO AO CLIENTE**

**99,87 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**291 JOVENS EGRESSOS**  
**45 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

A Unidade promoveu um encontro de egressos da turma de 2016, com os jovens atendidos em 2017. A atividade iniciou com apresentações, onde cada participante falou sobre o quanto o Projeto Pescar contribuiu ou foi importante em suas vidas. Segundo a educadora social, Aline Greice Dudaia, este espaço fortalece o comprometimento da turma, pois ela vê nas experiências dos egressos algo que poderão vivenciar, a partir da conclusão do curso: "Foi um momento de troca de experiências."



**PAULA BARBOSA GNAVAGNI**  
**Egressa da 15ª turma, estudante**

"Posso dizer que o Projeto Pescar me ajudou a evoluir na minha vida profissional e pessoal. Conheci muitas pessoas boas, o ambiente de trabalho é muito bom e a experiência é excelente para o mercado de trabalho."



A Frame Madeiras Especiais Ltda., parte do grupo Frameport, constitui-se em uma equipe dedicada à "fabricação e distribuição de portas para armários e edificações", com o objetivo de "ser referência mundial na fabricação de seus produtos". Em 2003, a empresa ampliou seu entendimento rumo à responsabilidade social, elegendo o Projeto Pescar como a forma mais eficaz de participar na construção de justiça social na sua comunidade.



**FRAMEPORT - CAÇADOR - SC**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 15 ANOS**

**Dirigente:** Augusto Antônio Francio  
**Articuladores:** Ana Cristina Francio Luhrs, Alfieri Freibergger e Vitor Czerniak  
**Educador Social:** Edson Sidinei Hübner  
**Voluntários:** 32  
**Apoiadores da Unidade:** Clínica Odonto One, Auto Coletivo Caçador LTDA, SESC, SENAI, Câmara de Vereadores, Associação de Pais e Amigos dos Surdos, Bombeiros Voluntários, CMAS e CRAS

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 PRODUÇÃO MADEIREIRA**

**98,51 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**406 JOVENS EGRESSOS**  
**95,83 % EMPREGABILIDADE**

**SAP JOVEM**

O Sistema de Avaliação Pescar – SAP Jovem amparou de forma fantástica o desenvolvimento do curso socioprofissionalizante. Em vários momentos foram realizados com os jovens atividades, em forma de dinâmica e para facilitar a assimilação da turma. A turma também apresentava as competências e suas evidências, com exemplos vivenciados. Outras aplicabilidades foram as reuniões com os responsáveis, na elaboração do currículo e na seleção dos jovens que iriam fazer programas de aprendizagem depois da conclusão do curso.



**CLODOALDO GALVÃO DE JESUS**  
**Voluntário**

"Todo mundo pode agregar valor à vida. O Projeto Pescar traz em si os fundamentos primordiais para os jovens fazerem suas escolhas para seu futuro, a fim de promover na sociedade a construção de um mundo melhor e possível. "

O Grupo Digicon tem por missão procurar desafios tecnológicos que resultem em produtos, processos e serviços que sejam inovadores e de qualidade, visando à total satisfação do cliente. Busca desenvolver e comercializar produtos e serviços inovadores, confiáveis e de custo-benefício adequado, buscando exceder a expectativa dos clientes.

**GRUPO DIGICON - GRAVATAÍ - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 19 ANOS**



Jovens com o fundador do Grupo Digicon, Joseph Elbling

**Dirigentes:** Peter Elbling  
**Articuladora:** Silvana Ribeiro  
**Educadora Social:** Natalia Martins Martins  
**Voluntários:** 24  
**Apoiadores da Unidade:** CESUCA, Inflável Park Brinquedos e Juliano Sonorização

### INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM ELETROMEICÂNICA

**98,94% FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**322 JOVENS EGRESSOS**  
**100 % EMPREGABILIDADE**

### GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS

Os profissionais que se dispõem a ajudar os jovens com o que há de mais importante, o seu tempo e a sua atenção, foram homenageados no Dia Nacional do Voluntário, 28 de agosto. A turma produziu um enfeite para lápis, em formato de like, para agradecer pela disponibilidade e comprometimento dessas pessoas e ele foi entregue com um cartão assinado pelo diretor-presidente da empresa, Peter Richard Elbling.

A ação valorizou o envolvimento de todos que se dedicam a formação dos jovens: "Só tenho a agradecer à empresa, a professora Natália e aos jovens, pelo reconhecimento ao nosso esforço e dedicação", destacou o voluntário de Eletricidade, Cristiano Pegoraro, ao receber a distinção. Para o jovem Gabriel Jacques, o momento foi muito gratificante: "Eu achei muito legal a reação dos voluntários e ver como eles ficaram felizes com a nossa homenagem".



**EVELI HESPANHOL**  
**Egressa da 3ª turma,**  
**voluntária da Unidade e analista**  
**de Recursos Humanos da PUC**

"O Projeto Pescar é muito importante na minha vida até os dias de hoje, pois ele me possibilitou a realização de grandes sonhos. Através dele tive o início em minha carreira profissional, hoje sou Administradora formada e tenho uma profissão fundamentada em ensinamentos absorvidos no tempo de aluna. Sou egressa com orgulho e gratidão, e feliz em poder por mais de uma vez ser voluntária neste mesmo projeto."

Constituída em bases sólidas de qualidade e credibilidade, a Indústria de Plásticos HERC, fundada em 1963, tem o pioneirismo como marca na sua história, sendo a primeira indústria do país a fabricar torneiras plásticas. A cultura da Herc, sua essência, seu DNA corporativo, reside na valorização das competências, das habilidades, da inovação e da criatividade.

**HERC - PORTO ALEGRE - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 4 ANOS**



**Dirigentes:**

Roni Braun e Rubimar Gehlen da Silva

**Articuladora:** Rita de Cassia Conceição Martins

**Educadora Social:** Morgana Leal da Silva

**Voluntários:** 26

**Apoiadores da Unidade:** Alimentta, Cenci Segurança, Fabesul, Plásticos Negrinho, Transpinho e Unidesign

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 PRODUÇÃO INDUSTRIAL**

**99,98 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**58 JOVENS EGRESSOS**  
**80 % EMPREGABILIDADE**

**GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS**

Todos os voluntários são convidados a participar do processo de constituição da turma. Com a turma formada, a Unidade apresenta em um café com os voluntários, o perfil dos jovens, com os principais desafios e particularidades. Além disso, durante o ano, os profissionais orientam os jovens para o desenvolvimento no ambiente empresarial e ficam atentos aos potenciais talentos para a empresa. Toda contribuição voluntária é de suma importância para a consolidação deste projeto.



**RHUAN GOMES TELES**  
**Egresso da 3ª turma e auxiliar de ferramentaria na HERC**

“Tive a oportunidade de fazer o Projeto Pescar, e isto foi muito importante para mim. Em 2016, ao término do curso, tive uma mistura de sentimentos: felicidade, nervosismo, ansiedade por uma oportunidade no mercado de trabalho. Hoje, atuo na Ferramentaria da HERC. Tive a oportunidade de conhecer a rotina de um profissional no ambiente corporativo, que ao mesmo tempo nos guia, dando a oportunidade de praticar. Achei um caminho a seguir para meu futuro, pois apostaram em mim e continuam contribuindo para minha formação profissional, além do meu desenvolvimento na área.”



A Hidro Jet é uma das empresas pertencentes ao grupo Rizzi. Possui duas unidades fabris: Usinagem, Zincagem e Fundição Cold Box, situada na cidade de Feliz, e Fundição em Areia Verde, situada em Porto Alegre. Dedicar-se atualmente à produção de eletroferragens para isoladores elétricos e corpos fundidos para comandos hidráulicos para o mercado nacional, exportando para as Américas, Europa, África e Oceania.



**HIDROJET - FELIZ - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 9 ANOS**

**Dirigente:** Nadir Pedro Rizzi  
**Articuladora:** Tânia Oliveira  
**Educador Social:** Sergio Fabiano Dornelles Rosa

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**MANUTENÇÃO MECÂNICA INDUSTRIAL**

**100 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**104 JOVENS EGRESSOS**  
**100 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

Todos os anos é realizado uma atividade de integração e confraternização entre os egressos e os jovens da turma em andamento. Os funcionários da empresa que participaram do Projeto Pescar convidam seus colegas de turma para o evento. Neste dia, é proporcionado um espaço para a troca de informações, atualização de contatos e o acompanhamento dos egressos.



**ADAUTO ANTÔNIO FERRARI**  
**Gerente Administrativo-Financeiro**

"A Hidro Jet, tem procurado, através do Projeto Pescar, dar a sua contribuição na formação de uma sociedade melhor, onde possamos, com muito trabalho e responsabilidade, termos dias mais felizes. O programa nos faz bem, nos torna uma empresa melhor, aprendemos muito com os jovens, e ele nos ajuda a construir um amanhã melhor. Sugerimos que as empresas, independente do seu tamanho, procurem aderir a causa. Isso faz muito bem para a sociedade, para a comunidade, para as próprias empresas, para o Brasil, como um todo, tão carente de atitudes positivas, de atitudes limpas, boas, transparentes, visando à família, a comunidade e ao nosso país, que apesar dos pesares, tem solução. O futuro está nas mãos, na formação e nas atitudes dos adolescentes do Projeto Pescar."

A InBeta é formada pelas empresas Bettanin, Atlas, Sanremo, Primafer, Ordene e SuperPro. Com mais de 2.500 profissionais, a corporação, que existe há 70 anos, tem sua sede na cidade de Esteio, no Rio Grande do Sul, e é líder em vários segmentos de bens de consumo. Com produção mensal de cerca de 50 milhões de unidades, as empresas que fazem parte da InBeta comercializam para mais de 50 países, com maior concentração de exportações na América Latina.

**Dirigente:** Evandro Leorato Machado  
**Articuladora:** Tatiane Martins Cruz  
**Educadora Social:** Ana Paula Guedes Magalhães  
**Voluntários:** 25  
**Apoiadores da Unidade:** Janiz, Mesasul, Mazzaferro e Express

**INBETTA - ESTEIO - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 2 ANOS**



**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 PRODUÇÃO INDUSTRIAL**

**99,30% FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**44 JOVENS EGRESSOS**  
**92,86% EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

Em agosto de 2017, a Unidade promoveu uma reunião/café com os responsáveis, onde foram apresentadas as atividades promovidas pela turma para o seu desenvolvimento. Depois, separados em três grupos, os jovens deram uma aula para os familiares, com direito à dinâmica de grupo, sobre o módulo do curso, com o qual mais se identificaram. O momento foi muito produtivo e contou com a participação e o envolvimento de todos, valorizando os conhecimentos adquiridos e as conquistas a partir do ingresso no Projeto Pescar.



**PATRICK INÁCIO DE SOUZA**  
**Egresso e preparador de máquinas na Atlas**

“Como conhecia um jovem egresso de 2016, eu já tinha uma noção do Projeto Pescar e entrei com expectativas de desenvolvimento e aprimoramento, tanto pessoal quanto profissional. Me dediquei ao máximo e ao final do curso pude ver o resultado do esforço. Hoje, sou uma pessoa madura, diferente, evoluída, um cidadão pronto para enfrentar as dificuldades e barreiras do dia a dia, e sem falar do laço que a turma criou. Não éramos simplesmente colegas, mas sim uma família onde todos se ajudavam e estavam ali sempre que preciso.”

Há mais de seis décadas, no dia 21 de janeiro de 1950, nascia a Intral. Uma pequena fábrica de reatores para as novas e recém-chegadas lâmpadas fluorescentes. Hoje, a empresa possui soluções para as mais diversas tecnologias de iluminação, oferecendo produtos com certificações ISO e selo Procel, tornando-se uma empresa de consciência ambiental e qualidade garantida.

**Dirigente:** Edson D'Arrigo  
**Articulador:** Edson D'Arrigo.  
**Educador Social:** Giorgio Olivieri  
**Voluntários:** 10  
**Apoiadores da Unidade:** Nina Confecções, Escola de Educação Profissional São Pelegrino, Empresa Fortaleza e Inovarh



**INTRAL - CAXIAS DO SUL - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 9 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**ELETRÔNICA**

**99,75 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**158 JOVENS EGRESSOS**  
**90,91 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM A REDE DE ATENDIMENTO**

Os jovens auxiliaram na organização para a vacinação contra a gripe A. Divulgaram o Projeto Pescar em escolas da região e locais públicos. Também fizeram divulgação para a Campanha do Agasalho.



**EDSON D'ARRIGO**  
**Diretor-presidente**

"Receber jovens com vontade de aprender e em condição de vulnerabilidade social é sempre desafiador. O instrutor e as equipes de apoio precisam, muitas vezes, saber quando dar colo e quando ser duros. Toda a organização cresce com a interação com esses jovens. À medida que ensinamos, aprendemos."



Há 22 anos, a Kimberly-Clark Brasil conquista diariamente milhões de brasileiros com seus produtos de alta tecnologia e qualidade no setor de bens de consumo e cuidados com a higiene. Hoje, são cinco mil colaboradores trabalhando nas unidades Eldorado do Sul/RS, Correia Pinto/SC, Camaçari/BA, Suzano e Mogi das Cruzes/SP e no escritório/SP.

Em São Paulo, capital, fica a área corporativa da empresa. As principais categorias comercializadas no país são: Papel higiênico e lenços umedecidos Neve, Scott cuidados com a casa, fraldas Huggies, roupa íntima descartável Plenitud, absorvente Intimus, lenços umedecidos Baby Wipes, lenços de papel Kleenex e a linha Kimberly-Clark Professional

**Dirigente:** Carlos Benedito Castro Silva

**Articuladora:** Nilda Sousa

**Educadora Social:** Carla Marcarini

**Voluntários:** 60

**Apoiadora da Unidade:** Sodexo

**KIMBERLY CLARK - ELDORADO DO SUL - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 3 ANOS**



**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**PRODUÇÃO INDUSTRIAL**

**99,38 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**45 JOVENS EGRESSOS**  
**93,75 % EMPREGABILIDADE**

**GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS**

No Dia do Voluntariado foi realizada uma sensibilização com os voluntários para fortalecer o seu papel com os jovens do Projeto Pescar e na sua vida profissional e pessoal. Cada voluntário recebeu uma carta personalizada, escrita por um jovem de alguma das turmas em que ele realizou atividades, descrevendo a realidade que o adolescente tinha naquele momento e destacando o quanto a sua atitude somou na sua história de vida. A ação uniu mais de 62 jovens e 60 voluntários causando um reconhecimento do trabalho, do impacto na vida de cada jovem e o quanto os dois papéis são importantes para o seguimento desse projeto social.



**LEONARDO LIMA**  
**Egresso da 1ª turma**

"Faz três anos que trabalho na mesma empresa, meu primeiro emprego de carteira assinada, e o que me fez ficar até hoje aqui foi a vontade de buscar e compartilhar sempre novos conhecimentos. Muito do que conquistei foi a soma do que já possuía com o que aprendi no Projeto Pescar, como ter boa convivência com os colegas, dar e receber feedback e poder implantar coisas novas para trazer melhorias. Fui promovido de cargo duas vezes, comecei como auxiliar de linha de produção e hoje trabalho na administração, com controle de notas fiscais. Tudo isso pela capacidade de me adaptar e sempre fazendo o meu melhor, indiferente de alguém estar observando. O Pescar foi muito importante na minha vida e isso me ajuda a ser um bom profissional."

Há 22 anos, a Kimberly-Clark Brasil conquista diariamente milhões de brasileiros com seus produtos de alta tecnologia e qualidade no setor de bens de consumo e cuidados com a higiene. Hoje, são cinco mil colaboradores trabalhando nas unidades Eldorado do Sul/RS, Correia Pinto/SC, Camaçari/BA, Suzano e Mogi das Cruzes/SP e no escritório/SP.

Em São Paulo, capital, fica a área corporativa da empresa. As principais categorias comercializadas no país são: Papel higiênico e lenços umedecidos Neve, Scott cuidados com a casa, fraldas Huggies, roupa íntima descartável Plenitud, absorvente Intimus, lenços umedecidos Baby Wipes, lenços de papel Kleenex e a linha Kimberly-Clark Professional

**Dirigente:** Sérgio Montanha

**Articuladores:** Geovane Almeida, Márcia Beloti e Sidnéia Rafal

**Educadora Social:**

Monique Macedo Otsuka Torii

**Voluntários:** 111

**Apoiadores da Unidade:** Multi Tec, MGY e Suzantur



**KIMBERLY CLARK - SUZANO - SP**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 4 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**PRODUÇÃO INDUSTRIAL**

**99,83 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**74 JOVENS EGRESSOS**  
**78,57 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

Os Egressos da Unidade são estimulados a serem voluntários do Projeto Pescar. Além disso, todo o processo de divulgação das vagas nas escolas, na etapa da composição de turma, e acompanhamento inicial é feito por eles.

Semestralmente, ocorre um encontro presencial e nos processos seletivos abertos pelas empresas, eles são chamados a participar, até como uma forma de treinar o desempenho e a desenvoltura durante as entrevistas.



**PABLO JAMAS MORENO JÚNIOR**  
**Egresso da 3ª turma,**  
**universitário e aprendiz na K-C**

"Eu não tinha noção de como funcionava o mercado de trabalho, não sabia nem que profissão pretendia seguir. Depois que ingressei no Projeto Pescar, tive um outro olhar, era como ter problemas de visão e colocar óculos pela primeira vez.

Conquistei meu primeiro emprego e o que eu aprendi durante um ano, eu estou colocando em prática, tanto no lado pessoal como no profissional. Se fosse para descrever o "Projeto Pescar" em uma só palavra, seria "Transformação".

O Grupo GO Eyewear cria e desenvolve óculos para grifes que são sinônimo de design, tecnologia e qualidade, no Brasil e no mundo. Presente em todo o território brasileiro e também na Ásia e na Europa, conta com profissionais altamente qualificados em criação, desenvolvimento e distribuição de óculos solares e de receituário. Com marcas próprias e licenciadas, é hoje um dos principais players do segmento óptico nacional.

**Dirigente:** Joyci Lin  
**Articuladora:** Flavia Cesario  
**Educador Social:** Jorge Issao Zensque  
**Voluntários:** 11  
**Apoiadores da Unidade:**  
 Associação Social Jesus de Nazaré,  
 Maria Chiquinha Aviaamentos, Ferpam,  
 CRAS Norte e Torres Engenharia



**ANTÔNIA RIBEIRO DA SILVA**  
**Mãe do egresso**  
**Hennan Ribeiro Carvalho**

“Eu enxergava uma tristeza profunda no meu filho, sempre se isolando, inclusive da família. Todos os dias pensava nele e como seria a sua vida. Se já é difícil para quem fala e interage, como será para aqueles que ficam isolados? Eu ficava acuada e abatida, pois somente quem ama sabe a dor.  
 Um dia ele veio com os papéis do Projeto Pescar, dizendo que era gratuito e que queria fazer. Fez o curso e graças a Deus, hoje ele é alegre, conversa comigo, e com todos em casa, brinca, têm amigos. E até um sofá ele e o meu filho mais velho vão comprar neste Natal para casa, nós nunca tivemos. Na escola ele mudou para o EJA, disse que era para terminar mais rápido, para entrar na faculdade. Para mim o Projeto Pescar GO Eyewear Tocantins, foi uma benção na vida do meu filho e transformou toda casa, hoje não existe dor, ela passou. A nossa a família é feliz. Só temos que agradecer!”

**KENERSON GO EYEWEAR - PALMAS - TO**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 2 ANOS**



**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**MONTAGEM ÓPTICA**

**96,25 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**23 JOVENS EGRESSOS**  
**100 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

A relação entre o educador social e os egressos é constante. Com os que estão trabalhando na empresa, o horário de almoço, por exemplo, é um espaço para ouvi-los relatarem sobre as suas vivências, dificuldades, certezas ou incertezas, pois surgem dúvidas se irão conseguir superar os desafios.  
 Nesses momentos, é proposta uma reflexão, para eles decidirem como desejam continuar a sua caminhada profissional. Em outras ocasiões, dúvidas pontuais sobre vestibular, Enem, EJA e cursos também surgem, pois durante a rotina alguns sentem dificuldade de trabalhar e estudar. A orientação é que a realização de ambas exige foco e determinação, situações já vivenciadas no Projeto Pescar, mas que no cotidiano se mostram complicadas, como a escolha entre seguir os seus sonhos ou relacionar os estudos ao trabalho realizado na empresa.



A Marelli conta com uma estrutura fabril moderna, dotada de tecnologia de ponta no segmento e projetada de acordo com conceitos de racionalidade, sustentabilidade, integração dos profissionais e valorização das pessoas. Ser a melhor empresa de mobiliário para escritórios, na avaliação de clientes, profissionais e parceiros, é a sua visão.

**MARELLI - CAXIAS DO SUL - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 11 ANOS**



**Dirigente:** Francisco Santos  
**Articuladora:** Cristina Quadros Pirocca  
**Educadora Social:** Silvia Natalina Chiapinotto  
**Voluntários:** 17

**Apoiadores da Unidade:**

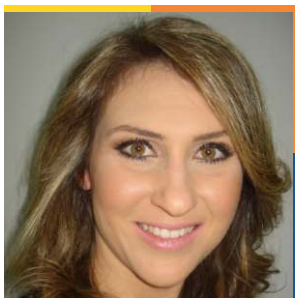
Andreia Capellato - Pett & Capellato Repr. Ltda.,  
 Cortech Ind. Ltda.,  
 Dentista Charlie Bajcuck, Dentista Edson Fiorentini,  
 Dentista Edvan César da Silva, Dentista Marina Bajcuck,  
 Giacomello Com e Representações - Rhodes e Squadroni,  
 Interdesign Móveis Ltda. (Saccaro Móveis),  
 Satis Brasil – Alimentação e Serviços Ltda.,  
 Transporte Translovato Ltda e Vip Seguros

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 PRODUÇÃO MECÂNICA**

**100 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**239 JOVENS EGRESSOS**  
**80 % EMPREGABILIDADE**

**SAP JOVEM**

O Sistema de Avaliação Pescar - SAP Jovem foi aplicado em três momentos do curso. Na primeira semana de aula, foi explicada a ferramenta, houve espaço para o esclarecimento de dúvidas, cada um recebeu o seu resultado e junto com o educador social, avaliaram como desenvolver as suas competências. No segundo momento verificou-se o amadurecimento de algumas questões, como uma postura mais aberta dos jovens para ouvir o estímulo do grupo. No final do ano, com a consolidação do trabalho, os jovens relataram como o Projeto Pescar auxiliou no seu desenvolvimento pessoal, desde a forma como passaram a se apresentar e a se comunicar, e no relacionamento com as pessoas.



**GABRIELA GALLIO**  
**Voluntária**

“É gratificante ser voluntária do Projeto Pescar e contribuir para o crescimento de jovens que querem fazer a diferença no mundo. O voluntariado não é só doação de conhecimento, é uma forma de alimentar sonhos de vida e de contribuir para o amadurecimento profissional e pessoal dos jovens. Através do Projeto, sinto que posso reforçar meu papel de cidadã, podendo de fato transformar o mundo e transmitir valores para o futuro.”

A Mercur é uma empresa familiar, fundada em 1924, em Santa Cruz do Sul, que começou sua trajetória com produtos derivados da borracha. Visa, cada vez mais, produzir coisas que tenham **RELEVÂNCIA** para as **PESSOAS**. Entende que a **cooperação** e o **sentido de parceria** são essenciais para a criação de produtos e serviços relevantes e assume o **COMPROMISSO INSTITUCIONAL** de **UNIR PESSOAS E ORGANIZAÇÕES PARA CONSTRUIR ENCAMINHAMENTOS E CRIAR SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS**.

**Dirigente:** Breno Renato Strusmann  
**Articulador:** João Carlos Vogt  
**Educadora Social:** Joice Margareth Martin  
**Voluntários:** 28  
**Apoiador da Unidade:** Escola Herics Idiomas

**MERCUR - SANTA CRUZ DO SUL - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 8 ANOS**



**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**OPERAÇÕES PARA O COMÉRCIO**

**96,83 %** FREQUÊNCIA MÉDIA  
**110** JOVENS EGRESSOS  
**73,33 %** EMPREGABILIDADE

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

Todos os anos os jovens da turma em andamento organizam o encontro de egressos da Unidade. Os egressos são convidados para este momento de troca de experiências, integração e para matarem a saudade do Projeto Pescar. Eles são estimulados a contar como o Projeto Pescar fez e poderá fazer a diferença na preparação dos jovens para a vida e para o mundo do trabalho. O encontro sempre acontece no LAB Mercur, pois neste local a empresa disponibiliza um amplo espaço e toda a infraestrutura necessária para as atividades. Os voluntários participam e segundo relatos, é muito importante esse encontro para se reconectarem e fortalecerem vínculos com a família Projeto Pescar Mercur.



**INGRID LANNIG**  
**Gerente administrativa**  
**da Herics Idiomas**

“A parceria da Unidade Projeto Pescar Mercur e a Herics Idiomas acontece desde 2014, e a nossa equipe entende a importância de contribuir com a cidadania e a formação de jovens em situação de vulnerabilidade social. Estaremos sempre presentes na busca e resgate de valores culturais e educacionais, seja apoiando ou proporcionando de uma maneira singular essa inclusão social e desempenhando o papel de empresa cidadã. Desta forma, nos dedicamos a ensinar uma língua estrangeira, com a certeza de contribuirmos para um mundo melhor, com igualdade e humanidade. É muito importante esta troca entre os jovens e a Herics, pois aprendemos a nos doar mais e a cumprir com a nossa responsabilidade social, praticando o voluntariado.”



A Metso é líder mundial nos setores de mineração, agregados, reciclagem, petróleo e gás, papel e celulose e indústrias de processo. Hoje, conta com aproximadamente 1.200 funcionários alocados em Sorocaba/SP, Belo Horizonte/MG, Parauapebas/PA e outras regiões do país.

**METSO - SOROCABA - SP**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 26 ANOS**



**Dirigente:** Pedro Maximino Conceição Macedo e Iara Paolani

**Articuladora:** Camila Bengozi

**Educadora Social:** Kelly Hogera

**Voluntários:** 40

**Apoiadores da Unidade:** Sapore, Uniodonto Sorocaba, Intermédica, Nossacred e SystemFarma e Grupo São João

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**MANUTENÇÃO MECÂNICA INDUSTRIAL**

**99,95 % FREQUÊNCIA MÉDIA**

**494 JOVENS EGRESSOS**

**86,67 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

A Unidade promoveu um grande piquenique no encontro de egressos do Projeto Pescar. As turmas de 2014, 2015 e 2016 foram recepcionadas pelos jovens da turma de 2017, envolvidos no planejamento e execução do evento, por voluntários e padrinhos dos setores. A voluntária Cristina Hayashida trouxe aos participantes uma reflexão sobre determinação diante dos desafios da vida.

Esse momento propiciou a análise crítica sobre o real impacto e transformações que o Projeto Pescar trouxe, tanto no trabalho como em suas relações na vida social e familiar – o que consiste o objetivo final do programa.



**CARLOS EDUARDO DANTAS**  
Egresso da 10ª turma

“No Projeto Pescar notei que tinha aptidão e interesse por ciências exatas e comecei a projetar meu futuro e a dar forma aos meus sonhos. Concluído o curso, passei por uma seleção para aprendiz de mecânica na Metso. Foi uma etapa de muito aprendizado e resolvi seguir na área e estudar engenharia. Após mais provas e seleções ingressei na graduação e me tornei estagiário na empresa. Foram cinco anos de muito estudo e dedicação e não me arrependo, apesar de momentos de dificuldade eu estava certo do que buscava. Desejava ser um bom profissional e me empenho todos os dias a isso. Depois de concluir o estágio fui efetivado como desenhista. Hoje, trabalho como engenheiro na engenharia de projetos da Metso e amo o que faço. Meu trabalho é dinâmico e me motiva a ser melhor cada dia.”



Fruto da união de duas gigantes mundiais do mercado: a Midea, líder em produção de eletrodomésticos, e a Carrier, líder em climatização e fundada pelo inventor do ar-condicionado, Willis Carrier. Em 2011, as duas formaram uma joint venture para produzir e distribuir produtos para climatização e eletrodomésticos no Brasil, na Argentina e no Chile, tornando-se assim a maior fabricante de equipamentos de climatização da América Latina.

**MIDEA CARRIER - CANOAS - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 19 ANOS**



**Dirigente:** Adriana Assis  
**Articuladora:** Vanessa Dadalt  
**Educadora Social:**  
 Aline Daniela Gonçalves de Oliveira Farias  
**Voluntários:** 56

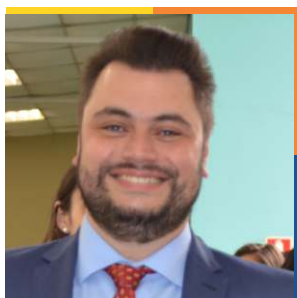
**Apoiadores da Unidade:** Salute Assessoria Esportiva, Núcleo de Atendimento a Vítimas de Violência (NAVIV) - Ulbra Canoas, Challenge Centro de Idiomas, Clínicas Integradas de Saúde – Unilasalle, Evolurindo, Recom (Recuperadora de Compressores) e SESI Imaginação

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM OPERAÇÕES PARA A INDÚSTRIA**

**98,45 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**296 JOVENS EGRESSOS**  
**86,67 % EMPREGABILIDADE**

**GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS**

Há quase 20 anos, a Unidade busca sensibilizar e instrumentalizar os voluntários para contribuir com o aprendizado e desenvolvimento dos jovens do programa. No ano de 2017, realizou-se capacitação de voluntários utilizando a ferramenta Design Thinking. Essa metodologia fomentou a criatividade dos participantes na criação de suas aulas, além de aumentar a participação e o comprometimento com o programa.



**JEAN MARCEL LIMA**  
**Voluntário**

“O trabalho voluntário no Projeto Pescar é uma janela para um mundo em que eu vivia, via e escutava, mas que não sentia. Desenvolveu um grau excepcional de empatia e de cidadania, pois me torna responsável por algo. E não terceiros em meu nome. Hoje, sou muito mais sensível: mais compreensivo, mais atento, mais amoroso e menos autoritário. No campo profissional, sinto-me como uma referência, pois os colegas enxergam um exemplo. Além disso, creio que os superiores hierárquicos veem com bons olhos o fato de um de seus profissionais dedicar-se à uma causa da empresa, sem remuneração, e sem deixar de cumprir com todas as tarefas do dia a dia, afora a oportunidade única de fazer o bem.”

Buscamos explorar as atividades econômicas de fabricação e comercialização de dormitórios infantis e juvenis. A Móveis Quater atua nesse ramo com a missão de atender às expectativas dos clientes. Realiza atualização tecnológica constante e é reconhecida pela qualidade e segurança dos produtos.

**QUATER - RIO NEGRINHO - SC**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 7 ANOS**



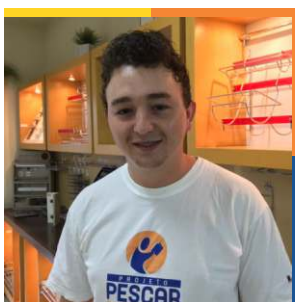
**Dirigente:** Pedro Paulo Alves  
**Articuladora:** Sandra Rosa Warginowski  
**Educadora Social:** Graciane de Oliveira  
**Voluntários:** 19

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**PRODUÇÃO MADEIREIRA**

**98,07 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**90 JOVENS EGRESSOS**  
**100 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

No início de dezembro realizamos um encontro com os responsáveis, com a intenção de integrar os jovens e seus familiares. O evento foi planejado e conduzido com a turma, desde a acolhida de boas-vindas, apresentação do Projeto Pescar, relato das atividades desenvolvidas no curso, visita guiada à empresa e encerramento, com coquetel. Foi um momento de confraternização dos participantes do curso e seus responsáveis com a equipe técnica e a proposta do Projeto Pescar, deixando-os mais vinculados e integrados com a Unidade, além de motivados a permanência no curso.



**EVERTON LUIS PIONTKEWICZ**  
**Egresso da 4ª turma**  
**e programador de máquinas**

"Antes do Projeto Pescar eu não tinha ambições futuras, agora já tenho uma visão do que quero para o meu futuro. Aprendi como me portar diante das minhas dificuldades, a ser um bom profissional, a lidar com as pessoas e a ser uma pessoa boa. Já no decorrer do curso, consegui ingressar no mercado de trabalho, através da indicação de um egresso e percebi que mesmo com o curso concluído, ele permanece dentro de nós e a vontade de ajudar o próximo sempre existe. Fiz a formação na área madeireira e me interessei sobre máquinas, hoje sou formado como Tecnólogo em Mecatrônica Industrial, indicação vinda da nossa educadora na época, e atualmente trabalho nesta área. Faltam-me palavras para descrever o quanto o Pescar foi importante na minha vida."

A Refinaria de Petróleo Riograndense tem como missão produzir e comercializar produtos derivados do petróleo e serviços com a máxima eficiência, satisfazendo às necessidades de mercado e respeitando às necessidades de mercado e respeitando a segurança, o meio ambiente e a saúde ocupacional.

**REFINARIA DE PETRÓLEO RIOGRANDENSE - RIO GRANDE - RS  
 PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 7 ANOS**



**Dirigente:** Hamilton Romanato Ribeiro  
**Articuladora:** Andrea Muller  
**Educadora Social:** Márcia Alonso Piva da Silva  
**Voluntários:** 33  
**Apoiadores da Unidade:** Sodexo

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 PROCESSOS QUÍMICOS E PETROQUÍMICOS**

**99,97 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**97 JOVENS EGRESSOS**  
**73,33 % EMPREGABILIDADE**

**GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS**

Como o número de voluntários na Unidade teve um crescimento significativo, a turma realizou um momento para agradecer e mostrar o reconhecimento pela dedicação desses profissionais com a sua formação. Os jovens organizaram uma apresentação no PowerPoint com as fotos dos voluntários, destacando a importância do conhecimento compartilhado com o grupo e entregaram uma caneca de presente, para cada um deles, como uma forma de agradecimento pelo seu tempo e a sua atenção.



**EDUARDO BASTOS DA SILVA**  
 Egresso da 6ª turma

“O Projeto Pescar me ajudou bastante a conquistar o emprego que estou hoje, no Terminal Portuário Graneleiro. Através do curso obtive uma capacitação pessoal para poder estar um passo à frente dos demais candidatos, sabendo o momento certo de me expressar, agir e argumentar. A preparação que tive ao longo dos 8 meses fez eu ter um diferencial para conseguir essa vaga, pois éramos 8 candidatos para 2 vagas, passando por psicólogas, testes de capacitação e entrevistas, e graças aos ensinamentos eu consegui passar por todas essas etapas. Além de nos preparar para o mercado de trabalho, ele nos prepara para enfrentar os grandes desafios que a vida nos proporciona.”



A SOLIDA Brasil Madeiras é uma empresa especializada na comercialização de madeira serrada elaborada com alta qualidade para os mercados brasileiro e mundial. Para manter a Unidade Projeto Pescar, a SOLIDA Brasil Madeiras conta ainda com a parceria das empresas Mobasa e Renova Floresta.

**SOLIDA/RENOVA/MOBASA - RIO NEGRINHO - SC  
 PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 2 ANOS**



**Dirigentes:** Luis Daniel Woiski Guilherme

e Fernando Alberto Zamorano Zarrua

**Articulador:** César Martins

**Educadora Social:**

Blanche de Souza Szabunia Fernandes

**Voluntários:** 37

**Apoiadores da Unidade:** Villare Gastronomia Empresarial e Transtusa

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL NA  
 ÁREA MADEIREIRA**

**98,95 % FREQUÊNCIA MÉDIA**

**49 JOVENS EGRESSOS**

**84,62 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

Foram realizados três encontros com os egressos da Unidade. Os dois primeiros com a primeira turma e o terceiro, com a segunda. O principal objetivo foi o de manter a relação e o vínculo com o Projeto Pescar e propiciar a interação entre os egressos e o educador social, proporcionando um espaço para orientações e a troca de informações.

Outro momento de encontro foi a reunião semestral que ocorre com o gerente da área, o jovem e o educador social, onde é realizado um feedback com os egressos que trabalham na empresa SOLIDA Brasil Madeiras.



**BYA FERNANDA LOURENÇO ROCHA**  
 Egressa da 2ª turma, recepcionista da  
 SOLIDA Brasil Madeiras

"O Projeto Pescar me proporcionou muitas experiências e oportunidades, as quais me ajudaram na escolha da minha futura profissão e me propiciaram o ingresso no primeiro emprego, onde posso me aperfeiçoar a cada dia. Essas oportunidades valem ouro e nos incentivam a correr atrás de nossos sonhos!"

A STEMAC, especialista na fabricação, comercialização e manutenção de grupos geradores, oferece produtos de alta eficiência, assegurando maior durabilidade e confiabilidade em aplicações severas, resultando em alta produtividade e máximo benefício para o cliente. Oferece cobertura nacional através de 52 operações distribuídas em 24 estados do país, com estrutura própria de atendimento/comercial.

**STEMAC - ITUMBIARA - GO**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 13 ANOS**



**Dirigentes:**

João Luiz Buneder e Jorge Luiz Buneder

**Articuladora:** Paula Parreira

**Educadora Social:** Carlla de Freitas Sorenti

**Voluntários:** 17

**Apoiadores da Unidade:** Uniodonto Sul Goias, Unopar, CENCI, Woodline, Evolução Implementos, Conservar, Proteção Total, Felipe Tour, SENAI, Evolução Implementos, Caramuru Alimentos, e União das Ferramentas

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM ELETROMECÂNICA**

**99,90 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**30 JOVENS EGRESSOS ( GO )**  
**273 JOVENS EGRESSOS ( RS )**  
**100 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

Os sentimentos, dificuldades e desafios do grupo após a conclusão do curso foram tema do encontro de egressos promovido pela Unidade, em setembro. Através de dinâmicas, textos motivacionais e de depoimentos, a turma de 2016 teve a oportunidade de fazer uma avaliação de tudo que o Projeto Pescar representa e de se reavaliarem como pessoas.

Entre as atividades, foi promovido um lanche coletivo, e a turma de 2017 apresentou a peça teatral Pequeno Príncipe, para os egressos, que agradeceram o carinho, cantando uma música. Segundo a educadora social, Carlla de Freitas Sorenti, "o melhor de tudo foi ver os egressos crescendo no mundo do trabalho e valorizando os estudos."



**JORGE LUIZ BUNEDER**  
**Dirigente**

"Investir no Projeto Pescar é acreditar que é possível formar e transformar jovens por meio da educação, da inclusão social e das oportunidades. Para a STEMAC, que já formou 303 alunos durante os mais de dez anos de Projeto na Empresa, é uma grande satisfação saber que, de alguma forma, contribuímos com o futuro deles e, conseqüentemente, para o futuro do nosso país"



A Tereos é hoje considerada a terceira maior produtora mundial de açúcar, a primeira na Europa em açúcar e etanol e terceira produtora de amido no mercado europeu com 12 mil cooperados. A empresa processa matérias-primas agrícolas em 49 unidades industriais, em 12 países. No Brasil, a Tereos Açúcar & Energia Brasil possui oito unidades – sete no segmento de açúcar, etanol e energia, localizadas nos municípios de Colina, Guaíra, Guaraci, Olímpia, Pitangueiras, Severínia e Tanabi e outra em Palmital, na área de amido, com exploração de milho e mandioca. Aliada a parceiros em todo o mundo, a companhia inova ano a ano sempre antecipando os desenvolvimentos de mercado nas áreas de alimentação, energia e ambiente, de forma sustentável, com foco em atender necessidades industriais e alimentares globais.

**Dirigente:** Carlos Leston Belmar  
**Articulador:** Ruibergue de Carvalho  
**Educadora Social:** Alyne Louise da Silva Tavares  
**Voluntários:** 90



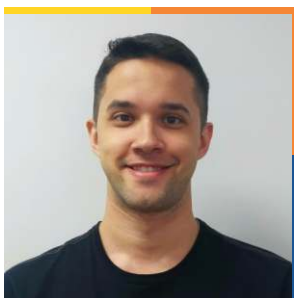
**TEREOS - OLÍMPIA - SP**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 5 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**LOGÍSTICA**

**99,67 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**109 JOVENS EGRESSOS**  
**84,21 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

No encontro promovido pela Unidade em 2017, os responsáveis tiveram a oportunidade de se aproximar da rotina dos filhos, conhecendo o Projeto Pescar, a usina e todo o processo de produção de açúcar na Tereos. Foi uma manhã bastante produtiva e enriquecedora para os jovens e seus familiares, pois eles puderam se aproximar da realidade em que a turma estava inserida todos os dias dentro da organização.



**MURILO BUENO GOULART**  
**Voluntário**

“Ser um voluntário é transformador e enriquecedor. Por passar conhecimento e contribuir um pouco na formação e capacitação dos jovens, vivi experiências que me ajudaram a amadurecer tanto no pessoal como no profissional. Aprendi a didática! Vi que o pouco que sei de algo pode ser muito para quem está iniciando e o quanto isso é importante. É muito gratificante ensinar algo que gosto e ver a dedicação deles em aprender.”



Fundada em 1967, a Vicunha Têxtil é líder na produção de índigos e brins, além de ser a maior companhia do setor da América Latina. Conta, no Brasil, com unidades no Ceará e Rio Grande do Norte e possui fábricas no Equador e na Argentina. Além disso, possui escritórios comerciais na Europa e na Argentina.

**VICUNHA TÊXTIL - MARACANAÚ - CE**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 13 ANOS**



**Dirigente:** Tereza Maria Pereira Lopes  
**Articuladora:** Pauline Pinheiro Rodrigues  
**Educador Social:** Rubens Ubiratan da Costa  
**Voluntários:** 42

**Apoiadores da Unidade:**  
Atlas Transporte e Logística, Ceará Portos (Porto do Pecém),  
Posto de Saúde Jardim Bandeirantes, Projeto Vida Júlio Emílio,  
Secretaria do Meio Ambiente de Maracanaú,  
e Ferrovia Transnordestina

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**MANUTENÇÃO MECÂNICA INDUSTRIAL**

**99,64 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**188 JOVENS EGRESSOS**  
**86,67 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

O Encontro de Egressos reuniu as turmas de 2014 a 2017 e foi um momento de reencontro, troca de experiências e diversão!!! Para o educador social, Rubens Ubiratan Costa, este espaço é muito positivo para a formação: "O egresso é como um espelho que reflete onde o jovem da turma atual pode estar daqui a um ano ou dois, porque todos têm uma história muito parecida e vivenciam praticamente as mesmas realidades. Dessa forma o jovem tem o exemplo de um colega que terminou o projeto em 2014 e hoje é um bombeiro hidráulico na empresa, enquanto o outro que concluiu no mesmo ano, teve as mesmas oportunidades, e continua desempregado!!! Percebe-se, com isso, uma disputa sadia para ver quem se desenvolve mais, diante das oportunidades de contratação da empresa, que garante a empregabilidade de toda a turma após a conclusão do curso. "



**DANIEL ALVES DA CRUZ**  
**Voluntário**

"Ser voluntário é resgatar na alma e no coração além da cidadania, o respeito e o altruísmo para com a sociedade, para conosco e para cada ser humano que reside em nosso olhar.

É transformar, através do amor, da educação e do desenvolvimento, a vida das pessoas e de seus universos tornando-as mais capazes de enfrentar os desafios e confiantes na colheita das vitórias!"

A WEG Equipamentos Elétricos S.A. é uma empresa do ramo industrial que busca oferecer soluções em energia por meio dos seus segmentos de automação, energia, motores, tintas, transmissão e distribuição. A empresa tem como valores: companhia humana, trabalho em equipe, eficiência, flexibilidade, inovação e liderança.

**Dirigente:** Oswaldo Leitholdt Junior  
**Articuladora:** Eliane Nascimento  
**Educadora Social:** Gabriele Kunst  
**Voluntários:** 18



**WEG - GRAVATAÍ - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 19 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM BOBINAGEM**

**100 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**364 JOVENS EGRESSOS**  
**76,92 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

A Unidade teve a oportunidade de promover diversos encontros entre os jovens da turma de 2017 e os egressos. Alguns dos voluntários são egressos, que hoje retornam com o desejo de compartilhar o conhecimento e as experiências que vivenciaram durante sua passagem pelo projeto. Também há colaboradores na fábrica que são oriundos do Projeto Pescar e que apadrinharam os integrantes da turma durante as observações, vivências e atividades práticas. O carinho recebido é retribuído pelos jovens, que concluíram a capacitação prometendo retornar para estar com a nova turma, como voluntários, e compartilhar o que conquistaram através de uma bela e fortalecida corrente do bem.



**KATRIN NIQUELE NEVES DE SOUZA**  
**Egressa da 20ª turma**  
**e Voluntária na Unidade**

“Cheguei ao Projeto Pescar querendo aprender, me tornar uma profissional e buscar uma chance de trabalhar na WEG. Consegui a oportunidade em um processo seletivo e, desde então atuo na área que eu gosto, com uma equipe muito profissional e amparada por ótimos gestores que me incentivam a buscar cada vez mais conhecimento. Cursar a faculdade de engenharia de produção proporcionou mais uma experiência incrível, que é a oportunidade de ser voluntária, e é gratificante poder fazer parte de algo que mudou muito a minha vida. Fico feliz em contribuir com outros jovens, sempre quis retribuir tudo que fizeram por mim e ser voluntária faz parte disto.”

A Yara desenvolve conhecimento, produtos e soluções que expandem os negócios de produtores e clientes industriais de maneira rentável e responsável, ao mesmo tempo que protegem os recursos naturais, os alimentos e o meio ambiente. Fundada em 1905 para solucionar a fome crescente na Europa, hoje a Yara tem presença mundial com quase 15.000 funcionários e vendas em cerca de 160 países. O mercado agrícola brasileiro consome mais de 30 milhões de toneladas de fertilizantes minerais por ano - cerca de 6% do total mundial. E a Yara é o principal fornecedor de soluções de nutrição de culturas no Brasil. Com sede em Porto Alegre (RS) e escritório em São Paulo (SP), a Yara possui duas fábricas em Rio Grande (RS), uma fábrica em Ponta Grossa (PR), 32 unidades misturadoras e um centro de distribuição, localizados nos estados de São Paulo, Rio Grande do Sul, Mato Grosso, Espírito Santo, Minas Gerais, Bahia, Pernambuco, Maranhão e Paraná.

**Dirigente:** Leonardo Santos Silva  
**Articuladora:** Mirelli de Souza Ferreira  
**Educadores Sociais:** Lidiane Monteiro e Paulo Renato Nunes  
**Voluntários:** 8



**YARA - RIO GRANDE - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 14 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**ELETRICIDADE**

**98,42 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**231 JOVENS EGRESSOS**  
**66,67 % EMPREGABILIDADE**

**GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS**

O trabalho dos voluntários é muito importante para o desenvolvimento do projeto no dia a dia e, como forma de agradecimento e integração, organizamos uma viagem de encerramento das atividades anuais. Em novembro de 2017, jovens e voluntários foram até o Parque Nova Cascata, em Morro Redondo, para compartilhar momentos de recreação, descontração, reflexão e trocas de experiências por meio de atividades ao ar livre, esportes e uma passada em um belíssimo Santuário de Nossa Senhora de Guadalupe para renovar a fé. O objetivo de ações como essas é também educacional, porque cria a possibilidade do educador facilitar a aquisição do conhecimento no educando ao passo que estimula suas funções lógicas, afetivas e sociais enquanto interage por inteiro nas atividades e com as pessoas envolvidas no processo.



**ELIZANDRO CASTRO**  
**Voluntário**

"A prática do trabalho voluntário está presente em minha vida há muito tempo, mas tenho tido grandes experiências nos últimos três anos, como voluntário do Projeto Pescar. A alegria, o sorriso estampado em cada rosto, a força de vontade, desejo de querer mudar e uma energia contagiante que cada jovem tem e transmite, contribuem muito para minha vida pessoal e profissional. Me sinto motivado e feliz em poder ajudá-los, compartilhando um pouco dos meus conhecimentos e experiências nos momentos em que passamos juntos, nas aulas, vivências ou em atividades e projetos extraclasse que consigo estar com eles. Parabéns a Yara por acreditar no projeto, a Fundação e a todos os voluntários por levar adiante esta nobre causa."



A ZF é líder mundial em driveline e tecnologia de chassis, além de tecnologia de segurança ativa e passiva. A empresa possui em torno de 140.000 colaboradores ao redor do mundo com aproximadamente 230 plantas em cerca de 40 países. Em 2017, a ZF alcançou vendas aproximadas de 36 bilhões de euros (dados provisórios) e investe anualmente mais de 6% de seu faturamento em pesquisa e desenvolvimento – garantindo sucesso contínuo por meio do design e engenharia de tecnologias inovadoras. A companhia é uma das maiores fornecedoras do setor automotivo do mundo. A ZF possibilita aos veículos "ver, pensar e agir". Com suas tecnologias, a empresa está focada no "Vision Zero" – o mundo da mobilidade com zero acidentes e emissões. Com seu amplo portfólio, a ZF promove mobilidade e serviços aos segmentos de carros de passeio, veículos comerciais e tecnologias industriais.

**ZF - SOROCABA - SP**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 21 ANOS**



**Dirigente:** Wilson Bricio e Marcel Oliveira  
**Articuladora:** Angelica Senise  
**Educadora Social:** Valdirene de Oliveira Paz Moreno  
**Voluntários:** 25  
**Apoiadores da Unidade:** Cogem Cooperativa de Crédito, Sapore, ADC ZF Clube, Systemfarma, Emphasis Confeccções, Amil e BRTur Transportes

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 MANUTENÇÃO MECÂNICA INDUSTRIAL**

**98,11 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**276 JOVENS EGRESSOS**  
**89,47 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

A turma 2017 teve a oportunidade de ter contato com três egressos das turmas de 2010 e 2016. Segundo a educadora social, Valdirene de Oliveira Paz Moreno, é muito importante o relacionamento com egressos que conquistaram seu espaço dentro da empresa: "Os jovens sentem-se motivados a seguir trajetórias semelhantes, leva-os a compreender o lugar que querem conquistar e desperta sonhos para buscarem sua carreira profissional e o desenvolvimento pessoal."



**JÉSSICA OLIVEIRA**  
**Egressa da 11ª turma**

"Quando você está dentro de uma empresa e começa a vivenciar tanto na teoria quanto na prática o dia a dia dos processos e se capacita para isso, sua cabeça começa a se abrir para novos projetos e novos sonhos. Foi assim que escolhi o que queria fazer. Comecei em 2008 como estagiária de Recursos Humanos na ZF. Dois anos depois, em 2010, trabalhei como Montadora de Processos I e em 2012 fui promovida para Analista de Processos Jr. De lá para cá já se passaram 11 anos de dedicação à empresa. Ressalto que, quando se tem uma base forte como a oferecida para os jovens do Pescar, tudo o que precisamos é agarrar com força, ter muita disciplina e responsabilidade para sempre fazer o que há de melhor, buscando atingir ou superar todas as expectativas designadas a nós."

A Associação Comercial e Industrial de Alvorada, entidade sem fins lucrativos, vê a ação de desenvolvimento humano como parte de sua missão. Há quarenta e quatro anos, desenvolve um trabalho de muita dedicação em prol do município. Em 2011, por unanimidade do Conselho Deliberativo, foi aprovado o investimento no Projeto Pescar ACIAL e o cargo de diretor de responsabilidade social.

**Dirigente:** Taison Ribas Neves  
**Articulador:** Guido Ulrich  
**Educadora Social:** Andréa dos Santos Costa  
**Voluntários:** 24

**Apoiadores da Unidade:**

Cerealista Oliveira, Be Wise, New Scholl e Rosane Assis Buffet  
 \*Em 2017, a Unidade contou com recursos do Projeto da 1ª Vara de Execução Criminal de Alvorada.



**ACIAL - ALVORADA - RS  
 PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 6 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 VENDAS E ATENDIMENTO AO CLIENTE**

**99,08 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**83 JOVENS EGRESSOS**  
**92,86% EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

No início das atividades com a turma, a educadora social, Andréa Costa, identificou o quanto as famílias estavam distantes dos jovens, a partir de reclamações deles sobre o convívio com os responsáveis. Para aproximá-los e fortalecer os vínculos criou um grupo de What's Up e passou a estabelecer um contato diário, com mensagens positivas, conversas sobre os jovens e notícias do andamento da turma. A ideia repercutiu nas quatro reuniões do ano e a Unidade teve 100% de presença: "Foi possível acompanhar o crescimento e o desenvolvimento da turma e dos familiares, sem contar que os relacionamentos melhoraram 100%."



**FERNANDA DA SILVA RODRIGUES**  
**Voluntária**

"A turma Projeto Pescar ACIAL em 2017 foi uma explosão de transformação, onde aos poucos e com muita energia e comprometimento executamos atividades em prol do próximo, com empatia e respeitando a individualidade de cada um. Com isso, obtivemos um ganho espetacular, onde compartilhamos momentos inesquecíveis, preservando o amor, a cumplicidade, o entrosamento, a harmonia e a gratidão. Desejo sucesso a todos os envolvidos nesse projeto lindo!"

A AEMFLO (Associação Empresarial da Região Metropolitana de Florianópolis) e a CDL São José oferecem uma vasta lista de serviços e preocupam-se em promover cursos de atualização, palestras e projetos para aprimorar e modernizar a gestão das empresas associadas. Desde 2011, mantêm a Unidade Projeto Pescar, com o objetivo de oferecer oportunidades aos jovens da região e contribuir com a mão de obra local.



**Dirigente:** Nadir Terezinha Koerich  
**Articuladora:** Márcia Ilha  
**Educadora Social:** Lucinéia Bernardi  
**Voluntários:** 11  
**Apoiadores da Unidade:** Cottonbaby, Grupo Get, Distle Distribuidora, Alexandre Turismo, Univali, Copal Alimentos e Salthier Eventos

**AEMFLO E CDL SÃO JOSÉ - SÃO JOSÉ - SC  
 PARCEIRAS DO PROJETO PESCAR HÁ 8 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 SERVIÇOS DE COMÉRCIO**

**91,91 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**79 JOVENS EGRESSOS**  
**94,44 % EMPREGABILIDADE**

**GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS**

Os jovens criaram um cartaz permanente na Unidade, dos **MAIS AMADOS DA SEMANA.** Semanalmente, a turma escolhia por sorteio, três jovens e um voluntário, para serem presenteados com bilhetinhos personalizados. Além de homenagear carinhosamente a todos, a ação procurou trabalhar a autoestima e o respeito, salientando as competências desenvolvidas no Projeto Pescar e melhorando ainda mais a convivência e o clima da Unidade.



**NADIR TEREZINHA KOERICH**  
**Presidente**

“O Projeto Pescar da AEMFLO e CDL de São José é um grande realizador de sonhos. Capacitamos anualmente diversos jovens da região que vivem em vulnerabilidade social e que agora sentem esperança de poder trilhar novos caminhos. Plantar esta semente trouxe muitos frutos para nossa sociedade. A cada certificação, vimos o brilho no olhar, o preparo e a motivação dos jovens para entrar no mercado de trabalho. É fundamental que as empresas participem ativamente desta rede de transformação social, pois são os jovens que vão construir o futuro dos nossos negócios e do nosso país.”



O Agibank e as empresas coligadas pertencem a um grupo econômico que contribui para o crescimento do Brasil, estabelecendo uma relação de confiança com seus clientes e com a sociedade.

Fazer o dia a dia das pessoas melhor é o nosso propósito. Somos mais do que um banco digital. Gostamos de dizer que somos uma empresa de tecnologia que entende muito bem de produtos financeiros. Em vez de seguir tendências, queremos propor. Fomos o primeiro banco do mundo a usar o número do celular como conta corrente, ou seja: qualquer pessoa que tenha um smartphone pode se tornar correntista Agibank. Em qualquer lugar do planeta. Somos uma empresa conectada com mais de 1,5 milhão de clientes nos quatro cantos do planeta. Uma empresa que sabe aquilo que essas pessoas valorizam. Porque valores, pra gente, nunca serão apenas números. Nossa equipe com mais de 3 mil colaboradores está preparada para orientar o cliente nos canais de atendimento por telefone, online ou em nossos mais de 500 pontos de atendimentos espalhados pelo Brasil. A nossa missão é ser uma plataforma financeira de alta tecnologia que oferece soluções simples, ágeis e inovadoras. Temos como visão estar entre os 10 maiores bancos do país em lucro líquido até 2022.

**Dirigente:** Marciano Testa  
**Articuladora:** Sheila Brambilla  
**Educadora Social:** Elisângela Martins Gonçalves  
**Voluntários:** 45



**MARCIANO TESTA**  
CEO

“No Agibank, acreditamos nas pessoas e no seu desenvolvimento. Temos um cenário interno em que as possibilidades de crescimento estão disponíveis para todos os que se preparam para elas. Quando conhecemos a filosofia, história e metodologia do Projeto, percebemos sinergia com os nossos valores. Participar do Projeto Pescar é uma oportunidade de ampliar a nossa atuação social na comunidade e demonstrar que há outras possibilidades de escolha na vida desses jovens em condição de vulnerabilidade, além de prepará-los para continuarem conosco depois do período de formação. Entendo que dessa forma todos ganham: os jovens, o Agibank e principalmente a sociedade brasileira.”

**AGIBANK - PORTO ALEGRE - RS**  
**1º ANO DE PARCERIA COM O PROJETO PESCAR**



**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**SERVIÇOS DE COMÉRCIO**

**95,72 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**14 JOVENS EGRESSOS**

**GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS**

O Agibank acredita muito na força do voluntariado, e que através dele as pessoas podem contribuir para a construção de uma sociedade mais justa, igualitária, e com base nisso trabalha fortemente o engajamento dos colaboradores na causa Pescar.

A empresa criou dentro da Academia de Líderes, o Fórum: Bate-Papo com o Gestor. Nesse fórum, o gestor Agibank, conta sua trajetória, aborda temas importantes do ambiente de trabalho, além de contribuir com a sua visão nas possíveis dúvidas dos jovens, influenciando-os, através de exemplos de sucesso.

Os colaboradores contam histórias inspiradoras e além dos benefícios de aprender com o outro, desenvolvem ideias, maior bem-estar, aprimoraram a sensibilidade e a empatia com o próximo!!

Temos como princípio um atendimento humanizado, primando pelo compromisso ético e pela qualidade na prestação de nossos serviços. Isso continua no trabalho desenvolvido com o Projeto Pescar, estimulamos protagonismo e profissionalização de jovens que buscam uma oportunidade na vida. Estamos humanizando nossas relações e sendo por elas humanizados.

**Dirigente:** Gleide Oliveira de Lacerda

**Articuladora:** Luciene Lacerda

**Educadora Social:**

Maria da Guia Sá Santos Ferreira

**Voluntários:** 39

**Apoiadores da Unidade:** Clínica Imune; Lojas Opção, Caribe Presentes, .Com Informática, Esse Serviço de Limpeza, Radiadores Nacional, AX Corretora de Seguros, Cooperativa de Transporte, Sophie Link, Eliane Rodrigues, Cleriston Vieira, Serve Bem Verdurão, Segcon e Julyane Andrade



**LABORATÓRIO ALIANÇA - PARAUAPEBAS - PA  
PARCEIRO DO PROJETO PESCAR HÁ 2 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
VENDAS E ATENDIMENTO AO CLIENTE**

**99,11% FREQUÊNCIA MÉDIA**

**32 JOVENS EGRESSOS**

**76,47% EMPREGABILIDADE**

**GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS**

O voluntário, André Reis Aragão, fala sobre a contribuição da atividade no Projeto Pescar para a sua vida: "voluntariar é uma via de mão dupla. Quando entramos, como voluntários, em um projeto como o Pescar, nos preparamos para ensinar, mas acabamos aprendendo ainda mais, pois sensibiliza o nosso olhar.

O contato com o jovens nos torna mais humanos. Eu percebo que consigo ter mais tolerância com os meus pares, que respeito mais a opinião dos outros. O impacto é realmente transformador.

Além disso, dedicar tempo para ajudar alguém me trouxe bons amigos, me permitiu descobrir novas oportunidades e ampliar minha rede de contatos."



**MATEUS ALMEIDA DE ARAÚJO**

**Egresso da 1ª turma,  
repcionista**

"Logo após terminar o curso veio a primeira experiência no mercado de trabalho. No início, tive medo, nervosismo, ansiedade e aquele famoso frio na barriga. Pensava que não iria conseguir, devido ao fato de estarem me passando muita informação em pouco tempo, mas todas as vezes que considerava a possibilidade de desistir, vinha em mente que os sonhos que tinha eram e são muito maiores do que esta vontade. Durante a minha jornada no mercado de trabalho sinto que tenho amadurecido muito e adquirido experiência com as pessoas da área. Não está sendo fácil, mas tenho certeza que com muita determinação e humildade tendo Deus em primeiro lugar em nossas vidas, um dia os sonhos se tornarão realidade."

A Beni Car é uma empresa de comércio e importação de veículos. São nove lojas ao todo, quatro só em Campinas/SP. A empresa criou a Associação Beni Car especificamente para execução do Projeto Pescar no município, e os jovens capacitados são aprendizes nas quatro lojas da cidade. Os programas de Iniciação Profissional trazem significativas mudanças à população atendida: ampliam o universo informacional dos jovens; preparam para futura inserção no mundo do trabalho; fortalecem conceitos de cidadania e valores morais; e fortalecem relações familiares.

**Dirigente:** Hélio Kazuo Ono Maruyama  
**Educadora Social:** Verena Leone Pellegrino  
**Voluntários:** 13



**ASSOCIAÇÃO BENI CAR - CAMPINAS - SP**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 9 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**MANUTENÇÃO MECÂNICA VEICULAR**

**96,78 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**210 JOVENS EGRESSOS**  
**91,67 % EMPREGABILIDADE**

**GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS**

A Unidade conta com 90% de voluntários externos, ou seja, que chegam até ela pela divulgação do trabalho desenvolvido no Projeto Pescar. Alguns estão atuando nesta atividade desde a 1ª turma e são motivo de grande alegria, pois o vínculo com o programa se mantém há mais de nove anos. O objetivo do voluntariado é o de promover o desenvolvimento social e gerar transformações sociais a partir da cidadania, do estímulo a criação de uma sociedade participativa e a prática de valores humanos.



**ANDRÉ LUIZ DE OLIVEIRA JORGE**  
**Egresso da 3ª turma,**  
**gerente de contas**

"Apesar do curso ser voltado para a mecânica, por mais que eu me esforçasse, não conseguia me sair muito bem na parte prática, não levava jeito. Mas descobri outras possibilidades e pude atuar em uma nova área, com os conceitos tratados ao longo do ano. O que eu quero dizer é que Projeto Pescar não tem o objetivo de formar técnicos em mecânica, mas os prepara para serem bons profissionais. Por que eu falo isso? Porque a minha primeira oportunidade profissional no ramo automotivo foi no estoque. Atuei também como consultor técnico, depois fui promovido a supervisor de pós-vendas e agora atuo como gerente de vendas em uma companhia alemã. O Projeto Pescar transforma a vida de inúmeras famílias. E mudou a minha! Obrigado!"



A Unidade Projeto Pescar Associação Kurumi é mantida pelas empresas Braspine Madeiras, Florestal Alvorada, Florestal Vale do Corisco e Valor Florestal, que têm como segmento as áreas de gestão de reflorestamento de pinus e exportação de molduras.

**Dirigente:** Márcio Machado Gonçalves  
**Articulador:** Márcio Machado Gonçalves  
**Educador Social:** Luciano Oliveira Melo  
**Voluntários:** 47

**Apoiadores da Unidade:** ACG Contabilidade, Ateliê Meninhas, Confeitaria Rose, Farmácia Popular, Gabriel Som, Global Press, Grupo Transpen, Jaguar Contabilidade, Loja Galinha Gorda, Massoterapia Bem Estar, O Boticário, Phoenix Contabilidade, Sítio Martins, StundInghish, Supermercados Rickli, Tamara Roman Fotografias, APAE, CAPS, CASMI, CRAS Pedrinha e Primavera, CREAS, SEDES, SMECE, SEMUS.



**ASSOCIAÇÃO KURUMI - JAGUARIAÍVA - PR**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 12 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS**

**98,65 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**189 JOVENS EGRESSOS**  
**72,22 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM A REDE DE ATENDIMENTO**

Os jovens têm acesso a programas de atendimento e prevenção. Entre eles, consultas periódicas com médicos, exames preventivos e ginecológicos, palestras e aconselhamentos sobre a saúde do corpo e mental. Os atendimentos acontecem no Centro de Referência de Assistência Social e no Centro de Referência Especializado de Assistência Social e os profissionais desses locais também atuam como voluntários na Unidade, realizando um trabalho de terapia de grupo e individual. Em contrapartida a unidade participa de algumas ações da Secretaria de Desenvolvimento Social, como a presença no evento do Dia Nacional do Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes.



**ZENAIDE DE AZEVEDO FANHA**  
**Coordenadora do CREAS/SEDES**

“Eu, como assistente social voluntária do Projeto Pescar enfatizo a relevância dos conteúdos abordados tanto com relação às posturas sociais e empresariais que são mostradas e trabalhadas nestes jovens, que com certeza é o diferencial na vida profissional e pessoal deste público”.

**RITA DE CÁSSIA MAGANHATI**  
**Diretora de Departamento de Proteção Especial do CREAS/SEDES e Voluntária da Unidade**

“Minha experiência nestes três anos de voluntariado no Projeto Pescar é que o programa tem extrema importância na vivência dos jovens em situação de vulnerabilidade social, pois faz um resgate e ou desenvolvimento da autoestima, entre outros. Isso leva o jovem a descobrir e acreditar em suas potencialidades como ser humano e a resignificar sua história de vida.”

Na mesma medida em que assume uma série de responsabilidades inerentes às suas atividades como um banco múltiplo, com variado portfólio de produtos e serviços financeiros, o Banrisul se compromete com a construção de um mundo melhor, por meio de projetos que visem ao desenvolvimento social da comunidade em que está inserido. Assim, e como a primeira instituição pública financeira do país a implantar uma unidade do Pescar, o Banrisul reafirma seu papel como agente transformador das realidades econômica e social do RS.

**Dirigente:** Luiz Gonzaga Veras Mota  
**Articulador:** Fernando da Silva Ramos Filho  
**Educadora Social:** Claudia Fraga  
**Voluntários:** 37



**BANRISUL - PORTO ALEGRE - RS**  
**PARCEIRO DO PROJETO PESCAR HÁ 13 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS**

**95,60 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**276 JOVENS EGRESSOS**  
**100 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

As reuniões com os responsáveis foram planejadas ao longo do ano, pela educadora social, Claudia Fernandes, e a turma, através da discussão de questões de âmbito pessoal e profissional. Após esta etapa, observações relevantes eram trazidas para serem avaliadas com os familiares, construindo em conjunto formas de contribuir com o desenvolvimento dos filhos. No último encontro, foram apresentados os gráficos do desempenho da turma nas competências trabalhadas durante o curso e cada jovem recebeu a ficha de acompanhamento individual, com a sua porcentagem de frequência, atitudes, e o resultado do Sistema de Avaliação Pescar – SAP Jovem.

As palavras mais usadas pelos participantes para representar o Projeto Pescar foram: atitudes, confiança, amor, alegria, comprometimento, crescimento e gratidão.



**GABRIELA MIRANDA DA SILVA**  
**Mãe da jovem**  
**Eduarda da Silva Fontanive**

“Desde o começo do curso vocês foram ouvidos, braços e coração a nos acolherem nesta linda família chamada Projeto Pescar Banrisul. Agora, quando chega o momento de nossos filhos saírem em busca de novos rumos em suas vidas, eu não poderia deixar de agradecer com meu carinho, respeito e consideração por tudo de bom que vocês representam em nossas vidas, em particular para minha família.

Obrigada pelo crescimento humano e intelectual da minha filha e meu. Para a Eduarda participar do programa, ela teve que voltar a estudar, resolvi acompanhá-la e acabei retomando meus estudos. Hoje, estou terminando o ensino fundamental e pretendo fazer faculdade de psicologia. ”



O Grupo CBO tem seu foco na navegação de apoio marítimo, incluindo a operação de embarcações de apoio offshore de médio porte, como Platform Supply Vessels (PSVs), Anchor Handling Tug Supply (AHTS) e embarcações de inspeção e construção submarinas, além de uma base de operação no estado do Rio de Janeiro e um estaleiro em Santa Catarina.

A empresa conta com executivos com larga experiência no setor e com os mais altos princípios de segurança, meio ambiente e saúde e eficiência operacional, além de programas de prevenção de acidentes – alinhados com os altos padrões de qualidade e processos de seus controladores. Com um forte plano de investimentos, o Grupo CBO busca figurar entre os líderes da indústria, aumentando sua frota em número e teor tecnológico, sempre mantendo seu compromisso com a indústria nacional.



**GRUPO CBO - MACAÉ - RJ**  
**PARCEIRO DO PROJETO PESCAR HÁ 11 ANOS**

**Dirigente:** Edson Souki Sousa

**Articuladora:** Raquel Alves

**Educadora Social:** Maria Mirella Pacheco Nunes

**Voluntários:** 18

**Apoiadores da Unidade:** Baltar Ind. Com. Serv. Tecn. LTDA, Farmácia e Perfumaria Econômica de Macaé LTDA, HP Marine Manutenção e Reparos LTDA-ME, Ipiranga, Lumar de Macaé Comércio e Representação Ltda e Pacific Catering & Log

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**LOGÍSTICA**

**100 % FREQUÊNCIA MÉDIA**

**142 JOVENS EGRESSOS**

**90 % EMPREGABILIDADE**



**SIVANILDO DE JESUS DOCÍLIO**  
Egresso da 5ª turma

“Quando entrei no Projeto Pescar eu não tinha noção do que era a vida... Pensava que ela não me reservava grande coisa e que não tinha condições de chegar onde desejava. Porém sempre corri atrás do que gosto, me esforcei para fazer o melhor e me importei em dar orgulho aos meus pais. Então, desde o início do curso, comecei a ter mais atitude, ser proativo, me comunicar melhor com as pessoas. E também algo de muita importância foi o aprendizado sobre como lidar com a diversidade e com pessoas com pensamentos iguais e opostos ao meu. Aprendi a ser assertivo e também a dizer não. Atualmente trabalho no setor administrativo na empresa Pacific Catering & Log, apoiadora do Projeto Pescar CBO.”

**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

A Unidade realiza três reuniões com os responsáveis ao longo do ano. A primeira ocorre ao iniciar o curso, cujo objetivo é a apresentação do Projeto Pescar, da empresa, as normas e regras, a estrutura do programa e os benefícios. Na segunda reunião, o planejamento e a realização é toda feita pelos jovens, sob a supervisão da educadora social. Eles preparam um vídeo com as atividades realizadas, falam da importância do programa na vida deles, do desenvolvimento e mudanças desde que entraram no curso. Neste ano, no encerramento, foi proposta uma reflexão a partir da dinâmica de uma árvore, onde os pais escreveram uma qualidade e uma mensagem para o filho, trabalhando os sentimentos. Os jovens entregaram lembranças confeccionadas por eles e prepararam um lanche para os pais.



A turma da Comunidade Jurídico Trabalhista surgiu através de um convênio celebrado entre a Fundação Projeto Pescar, o Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região (TRT4-RS), o Ministério Público do Trabalho (MPT-RS), a Ordem dos Advogados do Brasil (OAB-RS) e a Caixa de Assistência dos Advogados (CAA-RS). Esta é a primeira unidade Pescar criada no âmbito jurídico-trabalhista.

**COMUNIDADE JURÍDICO TRABALHISTA - PORTO ALEGRE - RS**  
**1º ANO DE PARCERIA COM O PROJETO PESCAR**



**Dirigentes:** Dra. Vania Cunha Mattos (TRT4),  
Dr. Victor Hugo Laitano (MPT),  
Dr. Ricardo Ferreira Breier (OAB)  
e Dra. Rosane Marques Ramos (CAA)

**Articuladoras:**

Simone Dias (CAA) e Fabiana Perdomo (TRT4)

**Educador Social:**

André Guilherme Cintra Oliveira

**Voluntários:** 80

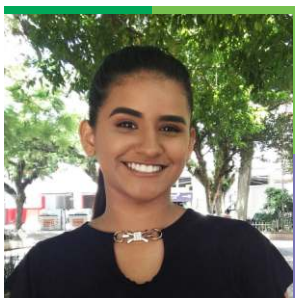
**Apoiadores da Unidade:** Asun Supermercados,  
Restaurante Barcelos Gastronomia,  
Associação dos Escritórios Jurídicos Empresariais (AEJE),  
Associação Gaúcha dos Advogados Trabalhistas (AGETRA),  
Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da 4ª Região (AMATRA-IV)  
e Associação dos Advogados Trabalhistas de Empresas no Rio Grande do Sul

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS**

**89,62 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**11 JOVENS EGRESSOS**

**GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS**

O tema escolhido para ser desenvolvido no Dia Nacional do Pescar foi a Reforma Trabalhista. Voluntários que atuam na Unidade organizaram um roteiro intensivo de estudos, o qual foi nomeado como "Maratona Trabalhista". Durante duas semanas os jovens participaram de aulas, debates e jogos; exercitaram a argumentação de diferentes posicionamentos, e multiplicaram o conhecimento adquirido ao público do evento, na Casa de Cultura Mário Quintana.



**NAIARA SOUZA DE SOUZA**  
**Jovem**

"O Projeto Pescar foi para mim uma experiência desafiadora e transformadora, em que através de novos conhecimentos, dificuldades e de auto superação, uma nova Naiara nasceu. Agradeço aos voluntários e dirigentes, sempre tão comprometidos, por nos ofertarem este preparo profissional e mental. Obrigada Fundação Projeto Pescar, por fazer meu futuro melhor! "

Em 2015, o dirigente da Unidade Projeto Pescar CVG, Carlos Alberto Bonaccorso de Domenico, fechou uma parceria com várias empresas, criando o Consórcio Rio Negrinho, para implantação de uma Unidade Projeto Pescar no município de Rio Negrinho/SC. São empresas de diversas áreas e que apostam no desenvolvimento dos jovens do município.

**CONSÓRCIO RIO NEGRINHO - RIO NEGRINHO - SC  
 PARCEIRO DO PROJETO PESCAR HÁ 2 ANOS**



**Dirigente:** Renato Munch  
**Articulador:** Celso Luiz Bona  
**Educador Social:** Lincol Pedro Drosdek  
**Voluntários:** 36  
**Apoiadores da Unidade:**  
 5 Estrelas Papéis e Embalagens,  
 Caftor Móveis, Quater Móveis, Herli Móveis,  
 Supermercado Germânia, Cahdam Volta Grande e  
 Rineplast - Plásticos Rio Negrinho

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 SERVIÇOS DE LOGÍSTICA**

**99,07 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**44 JOVENS EGRESSOS**  
**100 % EMPREGABILIDADE**

**GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS**

"Em seis meses, nós realizamos atividades de Logística, Planejamento e Controle da Produção, Compras e Armazenamento de Materiais e Estoques com o voluntário Joaci Santos, onde confeccionamos uma "escavadeira" de controle à distância. Conseguimos observar todo o processo de construção, muitas vezes alternando as tarefas como corte, perfuração, acabamento manual e pintura, para todos aprenderem e terem a experiência de manejar os instrumentos usados. A partir daí entendemos como funciona o ambiente de trabalho, porque se algo atrasava ou "dava errado", todo o processo parava, fazendo que demorasse ainda mais para a finalização da escavadeira. Por outro lado, percebemos que quanto mais unidos e em sintonia estávamos, mais o trabalho rendia e ficava bonito. Foi uma experiência gratificante!" Jovem Alisson Chaves



**CELSO LUIZ BONA**  
**Articulador e voluntário**

"Ser articulador do Projeto Pescar é muito gratificante e tenho satisfação em, além desta função, ser também voluntário em todas as turmas que prazerosamente coordenei até o momento. Ver o desenvolvimento dos jovens ao longo do curso me faz ter certeza que este programa trouxe a Rio Negrinho uma oportunidade única aos participantes que demonstram interesse em serem diferentes e que necessitavam apenas de uma oportunidade. O aprendizado faz com que os jovens saibam que o mercado de trabalho é exigente, e espera deles muita dedicação, postura ética, moral e profissional, fazendo com que tenham sucesso desde o início de sua carreira, e que sejam profissionais de destaque onde atuarem."





SERVIÇOS

UNIDADE PROJETO PESCAR



UNIDADE PROJETO PESCAR  
**Diamantino**

No dia 7 de agosto de 2017, 15 jovens iniciaram as atividades na Unidade Projeto Pescar Diamantino. Mantida por um consórcio, organizado em 2016, para beneficiar jovens de baixa renda, oferece o curso de Iniciação Profissional em Serviços de Comércio.

São empresas mantenedoras: Indústria de Sorvetes Urca, Powermig Automação e Soldagem Ltda., Jarflex Indústria e Comércio, Dompel Indústria Plástica, Microempa – AGEEL, Loteamento Residencial Fechado Monterey, Track Acessórios, Super Pneus, Salis Indústria de Confecções, Decorwood Painéis Decorativos, Roni da Silva Chaves, Fixar Peças Automotivas

**Dirigente:** Luciana Marcarini Gomes

**Pároco:** Padre Paulo Cesar Nodari

**Articuladores:** Luís Eduardo Zanette e Tatiana Cavalli

**Educadora Social:** Carla Santarem Nunes

**Voluntários:** 28

**Apoiadores da Unidade:**

Postos Ditrento, Casa Brasil, Brasdiesel, Atena Incorporações, Rede de Postos Sim, Conesul Distribuidor Atacadista, Dismat Brinquedos, Giratur Transportes, Padaria Pão Quente - Santa Lúcia, Detella Restaurantes Empresariais, Mfischer Gestão de Marketing, Top Mídia



**LUCIANA MARCARINI GOMES**  
Dirigente da Unidade

O principal impacto da Unidade Projeto Pescar Diamantino, sem dúvida, diz respeito a transformação de vida oportunizada aos jovens e suas famílias. Todos os jovens atendidos vivem em situação de vulnerabilidade social e, conseqüentemente, com pouquíssimas oportunidades de modificar o curso de sua história.

Além disso, o programa é realizado num formato de consórcio de empresas, em uma região carente da cidade, utilizando a estrutura de uma comunidade católica. Este modelo com diversas empresas acaba por acarretar também o envolvimento de muitas pessoas, estabelecendo um "círculo virtuoso", onde os envolvidos motivam outros empresários, voluntários e apoiadores a se engajarem. Dessa forma, o Projeto oportuniza a integração entre empresas, famílias e comunidade.

**DIAMANTINO - CAXIAS DO SUL - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 1 ANO**



**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**SERVIÇOS DE COMÉRCIO**

**98,34 % FREQUÊNCIA MÉDIA**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

Por se tratar do 1º ano de atividades, a Unidade propiciou o encontro de egressos do município com os jovens da turma atual. Foram propostas dinâmicas que desenvolviam o trabalho em equipe e o autoconhecimento, e os egressos contaram sobre a sua inserção no mercado de trabalho, trajetória e as oportunidades que surgiram a partir do Projeto Pescar. Para o Programa Social Pescar é importante pensar no jovem como um todo. O contato com outras pessoas, que já passaram pelo mesmo caminho, facilita o processo de aprendizagem, de construção e elaboração da sua própria trajetória inspirada e motivada por aqueles que um dia ocuparam o lugar de aprendiz e hoje estão atuando como profissionais.





**UNIDADE PROJETO PESCAR  
SERVIÇOS**



O Dom Augusto Restaurante e Eventos iniciou suas atividades em agosto de 2012 oferecendo gastronomia regional e brasileira para almoço comercial e eventos. Em janeiro de 2016 abraçou a causa Pescar para oportunizar a jovens uma experiência de autoconhecimento, desenvolvimento e preparação para o mercado de trabalho. O engajamento com clientes, fornecedores, colaboradores, voluntários e apoiadores foram fundamentais para que fosse realizada a 14ª turma do Projeto Pescar dirigida pelo Sr. Euclides Antonio Sirena sendo a 1ª a realizar suas atividades nas dependências do Dom Augusto Restaurante.

**Dirigente:** Euclides Antonio Sirena  
**Articulador:** Gustavo Sirena  
**Educadores Sociais:** Patrícia Carla da Silva, Rosângela de Vargas e Casemiro Tisatto  
**Voluntários:** 5



**DOM AUGUSTO - CAXIAS DO SUL - RS  
PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 2 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
SERVIÇOS DE BAR E RESTAURANTE**

**97,43 % FREQUÊNCIA MÉDIA  
33 JOVENS EGRESSOS  
93,75 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM A REDE DE ATENDIMENTO**

No Dia Nacional do Pescar, a Unidade promoveu uma ação na Escola Estadual de Ensino Fundamental Abramo Eberle. Com o objetivo de divulgar o Pescar entre os alunos dos anos finais, a fim de motivá-los para se inscreverem e também para serem agentes multiplicadores, os jovens fizeram uma apresentação sobre o projeto com auxílio de cartazes e depoimentos.



**EUCLIDES ANTONIO SIRENA  
Diretor**

“Para o Dom Augusto o Projeto Pescar é uma oportunidade de mudança, de uma nova atitude para os jovens, de transformação de vidas com relação a família, ao trabalho, a sociedade e a espiritualidade tendo como exemplos o relacionamento e a perseverança dentro e fora do ambiente de trabalho.”

A Fundação de Atendimento Socio-Educativo do Rio Grande do Sul –FASE/RS – é responsável pela execução das medidas socioeducativas de internação e de semiliberdade determinadas pelo poder judiciário para adolescentes autores de ato infracional. A garantia aos direitos individuais e coletivos é o pressuposto básico da intervenção técnica e administrativa, contemplando aspectos pedagógicos e terapêuticos no atendimento dos adolescentes.

**Dirigente:** Robson Luis Zinn  
**Articuladoras:** Janaina de Freitas Mildner e Iara Maria Cabrera Barbosa  
**Educadoras Sociais:** Dirceia Cristiane Almeida Fajardo e Lisiane Alvares de Souza  
**Voluntários:** 20



**FASE CASE POA I - PORTO ALEGRE - RS  
 PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 5 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 MONTAGEM E MANUTENÇÃO DE BICICLETAS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 SERVIÇOS DE INFORMÁTICA: PRODUÇÃO E EDIÇÃO DE VÍDEO**

**100% FREQUÊNCIA MÉDIA  
 39 JOVENS EGRESSOS  
 50% EMPREGABILIDADE**

**GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS**

A Unidade possui uma rede de voluntários permanentes, que participam das atividades com os jovens desde a 1ª turma, dando continuidade na 4ª e na 5ª turma. Um dos destaques são os voluntários da Junior Achievement, a voluntária de empreendedorismo, Tatiane Martins, e a psicóloga, Mara Beatriz. É uma rede solidária, prestativa, eficiente que se forma para auxiliar os jovens, demonstrando com o seu comprometimento, dedicação e a qualidade do trabalho desenvolvido, que existem pessoas acreditando num futuro diferente para cada um deles, após a conclusão do Projeto Pescar.



**ROBSON LUIS ZINN**  
**Presidente**

"A presença do Projeto Pescar junto a Fase possibilita a qualificação dos jovens através de seu atendimento, constituído por um viés de construção pedagógica. Os adolescentes em conflito com a lei se sentem acolhidos e com a real possibilidade, ao final de sua formação, de inserção no mercado de trabalho. É uma instituição séria, que com a dedicação de seus profissionais, cumpre com suas atividades afins".

Fundada em 1994, em Caxias do Sul, a partir da vocação empreendedora de Everton De Boni Santos e Lorien Pasqual, a Fisa Incorporadora consolidou-se sendo referência em qualidade e competência no mercado da construção civil. Seu portfólio soma mais de 200 mil m<sup>2</sup> de obras edificadas.

**Dirigente:** Everton De Boni Santos  
**Articulador:** Sandro Panassol  
**Educadora Social:** Giovana Bertolucci  
**Voluntários:** 14  
**Apoiadores da Unidade:** Padaria Pão Quente, Paris Administração e MZA Construções



**FISA - CAXIAS DO SUL - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 7 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**VENDAS E ATENDIMENTO AO CLIENTE**

**98,66 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**99 JOVENS EGRESSOS**  
**93,33 % EMPREGABILIDADE**

**GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS**

A turma e o engenheiro ambiental, Rafael Weber, desenvolveram o projeto: unidos pelo Meio Ambiente, onde estudaram os processos de reciclagem, o impacto ambiental e criaram panfletos e links para a conscientização sobre a sustentabilidade e o meio ambiente.

Foram meses de pesquisa, de visitas em locais de reciclagem, de estudos sobre materiais recicláveis, ecologia e os impactos ambientais.

Esse projeto foi apresentado para os colaboradores da Fisa Incorporadora, e não encerrou com a conclusão do curso. Os jovens e o voluntário seguirão buscando parcerias e promovendo esta proposta educativa dentro de empresas e para o público em geral.



**ANDERSON WILLIAM**  
**FAGUNDES DE BORBA**  
**Egresso da 6ª turma**

“Logo após a conclusão do curso parecia que tudo na minha vida financeira tinha parado. Com amigos descobri um gosto por rimas e músicas e decidi entrar no meio musical. Como durante o Projeto Pescar eu aprendi, que se quisesse realizar meus objetivos, teria que me esforçar, então resolvi correr atrás de um trabalho para primeiro pagar um curso de aulas de aprimoramento de voz e canto. Consegui um emprego, estudo à noite e estou fazendo o curso.

Com isso, estou correndo atrás dos meus objetivos e acho que agora, no caminho certo. Agradeço ao Pescar, pois se não fossem as orientações e os valores recebidos por uma ótima professora eu estaria realmente perdido tendo um objetivo sem saber como realizá-lo.”



Instituída em 1995, a Fundação Projeto Pescar é uma entidade de assistência social, sem fins lucrativos, reconhecida como de Utilidade Pública Federal, que cumpre sua missão, com o investimento social privado e público. Através de programas socioprofissionalizantes gratuitos, desenvolve jovens em situação de vulnerabilidade social, para acessarem e se incluírem no mercado de trabalho. Atende cerca de dois mil adolescentes/ano, em dez estados do Brasil, e nos países: Argentina, Paraguai, Peru e Angola.

**Dirigente:** Edgar Bortolini  
**Articuladora:** Sílvia Regina Ramirez  
**Educadora Social:** Fernanda Rodrigues  
**Voluntários:** 16

**Apoiadores da Unidade:**  
 Centro de Integração Empresa - Escola(CIEE), Instituto Coca Cola, Junior Achievement RS, R A Caterning, Restaurante São Miguel, Conceito, Sistema OCERGS SESCOOP/RS e Fundação Iberê Camargo



**FUNDAÇÃO PROJETO PESCAR - PORTO ALEGRE - RS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS**

**97,53 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**127 JOVENS EGRESSOS**  
**95 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

A Unidade realizou encontros com os responsáveis, a fim de fortalecer o vínculo entre eles e fortalecê-los para os conflitos e situações típicas da fase da adolescência. Uma das principais ações foi a construção de um álbum ao longo do curso, trazendo a história de vida de cada um, que foi entregue pelos jovens aos responsáveis no penúltimo encontro. A avaliação dos participantes e seus familiares foi muito positiva e disseram ter percebido a grande evolução nos relacionamentos.



**MARGARET GARCIA DA CUNHA**  
**Voluntária**

“Trabalhar com os jovens é uma aventura, trocar com eles os conhecimentos nas horas que estamos juntos é gratificante, vivenciar a energia e a criatividade é estimulante, investir na educação significa mudança no presente e sustentabilidade para o futuro. Enfim, o voluntariado faz a diferença não somente a quem recebe, mas fundamentalmente modifica aquele ser humano que pratica o voluntariado, pois ele nos promove uma grande reflexão em várias esferas da sociedade e a percepção de que podemos, através de algumas ações, fazer e fazer diferente ou igual, mas tendo fé que estamos contribuindo para um novo amanhecer.”

O Grupo Dimed é composto pelas empresas Dimed S/A, Rede Panvel de Farmácias e Laboratório Industrial Farmacêutico (Lifar). Temos um total de 6.000 colaboradores. A empresa implantou a primeira turma de jovens aprendizes em 2006 e desde então vimos implementando a parceria. Nossa intenção é contribuir para o progresso pessoal e profissional dos jovens.

**Dirigente:** Júlio Ricardo Mottin  
**Articuladora:** Alexandra Maria Velho Martins  
**Educadora Social:** Niura Machado  
**Voluntários:** 16  
**Apoiadores da Unidade:**  
 Janiz Transportes e Exal Alimentação



**GRUPO DIMED - ELDORADO DO SUL- RS**  
**PARCEIRO DO PROJETO PESCAR HÁ 11 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**VENDAS E ATENDIMENTO AO CLIENTE**

**98,19 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**163 JOVENS EGRESSOS**  
**87,50 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM A REDE DE ATENDIMENTO**

Atenção e carinho não custam nada e os jovens da Unidade Projeto Pescar Grupo Dimed demonstraram isto em uma ação realizada no Pão dos Pobres. A educadora social, Niura Machado, conta que a turma escolheu o local e as atividades oferecidas para as crianças de 6 a 11 anos de idade: "O retorno da turma foi maravilhoso e eles ficaram muito felizes em ver que os seus gestos tornaram o ambiente mais alegre." Foram realizadas atividades de pintura facial, desenho, brincadeiras e esporte para mais de 100 crianças.



**JAIRO RONI SANTOS**  
**Apoiador da Unidade**

"Nós da Janiz nos engajamos nos projetos sociais de nossos clientes e, no Grupo Dimed, temos o Projeto Pescar, que na sua essência prega esta máxima inteligentíssima, que é de ensinar a pescar, ao invés de dar o peixe.

Isto é tudo na formação do caráter destes jovens. Colaboramos com nosso serviço de transportes, levando os participantes do programa nos eventos fora da Unidade. Somos convidados para as certificações e me emociona ver os jovens com conhecimento em uma profissão, no relacionamento empresarial e com a autoestima elevada. Que bom ver que é possível, basta as pessoas quererem!"

O Grupo Fleury é uma das maiores e mais respeitadas empresas de medicina e saúde do Brasil. No grupo, pessoas, conhecimento e tecnologia são pilares que sustentam o presente e constroem o futuro. Com 90 anos de história, somos reconhecidos pela opinião pública e comunidade médica em virtude da excelência em serviços aos clientes, qualidade técnica e inovação.

**GRUPO FLEURY - PORTO ALEGRE - RS  
 PARCEIRO DO PROJETO PESCAR HÁ 19 ANOS**



**Dirigente:** Daniel Marques Périgo  
**Educadora Social:** Rosilan Nascimento da Silva  
**Voluntários:** 32

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 VENDAS E ATENDIMENTO AO CLIENTE**

**98,99 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**351 JOVENS EGRESSOS**  
**89,66 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

A Unidade procura manter um relacionamento muito próximo com os responsáveis, o que traz um retorno positivo para o desenvolvimento dos jovens no Projeto Pescar. Além das reuniões são promovidos outros encontros, como a confraternização de Natal realizada com os familiares dos jovens da turma de 2016.



**FELIPE ALMEIDA**  
**Egresso da 19ª turma**

“O Projeto Pescar me auxiliou muito, pessoalmente e direcionando a minha escolha profissional, que será radiologia. Graças a ele, hoje, faço parte do Grupo Fleury. Uma excelente empresa, que me proporciona muitas oportunidades.

Aprendi várias coisas, dentre elas o respeito às diferenças e como me comportar no ambiente de trabalho. Me alegro em dizer que é um dos melhores projetos sociais do país, na minha opinião, e recomendo para todos os jovens que estiverem buscando qualificação para ingressarem no mundo do trabalho. O Projeto Pescar Grupo Fleury fez muita diferença para mim e para minha família! Somos muito gratos!”



A Unidade Projeto Pescar Grupo Navegantes, fundada em 2 de maio de 2004, é mantida pelo consórcio formado pelas empresas DC Shopping, Grupo Epavi, Ferramentas Gerais, Imóveis Crédito Real, Planalto, Unesul, Fundação A.J. Renner e Viação Ouro e Prata. A missão do consórcio é promover ações sociais por meio do ensino, possibilitando o desenvolvimento pessoal e profissional de adolescentes dos bairros Humaitá e Navegantes.

**GRUPO NAVEGANTES - PORTO ALEGRE - RS  
 PARCEIRO DO PROJETO PESCAR HÁ 13 ANOS**



**Dirigentes:** Cristiano Renner, Hugo Fleck, Jorge Logemann, Pedro Antonio Teixeira, Moacyr Teixeira, Luana Fleck, Silvio Pires, Wagner Machado e Carlos Ruschel

**Articulador:** Anderson Delazeri

**Educador Social:** Niltom de Oliveira Ferro

**Apoiadores da Unidade:** A. J. Renner S.A. Ind. e Participações, Ferramentas Gerais Imp. Com. Ferm. Máq. LTDA, Fundação A.J. Renner, Imóveis Crédito Real, Planalto Transportes, Unesul de Transportes LTDA., Uniserv União de Serviços (Grupo Epavi), Viação Ouro e Prata S.A., SEST/SENAT e Conceito

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM LOGÍSTICA**

**99,44 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**478 JOVENS EGRESSOS**  
**97,73 % EMPREGABILIDADE**

**SAP JOVEM**

O Sistema de Avaliação Pescar – SAP Jovem é aplicado em três momentos do curso. Segundo o educador social, Niltom de Oliveira Ferro, a ferramenta é um impulsionador de transformação, pois mesmo quando são apresentados pontos a melhorar para os jovens, eles buscam reverter esta situação: “Eles ficam maravilhados com as suas mudanças.”



**NARA QUEIROZ,**  
**Mãe de egressas**  
**das 14ª e 19ª turmas**

“Minhas filhas aprenderam a exercer atividades que lhes proporcionaram conhecimentos qualificados para uma futura carreira profissional. No desenvolvimento pessoal, passaram a ser mais responsáveis, a terem comprometimento, e a serem mais tolerantes com as pessoas.

Como mãe, só tenho a agradecer a oportunidade, pois é no Projeto Pescar que esses jovens se encaminham para o mercado de trabalho sem medo. Os ensinamentos apresentados fazem com que o jovem se sinta preparado para sua vida profissional. Espero que ele possa auxiliar muitos jovens futuramente a atingirem seus objetivos. Meu sincero muito obrigada à todos que fazem desse projeto, um sonho possível e ao alcance de todos os jovens.”

A empresa proporciona aos clientes as melhores experiências nos seus canais de atendimento. É uma das mais tradicionais empresas de cobrança e teleatendimento do país. Com sede em Porto Alegre e atuação em todo o território nacional, a nossa missão é recuperar valores transformando em resultados. Em 2010, a empresa iniciou as atividades da sua Unidade Projeto Pescar Hoepers.

**Dirigente:** Vera Regina Preis  
**Articuladora:** Tanece Borba  
**Educadora Social:** Ana Paula Silveira  
**Voluntários:** 27  
**Apoiadores da Unidade:**  
 Confeitaria Dona Inês, Restaurante São Miguel,  
 Junior Achievement, CIEE-RS,  
 Paróquia São João Batista e Coletivo Coca Cola



**HOEPERS - PORTO ALEGRE - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 7 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**VENDAS E ATENDIMENTO AO CLIENTE**

**99,58 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**103 JOVENS EGRESSOS**  
**92,86 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

Na última reunião do ano com os responsáveis, realizada em outubro, o tema do encontro foi o "Outubro Rosa", mês de prevenção do câncer de mama. A educadora social, Paula Moraes, conta que as famílias vieram vestidas de camiseta rosa, para participar desse momento de incentivo ao cuidado com a saúde.

Os jovens prepararam uma apresentação para os familiares, mostrando o seu desenvolvimento e a evolução dentro do Projeto Pescar, proporcionando muita emoção e reconhecimento do trabalho desenvolvido.



**ANDREIA DE JESUS GARCIA**  
**Mãe da jovem Juliana Stoduto**

"Sou muito grata ao Projeto Pescar, pois ele deu muita estrutura para minha filha, a incentivou a estudar, a ensinar a ter responsabilidade, a trabalhar em grupo, a ser mais feliz. Só tenho a agradecer por proporcionar tantas coisas boas, incluindo cursos, benefícios e até tratamento e aparelho dentário, através da parceria com o Dentista do Bem. Tudo sem custo, num projeto maravilhoso, com pessoas muito boas, incentivando-a e sendo amigas dos jovens."

O Hospital Pompéia tem como missão zelar pela vida por meio da assistência hospitalar à comunidade, primando pela qualidade dos serviços prestados, sendo referência em urgência/emergência e alta complexidade para a região nordeste do RS. Por meio da parceria com a Fundação Projeto Pescar, formamos todos os anos em nossa unidade cerca de 20 jovens no programa de Iniciação Profissional em Serviços Administrativos.



**HOSPITAL POMPÉIA - CAXIAS DO SUL - RS**  
**PARCEIRO DO PROJETO PESCAR HÁ 14 ANOS**

**Dirigente:** Francisco Soares Ferrer  
**Articuladora:** Daniele Meneguzzi  
**Educadora Social:** Aline Sanches Martins  
**Voluntários:** 20  
**Apoiadores da Unidade:**  
 Faculdade da Serra Gaúcha e Gráfica Murialdo

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS**

**99,61 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**182 JOVENS EGRESSOS**  
**80,77 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

A Unidade incentiva a participação dos egressos como voluntários do Projeto Pescar. Em 2017, Débora Vieira ministrou o tema Ambiente de Trabalho. A atividade foi muito prazerosa para os jovens e a egressa pode experimentar a prática do voluntariado.



**FRANCISCO SOARES FERRER**  
**Superintendente**

“O Projeto Pescar está absolutamente vinculado aos propósitos institucionais do nosso hospital. A missão de zelar pela vida compreende a assistência hospitalar, o ensino e o desenvolvimento das pessoas. Sendo assim a formação de jovens num ato preparatório para a sua vida profissional e inserção no mercado de trabalho dignifica a nossa atuação institucional no mais amplo sentido de “promover a vida”.



A Unidade Projeto Pescar Instituto Alarme foi inaugurada em abril de 2017, sob manutenção do Instituto Alarme juntamente com o apoio financeiro de empresas de São José do Rio Preto engajadas na transformação social por meio da aprendizagem: Lojas Livia, Tracte, DS Autopeças, Gold System, Laranja, Murau, Netspeed, Nino Cozinha Afetiva, Rodobens, Shift e WZ Tech.

**Dirigente:** Aristides Ullian Filho  
**Articuladoras:** Ana Celeste e Mayara Carrasco  
**Educadora Social:** Erika Morales Puga  
**Voluntários:** 12  
**Apoiadores da Unidade:** CCLi, Cegente, ACIRP, Zappa's, Panificadora Getulio Vargas Rei do Pão de Queijo, Panificadora Plaza Avenida Panificadora Corsini 27, Panificadora Family SINDPAN, FAMERP e Rotary Palácio das Águas



**INSTITUTO ALARME - SÃO JOSÉ DO RIO PRETO - SP**  
**1º ANO DE PARCERIA COM O PROJETO PESCAR**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS**

**90 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**20 JOVENS ATENDIDOS**

**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

Os jovens foram os protagonistas dos momentos de encontro com os responsáveis. Eles trouxeram para as reuniões a sua percepção sobre os conteúdos de autoconhecimento, relacionamento interpessoal, cidadania, família e empreendedorismo. Dessa maneira as famílias presenciaram o seu desenvolvimento e o quanto a turma evoluiu a partir do ingresso no Projeto Pescar.



**TERESA RIBEIRO**  
**Voluntária**

“Voluntariado é visto como uma atuação valorosa e que exige muito do profissional e do concorrido mercado de trabalho. Estar coparticipativa na mudança de vida e olhares dos jovens do Projeto Pescar e suas famílias é a confirmação de estudos e pesquisas que faço na minha área de trabalho. A resiliência é imprescindível, mesmo com material pronto quando eu chegava lá para o encontro tinha que fazer mudanças mais apropriadas para o momento deles.”



O Instituto Solidare é organização social, sem fins lucrativos, que nasceu a partir de uma iniciativa da Igreja Batista em Coqueiral juntamente com lideranças comunitárias locais, como alternativa para o enfrentamento dos problemas sociais e econômicos vivenciados por essas comunidades.

As ações do Instituto estão concentradas em 03 (três) municípios pernambucanos, a saber: Recife, onde atende aos bairros de Coqueiral, Curado, Sancho, Tejipió e Totó; o Distrito de Cavaleiro no município do Jaboatão dos Guararapes e o Distrito de São Lázaro em Panelas, município do Agreste Central pernambucano, inserido no semiárido brasileiro.

Com foco na assistência social, notadamente nos eixos de desenvolvimento sociofamiliar e socioeducacional em meio aberto, o Instituto Solidare, juntamente com seus parceiros e beneficiários formam uma grande rede de solidariedade na luta contra a vulnerabilidade social e econômica das comunidades assistidas.

**Dirigente:** José Marcos da Silva  
**Articuladores:** Evandro Alves Freitas e Niedja Cristiane Verçosa Brandt  
**Educador Social:** Paulo Adriano Rodrigues da Silva  
**Voluntários:** 10  
**Apoiador da Unidade:** Gerdau



**JOSÉ MARCOS DA SILVA**  
 Presidente do Instituto Solidare

“O Projeto Pescar é de fundamental importância na vida do jovem que, ao olhar para o futuro, enxerga o descortinar de sonhos inversamente proporcional ao leque de oportunidades ofertadas, sobretudo, em tempos de desemprego, recessão e crise político-econômica. O Instituto Solidare e o Projeto Pescar estão, acima de tudo, ajudando jovens a transformarem seus sonhos em realidades.

Ao contemplar a realidade local, percebemos que a grande inserção da juventude no mundo das drogas é produto, dentre outras coisas, da ausência de oportunidades de emprego e renda. Com o programa fechamos essa brecha na vida de dezenas de famílias, trazendo transformação substancial não só para a instituição, mas, principalmente, para os beneficiados e à comunidade.”

**INSTITUTO SOLIDARE - RECIFE - PE**  
**1º ANO DE PARCERIA COM O PROJETO PESCAR**



**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**MANUTENÇÃO MECÂNICA INDUSTRIAL**

**99,14 % FREQUÊNCIA MÉDIA**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

Todos os anos, os egressos da Unidade são convidados para participar do Encontro de Jovens. Além de um espaço de aprendizagem, com a possibilidade de contato entre pessoas que já passaram pelo Projeto Pescar e os que estão participando da turma, esse momento é bem cooperativo e participativo, com atividades de integração. É um dia de troca, aprendizagem e muita diversão.





A Unidade Projeto Pescar Paróquia São José é mantida por um grupo de empresários cristãos, que acreditam no desenvolvimento dos jovens em situação de vulnerabilidade social: Arwi Representações Comerciais, Bocatti, Detella Restaurantes Empresariais, Baw do Brasil, Fratelli Suprimentos, Hyva do Brasil, Metaltecscs, Panificadora e Doceria Rio Branco, Pcp Steel, Powermig Automação e Soldagem Ltda., Roma Design Têxtil, Sonda Transportes, Sultêxtil S/A, Sumig Soluções Para Solda e Corte Ltda., Tabone Indústria e Comércio de Plásticos Ltda., Tecnipar Construção Civil, Tecnitubo Indústria de Móveis Ltda., Veritas Incorporadora e Metalúrgica Weloze Ltda.

**Dirigente:** Agenor Fortuna de Carvalho

**Articuladora:** Marta Broliatto Basso

**Educadores Sociais:**

Casemiro Tisatto e Rosângela de Vargas

**Voluntários:** 12

**Apoiadores da Unidade:**

ADCE, Escola de Educação Profissional SENAI José Gazola RM Comércio de Armarinhos, Escola de Pais do Brasil Resgate Sul, Sicredi, Enesul Segurança do Trabalho, Marmi e Uniserv



PARÓQUIA SÃO JOSÉ - CAXIAS DO SUL - RS  
 PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 5 ANOS

INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 PRODUÇÃO MECÂNICA

97,89 % FREQUÊNCIA MÉDIA

154 JOVENS EGRESSOS

97,44 % EMPREGABILIDADE

RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS

Em 2017, a Unidade contou com o apoio da Escola de Pais do Brasil para realizar as atividades voltadas para o fortalecimento do relacionamento com os responsáveis. Foram promovidos oito encontros, com temas relacionados a formação dos adolescentes, como ciclo vital, sexualidade, entre outros. Com a ação, coordenada pelos voluntários Ivo e Claire Pionner, foi possível criar um canal de comunicação muito forte entre os jovens e seus responsáveis, resgatando vínculos e promovendo a união das famílias.



**CASSIANE APARECIDA PAIM PACHECO**

Egressa da 5ª turma,  
estagiária do setor financeiro

“Com visitas e palestras de voluntários que me incentivaram consegui escolher a profissão que quero para o meu futuro. Quando conclui o Projeto Pescar recebi uma chance de estágio em uma grande empresa, na qual trabalho atualmente. O Pescar fornece muitas oportunidades e aprendizados. Ele transforma vidas!”



A Procempa é uma empresa de tecnologia da informação e comunicação do município de Porto Alegre.  
 Procempa: tecnologia a serviço da cidade.

**PROCEMPA - PORTO ALEGRE - RS  
 PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 12 ANOS**



**Dirigente:** Paulo Roberto de Mello Miranda  
**Educadora Social:** Vanessa Martins  
**Voluntários:** 37

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 SERVIÇOS DE INFORMÁTICA:  
 MANUTENÇÃO DE COMPUTADORES E REDES**

**98,95 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**200 JOVENS EGRESSOS**  
**88,89 % EMPREGABILIDADE**



**ESTEFANE FARIAS**  
**Egressa da 12ª turma  
 e estagiária no IPERGS**

“Se não tivesse feito parte do Projeto Pescar, hoje não seria quem eu sou. Aprendi muito, principalmente como ter uma boa postura e me destacar em um grupo. Sou outra pessoa, tenho um comportamento diferente e novas atitudes, sei ter empatia. Fui uma das primeiras da minha turma a conseguir estágio e estou lá até hoje. Tudo graças a esse aprendizado. Minha vida mudou muito, eu só conquistei vitórias e vou conquistar muito mais. Levarei sempre o nome do Pescar comigo. Tenho orgulho de dizer que fiz parte desse projeto lindo e o indico para todas as pessoas. Eu amo o Pescar.”

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

Em 2017, foram realizadas várias atividades de integração com os egressos, incluindo turismo rural, com recursos da própria turma, reservados para esse momento. Em abril, o encontro de egressos possibilitou ouvir as dúvidas e angústias, esclarecendo questionamentos desta nova etapa. No mês de junho, os egressos foram voluntários na Unidade e tiveram a oportunidade de contar a sua experiência, desafios e perspectivas após a capacitação. Ainda foram realizados mais dois momentos de encontro, com piquenique e lanche coletivo.

Além do contato presencial, semanalmente, oportunidades de emprego, estágios, cursos ou outras informações relevantes, foram repassadas pela educadora social, para os egressos, através de e-mails ou WhatsApp.



SERVIÇOS

UNIDADE PROJETO PESCAR



Há 10 anos, a empresa RG LOG, vem oferecendo a sua prestação de serviços e soluções Logísticas, de forma sustentável, segura e rentável garantindo o respeito e a satisfação dos clientes, fornecedores e colaboradores através dos serviços prestados com máxima qualidade, alta performance e excelência.

**Dirigente:** André Fernando Rossetti  
**Articuladora:** Márcia Facion  
**Educadora Social:** Sibebe da Cruz Cossa  
**Voluntários:** 19

**Apoiadores da Unidade:**

Carlos Junior - Seven Log Prestação de Serviços,  
Claudia Brandão - Empresa Technomoda,  
Cesar Rogerio - Restaurante Chaplin, Eduardo Pinto - Empresa Afinity,  
Edgard Costa - Almeida Prado,  
Roberto Pedrosa - Fábrica de Blindagem - Avallon,  
Felipe Alexandre Cabral - Fabiana Transp. Marítimos Ltda.,  
Pedro Nogueira - Expresso LOG,  
Ricardo Melchiori - Voticare e Sidney Palmeira - Cibrás Informática



RG LOG - BARUERI - SP  
1º ANO DE PARCERIA COM O PROJETO PESCAR

INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
SERVIÇOS DE LOGÍSTICA

99,22 % FREQUÊNCIA MÉDIA  
20 JOVENS EGRESSOS

RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS

Mais do que proporcionar reuniões com os responsáveis, a Unidade estabeleceu um relacionamento baseado em vínculos de confiança e respeito.

Os encontros eram preparados com muito cuidado, pensando não só em compartilhar o trabalho e os resultados do Projeto Pescar, mas principalmente acolher e subsidiar com informações e debates assuntos importantes para as famílias.

As atividades propostas eram variadas, favorecendo o protagonismo dos jovens e seu vínculo com os familiares. A turma conduzia alguns dos momentos das reuniões, onde eram promovidas vivências, como a roda de conversa com o educador e outros profissionais, ou mesmo momentos lúdicos nas datas comemorativas.

O resultado foi muito satisfatório, fortaleceu os responsáveis na sua tarefa de educadores e os vínculos deles com os jovens. Da mesma forma, a Unidade conseguiu garantir bons resultados, devido ao trabalho alinhado e com total apoio das famílias.



**ANDRÉ ROSSETTI**  
Diretor-presidente

“Os voluntários estão tendo a oportunidade de passar para frente os conhecimentos adquiridos ao ensinar o que sabem a esses jovens. Um exercício que possibilita também uma reciclagem dos profissionais, para entregar aos jovens o melhor conteúdo. Isso gera um ciclo virtuoso no qual todos ganham. Os jovens por estarem tendo a oportunidade de aprender diretamente da fonte e os voluntários por estarem evoluindo, por força dos compromissos que assumem com o grupo. A comunidade local, por consequência do Projeto Pescar, vê a empresa como uma oportunidade desses jovens em vulnerabilidade. Por fim, a RG LOG ganha por ser a provedora dessa oportunidade podendo, no futuro, contar com colaboradores mais evoluídos e bem-preparados e por fazer a diferença no futuro desses adolescentes.”



Fundada em 1992, a Sapore é a primeira multinacional genuinamente brasileira de restaurantes corporativos. Com mais de 15 mil colaboradores, atende a mais de 1100 restaurantes por todo o país. São mais de um milhão de refeições servidas diariamente. Um dos grandes diferenciais da Sapore é a maneira como é vista pelo mercado. Uma empresa inquieta, constantemente investindo na busca de soluções inovadoras.

**Dirigente:** Daniel Eugênio Rivas Mendez  
**Educadora Social:** Camila da Cruz  
**Voluntários:** 7  
**Apoiadores da Unidade:** Hugarelli Festas, Prefeitura Campinas e Flores Holambra



**SAPORE - CAMPINAS - SP**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 6 ANOS**

## INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM OPERAÇÕES EM RESTAURANTES CORPORATIVOS

**99,05 %** FREQUÊNCIA MÉDIA  
**84** JOVENS EGRESSOS  
**82,35 %** EMPREGABILIDADE

## RELACIONAMENTO COM A REDE DE ATENDIMENTO

A educadora social, Camila da Cruz conta: "Nossos jovens também têm a oportunidade de transmitir seu aprendizado para outros jovens. Através da ação Multiplicando Conhecimento, os jovens prepararam uma aula para outros jovens e de outras entidades, como CREAS (Centro de Referência da Assistência Social) e escolas públicas. Dessa forma, o conhecimento adquirido em sala de aula ultrapassa os muros da Unidade e alcança outros jovens, estimulando-os a serem também protagonistas de suas histórias. Os assuntos abordados no Multiplicando Conhecimento são escolhidos pelos jovens, e eles próprios têm a missão de preparar essa atividade especial. O objetivo é desenvolver os jovens influenciando outros jovens, o falar em público e organizar todo um evento pautado sobre o conhecimento adquirido na Unidade. É trabalhar a responsabilidade e comprometimento com aquilo que se vive. Com isso, fortalecemos a independência, a autoconfiança e a liderança."



**VANESSA COSTA**  
**Voluntária**

"Ser voluntária é uma das melhores experiências da minha vida, saber que contribuo minimamente com o desenvolvimento de pessoas que vão conduzir o mundo. É tão gratificante encontrar com os jovens nos corredores da empresa, fico lembrando daqueles rostinhos aflitos dos primeiros dias, das histórias compartilhadas, e de tudo que aprendemos juntos. Hoje, são meus colegas de trabalho. Queria conseguir explicar a alegria que sinto quando eles me contam que foram efetivados, é como se fosse uma conquista minha também. Ser voluntário é doar um pouquinho do nosso tempo e melhores sentimentos e descobrir que nossa melhor recompensa é ver o sorriso e a esperança no outro; é receber muito mais do que doamos e nos fortalecer com isso. Desperta em mim a felicidade em somar, dividir os sonhos e multiplicar o tempo, o conhecimento, a alegria e a fé."



Fundada em 9 de julho de 1951, a SOUL realiza o serviço de transporte coletivo de passageiros de Alvorada para Porto Alegre e Região Metropolitana, transportando diariamente cerca de 71 mil pessoas. Maior empregadora privada do município, conta com uma equipe com cerca de 1.200 colaboradores e tem como princípios fundamentais a valorização das pessoas e o investimento em ações que contribuam para a qualificação do serviço e o desenvolvimento dos colaboradores e da comunidade onde está inserida. Atuando com o Projeto Pescar desde 2001, está formando sua 17ª turma.

**SOUL - ALVORADA - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 16 ANOS**



**Dirigente:** José Antônio S. Ohlweiler  
**Articuladora:** Fernanda Farias Cardoso  
**Educadora Social:**

Selma Geisler Garcia Machado

**Voluntários:** 37

**Apoiadores da Unidade:**

Afusoc - Associação de Funcionários da Soul e Val

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**MANUTENÇÃO MECÂNICA VEICULAR**

**100 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**426 JOVENS EGRESSOS**  
**86,49 % EMPREGABILIDADE**



**CLÁUDIA VALÉRIA BAIROS**  
**DE OLIVEIRA DE ANDRADE**  
**Mãe da jovem**  
**Natália Oliveira de Andrade**

“Eu fiquei muito feliz com essa oportunidade, que foi dada a minha filha, pois desde o começo do curso suas atitudes começaram a mudar. Ela passou a estudar, ouvir para depois falar. Está mais carinhosa, dedicada e o mais importante é que ela é feliz.

O Projeto Pescar mudou a maneira dela agir e pensar. Pude acompanhar essa evolução diariamente, em nossa casa, através das reuniões com os familiares e nos encontros onde era apresentado o desempenho deles. Quero agradecer a todos que contribuíram para essa transformação na vida dela e dos demais da turma 2017. Gratidão e desejo que cada vez mais jovens aproveitem essa oportunidade.”

**SAP JOVEM**

O processo de avaliação é realizado em três etapas, onde o próprio jovem se autoavalia. O educador faz a avaliação de desempenho e depois se reúne com o jovem para o feedback e a construção de um plano de desenvolvimento individual – PDI, caso necessite.

Em 2017, a Unidade passou a acrescentar uma quarta etapa, onde é agendado um momento com os familiares, para apresentar o desenvolvimento de cada participante no Projeto Pescar. A iniciativa foi muito produtiva para ambos, pois o familiar teve mais elementos e informações para participar da evolução e do crescimento pessoal e profissional dos seus filhos, ao longo do curso.

A Companhia de Gás do Estado do Rio Grande do Sul – Sulgás é a empresa responsável pela comercialização e distribuição de gás natural canalizado no Estado. Criada em 1993, atua como uma sociedade de economia mista, tendo como acionistas o Estado do Rio Grande do Sul e a Petrobras Gás S/A – Gaspetro. Iniciou a comercialização do gás natural em 2000, com a conclusão do gasoduto Bolívia-Brasil. A Companhia é um agente de desenvolvimento de infraestrutura energética, que procura auxiliar no crescimento econômico e social dos polos regionais do Rio Grande do Sul.

**Dirigente:** Claudemir Bragagnolo  
**Articuladores:** Liliana Rauber, Liliane Goulart e Thereza Abrahão  
**Educadora Social:** Gislaíne Cristina Pereira  
**Voluntários:** 17  
**Apoiadores da Unidade:** Museu de Ciências e Tecnologia da PUCRS, Unisinos, Fundação Thiago Gonzaga, Secretaria de Turismo de Porto Alegre, Júnior Achievement e Empresa Micromazza



**SULGÁS - CANOAS - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 10 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL NA**  
**ÁREA DE GÁS NATURAL**

**100 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**175 JOVENS EGRESSOS**  
**94,44 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS**

A Unidade realiza quatro encontros com os responsáveis. Esse momento é de imensa relevância para o desenvolvimento do jovem, pois fortalece os vínculos e abre espaço para o diálogo, comunicação e valorização da família. Dividido em dois grandes momentos, sempre traz um voluntário abordando uma temática, para depois, através de dinâmicas, dar e receber feedback, informar sobre rotinas ou plano de atividades futuras. Um dos encontros contemplou a presença do Departamento Estadual de Investigações do Narcotráfico - DENARC, abordando a questão do uso abusivo de drogas. Neste dia, foi possível propor atividades onde os familiares e os jovens mostravam diferentes formas de pensar, para promover a compreensão e a aproximação de todos.



**JANINE DA SILVA OLIVEIRA**  
**Egressa da 9ª turma**  
**e estagiária da Unidade em 2017**

“O Projeto Pescar me proporcionou dois anos de muitas conquistas e assim abriu uma porta para o mundo, que eu já estava procurando há muito tempo. Se pudesse descrever com uma palavra apenas, todas as contribuições para minha vida pessoal e profissional escolheria a palavra prosperidade. Desde que me formei tenho colocado em prática quase tudo que aprendi durante o ano. E o resultado disto vem aparecendo dia após dia. O que o Projeto me proporcionou tem caminhado lado a lado comigo, como a oportunidade de poder estar mais um ano participando e colaborando com o Pescar enquanto estagiária. Essa experiência reforçou o que eu já tinha em mente... Muitas lutas e grandes conquistas. Tenho só a agradecer por acreditarem em mim e, assim, poder me desenvolver muito mais!”



Criada a partir da aliança entre Ticket Car e Ecofrotas, a Ticket Log é a empresa do Grupo, marca da Edenred Brasil, que atua no segmento de gestão de despesas corporativas frotas e soluções de mobilidade no Brasil, por meio de gestão de abastecimento, manutenção e outras soluções integradas. Acumulando 25 anos de experiência, a Ticket Log atende 27 mil empresas-clientes, administrando 1 milhão de veículos em sua base de clientes, e possui uma rede de 24,5 36 mil comerciantes credenciados.

**Dirigente:** Gustavo Zanardi Chicarino  
**Educadora Social:** Márcia Maria Rambo  
**Voluntários:** 27

**Apoiador da Unidade:**  
 IENH - Instituição Evangélica de Novo Hamburgo



**TICKET LOG MD - CAMPO BOM - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 8 ANOS**

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS**

**100 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**114 JOVENS EGRESSOS**  
**100 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM CONSELHOS**

Em maio, os jovens da Unidade tiveram o privilégio de receber representantes do Conselho Tutelar de Campo Bom para aprofundar conhecimentos sobre o Estatuto da Criança e do Adolescente – ECA, bem como esclarecer o papel do conselheiro tutelar. A ação teve o objetivo de ampliar e divulgar a participação de crianças e adolescentes de forma ativa nos espaços públicos como, por exemplo, nas escolas e no Conselho Municipal da Criança e do Adolescente.

A maioria dos jovens se identificou com os casos trazidos pelo Conselho Tutelar para ilustrar situações do cotidiano, onde eles puderam dar a sua opinião sobre o ocorrido, bem como ouvir quais seriam as medidas tomadas pelo Conselho.



**JOSÉ RICARDO AMARO**  
**Diretor de Recursos Humanos**

"O Projeto Pescar é razão de grande orgulho e alegria para a Ticket Log e para a Edenred Brasil. Promover oportunidades de desenvolvimento pessoal, cidadania e iniciação profissional para jovens em situação de vulnerabilidade social, proporciona à Ticket Log, o sentimento de uma empresa socialmente responsável. Historicamente, a grande maioria dos jovens que passam pela formação socioprofissional do programa são contratados pela empresa e alguns deles até já ocupam posições de liderança. Isso é prova da qualidade e eficácia do programa, o qual gera oportunidades de trabalho e ascensão de carreira para os jovens da comunidade local e alimenta o banco de futuros talentos da organização."



Instituição Financeira Cooperativa voltada para profissionais da área da saúde. Tem como valores: cooperação, ajuda mútua, responsabilidade, igualdade, solidariedade, democracia, comportamento ético, sigilo profissional, transparência, honestidade e respeito aos associados. E a responsabilidade social é baseada no 7º princípio do cooperativismo, interesse pela comunidade.

**UNICRED - PORTO ALEGRE - RS  
 PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 8 ANOS**



**Dirigente:** João Batista Loredo de Souza  
**Articuladora:** Rejania Dias  
**Educadora Social:** Nara Cecília Lopes  
**Voluntários:** 33  
**Apoiadores da Unidade:** Natália Grando, Uniodonto, SPPA – Sociedade Psicanalítica de Porto Alegre, Ticket Serviços S.A. e Vitorino Gourmet

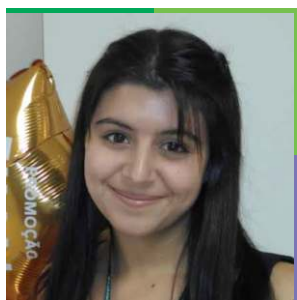
**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
 SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS**

**99,45 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**111 JOVENS EGRESSOS**  
**85,71 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

Todos os anos, a turma em andamento se envolve no planejamento e execução do encontro de egressos. A edição de 2017 teve como tema a solidariedade e foi realizada na Unidade, no dia do Mc Lanche Feliz. Na data, a renda do BIG MAC, adquirido pela Unicred Porto Alegre para os egressos e a turma, foi revertida para o apoio a projetos de instituições que trabalham em benefício de adolescentes e crianças com câncer.

A turma preparou os convites e o egresso da 4ª turma, José Fernando, foi voluntário do evento, organizando as dinâmicas e mensagens para os colegas do Projeto Pescar.



**CAROLINE RODRIGUES DE ALMEIDA**  
**Egressa da turma de 2016,**  
**auxiliar administrativa**

"O Projeto Pescar mudou a minha vida profissional e pessoal, pois me tornei uma pessoa melhor. O curso me abriu portas e foi uma experiência única. Aprendi muito, em especial com os voluntários, cada dia era um novo aprendizado, nas vivências tinham sempre novas experiências e as inúmeras palestras me mostravam um outro lado de ver o mundo. Com o conhecimento obtido, pude escolher meu futuro profissional, agora tenho opções e motivação para continuar. Além de termos criado uma amizade grande na turma, e com os profissionais voluntários. Hoje, estou na faculdade, tenho um bom emprego e sempre busco dar o melhor de mim. Sou muito grata por terem me dado a primeira oportunidade e tenho orgulho de dizer que fiz parte do Projeto Pescar."

Fundada em 1971, a Unimed Porto Alegre é uma cooperativa de médicos líder no mercado de assistência à saúde na Capital, Região Metropolitana, Centro-Sul e Litoral Norte do Rio Grande do Sul. Possui mais de 705 mil beneficiários e 342 pontos de atendimento, entre serviços credenciados e próprios, o que se constitui na maior estrutura em prestação de serviços à saúde dentro de sua área de atuação. A cooperativa conta com 6,5 mil médicos e tem estrutura própria para atendimento ao cliente, que inclui Hospital em Guaíba, Laboratório, Centros de Diagnóstico por Imagem, Centro de Oncologia e Infusão, Clínicas de Vacinas, Unidade de Atendimento Pediátrico, Prontos-Atendimentos, unidades de atendimento Odonto Unimed, SOS Emergências Médicas e a Unidade Assistencial Canoas.

**UNIMED PORTO ALEGRE - PORTO ALEGRE - RS  
PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 11 ANOS**



**Dirigente:** Dr. Flávio da Costa Vieira  
**Articulador:** Aline Fernandes  
**Educadora Social:** Kelly Oliveira  
**Voluntários:** 73  
**Apoiadores da Unidade:** Escoop

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM  
TELESSERVIÇOS**

**94,63 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**42 JOVENS EGRESSOS**  
**78,57 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM EGRESSOS**

Como você imagina o Projeto Pescar daqui a 10 anos? Esta foi a pergunta que permeou os trabalhos da 1ª Maratona de Ideias Pescar, que reuniu os egressos de 2015 e 2016 e os jovens da turma de 2017 e resultou num momento de muito aprendizado. Foram quatro mesas de trabalho que geraram 169 ideias. Algumas delas foram selecionadas e apresentadas a uma banca composta por membros da Fundação Projeto Pescar. O evento foi inspirado na Hackathon, que ocorreu no início do ano e estimulou os colaboradores da Unimed Porto Alegre a pensarem no futuro da Cooperativa.



**DR. FLÁVIO DA COSTA VIEIRA**  
**Presidente do Conselho  
de Administração**

“A Fundação Projeto Pescar é uma grande aliada da Unimed Porto Alegre para fazer a diferença no cuidar das pessoas. Há mais de dez anos apoiamos a instituição e, juntos, investimos na capacitação de jovens em situação de vulnerabilidade social e estimulamos a adoção de atitudes de cidadania contribuindo para o desenvolvimento da comunidade.”

A Viação Santa Tereza de Caxias do Sul é uma empresa privada que oferece serviço de transporte coletivo urbano para a cidade de Caxias do Sul a mais de 30 anos. Através de licitação, realizada pelo poder público, a empresa tornou-se a concessionária de transporte público e é regulamentada pela Secretaria Municipal de Trânsito, Transporte e Mobilidade Urbana, oferecendo um serviço de qualidade, com inovações constantes, e sendo pioneira em qualidade e tecnologia.



**VISATE - CAXIAS DO SUL - RS**  
**PARCEIRA DO PROJETO PESCAR HÁ 14 ANOS**

**Dirigente:** Gustavo Marques do Santos  
**Articuladora:** Ana Cristina Tisott Rech  
**Educadora Social:** Cassandra Velho Pereira  
**Voluntários:** 10  
**Apoiadores da Unidade:** Detella, SEST/SENAT, Unique Estética, Rofit e Sindicato Rodoviários

**INICIAÇÃO PROFISSIONAL EM**  
**VENDAS E ATENDIMENTO AO CLIENTE**

**97,58 % FREQUÊNCIA MÉDIA**  
**320 JOVENS EGRESSOS**  
**86,36 % EMPREGABILIDADE**

**RELACIONAMENTO COM RESPONSÁVEIS:**

Um Egresso da turma de 2016 e a sua mãe foram convidados para participar da primeira reunião da turma de 2017, juntamente com os jovens e seus responsáveis ". Segundo a educadora social, Cassandra Velho Pereira, os depoimentos sobre como o Projeto Pescar contribuiu em suas vidas e o espaço para a realização de questionamentos e trocas foi muito positivo para o grupo. Esse momento é fundamental para o bom andamento do curso e uma oportunidade de trazer as famílias para a responsabilidade e o comprometimento juntamente com os jovens. São enfatizados a importância do programa, explicando o processo de composição de turma, grade curricular do curso e término, regras de convivência, benefícios e a possibilidade de efetivação dos jovens na Visate ou em outras empresas.



**JADER FERRARI**  
**Egresso da 14ª turma**  
**e auxiliar administrativo na VISATE**

"O Projeto Pescar me ajudou em vários sentidos, como por exemplo, a me encontrar e decidir o que eu quero para o futuro. Também influencia minha vida todos os dias, porque pelo curso consegui uma oportunidade na empresa e isso foi de grande auxílio na minha vida. Ter o primeiro emprego e estar nele ainda é muito gratificante, pois todo dia quando você levanta, se lembra como é grato, por ter participado do Projeto Pescar. Cada mudança, conhecimento, oportunidade nova, conquista, tudo me lembra de como foi importante, ter me esforçado ao máximo. Como sempre digo, não tenho palavras para agradecer tudo o que foi feito por mim."



## ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

### CONSELHO CURADOR VOLUNTÁRIO

#### PRESIDENTE DE HONRA

Rose Marie Vieira Motta Linck

#### PRESIDENTE

Romeu Edgar Schneider

#### VICE-PRESIDENTES

Renato Kunst  
Rubens Hemb

#### CONSELHEIROS

Afrânio Chueire  
Carlos Kulzer  
Cristiano Renner  
Fábio Goldschmidt  
Flávio da Costa Vieira  
Jorge Herdina  
Jorge Luiz Bunerder  
José Marciel Neis  
José Paulo Grings  
Júlio Mottin  
Maria Elena Pereira Johannpeter  
Norberto Farina  
Wilson Noer

### CONSELHO FISCAL VOLUNTÁRIO

#### PRESIDENTE

Cláudio Moraes Machado

#### CONSELHEIROS

Lucia Regina Faleiro Carvalho  
Fábio Marques Pereira  
Luiz Dal Molin  
Marco Augusto Rippel

### CONSELHOS REGIONAIS VOLUNTÁRIOS

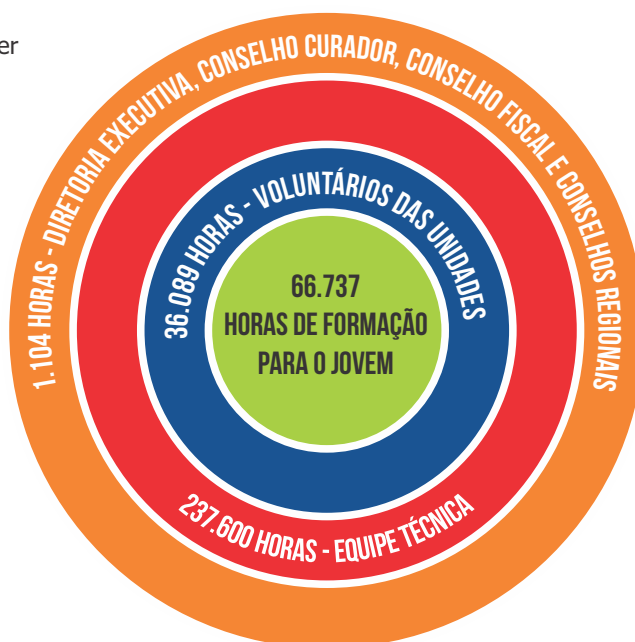
#### SANTA CATARINA

Andre Staedele  
Carlos Werner  
Carlos Stegemann  
José Marciel Neis  
Marcelo Bigolin  
Marlon Koerich

#### SÃO PAULO

Carlos Roberto Ortiz Nascimento  
Cláudio Sonder  
Fábio Goldschmidt  
Maria Beatriz Armelin Petroni  
Norberto Farina  
Ricardo Diniz  
Roberto Pereira de Almeida Filho  
Roberto Tellechea

### ENVOLVIMENTO COM A FORMAÇÃO



### CERTIFICAÇÕES

A Fundação Projeto Pescar possui o título de Utilidade Pública em todas as instâncias. Em nível federal, foi declarada de Utilidade Pública pela Portaria 1522, publicada no Diário Oficial da União em 11/11/2002.

No Rio Grande do Sul, a Entidade possui o nº 2198 de Utilidade Pública Estadual, declarada pela Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Social por meio do Decreto BL-05, em 05/07/2000. Na cidade de Porto Alegre, sede da Fundação Projeto Pescar, a Lei nº 10.052, de 22/09/2006, declarou a Entidade como de Utilidade Pública Municipal.

Possui registro nº 116 no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Porto Alegre. No Conselho Municipal de Assistência Social de Porto Alegre, a inscrição é nº 087. Além dos Conselhos de sua sede, a Fundação Projeto Pescar inscreve o programa nesses Conselhos dos municípios onde atua.

## DIRETORIA VOLUNTÁRIA

### PRESIDENTE

Edgar Bortolini

### VICE-PRESIDENTES

Adriana Loiferman  
Beatriz Brun Goldschmidt

### DIRETORES

Ademir Argenta  
Clódís Xavier  
João Batista Loredo  
Luísa Coelho Borges

### VOLUNTÁRIOS

#### Jurídico

Mercedes Maria de Moraes Rodrigues  
Mônica Guazzelli  
Rosângela Almeida  
Teresinha Maria Delfina Signori Correia

#### Desenvolvimento de Pessoas

Rejane Flores

## EQUIPE TÉCNICA

### SUPERINTENDENTE

Ézio Rezende

### GERÊNCIA DO PROGRAMA SOCIAL PESCAR

Silvia Regina Ramirez

### PROGRAMA SOCIAL PESCAR

Agnes Piangers Mengue  
Aline D' Império da Mata  
Antonio Carlos Braga da Silva  
Carolina Rodrigues Dutra  
Claudia Cristina Fraga Fernandes  
Cristiane Paupério Difini  
Fernanda Crixel Zimpel  
Fernanda Rodrigues Alves da Silva  
Fernando Oliveira Aquistapace  
Francine Schutz Mentiacca  
Gerson Altemir Schmidt  
Isolete Aparecida Furlan  
Janaina Santos  
Josiane Kohls  
Kelly Roberta Franco Hogera  
Maxwell da Rosa Souza  
Miriam Chollet Buchert  
Raquel Aires do Amaral  
Roberta Aguiar Soper Fontoura  
Rosemary Terra Lucas  
Tatiana Hausen Garcia  
Vanessa Martins

### ADMINISTRATIVO, FINANCEIRO, RECURSOS HUMANOS E CAPTAÇÃO DE RECURSOS

Alessandra Menezes dos Santos  
Cesar Goulart da Silva  
Daniele Dias dos Santos  
Joaquim Thiago de Medeiros Araújo  
Vinícius de Almeida Americo  
Viviane Rusch dos Santos

### COMUNICAÇÃO

André Daudt Bordinhão  
Paula Martins

### EXPANSÃO

Marcelo Menna Barreto Fialho

### ESTAGIÁRIOS

Cristian Gabriel de Oliveira  
Jonathan Casagrande Soares  
Mariana Pizzato de Moraes

Equipe de colaboradores em abril de 2018

## Colaboraram com o Projeto Pescar em 2017:

Aline Fama Stefani, Ana Claudia Ferreira, Angela Marin Pertile, Isabel Canabarro Paiva, Jeniffer Moreira de Mello, Mateus Gomes Alves, Simone Ledesma de Quadros e Tamires Ribeiro da Rosa

### EXPEDIENTE

#### Edição e Redação

Paula Martins

#### Imagens

Arquivos da Fundação Projeto Pescar

#### Projeto Gráfico e Diagramação

André Daudt Bordinhão

#### Impressão

Gráfica Calábria

#### Tiragem

2000

#### Revisão Ortográfica



traduções e simultâneas

### SEDE FUNDAÇÃO PROJETO PESCAR

Correspondências  
Caixa Postal 20004  
CEP: 91060-971  
Porto Alegre/RS

Endereço  
Av. Sertório, 1.988 – Portão 8, Navegantes  
Porto Alegre – RS  
Telefone: 00 55 51 3337-7400  
pescar@projetopescar.org.br

# MANTENEDORES INSTITUCIONAIS



**VOLVO**



PROJETO  
**PESCAR**  
Atitudes que transformam vidas

[www.projetopescar.org.br](http://www.projetopescar.org.br)